



March 23, 2015

Estimados Padres de Familia:

Cuando Alliance College-Ready Public Schools fue fundada hace 11 años, teníamos un propósito en mente: preparar a los estudiantes para ser exitosos en la universidad y más allá, dándoles la mejor educación posible. Estamos muy orgullosos de nuestros estudiantes y su éxito en las escuelas de Alliance. 95% de los estudiantes graduados son aceptados en la universidad. Esperamos que usted está entusiasmado con el futuro para su hijo/a.

Una de las formas en que hemos sido capaces de lograr este éxito es tener la capacidad de contratar a buenos maestros, y darles la flexibilidad que necesitan para servir las necesidades individuales de cada estudiante. Nos hemos enorgullecido con nuestra independencia, y el hecho de que hacemos las cosas de manera diferente que LAUSD y otras escuelas públicas tradicionales.

Cada uno de ustedes firmemente ha optado por enviar a su hijo/a a una escuela de Alliance porque creían que éste es un lugar adecuado para que su hijo/a tuviera éxito académico y estar preparado para un gran futuro.

Queremos asegurarnos de que este al tanto de que actualmente hay un esfuerzo que tiene el potencial de impactar significativamente la independencia y la flexibilidad que han sido históricamente las señas de identidad de nuestro éxito.

United Teachers Los Angeles (UTLA) es el sindicato que representa a los maestros del LAUSD. Casi todos los aspectos de la obras de un maestro en el LAUSD se rigen por un contrato de 359 páginas entre el LAUSD y el sindicato de UTLA. Todo, desde las horas que trabajan, a la forma en que se comunican con su director, a la forma en que se les permite interactuar con los alumnos se rige por este contrato. Por ejemplo, en una escuela del LAUSD, si un profesor está teniendo un problema con su director, no se les permite tener una conversación y abordar el tema directamente; tienen que tener esa conversación a través de su representante sindical.

Como usted sabe, las escuelas de Alliance son las escuelas “charter.” Al ser una escuela “charter” es lo que nos permite operar de forma independiente de la mayoría de las reglas habituales de LAUSD y el sindicato UTLA.

UTLA está en record siendo hostil y opuesta a las escuelas autónomas, incluidas las escuelas de Alliance. Han apoyado leyes que restringen o incluso eliminan las escuelas autónomas, incluidas las escuelas de la Alliance.

Ahora, UTLA está llevando a cabo un esfuerzo para organizar nuestros maestros en su unión. Usted puede preguntarse por qué iban a hacerlo, dada su oposición a nuestras escuelas. La respuesta honesta es que no podemos estar seguros, aunque sabemos que los sindicatos están siempre en busca de aumentar el número de maestros que están obligados a pagar cuotas de afiliación sindical. Si UTLA tiene éxito en conseguir una mayoría de nuestros maestros a votar a

afiliarse al sindicato, todos los maestros tendrán que afiliarse al sindicato UTLA y seguir todas sus reglas, incluso aquellos que no quieren unirse.

No creemos que UTLA tiene el mejor interés de nuestros estudiantes o los maestros. Ellos ven la independencia y el éxito de nuestras escuelas como una amenaza para el poder y la influencia de los sindicatos en la educación pública.

En las encuestas anuales de los maestros de Alliance, el 90% o más de nuestros maestros rutinariamente dicen que están muy contentos con su trabajo y se sienten apoyados por sus líderes escolares. Los maestros tienen una voz poderosa en Alliance. Sus aportes y retroalimentación sirven como guías en el entrenamiento y currículo de instrucción de los maestros. El año pasado, los maestros de Alliance recibieron un aumento salarial del 8%, mientras que los maestros representados por UTLA en las escuelas del LAUSD no han tenido un aumento por 8 años.

Entendemos que algunos maestros tienen preocupaciones legítimas que pueden dar lugar a que apoyen la formación de un sindicato. Estamos absolutamente comprometidos a hacer frente a esas preocupaciones y queremos mantener la flexibilidad que necesitamos para hacer frente a ellos de forma rápida y creativamente en lugar de regirse por un contrato sindical burocrático largo, rígido. Estamos comprometidos a continuar haciendo Alliance en el mejor lugar para ser maestro en Los Ángeles.

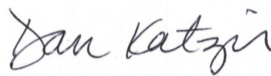
Queríamos asegurarnos de que usted este al tanto de esta situación y tener una clara comprensión de nuestro punto de vista. También queremos asegurar que nuestro único objetivo será siempre la de proporcionar a su hijo la mejor educación posible.

Para obtener más información acerca de este esfuerzo y cómo puede participar, visite [www.ouralliancecommunity.com](http://www.ouralliancecommunity.com), hable con el director de su escuela, o por correo electrónico [takeaction@laalliance.org](mailto:takeaction@laalliance.org).

Attentamente,



Judy Burton  
Presidente Fundador



Dan Katzir  
Entrante Presidente y Director Ejecutivo