

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**FINANCIAL STATEMENTS
ÉTATS FINANCIERS**

**DECEMBER 31, 2016
31 DÉCEMBRE 2016**

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

TABLE OF CONTENTS TABLE DES MATIÈRES

	PAGE	
Independent Auditor's Report	1	Rapport de l'auditeur indépendant
Financial Statements		États financiers
Statement of Operations	3	État des résultats
Statement of Changes in Net Assets	4	État de l'évolution de l'actif net
Statement of Financial Position	5	État de la situation financière
Statement of Cash Flows	7	État des flux de trésorerie
Notes to the Financial Statements	8	Notes complémentaires

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the National Executive and Members of the Canada Employment and Immigration Union:

I have audited the accompanying financial statements of the Canada Employment and Immigration Union which comprise the statement of financial position as at December 31, 2016 and the statements of operations, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit. I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Exécutif National et aux Membres du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada:

J'ai vérifié les états financiers ci-joints du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2016, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, et un résumé des principales conventions comptables et d'autres renseignements explicatifs.

Responsabilité de la direction relativement aux états financiers

La direction est responsable pour la préparation et la présentation fidèle de ces états financiers en conformité aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et pour un contrôle interne tel que la gestion détermine nécessaire pour permettre la préparation des états financiers qui sont exempts d'anomalies significatives, qu'elles résultent de fraude ou erreur.

Responsabilité de l'auditeur

Ma responsabilité consiste à exprimer une opinion sur ces états financiers en me basant sur ma vérification. J'ai effectué ma vérification conformément aux normes canadiennes de vérification généralement acceptées. Ces normes exigent que je me conforme aux règles d'éthique et que je planifie et réalise l'audit afin d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers sont exempts d'inexactitudes significatives.

Ted R. Lupinski, B.Sc., M.B.A., C.P.A., C.A.*

2-137 Second Avenue, Ottawa, Ontario, Canada K1S 2H4 Tel: 613.233.7771 Fax: 613.233.3442 Email: tedlupinski@rogers.com

*operating as Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A. Professional Corporation

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my audit opinion.

Opinion

In my opinion, the financial statements present fairly, in all material respects, the financial position of the Canada Employment and Immigration Union as at December 31, 2016 and the results of its operations and its cash flows for the year then ended in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations.

Ottawa, March 31, 2017

Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A.
Professional Corporation,
Authorized to practice public
accounting by CPA Ontario

Un audit consiste à établir des méthodes pour obtenir de la documentation probante sur les montants et les informations fournies dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, y compris l'évaluation des risques d'inexactitudes importantes dans les états financiers, que ce soit en raison de fraudes ou d'erreurs. En procédant à ces évaluations des risques, l'auditeur prend en compte le contrôle interne relatif à l'établissement de l'entité et la présentation fidèle des états financiers afin de définir les procédures d'audit appropriées dans les circonstances, mais non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit consiste également à évaluer la pertinence des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi qu'une appréciation de la présentation dans son ensemble des états financiers.

Je crois que les éléments probants que j'ai recueillis sont suffisants et appropriés pour servir de base à mon opinion.

Avis

À mon avis, les états financiers présentent fidèlement, à tous les égards importants, la situation financière du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada aux 31 décembre 2016 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Ottawa, le 31 mars, 2017

Ted R. Lupinski, Ordre professionnel
des C.P.A.
Autorisé à exercer la comptabilité
publique par CPA Ontario

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF OPERATIONS

For The Year Ended December 31, 2016

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice clos le 31 décembre 2016

	2016	2015	
REVENUE			PRODUITS
Membership dues (Note 3)	\$ 6,707,390	\$ 6,473,673	Cotisations (note 3)
Membership dues for Locals	920,155	952,720	Cotisations pour les sections locales
Net investment income:			Produits nets de placements :
Interest and dividends	186,609	213,799	Intérêts et dividendes
Net gains (losses) on investments	99,823	(114,240)	Gains (pertes) nets sur placement
Other Revenue	44,957	-	Autre revenu
	7,958,934	7,525,952	
EXPENSES			CHARGES
Salary & Benefits (Note 4)	4,499,706	4,281,536	Salaires et avantages sociaux (note 4)
Other operating Expenses (Note 5)	639,663	690,845	Autres frais d'exploitation (note 5)
Members' expenses (Note 6)	1,081,883	1,113,218	Frais liés aux activités des membres (note 6)
Transfer to Locals	924,524	955,688	Transfert aux Locaux
Rent	390,242	453,060	Loyer
Amortization of capital assets	58,176	55,205	Amortissement des immobilisations
Extraordinary Expenses (Note 7)	270,081	559	Charges extraordinaires (note 7)
	7,864,275	7,550,111	
Excess (Deficiency) of Revenue over Expenses	\$ 94,659	\$ (24,159)	Excédent (Insuffisance) des Produits par rapport aux charges

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

For The Year Ended December 31, 2016

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice clos le 31 décembre 2016

	Unrestricted / Non affecté	Invested in capital assets / Investi en immobilisations	Restricted / Affecté	2016	2015	
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 1,270,677	\$ 101,332	\$ 3,420,330	\$ 4,792,339	\$ 4,816,498	SOLDE AU DÉBUT
Excess (deficiency) of revenue over expenses	94,659	-	-	94,659	(24,159)	Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges
Transfer during the year	(511,807)	-	511,807	-	-	Transfert au cours de l'année
Amortization of capital assets	58,176	(58,176)	-	-	-	Amortissement des immobilisations
Purchase of capital assets	(96,135)	96,135	-	-	-	Acquisition d'immobilisations
BALANCE, END OF YEAR	\$ 815,570	\$ 139,291	\$ 3,932,137	\$ 4,886,998	\$ 4,792,339	SOLDE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

December 31, 2016

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

31 Décembre 2016

	2016	2015	
ASSETS			ACTIF
CURRENT ASSETS			ACTIF À COURT TERME
Cash	\$ 1,959,656	\$ 979,100	Encaisse
Dues receivable - PSAC	751,345	747,274	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivables	20,796	13,982	Autres débiteurs
Advances to members	6,567	9,389	Avances aux membres
Prepaid expenses	69,691	78,401	Frais imputables au prochain exercice
	2,808,055	1,828,146	
INVESTMENTS (Note 8)	7,783,010	7,564,430	PLACEMENTS (note 8)
CAPITAL ASSETS (Note 9)	139,291	101,332	IMMOBILISATIONS (note 9)
	7,922,301	7,665,762	
	\$ 10,730,356	\$ 9,493,908	
LIABILITIES			PASSIF
CURRENT LIABILITIES			PASSIF À COURT TERME
Payables and accrued charges	\$ 805,685	\$ 701,267	Fournisseurs et frais courus
Rebates payable to Locals and Regions	1,203,972	1,005,508	Ristournes à payer - Sections locales et Régions
	2,009,657	1,706,775	
PROVISIONS (Note 10)	2,481,364	2,426,026	PROVISIONS (note 10)

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
December 31, 2016

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
31 Décembre 2016

	2016	2015	
LIABILITIES (continued)			PASSIF (suite)
MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND (Note 11)	1,352,337	568,768	RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES (note 11)
	5,843,358	4,701,569	
 NET ASSETS			 ACTIF NET
UNRESTRICTED	815,570	1,270,677	NON AFFECTÉ
INTERNAL RESTRICTIONS CAPITAL ASSETS FUND	139,291	101,332	AFFECTATIONS INTERNES FONDS DES IMMOBILISATIONS
RESTRICTED	3,932,137	3,420,330	AFFECTÉ
	4,886,998	4,792,339	
	\$ 10,730,356	\$ 9,493,908	

ON BEHALF OF THE NATIONAL EXECUTIVE

National President

Director of Finance and Administration




AU NOM DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

Président national

Directeur des finances et de l'administration

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

STATEMENT OF CASH FLOWS

For The Year Ended December 31, 2016

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice clos le 31 décembre 2016

	2016	2015	
OPERATING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'EXPLOITATION
Excess (Deficiency) of Revenue over Expenses	\$ 94,659	\$ (24,159)	Excédent (Insuffisance) des Produits par rapport aux charges
Net changes in non-cash working capital items (Note 17)	303,529	(351,008)	Variation nette des éléments du fonds de roulement (note 17)
Items not affecting cash:			Éléments sans incidences sur l'encaisse
Amortization of capital assets	58,176	55,205	Amortissement des immobilisations
	456,364	(319,962)	
INVESTING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT
Increase in investments	(218,580)	(40,745)	Augmentation des placements
Purchase of capital assets	(96,135)	(57,863)	Acquisition d'immobilisations
	(314,715)	(98,608)	
FINANCING ACTIVITIES			ACTIVITÉS DE FINANCEMENT
Increase in provisions	55,338	274,919	Augmentation des provisions
Increase in members expenses reserve funds	783,569	568,768	Augmentation des réserves pour les dépenses des membres
	838,907	843,687	
NET INCREASE IN CASH	980,556	425,117	AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE
CASH, BEGINNING OF YEAR	979,100	553,983	TRÉSORERIE AU DÉBUT
CASH, END OF YEAR	\$ 1,959,656	\$ 979,100	TRÉSORERIE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

1. DESCRIPTION OF ORGANIZATION

The Canada Employment and Immigration Union (CEIU), a component of the Public Service Alliance of Canada (PSAC), represents the vast majority of workers at Service Canada, Human Resources and Social Development, Citizenship and Immigration Canada and the Immigration and Refugee Board. The major areas of representation are grievances, staffing complaints, health and safety issues and labor-management consultation committees.

It is exempt from income tax under paragraph 149(6) of the Income Tax Act.

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements are prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and include the following significant accounting policies:

Use of estimates

The preparation of financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the amounts recorded in the financial statements. These estimates are based on management's best knowledge of current events and actions that the Union may undertake in the future. Actual results may differ from these estimates.

1. DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC), un élément de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC), représente la vaste majorité des employés de Service Canada, des Ressources humaines et développement social, de Citoyenneté et Immigration, et de la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada. Les principaux domaines de représentation sont les griefs, les plaintes du personnel, les questions de santé et de sécurité, et les comités de consultation travail-gestion.

Elle est exonérée de l'impôt sur le revenu en vertu de l'alinéa 149(6) de la Loi de l'impôt sur le revenu.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers sont préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales conventions comptables suivantes :

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour organismes sans but lucratif exige que la direction du Syndicat doive faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes complémentaires. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que le Syndicat pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Revenue recognition

The Union records membership dues and investment income on an accrual basis.

Investment income comprises interest from cash, dividends from common shares, interest from fixed income investments and realized and unrealized gains and losses on the sale of investments.

Investments

The investments are recorded at market value. Market values are determined by published price quotations in an active market at year-end.

Capital assets

Purchases of capital assets are recorded at cost and are amortized on the straight line basis over the following periods:

	Periods / Périodes	
Equipment and furniture	5 years / 5 ans	Équipement et mobilier
Computers	3 years / 3 ans	Ordinateurs

Items under \$500 and computer software are completely amortized in the year of acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Constatation des produits

Le Syndicat enregistre les cotisations des membres et les revenus de placement fondé sur une comptabilité d'exercice.

Les revenus de placement sont constitués des intérêts sur trésorerie, des dividendes sur les actions ordinaires, des intérêts sur instruments à taux fixe, des gains et pertes réalisés sur la vente de placements et les gains et pertes latents sur les placements.

Placements

Les placements sont comptabilisés à leur juste valeur. Les justes valeurs sont déterminées par référence aux prix publiés sur un marché actif à la fin de l'exercice.

Immobilisations

Les achats d'immobilisations sont inscrits au coût et sont amortis selon la méthode linéaire sur les périodes suivantes :

Les items de moins de \$500 et logiciels sont complètement amortis au cours de l'année de leur acquisition.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Provisions

Amounts shown as expenditures in note 12 contain charges not yet incurred, but which have been included in the annual budget. The total of these charges is included in the provisions reflected in the liability section of the balance sheet.

Locals and Regions

The financial statements do not include the accounts of the locals and regions.

3. MEMBERSHIP DUES

	2016
Membership dues	\$ 6,872,076
Add: -Deferred dues for HRRR conference	104,146
-Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 12)	42,168
Less: -Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 12)	(311,000)
	\$ 6,707,390

CEIU is receiving the dues from PSAC on behalf of its Regions and Locals. As such, these monies flow through CEIU to the various Regions and Locals.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Provisions

Les montants démontrés au titre de dépenses tel que dans le note 12 incluent des frais qui ne sont pas encore engagés, mais qui ont été inclus dans le budget annuel. Le total de ces frais est inclus dans les provisions sous la rubrique du passif du bilan.

Sections Locales et les Régions

Les états financiers ne comprennent pas les comptes des sections locales ni des régions.

3. COTISATIONS

	2015
Cotisations	\$ 6,774,673
Ajouter: - Cotisations reportées pour le congrès DP	-
- Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 12)	-
Déduire: - Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 12)	(301,000)
	\$ 6,473,673

Le SEIC reçoit de L'AFPC les cotisations pour les sections régionales et locales. Les montants ainsi perçus sont acheminés aux sections régionales et locales.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

4. SALARY & BENEFITS

4. SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX

	2016	2015	
Salaries			Salaires
- National office	\$ 1,111,261	\$ 1,008,546	- Bureau national
- Regional offices	2,023,273	1,865,287	- Bureaux régionaux
	3,134,534	2,873,833	
Benefits			Avantages sociaux
- Canada and Quebec pension plans	92,528	87,183	- Régime de pension du Canada et régime des rentes du Québec
- Employment insurance	44,869	42,575	- Assurance-emploi
- Disability insurance	64,181	65,258	- Assurance-invalidité
- Group life insurance	35,389	32,379	- Régime collectif d'assurance-vie
- Group medical insurance	289,535	253,350	- Régime collectif d'assurance - frais médicaux
- Pension fund	447,968	400,397	- Fonds de pension
- Provincial health insurance	30,683	45,580	- Assurance-santé provinciale
- Worker's Compensation	21,408	15,536	- Indemnisation des travailleurs de la CSPAAT
- Staff development	32,610	33,050	- Perfectionnement du personnel
- Severance pay	244,089	185,000	- Indemnité de départ
- Other benefits	61,912	247,395	- Autres avantages sociaux
	1,365,172	1,407,703	
	\$ 4,499,706	\$ 4,281,536	

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
 December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
 31 Décembre 2016

5. OTHER OPERATING EXPENSES

5. AUTRES FRAIS D'EXPLOITATION

	2016		2015
Communication	\$ 69,399	\$ 95,421	Communication
General	180,667	146,673	Charges générales
Travel	141,628	85,509	Déplacements
Sundry	340,513	302,282	Charges diverses
Meetings	47,456	200,960	Réunions
Funding - Provisional account	(140,000)	(140,000)	Financement provenant des comptes provisionnels
	\$ 639,663	\$ 690,845	

6. MEMBERS' EXPENSES

6. FRAIS LIÉS AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES

	2016		2015
Internal Governance	\$ 510,392	\$ 453,480	Gouvernance interne
National Committees Meetings	60,244	67,944	Rencontres des Comités nationaux
National Conferences	198,792	78,915	Conférences nationales
President Regional Conferences	150,000	250,000	Conférences régionales des présidents
Triennial convention	42,168	-	Congrès triennal
Training	14,819	187,508	Formation
Organisation & Support	71,778	67,200	Soutien & Organisation
Special Needs	2,937	939	Besoins spéciaux
Scholarship	28,000	-	Bourses d'étude
Family Care	2,753	7,232	Soins familiaux
	\$ 1,081,883	\$ 1,113,218	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

7. EXTRAORDINARY EXPENSES

7. CHARGES EXTRAORDINAIRES

	2016		2015
Trusteeship		Tutelle	
Internal audit fees	\$ 73,168	-	Audit interne
Legal fees	11,295	-	Frais légaux
Administration charges	11,832	559	Frais administratifs
Administration salaries	173,786	-	Salaires administratifs
	\$ 270,081	\$ 559	

8. INVESTMENTS

Included in the investment balance is the severance pay fund with a balance of \$522,374 (2015 - \$504,111). This amount is used to fund the provision for severance pay.

8. PLACEMENTS

Les fonds d'indemnités de départ avec un solde de \$522,374 (2015 - \$504,111) sont inclus dans le total des placements. Ce montant sert à alimenter la provision pour indemnité de départ.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

9. CAPITAL ASSETS

9. IMMOBILISATIONS

	2016	2015	
Equipment and furniture			Équipement et mobilier
Cost	\$ 569,379	\$ 514,651	Coût
Accumulated amortization	(481,444)	(454,016)	Amortissement cumulé
	87,935	60,635	
Computers			Ordinateurs
Cost	441,303	399,896	Coût
Accumulated amortization	(389,947)	(359,199)	Amortissement cumulé
	51,356	40,697	
Total capital assets	\$ 139,291	\$ 101,332	Total des immobilisations

During the year, \$96,135 (2015 - \$57,863) was spent on additions to capital assets.

Au cours de l'année, \$96,135 (2015 - \$57,863) ont été encourus pour des additions aux immobilisations.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

10. PROVISIONS

10. PROVISIONS

	2016	2015	
National education	\$ 137,997	\$ 212,997	Éducation nationale
National convention (Note 12)	656,123	420,632	Congrès national (note 12)
Labour affiliations	4,599	4,599	Affiliations de travail
Collective bargaining and political action	173,854	238,854	Négociation collective et actions politiques
Women's activities	141,914	81,317	Activités des femmes
Organization and support	313,741	307,219	Organisation et soutien
Human rights conference	-	104,428	Conférence des droits de la personne
Immigration conference (IRCC)	33,306	33,306	Conférence de l'immigration (IRCC)
Severance pay	604,089	557,000	Indemnités de départ
Regional training	353,250	400,447	Formations régionales
Scholarships	62,491	65,227	Bourses d'études
	\$ 2,481,364	\$ 2,426,026	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

11. MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND

11. RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES

	2016	2015	
Nova Scotia	\$ 69,647	\$ 8,446	Nouvelle-Écosse
Newfoundland and Labrador	25,084	-	Terre-Neuve-et-Labrador
New Brunswick	45,964	8,838	Nouveau-Brunswick
Prince Edward Island	5,864	193	Île-du-Prince-Édouard
Quebec	192,380	27,315	Québec
Ontario	597,161	348,345	Ontario
National Capital Region	82,599	14,830	Région de la capitale nationale
Alberta, NWT and Nunavut	41,708	8,848	Alberta, TNO et Nunavut
Manitoba	52,733	23,269	Manitoba
Saskatchewan	24,936	4,859	Saskatchewan
British Columbia and Yukon	214,261	123,825	Colombie-Britannique et Yukon
	\$ 1,352,337	\$ 568,768	

12. PROVISION FOR NATIONAL CONVENTION

12. PROVISION POUR LE CONGRÈS NATIONAL

	2016	2015	
Balance - beginning of year	\$ 420,632	\$ 122,629	Solde au début
Current provision (note 3)	311,000	301,000	Provision de l'exercice (note 3)
Transfer to membership dues (note 3)	(42,168)	-	Transfert aux cotisations (note 3)
Expenses incurred	(33,341)	(2,997)	Dépenses encourues
Balance - end of year	\$ 656,123	\$ 420,632	Solde à la fin

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

**13. RETIRING ALLOWANCE IN RECOGNITION
OF LONG SERVICE**

The Union has under its control a fund entitled "Retiring allowance in recognition of long service" which is administered jointly by C.E.I.U. and its employees' union. This fund was created to pay retiring allowances to its employees. The equity of this fund, \$278,373 (2015 - \$260,520), is not reflected in these financial statements.

**13. INDEMNITÉ DE RETRAITE EN RECONNAISSANCE
DES ÉTATS DE SERVICE**

Le syndicat est responsable d'un fonds appelé "Indemnité de retraite en reconnaissance des états de service" qu'il administre conjointement avec le syndicat de ses employés. Ce fonds a été créé pour verser des indemnités de retraite à ses employés. L'avoir de ce fonds, \$278,373 (2015 - \$260,520) n'est pas reflété dans ces états financiers.

14. PENSION PLAN

The Union participates in a defined benefit multi-employer indexed pension plan. It recognizes as expenditure for current services the amount of its required contribution in a given year.

14. RÉGIME DE RETRAITE

Le Syndicat participe à un régime de retraite pluripatronal à prestations déterminées. Le coût des prestations pour les services courants correspond à la cotisation que l'employeur doit verser au cours de l'exercice.

15. RELATED PARTIES TRANSACTIONS

The Union has concluded transactions with some of its members, with the Public Service Alliance of Canada and with its locals and regions. These transactions have occurred in the current course of business.

15. OPÉRATIONS ENTRE ENTITÉS APPARENTÉES

Le Syndicat a conclu des transactions avec certains de ses membres, avec l'Alliance de la Fonction Publique du Canada et avec les locaux et les régions. Ces transactions ont été effectuées dans le cours normal des affaires.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

16. FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial risks

CEIU's main financial risk exposure and its financial risk management policies are as follows:

Credit risk

Credit risk is the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss for the other party by failing to discharge an obligation. Cash, dues receivable, other receivables, advance to members, payables and accrued charges and rebates payable to locals and regions are financial instruments with a market value presumed to be equal to their book value because of their short-term nature. It is management's opinion that the Union is not exposed to significant interest rate, currency, liquidity or credit risks arising from these financial instruments.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Concentration of risk exists when a significant proportion of the portfolio is invested in securities with similar characteristics or subject to similar economic, political and other conditions. Management believes that the concentrations described above do not represent excessive risk.

16. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques financiers

Les principaux risques financiers auxquels le SEIC est exposé ainsi que les politiques en matière de gestion des risques financiers sont détaillés comme suit :

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. L'encaisse, les cotisations à recevoir, les autres débiteurs, les avances aux membres, les fournisseurs et frais courus et les ristournes à payer aux sections locales et aux régions sont des instruments financiers dont la valeur marchande est réputée égale à la valeur comptable à cause de leur nature à court terme. La direction est d'avis que ces instruments financiers n'exposent pas le Syndicat aux risques importants d'intérêts, de monnaie, de liquidité ou de crédit de ses instruments financiers.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. La concentration de risques existe lorsqu'une partie importante du portefeuille est investie dans des valeurs ayant les mêmes caractéristiques ou étant soumises à des conditions similaires, économiques, politiques ou autres. La Direction croit que les concentrations décrites ci-dessus ne posent pas de risques excessifs.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

**17. NET CHANGE IN NON-CASH WORKING
CAPITAL ITEMS**

**17. VARIATION NETTE DES ÉLÉMENTS DU FONDS DE
ROULEMENT**

	2016	2015	
Dues receivable - PSAC	\$ (4,071)	\$ (39,077)	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivable	(6,814)	(575)	Autres comptes à recevoir
Advances to members	2,822	4,674	Avances aux membres
Prepaid expenses	8,710	25,968	Frais imputables au prochain exercice
Accounts payable and accrued charges	104,418	77,247	Comptes fournisseurs et frais courus
Rebates payable to locals and regions	198,464	(419,245)	Ristournes à payer aux sections locales et aux régions
	\$ 303,529	\$ (351,008)	

18. LEASE OBLIGATION

The Union and its regional offices have entered into leases for office space which expire on April, 2026. The minimum commitment on an annual basis is as follows:

18. OBLIGATION LOCATIVE

Le syndicat et ses bureaux régionaux ont signé des baux pour leurs bureaux qui expirent avril, 2026. L'exigence minimum annuelle s'établit comme suit:

2017	\$ 481,099
2018	\$ 424,350
2019	\$ 402,497
2020	\$ 383,039
2021	\$ 234,399
2022	\$ 229,312
2023	\$ 231,483
2024	\$ 231,483
2025	\$ 231,483
2026	\$ 77,161

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2016

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2016

19. OTHER FINANCIAL INFORMATION

Trusteeship

The Organization requested that it be put into administration by the Public Service Alliance of Canada. This commenced on September 9, 2015. On February 24, 2016, it was put into trusteeship. The end of the trusteeship has been set for April 3, 2017.

Comparative figures

The prior year financial statements were changed to conform with the presentation adopted in the current year.

19. AUTRES RENSEIGNEMENTS FINANCIERS

Tutelle

L'organisation a demandé qu'elle soit placée sous administration par l'Alliance de la Fonction publique du Canada. Cette mesure est entrée en vigueur le 9 septembre 2015. Le 24 février 2016, elle a été placée sous tutelle. La fin de la tutelle a été fixée pour le 3 avril 2017.

Chiffres comparatifs

Les états financiers de l'exercice précédent ont été modifiés pour être conformes à la présentation adoptée au cours de l'exercice en cours.