

Notes sur la réunion du 26 avril du CNCPS d'EDSC

Budget 2017 - vue d'ensemble

La direction donne son exposé. Les syndicats indiquent qu'il s'agit d'une information excellente mais que, la prochaine fois, la direction devrait traiter plus précisément des incidences sur les membres.

Mise à jour sur le projet lié à la Stratégie d'amélioration des services de la Sécurité de la vieillesse (SAS de la SV)

Après la présentation, le SEIC demande si le projet aura un effet sur les emplois. Pourrait-il causer des pertes d'emploi? La direction répond qu'il n'y aura pas de perte d'emploi en raison des conditions démographiques du Canada. En l'absence de la stratégie en question, il faudrait qu'EDSC ait plus de personnel et de fonds pour faire face à la demande croissante.

Transformation des services

Grâce à une consultation qui a englobé les employé-e-s, la direction a pu relever les problèmes que peut poser la Transformation des services et trouver certaines solutions. EDSC prévoit faire participer ses employé-e-s à des initiatives comme celle-là dans le futur et en faire un élément de sa culture.

Le SEIC mentionne que le syndicat a participé pleinement à la consultation sur l'EQSAE et qu'il veut que cela se poursuive par des consultations valables.

Modernisation du versement des prestations (MVP)

La direction veut y procéder peu à peu. Il ne s'agit pas que d'accroître l'efficacité, et la démarche n'est pas effectuée en isolement mais bien de concert avec les intervenants provinciaux et privés.

L'initiative a trait non seulement aux citoyen-ne-s mais aussi aux employé-e-s. EDSC veut que ses employé-e-s disposent des outils appropriés et sait que ses employé-e-s ont la passion et le dévouement qu'il faut pour fournir des services aux client-e-s.

Le SEIC rappelle qu'EDSC doit continuer à consulter le personnel de première ligne et le syndicat.

Embauche d'étudiant-e-s

Il faut engager en priorité des étudiant-e-s aux postes de commis et tous les sous-ministres doivent s’y engager. Les deux principaux facteurs d’embauche d’étudiant-e-s sont la diversité et l’emploi autochtone.

Les syndicats rappellent qu’il arrive trop souvent qu’EDSC engage des étudiant-e-s qui accomplissent le même travail que le personnel syndiqué mais touchent une rémunération moindre. La direction invite les syndicats à lui indiquer des cas types.

Phénix

La direction présente une mise à jour sur le Phénix. Deux mille cas ont été signalés à EDSC. Certains d’entre eux ont été réglés, mais de nouveaux problèmes ne cessent de se poser. La direction encourage les employé-e-s qui ont des problèmes de paye à employer le processus de recouvrement d’EDSC et à ne pas attendre d’être en difficulté pour le faire.

Les employé-e-s en difficulté qui n’obtiennent pas un règlement rapide devraient signaler les problèmes à Jennifer Hamilton ou à David Swol.

EDSC a demandé à SPAC et à l’École de la fonction publique de réviser la formation qu’ils donnent aux employé-e-s car elle est trop générique et quelques-uns de ses éléments ne s’appliquent pas à EDSC.

Tour de table

Le SEIC demande à la direction de faciliter la prestation aux représentant-e-s syndicaux régionaux et locaux de listes d’employé-e-s occasionnels et nommés pour une période déterminée.