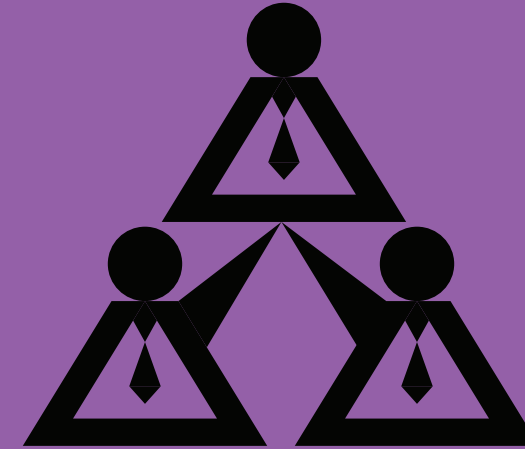




ZNAJTE SVOJA PRAVA KAO ZAPOSLENIKA

SUMMARY

- Imate pravo na potrebu da vaš poslodavac razumno zadovolji potrebe vaših vjerskih uvjerenja ili običaja, uključujući nošenje brade, pauze za molitve, hidžab i odlazak na džumu (molitve petkom).
- Vaš poslodavac mora osigurati da niste izloženi anti-muslimanskim uvredama, uznemiravanju ili neželjenom i prekomjernom prozelitizmu.
- Nezakonito je da vaš poslodavac vrši odmazdu nad vama zbog podnošenja žalbe protiv diskriminacije u zapošljavanju.
- Prijavite CAIR-u diskriminaciju u zapošljavanju ili uznemiravanje.



OVE INFORMACIJE NISU PRAVNI SAVJET

KNOW YOUR RIGHTS

As an Employee



WWW.CAIR.COM



Council on American-Islamic Relations



vi mi imamo pravo biti ono što smo u sigurnom radnom okruženju

ZNAJTE SVOJA PRAVA KAO ZAPOSLENIKA

Glava VII Zakona o građanskim pravima iz 1964. godine štiti od diskriminacije u zapošljavanju na osnovu rase, religije, boje kože, nacionalnog porijekla i pola od strane javnih i privatnih poslodavaca sa najmanje 15 zaposlenika. Glava VII je savezni zakon i primjenjuje se širom zemlje. Vaša država možda ima sličnu ili dodatnu zaštitu po državnom zakonu. Za pomoć u vezi državnog zakona, obratite se lokalnom CAIR predstavništvu.

GLAVA VII GARANTUJE VAŠE PRAVO NA:

- + Razumne vjerske prilagodbe: Poslodavac mora razumno zadovoljiti potrebe vjerskih uvjerenja ili običaja zaposlenika, osim ako to ne bi to izazvalo nepotrebno opterećenje za njegovo poslovanje. Neuspjeh poslodavca da razumno zadovolji potrebe vaših vjerskih običaja može predstavljati diskriminaciju u zapošljavanju. 'Vjerski običaji' uključuju nošenje brade, pauze za molitve, hidžab i odlazak na džumu (molitve petkom).
- + Pravednost pri zapošljavanju, davanju otkaza i unaprjeđivanju: Vašem poslodavcu je zabranjeno da razmatra religiju prilikom donošenja odluka koje utiču na vaš radni status.
- + Prijateljsko radno okruženje:
- + Uznemiravanje (Mobbing) na radnom mjestu: Vaš poslodavac mora osigurati da niste izloženi anti-muslimanskim uvredama, uznemiravanju ili neželjenom i prekomjernom prozelitizmu.
- + Žalba na diskriminaciju bez straha od odmazde: Savezni zakon garantuje vaše pravo da prijavite djelo navodne diskriminacije u zapošljavanju. Nezakonito je da vaš poslodavac vrši odmazdu nad vama zbog vaše žalbe.

KADA SE SUOČITE SA DISKRIMINACIJOM NA POSLU:

- + Ostanite mirni i ljubazni.
- + Obavijestite osobu koja vas je uvrijedila da smatrate da su njegova/njena djela diskriminatorna.
- + U pismenom obliku prijavite diskriminatorno djelo rukovodstvu kompanije.
- + Počnite dokumentovati diskriminaciju tako što ćete sačuvati bilješke, voditi detaljni dnevnik, zapisivati prisustvo svjedoka i podnositi pisane žalbe. Obavezno sačuvajte kopije svih dokumenata. Važno je sačuvati „papirni trag“ dokaza.
- + NEMOJTE potpisivati nikakve dokumente ili davati ostavku bez savjeta advokata.
- + Kontaktirajte CAIR da podnesete prijavu.

