



## **Preguntas Comunes para los Padres**

### **Quien/Que es UTLA?**

- UTLA es el sindicato que representa a los maestros que trabajan en el Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles (LAUSD). Casi todos los aspectos del trabajo de un maestro son controlados en LAUSD por el contrato sindical. Todo, desde las horas de trabajo de los maestros, a cómo los profesores deben comunicarse con su director, a cuántas horas se permiten los maestros para enseñar, son parte del contrato de UTLA.
- Durante muchos años UTLA ha estado financiando y apoyando los esfuerzos de interferir con la libertad y flexibilidad que las escuelas charter como Alliance tienen para adaptar nuestros programas a las necesidades de nuestros estudiantes. El sindicato trabaja regularmente para limitar las opciones de escuelas públicas que las familias tienen y se oponen a la flexibilidad en áreas tales como opciones de personal, compensación, y el tiempo de enseñanza. UTLA ha apoyado los políticos y la legislación que han tratado de cerrar las escuelas de Alliance y sería mucho más difícil para Alliance para operar escuelas de alto rendimiento que satisfacen las necesidades específicas de nuestros estudiantes.

### **Quien es Alliance Educators United ( Educadores/Maestros Unidos de Alliance)?**

- Educadores/Maestros Unidos de Alliance es un grupo formado por el sindicato de maestros en Los Angeles con algunos maestros de Alliance en algunas escuelas de Alliance. Ellos no representan a Alliance. Sus materiales son pagados por el sindicato.

### **Ellos han tratado de llamarme / hablar conmigo en casa. ¿Tengo que hablar con ellos?**

- Absolutely not. You are under no obligation to talk to them or to sign anything. We do not support the positions set forth on their petition.

### **¿Por qué UTLA esta tratando de organizar un sindicato en Alliance?**

- Esa es una gran pregunta, sobre todo porque UTLA no quiere que las escuelas charter existan.
- Podría ser porque UTLA quiere aumentar su membresía. Maestro de la Unión suelen pagar \$ 689 cada año por persona. Las cuotas sindicales a menudo se deducen automáticamente de los cheques de pago de los maestros en el sindicato y en circunstancias en las que no pueden excluirse. La sindicalización de las escuelas Alliance traerían más de \$ 400,000 por año en las cuotas de afiliación a UTLA.
- Hemos construido una cultura de colaboración en Alliance, y estamos comprometidos a encontrar maneras de mejorarlo. Si los profesores tienen preocupaciones en las escuelas de Alliance, nuestros líderes escolares se han comprometido a abordar esas

preocupaciones. Esperamos que nuestros maestros trabajen directamente con sus directores para resolver problemas en conjunto y no traer una fuerza externa que atrasaría nuestra toma de decisiones y la capacidad de servir a los estudiantes.

**El maestro de mi hijo me dijo que no tienen voz y voto en lo que sucede en la escuela. ¿Es eso cierto?**

- Profesores de Alliance son consultados directamente en muchos aspectos de lo que sucede en sus escuelas, incluso en el currículo y en su propia evaluación. Los maestros tienen la libertad para compartir su opinión con sus directores y trabajar en colaboración con ellos para resolver problemas.
- Creemos que nuestra relación de colaboración entre los maestros y entre maestros y líderes escolares es por eso que hemos tenido tanto éxito, y somos una de las redes de escuela pública con mayor rendimiento en el país. Estamos orgullosos de nuestro compromiso compartido de servir a nuestros estudiantes. Creemos que esto es mucho mejor que tener una organización externa como UTLA, ponerse entre los maestros y directores, y crear divisiones en la escuela.

**El maestro de mi hijo me dijo que no se les paga lo suficiente. ¿Es eso cierto?**

- Nuestro objetivo es reclutar y mantener a los mejores maestros para su hijo. Sabemos que son el corazón del éxito de nuestras escuelas.
- El año pasado, todos los maestros de Alliance recibieron un aumento del 8%. Además, el 99% de los maestros recibieron bonos. Los maestros representados por UTLA en las escuelas del LAUSD no han tenido un aumento en 8 años. Los sindicatos de maestros también, en general se opusieron a los esfuerzos para vincular el desempeño y compensación. Están a favor de una compensación rígida basada en una fórmula de años de experiencia y credenciales de educación, y no hay forma de premiar a los maestros que están haciendo un gran trabajo ayudando a los niños a aprender.
- En el próximo año, los maestros de la Alianza en promedio recibirán un mínimo de un 12% de aumento en su salario comparado al equivalente de los maestros en el LAUSD.

**¿Todos los maestros quieren un sindicato?**

- Hasta ahora, sólo un pequeño número de maestros nos han dicho que quieren formar un sindicato con UTLA. Algunos maestros que estaban públicamente a favor de la unión han cambiado su posición después de enterarse de los hechos. De hecho, tenemos muchas escuelas en Alliance, donde ningún maestro ha declarado que quieren un sindicato y muchos maestros se han opuesto vocalmente a un sindicato.

**¿Qué pasaría si hubiera un sindicato? ¿Sería bueno o malo para nuestros estudiantes?**

- Creemos que tener una unión no sería bueno para nuestros estudiantes o los maestros.
- Alliance maneja algunas de las mejores escuelas en Los Angeles, el estado e incluso del país. Casi todos nuestros estudiantes se gradúan de la preparatoria y son aceptados a la

universidad. Hemos hecho esto sin un sindicato.

- Tener una unión trae consigo la incertidumbre y el riesgo de interrupción de la educación de su hijo. De hecho, UTLA recientemente anunció que una huelga era posible para los maestros que trabajan en el LAUSD. Si se produce una huelga, entonces los días de enseñanza se puede perder y con ella, las oportunidades de aprendizaje para los estudiantes. No queremos tener el riesgo de interrupción y otra incertidumbre que viene al tener un sindicato.
- Uno de los valores fundamentales de Alliance es trabajar estrechamente y apoyar a nuestros maestros para que su hijo reciba la mejor educación posible. Con un sindicato, ese tipo de colaboración y el trabajo conjunto con los maestros para apoyar a los estudiantes se ve seriamente limitado. No creemos que esto es bueno para los estudiantes o maestros.

### **¿Por qué Alliance no tiene un sindicato?**

- Alianza es una comunidad de elección para los estudiantes, padres, profesores y personal. Existimos como una escuela charter no sindicalizada porque las escuelas públicas tradicionales, que están fuertemente influenciadas por la normativa de la Unión UTLA son demasiado rígidas y han sido incapaces de satisfacer las necesidades de cada estudiante.
- El enfoque de Alliance está primeramente en los estudiantes. Nuestra tasa de éxito con los estudiantes es significativamente mejor que las escuelas donde hay una unión UTLA. Creemos que el contrato de 359 páginas de UTLA con LAUSD crearía una barrera entre maestros y sus directores, lo que limita nuestra capacidad de satisfacer las necesidades de cada estudiante.

**Para obtener más información, vaya a [www.ouralliancecommunity.com](http://www.ouralliancecommunity.com) donde hay recursos bilingües e información.**



## **Preguntas Adicionales para el Especialista en Participación de Padres o el Gerente de la Escuela**

**Pueden el Especialista en Participación de Padres y el Gerente de la Escuela expresar sus opiniones?**

*Sí, todo el personal de la Alianza están autorizados a discutir lo siguiente:*

Datos - Alliance ha producido varias Hojas de Datos sobre UTLA y sindicalización en Alliance que se pueden encontrar en [www.ouralliancecommunity.com](http://www.ouralliancecommunity.com).

Opiniones - Todos podemos expresar nuestras opiniones de manera respetuosa.

Experiencia - Podemos expresar nuestra experiencia de trabajo con los sindicatos en otras escuelas u organizaciones.

*Lo qué el personal Alliance no puede hacer:*

Amenazar a cualquier otro miembro del personal, estudiante o de la comunidad.

Intimidar o interferir con el derecho legal de otra persona para que él o expresarse.

Prometer o sobornar a alguien a cambiar su opinión o la posición en la sindicalización.

Espiar o vigilar a los maestros