

32      **2015\_RMW\_00582 - Pilotproject "werkervaringstraject art. 60 met extra begeleiding voor zwakkere doelgroep" in samenwerking met Manus - MCOM\_20150901 - RMW\_20150924 - Kennisneming**

**Auteur**

*Katelijne Lieten*

**Beknopte samenvatting**

*De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van het pilootproject dat departement Activering en Sociale Innovatie opzet in samenwerking met Manus. De doelstelling is het uitwerken van een aangepast art. 60-traject voor een iets zwakkere doelgroep, dat erop gericht is hen via intensieve en gerichte begeleiding toch in staat te stellen om op het einde van hun werkervaringstraject door te stromen naar een job in het normaal economisch circuit.*

**Motivering**

**Aanleiding en context**

Binnen de lopende meerjarenplanning is het verhogen van de doorstroomresultaten na art. 60 een belangrijke beleidsdoelstelling. De acties die het departement Activering en Sociale Innovatie hiertoe opzet, werden reeds toegelicht op de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 30/04/2015 in de nota "Werkervaring - Art.60; Doorstroomgericht werken en toeleiding maximaliseren - meersporenbeleid."

Daarnaast blijft de bezorgdheid om ook voor een zwakkere doelgroep over een kwalitatief aanbod activeringstrajecten te beschikken. Het pilootproject met Manus dat op 1 september 2015 opstart, hoopt hierop een antwoord te bieden.

Het project richt zich op jongeren tot de leeftijd van 35 jaar die net niet klaar zijn voor een standaard art. 60-traject: jongeren die het Nederlands nog onvoldoende beheersen (nog geen 1.2. behaald), jongeren waarvan de attitudes nog bijgespijkerd moeten worden of waarbij de motivatie niet 100% duidelijk is, ... Drugsverleden of strafblad vormen geen probleem. De enige vereiste tot deelname is fysiek in orde zijn.

Manus garandeert dat ze deze jongeren via een intensief begeleidingstraject i.k.v. art. 60 klaarstomen voor een job in het Normaal Economisch Circuit.

Manus is als **doorstroombedrijf** al jaren gespecialiseerd in het professioneel coachen van arbeiders richting de reguliere arbeidsmarkt. Zij schakelen klanten in binnen de sectoren **schoonmaak, groenonderhoud of renovatie**. Zij zorgen voor de nodige begeleiding en opleidingen op maat: een taalbad Nederlands, een Boma schoonmaak-opleiding, een scheer- of snoeiopleiding, enz. Samen met hun werfleiders wordt er elke dag gewerkt aan het verbeteren van de arbeidsattitude, het verwerven van technische competenties én het uitstippelen van de verdere carrière.

## Argumentatie

In het pilootproject kunnen 20 tot 25 klanten starten. De toeleiding verliep via de arbeidsbegeleiders.

25 klanten werden toegeleid. 2 hiervan bleken niet aan de voorwaarden van het project te voldoen, 4 klanten kwamen niet opdagen op de selectiedagen die Manus en ACSI hielden in augustus. 19 klanten werden weerhouden om op te starten. De doelgroep blijkt overwegend mannelijk te zijn (17 van de 19 klanten), met een grote vertegenwoordiging van Belgen (8) en Afghanen (7). De deelnemers zijn vrijwel allemaal alleenstaand.

De redenen waarom klanten momenteel (nog) niet naar een regulier art.60-traject toegeleid werden, zijn vooral attitudeproblemen of onvoldoende taalkennis.

7	Klanten met attitude problemen Dwz Niet nakomen van afspraken op het sociaal centrum, moeilijkheden met op tijd komen, algemene attitudeproblemen, ....
5	Nederlandse taalkennis is eerder zwak
4	Klanten met beperkte capaciteiten, meer ondersteuning noodzakelijk
2	Onduidelijk jobdoelwit
1	verslavingsproblematiek

De klanten ondertekenen hun art. 60-contract met ingang van 1 september.

De eerste week wordt gereserveerd voor onthaal en assessment; daarna wordt een POP opgesteld.

De begeleiding en vorming van de 19 art. 60'ers wordt volledig opgenomen door Manus; een medewerker van ACSI volgt actief op hoe dit loopt. Een eerste tussentijdse evaluatie is gepland in oktober 2015.

De eindevaluatie van het project op basis van de doorstroomresultaten en beslissing over al dan niet verdere uitrol, volgt in het najaar van 2016.

## Financiële gevolgen

Nee

## **Besluit**

### Artikel 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van het pilootproject dat departement Activering en Sociale Innovatie opzet in samenwerking met Manus.

### Artikel 2

OCMW Antwerpen voert uit:

<b>Departement</b>	<b>Actie</b>	<b>Timing</b>
Departement Activering en Sociale Innovatie		

--	--	--

De dienst bezorgt een kopie van dit besluit aan:

Aantal kopieën	Aan wie	Verwachte actie

**Artikel 3**

Dit besluit heeft in principe geen financiële gevolgen.