

## **Beneficios de ser Independiente en Alliance College-Ready Public Schools**

Alliance es una comunidad de elección para los estudiantes, padres, profesores y personal. Existimos como una escuela chárter, porque la estructura de la escuela pública tradicional es rígida y burocrática, y no ha sido capaz de adaptarse a las necesidades de aprendizaje de cada estudiante, especialmente estudiantes con mayores necesidades. Estamos unidas por un conjunto de valores que nos han hecho una red de escuelas públicas más fuertes y más eficaces en el país. Y como una escuela chárter independiente, tenemos la autonomía y agilidad para adaptar nuestra educación a las necesidades de nuestros estudiantes. No es un trabajo fácil, pero juntos tenemos y continuaremos a desafiar todos los pronósticos y demostrar que educación pública excepcional es posible para todos los estudiantes.

Respetuosamente estamos en desacuerdo con la afirmación que la sindicalización con UTLA ayudaría a avanzar oportunidades educativas para nuestros estudiantes. No creemos ser parte del antagonismo entre UTLA y LAUSD y que limita nuestra flexibilidad y autonomía sería beneficioso para nuestros estudiantes y nuestros maestros.

## **LO QUE ALLIANCE OFRECE A SUS MAESTROS**

### **Compensación y Beneficios**

En 2015-16, después de cinco años de planificación con aportación de los maestros en el camino, Alliance se trasladará a un aumento significativo del escalafón de salarios que recompensa el rendimiento, haciendo posible que los maestros ganen mucho más dinero con mayor rapidez que los maestros en las escuelas de los alrededores.

Además, todos los maestros de Alliance participan en el sistema de Jubilación de Maestros del Estado de California (STRS) y reciben generosos beneficios de salud.

En 2014-15, los maestros de Alliance recibieron un aumento del 8%. UTLA no ha ganado un aumento de sueldo para los maestros de LAUSD durante los últimos 8 años. Sus actuales negociaciones están estancadas. Son el único sindicato que no llegan (o casi alcanzar) un acuerdo de contrato con LAUSD.

Alliance cree en la compensación basada en el rendimiento que recompensa y incentiva la excelencia. UTLA no admite la compensación basada en el desempeño de cualquier tipo. Durante los últimos tres años, Alliance ha proporcionado primas por rendimiento individual por enseñanza efectiva. En diciembre de 2014, el 99% de los maestros de Alliance recibieron un bono de pago basado en el rendimiento, con bonos de hasta \$ 9,000 dólares.

### **Debido Proceso**

El objetivo de Alliance es retener a los buenos maestros, y ningún intento de la UTLA para caracterizar erróneamente puede cambiar eso. Por nuestro acuerdo chárter de autorización, nuestros maestros tienen derecho a un proceso debido para cualquier acción disciplinaria, incluyendo despedidas. Valoramos la experiencia de nuestros maestros altamente y decisiones sobre el personal se toman muy en serio. No hay nada "arbitraria"

al respecto. En 2014, seis de los 468 profesores de Alliance (o 1.2%) fueron despedidos por causa o bajo rendimiento. Y nuestros profesores tienen una voz cuando hay preocupación por las decisiones de personal, Alliance tiene un medio formal para que los maestros expresen cualquier preocupación o presenten alguna queja sobre cualquier aspecto de su trabajo o ambiente de trabajo sin temor a sufrir hostigamiento o represalias.

### **Desarrollo Profesional y Crecimiento**

Escuelas de Alliance ofrecen más desarrollo profesional que nuestras escuelas vecinas de LAUSD. Nuestros días para desarrollo profesional se construyen con una diversidad de ofertas y se desarrollan con base en la retroalimentación de maestro/a y sus necesidades. Como parte de nuestro desarrollo profesional, los profesores de Alliance comparten sus experiencias y facilitan las sesiones .

### **La Evaluación Transparente y Justo**

Alliance tiene un proceso de evaluación justo y transparente que se desarrolló durante muchos años con el aporte de los maestros. Múltiples medidas de evaluación (observación, el crecimiento de los estudiantes, encuestas de padres y estudiantes) ofrecen una mirada bien redondeado y amplio en el empeño de maestros. El Marco para la Enseñanza Eficaz es utilizada por miles de organizaciones chárter y distritos escolares tradicionales en California y en todo el país. Creemos que proporciona un conjunto coherente y clara de las expectativas compartidas para los profesores y líderes escolares.

### **Tamaño de Clase**

Escuelas de Alliance tienen significativamente menor tamaño de clases que nuestras escuelas públicas vecinas que están bajo el contrato de UTLA. En escuelas de Alliance el promedio del tamaño de las clases: 30; LAUSD-UTLA tamaño de las clases de contratos unidos: 34 a 42.5.

### **Estabilidad**

Alliance es una organización financieramente sólida, dinámica y en crecimiento. En contraste, las escuelas del LAUSD vecinas, donde los contratos de UTLA están en su lugar, 609 maestros recibieron cartas de despido sólo esta mes pasado. Alliance nunca ha despedido a los maestros. Al contrario, hemos añadido nuevos maestros cada año. Además, noventa y tres por ciento de todo el financiamiento público va directamente a las escuelas de Alliance.

## **Señas de identidad DE TRABAJAR EN ALLIANCE**

### **Compromiso a los estudiantes primero**

Alliance es una comunidad de maestros, administradores y personal que se han comprometido a garantizar que todos los estudiantes reciban una educación de alta calidad, y preparación universitaria.

Mientras que los estudiantes de las escuelas públicas tradicionales han tenido que organizarse para conseguir clases A-G para todos los estudiantes (que todavía no tienen todos), Alliance ha asegurado que todos los estudiantes reciban los cursos A-G para garantizar el acceso a la universidad.

## **Colaboración**

Alliance está comprometido a crear comunidades dinámicas y sólidas de aprendizaje profesional donde compartimos nuestros éxitos, abordamos nuestros retos y mejoramos continuamente para servir mejor a las necesidades de nuestros estudiantes.

Maestros de Alliance colaboran juntos en las escuelas a través de escuelas durante citas para desarrollo profesional cada semana así como con sus colegas de toda la Alianza a través de PD trimestral, ya través de grupos de trabajo específicos sujetos.

Maestros de Alliance tienen la capacidad de consultar directamente con su director/a sobre preguntas básicas de empleo, incluyendo las prácticas de enseñanza, los horarios y procedimientos.

En los lugares de trabajo sindicalizados, sólo un representante sindical empleado designado puede hablar o negociar en nombre del personal con su supervisor acerca de cuestiones relacionadas con el empleo cubiertos en el contrato.

No creemos que con lo que en una agencia de terceros (la unión) fomenta la colaboración y el aprendizaje compartido, al contrario crea una cultura dividida.

## **La flexibilidad y la Innovación en las Clases**

Estamos comprometidos en mejorar continuamente. Utilizamos datos para ayudarnos a entender lo que está funcionando y lo que debe cambiar para que podamos servir mejor a las necesidades de nuestros estudiantes. Si lo que no estamos haciendo no está funcionando, tenemos la flexibilidad para cambiar rápidamente. Por ejemplo, el uso de la tecnología ha cambiado y es más flexible en los últimos años para satisfacer mejor las necesidades de cada comunidad escolar, cada clase y cada alumno. Esos cambios fueron impulsados directamente de las votaciones de nuestros maestros y estudiantes. Acuerdos de la Unión trabajan en gran medida a reducir la flexibilidad y diferenciación para entornos de apoyo y de trabajo que han sido el sello distintivo de Alliance. La Unión tiene un estrategia de “una talla para todo” y no permite que cada comunidad escolar (y salón) la oportunidad descentrarse en las necesidades específicas de cada estudiante en nuestro cuidado.

## **Realimentación de los maestros**

En la más reciente encuesta anónima del personal en todas las escuelas Alliance realizada en noviembre de 2014, personal de las escuelas de Alliance se sintieron muy positivos acerca de sus condiciones de trabajo.

- 89% estuvo de acuerdo o muy de acuerdo, "Mi voz es respetada en el proceso de toma de decisiones en la escuela."
- 91% del personal estuvo de acuerdo o muy de acuerdo, "En general nuestro ambiente escolar es muy positivo".
- 92% estuvo de acuerdo o muy de acuerdo, "El director utiliza la evaluación del desempeño que es transparente y justo."
- 93% estuvo de acuerdo o muy de acuerdo, "Soy valorado como empleado."
- 94% estuvo de acuerdo o muy de acuerdo que, "la escuela apoya mi crecimiento y desarrollo profesional."

- 99% estuvo de acuerdo o en desacuerdo, "Estoy comprometido con la misión de mi escuela de preparación de todos los estudiantes para la universidad."

### **Compromiso a los Maestros**

Estamos muy orgullosos de los maestros de Alliance y agradecidos por el compromiso de nuestros maestros para nuestros estudiantes. Sabemos que los maestros son la razón principal por la cual los estudiantes están teniendo éxito en Alliance. Como tal, hemos dedicado atención significativa, el tiempo y los recursos para atraer, desarrollar y retener a los mejores maestros. También entendemos que tenemos que hacer más para capacitar a nuestros maestros, y estamos absolutamente comprometidos a abordar las preocupaciones y, de hecho, queremos mantener la flexibilidad que necesitamos para hacer frente a ellos de forma rápida y creativamente en lugar de ser gobernado por una larga y rígida, contrato burocrático con una unión que es un enemigo declarado de las escuelas públicas chárter.