

Administratieve sanctie bij ongewettigde afwezigheid in de les Nederlands.

Om leefloon of equivalent leefloon te ontvangen moet de aanvrager voldoen aan de voorwaarden opgenomen in art. 3 van de wet betreffende het recht op maatschappelijke integratie. Eén van die voorwaarden is 'werkbereidheid'. Aantonen dat men actief solliciteert, is een manier om de werkbereidheid te tonen. Voor wie de Nederlandse taal onvoldoende machtig is, wordt de bereidheid om Nederlands te leren aanzien als teken dat men de kansen op succesvol solliciteren wil vergroten. De aanwezigheid tijdens de lessen geldt als formeel bewijs van de bereidheid om actief naar werk te zoeken.

OCMW-Antwerpen ziet nauwkeurig toe op de aanwezigheden van de lessen Nederlands van cliënten die een leefloon of een equivalent leefloon ontvangen. Wanneer zich ongewettigde afwezigheden voordoen, krijgt de betrokkene een mondelinge of schriftelijke waarschuwing waarbij het belang van de aanwezigheid op de les Nederlands onderstreept wordt. Wie na zo'n waarschuwing toch nog ongewettigd afwezig is, riskeert een administratieve sanctie: schorsing van het (equivalent) leefloon gedurende 8 dagen. Het is het bijzonder comité sociale bijstand dat hierover beraadslaagt en een beslissing neemt tot al dan niet schorsen van het (equivalent) leefloon.

Nochtans voorziet de wet betreffende het recht op maatschappelijke integratie in art. 30 zelf in welke gevallen het leefloon kan worden geschorst. Die mogelijkheid bestaat slechts in geval van bedrog of bij niet naleving van een GPMI (Geïndividualiseerd Project tot Maatschappelijke Integratie):

Art. 30

§ 1 Indien de betrokkene verzuimt bestaansmiddelen aan te geven waarvan hij het bestaan kent, of als hij onjuiste of onvolledige verklaringen aflegt die het bedrag van het leefloon beïnvloeden, kan de uitbetaling van het leefloon geheel of gedeeltelijk geschorst worden voor een periode van ten hoogste zes maanden, of in geval van bedrieglijk opzet, voor ten hoogste twaalf maanden. In geval van herhaling [...].

§ 2 Indien de betrokkene, na aanmaning, de verplichtingen die in het contract betreffende een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie, zoals bedoeld in de artikelen 11 en 13, § 2, vermeld zijn, zonder wettige redenen, niet naleeft, kan de uitbetaling van het leefloon na het advies van de maatschappelijk werker belast met het dossier, geheel of gedeeltelijk worden geschorst voor een periode van ten hoogste één maand. In geval van herhaling binnen een termijn van ten hoogste één jaar, kan de uitbetaling van het leefloon voor een periode van ten hoogste drie maanden worden geschorst.

De sancties zoals ze in het OCMW Antwerpen worden toegepast bij niet gewettigde afwezigheid in de Nederlandse les, zijn niet in overeenstemming met art. 30, §2. Het Arrest van het Arbeidshof van Antwerpen van 3 februari 2014 bevestigt dit en stelt duidelijk dat schorsing van het (equivalent) leefloon, als administratieve sanctie, omwille van ongewettigde afwezigheid in de lessen Nederlands niet toegelaten is. Wanneer de aanwezigheid in de Nederlandse les als voorwaarde wordt ingeschreven in een GPMI, is schorsing van (equivalent) leefloon wel degelijk mogelijk als administratieve sanctie, omdat het dan kadert in onderhandelde, gepersonaliseerde afspraken met de cliënt.

Het Arrest van het Arbeidshof veroordeelt het gebruik van schorsing (equivalent) leefloon als administratieve sanctie door het OCMW Antwerpen, maar veroordeelt niet de doelstelling van deze sanctie, met name dat klanten worden geactiveerd door hen Nederlandse taallessen te doen volgen en zo hen meer kansen aanreiken om in de toekomst een job uit te oefenen.

De OCMW raad Antwerpen stelt daarom volgende motie voor:

OCMW klanten die Nederlandse taallessen moeten volgen, worden, vanaf heden en met terugwerkende kracht, onderworpen aan een GPMI (Geïndividualiseerd Project Maatschappelijke Integratie). Schorsing van leefloon of equivalent leefloon als administratieve sanctie, kan enkel wanneer de aanwezigheid op de lessen Nederlands vermeld staat als één van de elementen van een GPMI.

Indieners: Dirk Avonts - Johan Peeters