

25 2015_RMW_00295 **Toepassingsmodaliteiten voor
werkervaringsklanten - Toepassingsmodaliteiten
voor werkervaringsklanten - MCOM_20150414 -
RMW_20150430 - Goedkeuring**

Auteur

Liesbet Selleslags

Beknopte samenvatting

De toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten worden herzien.

Motivering

Gekoppelde besluiten

- 2012_MCOM_00033 - Toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten - Toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten - Goedkeuring
- 2013_MCOM_00284 - Toepassingsmodaliteiten werkervaringsklanten - RMW_20130627 - Goedkeuring
- 2013_RMW_00218 - Toepassingsmodaliteiten werkervaringsklanten - RMW_20130627 - Goedkeuring
- 2013_VBUR_00412 - Toepassingsmodaliteiten werkervaringsklanten - RMW_20130627 - Goedkeuring

Aanleiding en context

Het bijzonder comité Algemeen Sociaal Beleid keurde op 27 mei 2005 een afzonderlijk personeelsstatuut goed voor de werkervaringsklanten.

Dit werd door de raad voor maatschappelijk welzijn gewijzigd op:

- 26 februari 2008 omwille van de implementatie van het sanctioneringsbeleid,
- 28 oktober 2008 omwille van de wijzigingen aan de rechtspositieregeling van het regulier personeel,
- 14 februari 2012 omwille van een herziening van de toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten,
- 11 december 2012 omwille van de optimalisaties in het kader van het data- en loonverwerkende software SAP,
- 27 juni 2013 omwille van de afwijkingen voor werkervaringsklanten die een arbeidsovereenkomst hebben van minder dan 3 maanden.

De toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten worden permanent geëvalueerd en zijn

momenteel aan herziening toe. Met deze wijziging willen we enkele aanpassingen doen met betrekking tot de reglementering ivm de afwezigheid wegens ziekte of ongeval, of wegens arbeidsongeval, de brugdagen en/of collectieve sluitingen, het opleidingsrecht en de opleidingsplicht. Tevens wordt het bedrag van de maaltijdcheques en de fietsvergoeding aangepast.

Juridische grond

De rechtspositieregeling voor het regulier personeel is niet van toepassing op de OCMW-klienten tewerkgesteld in toepassing van artikel 60§7 van de OCMW-wet. Werkervaringsklienten worden uitgesloten uit het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling omwille van de finaliteit van deze tewerkstelling.

Het gaat eerder om een vorm van maatschappelijke dienstverlening, waarbij de nadruk ligt op het in regel stellen van de persoon met de sociale zekerheid (werkloosheid en ziekteverzekering). Hun statuut is gebaseerd op het algemeen juridisch kader, zoals vastgesteld door de Arbeidsovereenkomstenwet en de Loonbeschermingswet.

De loonbepaling tussen de werkgever en de betrokken werknemer is vrij binnen de algemene en sectorale minimumnormen, en de werknemer moet vergoed worden in overeenstemming met het geleverde werk. Het bestuur is dus niet gebonden door dezelfde loon- en arbeidsvoorwaarden die gelden voor het overige OCMW-personeel.

Argumentatie

In het overzicht worden alle wijzigingen opgesomd, met de nodige argumentatie.

	Wijzigingen	Argumentatie voor de wijziging
1	<p>Artikel 3 Maaltijdcheques</p> <p>§1. De waarde van een maaltijdcheque voor werkervaringsklienten wordt bepaald op 7 euro.</p> <p>Er wordt geen verschil gemaakt naargelang de werkervaringsplaats.</p>	<p>De waarde van de maaltijdcheques werd sedert 1 mei 2014 aangepast naar 7 euro ipv 6 euro. Dit werd reeds formeel goedgekeurd, maar dient nog opgenomen te worden in deze toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklienten.</p>
2	<p>Artikel 5 Toelage voor nacht-, zaterdag- en/of zondagwerk</p> <p>§6. Deze toelages worden toegekend in tijd ipv geld bij werkervaringsklienten die in werken in flexibele arbeidstijd bij Stad of OCMW Antwerpen.</p>	<p>De toelages voor nacht-, zaterdag- en/of zondagwerk worden bij werkervaringsklient toegekend in geld.</p> <p>Sedert 1 januari 2015 werken werkervaringsklienten bij Stad & OCMW in flexibele arbeidstijd wanneer deze dienst instapte.</p> <p>Bij flexibele arbeidstijd worden de toelages voor nacht-, zaterdag- en/of zondagwerk</p>

		toegekend in tijd in plaats van geld.
3	<p>Artikel 8 dienstreizen - Fiets</p> <p>§3. De vergoeding voor dienstreizen met de fiets bedraagt van 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2015: 0,1735 euro per gefietste kilometer.</p>	Het bedrag van de dienstreizen met de fiets wordt afgestemd op het geldende bedrag dat hiervoor wordt toegekend.
4	<p>Artikel 10 Afwezigheid wegens ziekte of ongeval, of wegens arbeidsongeval</p> <p>§2. Indien de werkervaringsklant de onderrichtingen van het medisch toezicht niet correct naleeft, wordt de periode van ziekte niet goedgekeurd. Dit heeft ongewettigde afwezigheid en inhouding van salaris tot gevolg. Deze ongewettigde afwezigheid loopt totdat de werkervaringsklant zich in regel heeft gesteld of tot het einde van de afwezigheid.</p>	De sanctionering voor het niet naleven van het volgen van de medische onderrichtingen wordt opgenomen in deze toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten.
5	<p>Artikel 16 Brugdagen en/of collectieve sluitingen</p> <p>§2. Heeft de werkervaringsklant die niet in een onderwijsinstelling werkt onvoldoende wettelijke vakantiedagen om de volledige sluitingsperiode van de werkervaringsplaats te overbruggen en beantwoordt hij aan de toekenningsvoorwaarden van de RVA, dan wordt het systeem van tijdelijke werkloosheid sluiting ingevolge jaarlijkse vakantie toegepast.</p> <p>Hierbij ontvangt de werkervaringsklant geen salaris van het OCMW Antwerpen, maar een werkloosheidsvergoeding van de RVA.</p> <p>De periode van tijdelijke werkloosheid sluiting ingevolge jaarlijkse vakantie wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.</p> <p>§3. Heeft de werkervaringsklant die in een onderwijsinstelling werkt onvoldoende wettelijke vakantiedagen om de volledige sluitingsperiode van de werkervaringsplaats te overbruggen en kan hij niet bij een andere werkervaringsplaats tewerk gesteld worden, dan wordt zijn arbeidsovereenkomst geschorst.</p>	<p>Afhankelijk van de werkervaringsplaats wordt een andere werkwijze toegepast wanneer de werkervaringsklant onvoldoende vakantiedagen heeft om de sluiting te overbruggen. Deze werkwijze wordt opgelegd vanuit de RVA.</p> <p>Werkervaringsklanten die in een school werken, beantwoorden niet aan toekenningsvoorwaarden van de RVA om recht te hebben op een vergoeding bij collectieve sluiting.</p>

	<p>De werkervaringsklant ontvangt geen salaris van het OCMW Antwerpen maar kan leefloon ontvangen indien hij onder de norm valt.</p> <p>Deze periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst wordt niet gelijkgesteld met dienstactiviteit.</p>	
6	<p>Artikel 17 Opleidingsrecht en opleidingsplicht</p> <p>§4. De werkervaringsklant is verplicht Nederlandse lessen te volgen totdat hij het vereiste niveau behaald heeft in functie van verdere doorstroom naar de arbeidsmarkt.</p> <p>De werkervaringsklant is verplicht alle lessen bij te wonen (ook wanneer deze buiten de werkuren vallen) en het opgelegde huiswerk te maken.</p> <p>§5. Wanneer de werkervaringsklant zich niet houdt aan de verplichtingen en gemaakte afspraken ivm vorming en opleiding kan dit ontslag met opzegtermijn tot gevolg hebben.</p>	<p>De verplichting tot het volgen van opleiding (Nederlands) tijdens het werkervaringstraject wordt scherper gesteld. Er worden eveneens sancties voorzien wanneer de werkervaringsklant weigert om opleiding Nederlands te volgen indien dit nodig is.</p>

Financiële gevolgen

Nee

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist, om redenen zoals vermeld in het besluit, de toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten, zoals opgenomen in bijlage, goed te keuren.

De wijzigingen aan de toepassingsmodaliteiten voor werkervaringsklanten van 30 april 2015 treden in werking op 1 mei 2015.

Artikel 2

Dit besluit heeft in principe geen financiële gevolgen.

Bijlagen

1. Bijlage bij dit besluit: Toepassingsmodaliteiten_werkervaringsklanten.pdf