

34 2015_RMW_00534 werving en selectie - MCOM_20150811-
RMW_20150924 - Vraag tot openverklaring,
samenstelling selectiejury en het bepalen van de
selectieprocedure voor de functie van
'maatschappelijk werker (B1-B2-B3)' -
MCOM_20150811 - RMW_20150924 -
Goedkeuring

Auteur

Tanja Molenberghs

Motivering

Aanleiding en context

Vanuit Maatschappelijke integratie en ontplooiing wordt de vraag gesteld om over te gaan tot de openverklaring via aanwerving en verruimde mobiliteit voor de functie van maatschappelijk werker (B1-B2-B3)

Juridische grond

De rechtspositieregeling van het OCMW personeel zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 25 september 2014

Argumentatie

Het Mancom beslist en legt voor aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn ter bekrachtiging om de functie open te verklaren, de selectiejury samen te stellen en de selectieprocedure te bepalen.

Financiële gevolgen

Ja

Algemene financiële opmerkingen

Voeren selectieprocedure

Besluit

Artikel 1

Beslist wordt:

- De openverklaring van de functie van maatschappelijke werker (B1-B2-B3) bij maatschappelijke

integratie en ontplooiing.

- De organisatie van een selectieprocedure via aanwerving en verruimde mobiliteit (contractueel en statutair).
- Een contractueel aangestelde kandidaat van OCMW Antwerpen, stad Antwerpen, AG Kinderopvang, AG Stedelijk Onderwijs, VZW Werkhaven, vzw Ciso, vzw Musea en Erfgoed, vzw WNE, vzw Antwerpen Sportstad, Gapa agb, vzw Antwerpen Studentenstad & Zorgbedrijf aan te stellen in een contractuele betrekking. Een vast aangestelde (statutaire) kandidaat van OCMW, stad Antwerpen, AG Kinderopvang, AG Stedelijk Onderwijs, VZW Werkhaven, vzw Ciso, vzw Musea en Erfgoed, vzw WNE, vzw Antwerpen Sportstad, Gapa agb, vzw Antwerpen Studentenstad & Zorgbedrijf aan te stellen in een statutaire betrekking.
- We leggen een werfreserve van 1 jaar aan, deze begint te lopen vanaf de datum van goedkeuring van de resultaten door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.
- De samenstelling van de jury goed te keuren als volgt:

1 intern jurylid uit het vakgebied

1 jurylid vanuit HR

De teams instroom van stad en ocmw werden samengevoegd met ingang van 1 november 2014. Het team instroom staat garant voor een vertegenwoordiging in de jury vanuit HR die expert is in interviewtechnieken en het meten van competenties.

Een jury bestaande uit iemand uit de PM-pool en één leidinggevende/iemand uit het werkveld waarborgt voldoende objectiviteit, kwaliteit en continuïteit in de beoordeling en een gelijke behandeling van de deelnemers in deze selectie. Gezien het grote aantal kandidaten kan er gewerkt worden met verschillende juryduo's.

Dit omdat:

- Alle jury's moeten zoveel mogelijk dezelfde beoordelingsprincipes hanteren (bv aan de hand van het competentiewoordenboek, een vooraf afgesproken verbetermatrix, ...)
 - Per kandidaat wordt de nodige info/motivatie voorzien waarom hij of zij een bepaalde score heeft gekregen
 - Er nooit een beoordeling van kandidaten gebeurt door slechts 1 jurylid
 - Er wordt beoordeeld op basis van competenties en niet op basis van persoonlijke karakteristieken
 - Alle PM medewerkers voldoende uniformiteit (zelfde normering/scoringsgedrag) doorheen alle selecties waarborgen aangezien zij allen intensief opgeleid zijn
 - De medewerkers van PM hebben voldoende kennis van HR en ervaring als procesbegeleider met oog op het bewaken van de neutraliteit en objectiviteit
-
- Het Mancom beslist en legt voor aan de Raad voor Maatschappelijk Welzijn ter bekrachtiging en geeft haar goedkeuring aan de selectieprocedure, het selectieprogramma, de competenties en de eraan verbonden wegingscoëfficiënten, gebaseerd op de functiebeschrijving van maatschappelijk werker.
 - Het aanvaarden van alle kandidaten die aan de aanwervings- en mobiliteitsvoorwaarden voldoen door HR

Bijlagen

1. Bijlage bij dit besluit: `Bijlage_raad_maatsch_welzijn_4221.doc`