

# ZORG DAT ELKE TURNHOUTENAAR MEETELT

VEROVER  
DE STAD



[turnhout.pvda.be](http://turnhout.pvda.be)



**PVDA**

SOCIAAL

RECHTVAARDIG

ACTIEF

# 11. DIVERSE STAD

## STANDPUNT

Turnhout is een centrumstad, gericht op de wereld. De diversiteit van vandaag zorgt voor sterke troeven, als we erin slagen iedereen gelijke rechten en kansen te bieden. Dat is vandaag niet het geval. Het risico op armoede, werkloosheid, laaggeschooldheid of slechte huisvesting is vandaag veel groter als je een ander kleurtje hebt of als je naam een andere afkomst laat vermoeden. Racisme is een trieste realiteit. Met de PVDA willen we de concurrentie tussen mensen die het moeilijk hebben uitschakelen. Dat doen we door voor genoeg sociale voorzieningen te zorgen. En door racisme en discriminatie uit te schakelen.

## WAT WE WILLEN

### ÉÉN. EEN OPEN STAD WAAR IEDEREEN MEETELT

- We maken een plan om de schooluitval van jongeren uit de migratie en jongeren uit financieel zwakke gezinnen drastisch aan te pakken. We bieden hierbij meer taalondersteuning voor jongeren met een migratieachtergrond.
- We zorgen ervoor dat er in de stad genoeg sociale voorzieningen zijn, zodat er geen concurrentie wordt georganiseerd tussen mensen die het moeilijk hebben.
- We investeren in culturele ontmoetingsplaatsen in wijken, in het buurtwerk en in buurthuizen. Daar kunnen buurtbewoners elkaar op een laagdrempelige manier ontmoeten.
- Het personeel van de stadsdiensten en van het stedelijk onderwijs wordt een afspiegeling van de diversiteit in de stad door streefcijfers (quota) vast te leggen.
- We betrekken niet-Belgen bij de Turnhoutse politiek. Met ondersteunings- en informatiecampagnes zorgen we ervoor dat ze actief hun gemeentelijk stemrecht gebruiken.

### TWEE. EEN STAD WAAR RACISME GEEN KANS KRIJGT

- We stellen een actieplan tegen racisme op. Met concrete doelstellingen en een jaarlijkse evaluatie.
- We tolereren geen racisme of discriminatie bij de politie en andere stadsdiensten.
- We versterken de dienst Gelijke Kansen om discriminatie te voorkomen, op te sporen en aan te pakken. We installeren in iedere wijk laagdrempelige meldpunten tegen racisme en discriminatie.
- We voeren proactieve praktijktesten in om discriminatie op te sporen, in de eerste plaats op de woon- en de arbeidsmarkt.

### DRIE. DE GEMEENSCHAPPEN ACTIEF BETREKKEN

- We verdedigen een actief intercultureel beleid, met in de publieke ruimte een plaats voor verschillende religieuze en geloofsgebonden tradities en feesten. We organiseren daarbij de dialoog en we betrekken de verschillende gemeenschappen.
- We werven een stadsmedewerker aan als centraal aanspreekpunt voor nieuwkomers.
- We betrekken ook alle 'bruggenbouwers' in onze stad. Dat zijn die mensen die zich dagelijks inzetten om het samenleven tussen de gemeenschappen vooruit te helpen. Zij kennen de gevoeligheden in de stad en willen dat de samenleving als geheel erop vooruitgaat.

## VIER. MENSWAARDIGE OPVANG VAN VLUCHTELINGEN

- We voorzien een woningaanbod voor vluchtelingen die asiel aanvragen.
- We sluiten niemand uit van dringende medische hulp.

## VISIE

Turnhout is ooit ontstaan op het kruispunt van twee grote handelsroutes. Onze stad kent een rijke en indrukwekkende geschiedenis. Als hoofdstad van de Kempen is Turnhout sinds jaar en dag een plaats van samenkomen en uitwisseling. Ondanks zware tegenslagen als oorlogen, brand, epidemieën en stadsvlucht door de Inquisitie, kon onze stad telkens opnieuw rechtkrabbelen, opstaan en groeien.

Een halve eeuw geleden kwamen de eerste Marokkaanse gastarbeiders aan in Turnhout. Ons land zocht goedkope werkkrachten die de Italianen in de mijnen zouden vervangen. Migratie in Turnhout is relatief jong, in vergelijking met de grotere steden in ons land. Begin jaren tachtig had amper één op 26 inwoners een andere nationaliteit dan de Belgische. Zo'n vier vijfde van die groep waren Nederlanders.

Vandaag hebben meer dan één op vier Turnhoutenaren een migratieachtergrond. Iets minder dan de helft van hen zijn 'nieuwe Belgen'. De andere helft heeft niet de Belgische nationaliteit. Nog steeds de grootste groep nieuwkomers heeft een Nederlandse herkomst, gevolgd door mensen met een Roemeense herkomst. Vervolgens worden de grootste gemeenschappen in onze stad gevormd door inwoners met wortels in Marokko, Polen, Ghana, Afghanistan, Irak, Portugal, Syrië en Italië.

Er is een snelle verandering bezig, die hoort bij de groei van Turnhout naar een volwaardige centrumstad. Snelle veranderingen betekenen ook dat iedereen aan elkaar moet wennen. Maar wij geloven dat een groei in diversiteit uiteindelijk de hele stad ten goede kan komen. We staan in Turnhout voor een relatief nieuwe uitdaging. Het komt er nu op aan deze met volle ambitie in handen te nemen en iedereen kansen te geven.

## ÉÉN. EEN OPEN STAD WAAR IEDEREEN MEETELT

De toenemende diversiteit biedt heel wat troeven, als we erin slagen iedereen gelijke rechten en kansen te bieden. Dat begint op school. Terwijl 13 procent van de jongens van Belgische afkomst de school verlaat zonder diploma, loopt dat cijfer op tot 45 procent voor jongens van Noord-Afrikaanse of Turkse afkomst. Bij de meisjes is dat 7 procent tegenover 42 procent. Iedereen met een beetje rechtvaardigheidsgevoel beseft dat dit niet kan. We maken een plan om de schooluitval van jongeren uit de migratie en van jongeren uit financieel zwakke gezinnen grondig aan te pakken.

Taal mag niet misbruikt worden als een middel tot uitsluiting. Meertaligheid moet ook als een troef gezien worden. Maar iedereen die hier woont heeft wel het recht de Nederlandse taal te leren. We zetten extra in op meer taalondersteuning voor kinderen met een migratieachtergrond. Ook voor taallessen in het volwassenenonderwijs moeten meer middelen vrijgemaakt worden. Kennis van het Nederlands is belangrijk maar het mag geen toelatingsvoorwaarde worden om te kunnen genieten van sociale voorzieningen, sociale huisvesting of OCMW-steun.

Er moeten voldoende sociale voorzieningen zijn, denk maar aan huisvesting. Op die manier wordt er geen concurrentie georganiseerd tussen mensen die bijvoorbeeld moeten zoeken naar een sociale woning. Maar net dat gebeurt vandaag wel, met 4000 mensen op de wachtlijst voor een sociale woning. Het stadsbestuur doet niets aan het tekort aan betaalbare woningen. Zo organiseert het de concurrentie en dat voedt het racisme.

Het tekort aan werk, dienstverlening en sociale voorzieningen is een van de voornaamste aanleidingen voor spanningen tussen werkende mensen. Om diversiteit te doen slagen, moeten we afstappen van het blinde besparingsbeleid en net meer investeren. Wanneer de rechtse partijen op de diversiteit reageren met een verdelend wij-zij-discours, dat de opdeling in verschillende groepen versterkt, dan is het tijd voor een ommekeer. Dat discours verdeelt de inwoners van onze stad en wijst bevolkingsgroepen met de vinger. Ondertussen worden de problemen die er zijn niet aangepakt.

Als stad zijn we trots op onze diversiteit. We ondersteunen evenementen die de diversiteit in de verf zetten, zoals DiverCity van FrisGemixt. Om de ontmoeting tussen de culturen, nationaliteiten en etnische groepen te bevorderen, investeren we meer in culturele ontmoetingsplaatsen in wijken, in buurtwerk en in buurthuizen. Buurthuizen zijn bij uitstek plaatsen waar mensen elkaar ontmoeten, zichzelf sterker maken, hun netwerk versterken en dus beter kunnen deelnemen aan de samenleving.

We nemen ook zelf onze verantwoordelijkheid en voeren ambitieuze streefcijfers in voor een diverse samenstelling van het stads- en onderwijspersoneel, ook bij de hoogste salarisschalen. Bij de politiediensten is het gebrek aan diversiteit het grootst. Daar zetten we extra in op rekruteringscampagnes om mensen met een migratieachtergrond aan te trekken. Zo tonen we dat de stad iedereen naar waarde schat.

In een stad waar iedereen meetelt, heeft ook iedereen zijn of haar zeg. We informeren niet-Belgen daarom actief om zich te registreren voor de gemeenteraadsverkiezingen, waar zij kiesrecht hebben. Vandaag zijn nog veel te weinig mensen daarvan op de hoogte. Ook wie nog niet mag stemmen, willen we zo veel mogelijk betrekken.

## TWEE. EEN STAD WAAR RACISME GEEN KANS KRIJGT

Racisme verdeelt mensen en zet ze tegen elkaar op. Racisme maakt het onmogelijk om samen de echte verantwoordelijken van onrecht en ongelijkheid aan te pakken. Wij stellen een jaarlijks actieplan op om racisme te bestrijden. We voorzien in antiracistische vorming van het stedelijk en onderwijzend personeel en in trainingen over hoe omgaan met racisme.

We voeren een beleid van nultolerantie voor discriminatie en racisme door agenten en stadsdiensten, zowel tegenover collega's als tegenover de bevolking. We nemen maatregelen tegen etnisch profileren en tegen controles op basis van huidskleur of afkomst, die de spanningen tussen jongeren en de politie doen toenemen. Zo wordt meteen duidelijk dat wij als stad racisme geen kans geven, nergens, nooit.

De PVDA komt op voor de rechten van alle mensen, los van hun huidskleur, hun herkomst of hun seksuele geaardheid... Vandaag liggen je kansen als sollicitant lager wanneer je exact hetzelfde profiel hebt en hetzelfde cv meebrengt maar wanneer je naam toevallig Mohamed is en niet Jan. Als samenleving kunnen we geen enkele vorm van discriminatie aanvaarden. Daarom bouwen we de dienst Gelijke Kansen verder uit, met voltijdse werknemers en met voldoende budget. Discriminatie voorkomen, opsporen en aanpakken, dat wordt de missie van de gelijkheidsinspecteurs die voor deze dienst werken. De praktijktesten waarmee discriminatie op de woon- en arbeidsmarkt, in het onderwijs, de gezondheidszorg en het uitgaansleven zwart op wit kan worden aangetoond, worden een belangrijk instrument in hun handen. Wanneer er aantoonbaar sprake is van discriminatie, moet de stad sancties opleggen aan de overtreder. De dienst Gelijke Kansen adviseert het stadsbestuur ook een beleid te voeren dat discriminatie voorkomt en aanpakt.

We openen in elke wijk een meldpunt discriminatie. Zo wordt de drempel om een klacht in te dienen zo laag mogelijk. Vandaag durven mensen vaak geen klacht in te dienen. We hebben een veilig meldpunt nodig: voor mensen zonder papieren, voor kwetsbare mensen, voor alle burgers in deze stad. Een meldpunt met garantie op anonimiteit. Het meldpunt moet ook eenvoudig zijn, want een snelle registratie van klachten is cruciaal om discriminatie te bestrijden. De meldpunten werken nauw samen met de dienst Gelijke Kansen, die gepaste sancties oplegt aan wie discrimineert.

## DRIE. DE GEMEENSCHAPPEN ACTIEF BETREKKEN

We verdedigen een actief intercultureel beleid. Dat wil zeggen dat er overleg mogelijk moet zijn voor verschillende religieuze en geloofsgebonden tradities en feesten in onze stad. De verschillende gemeenschappen worden actief betrokken bij de dialoog. Zo kunnen bijvoorbeeld versieringen uitgehangen worden voor alle feestperiodes, zowel voor de kerstperiode als voor de ramadan. Op die manier gebruiken we de sterkte van diversiteit om op een positieve manier het samenleven te stimuleren. De plaatselijke middenstand profiteert er mee van.

Huisjesmelkers en onbetrouwbare werkgevers zien in vreemdelingen en nieuwkomers een gemakkelijk slachtoffer. De stad moet meer tussenkomen om mensen te beschermen tegen wanpraktijken. Tegelijkertijd moeten nieuwkomers opgevangen worden en wegwijs gemaakt worden in onze stad. We werven een stadsmedewerker aan als centraal aanspreekpunt voor nieuwkomers

We willen dat de stad de verschillende gemeenschappen, maar ook alle ‘bruggenbouwers’ in onze stad betreft. Talloze Turnhoutenaren zetten zich dagelijks in om het samenleven tussen de gemeenschappen vooruit te helpen. Het zijn experts in diversiteit, zij kennen de gevoeligheden die leven in de stad, en zij willen vooral dat de samenleving als geheel erop vooruitgaat.

## VIER. MENSWAARDIGE OPVANG VAN VLUCHTELINGEN

Vluchten doe je niet voor je plezier. Je wordt ertoe gedwongen om te kunnen overleven. Door de globalisering, de economische crisis, de oorlogen en de klimaatverandering – waarvoor het Westen vaak mee de verantwoordelijkheid draagt – moeten vandaag miljoenen mensen in de wereld op de vlucht slaan. Het is onze menselijke plicht hen op te vangen. Daartoe zijn we ook perfect in staat. In 2015, tijdens het hoogtepunt van wat de vluchtelingencrisis genoemd wordt, ontving de stad 366 asielzoekers. Dat is niet meer dan 0,8 procent van het totaal aantal inwoners van onze stad. Wij kiezen ervoor te blijven voorzien in menswaardige opvang van vluchtelingen. Wie de hel heeft moeten ontvluchten, kan op onze hulp rekenen om in een veilige omgeving een leven op te bouwen.

Dringende medische hulp is een mensenrecht en is wettelijk verplicht. Ook voor wie geen papieren of ziekteverzekering heeft.