

OCMW-raad, maandag 7 sept 2015 om 15 uur
10-puntenplan Groen Antwerpen - Vluchtelingencrisis

- 1) Gebruik **de juiste termen voor de juiste mensen**. Dat is een teken van respect, het begin van een loyale band en de basis van een wederzijdse, constructieve relatie. Dus de juiste woorden voor de juiste mensen: asielzoekers, vluchtelingen, uitgeprocedeerde vluchtelingen, vluchtelingen met aanvraag voor regularisatie, mensen zonder wettig verblijfstatuut, enz...
- 2) Coördineer de spontane solidariteit van de Antwerpenaar en versterk het groeiend engagement van burgerinitiatieven. Maak een **stedelijk platform om acties te coördineren**, en stel een **solidariteits-coördinator** aan.
- 3) Stroomlijn de sociale dienstverlening wanneer erkende vluchtelingen en mensen met subsidiaire bescherming zich aanbieden. Alle sociale centra zijn overbelast. Wel, open een bijkomend **sociaal loket voor nieuwkomers in Antwerpen** die de opvang in een asielcentrum moeten verlaten na het verkrijgen van hun verblijfstatuut. Het centraal sociaal loket voor nieuwkomers biedt de mogelijkheid van snelle en efficiënte hulp, vooral bij het vinden een geschikte woonst. Eenmaal deze gevonden, komen ze onder de goede zorgen van het lokale sociale centrum.
- 4) Een betaalbare en kwalitatieve woonst is een knelpunt. Ondersteun de **sociale verhuurkantoren** en organiseer een promotiecampagne om eigenaars ertoe aan te zetten (een deel van) hun eigendom te verhuren aan aanvaardbare prijzen. Hierdoor komt er druk op de huisjesmelkers om hun prijzen te verlagen, en de kwaliteit van hun studio's en appartementen te verbeteren.
- 5) Lever **meteen een medische waarborg af voor ambulante zorgen**, in afwachting van aansluiting bij het ziekenfonds en een grondig sociaal onderzoek. Bij afwerking van het sociaal onderzoek kan de medische waarborg uitgebreid worden tot alle zorgen, ook in hospitaal-milieu.
- 6) **Nederlands leren en correct informeren gaan hand in hand!** Folders, brieven, websites in diverse talen waarbij het Nederlands prominent zichtbaar is, maar waar de informatie op dezelfde informatiedrager ook te lezen is in het Engels en het Frans.
- 7) Inventariseer niet alleen behoeftigheid en miserie; maar registreer ook de kansen en opportuniteiten van nieuwkomers: studieloopbaan, diploma's, werkverleden, talenkennis, speciale vaardigheden en expertise. Deze informatie maakt het mogelijk om de nieuwkomer te **matchen aan geschikt werk**.
- 8) **Werken is de kern van de zaak**. Zet de poort naar artikel 60 ook open voor mensen met een beperkte kennis van het Nederlands, en laat hen de taal al doende, via de werkvloer leren.
- 9) **Leidt buddy's, coaches, en vertrouwenspersonen op**. Deze vrijwilligers uit alle lagen van de Antwerpse bevolking helpen de sociale diensten bij het uitvoeren van hun taken, door ze te koppelen aan individuele nieuwkomers.
- 10) **Meteen 400 opvangplaatsen voor asielzoekers creëren**. Op zeer korte termijn kan de opvangcapaciteit voor asielzoekers (waarvan de asielprocedure lopende is) verhoogd worden via aanpassingen in De Victor.