

Notes sur la réunion du 8 février du COMSS d'EDSC

Conseillère ou conseiller technique ou personne-ressource des syndicats

Il est entendu que des conseillères ou conseillers techniques ou personnes-ressources des syndicats peuvent participer à toute réunion du Comité ou de ses sous-comités pourvu qu'un préavis soit donné.

Priorités et mesures clés du COMSS 2017-2019

Un groupe consultatif a été créé pour examiner les commentaires et les mesures concrètes. Des idées et des pratiques exemplaires seront partagées. Pendant sa réunion suivante, le groupe consultatif étudiera les moyens d'améliorer la collaboration et la communication entre les comités régionaux. Le groupe comprend actuellement deux personnes représentant les employé-e-s (Lyne Cartier et Dwight McLeod) mais il y a lieu d'y affecter deux personnes représentant l'employeur.

Mise à jour sur la Santé mentale en milieu de travail

Les 2 présentateurs traitent de certains points de leur exposé PowerPoint. Ils rassurent les membres du Comité que le sondage a été effectué auprès d'un échantillon aléatoire et assure une bonne représentation des secteurs d'activité d'EDSC/Service Canada.

Le Comité de mise en œuvre du Cadre intégré en matière de santé mentale au travail lancera le programme de soutien par les pairs en mai. Le lancement du réseau de gestionnaire à gestionnaires est prévu pour avril ou mai.

Mesures d'urgence et de sécurité à Service Canada

Les présentateurs traitent de certains des points de leur exposé PowerPoint. En réponse à une question posée par une personne qui représente les employé-e-s, la direction indique que le respect des normes varie selon les bâtiments parce que certains ont été construits non pas selon les normes en vigueur actuellement mais bien selon des normes plus vieilles. EDSC procède à des évaluations de la menace et des risques pour assurer la sécurité.

Les membres représentant les employé-e-s indiquent que la direction devrait consulter les comités de santé et de sécurité au sujet des normes, des mesures d'urgence et de sécurité et du développement de guides. La

Gestion des urgences et continuité des activités devrait faire participer les comités locaux de santé et de sécurité et le Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité. De plus, la diffusion du Guide doit être améliorée puisqu'il y a des cas où des employé-e-s n'ont pas composé le 911 ou n'y ont pas été autorisés.

Milieu de travail 2.0, réaménagement du bureau et adaptation du lieu de travail pour les employés

Les présentateurs traitent de certains points de leur exposé PowerPoint. Un gestionnaire mentionne que des essais ont été réalisés à certains endroits, permettant aux employé-e-s de procéder à une rotation et de voir si l'aménagement est efficace et dénué d'obstacles.

EDSC a tiré des aménagements antérieurs de Milieu de travail 2.0 des leçons au sujet de la sécurité, du nivellement des obstacles et du travail en position assise ou debout.

S'il y a une obligation d'adaptation, l'aménagement doit être souple et pouvoir être ajusté.

Mise à jour sur le Cadre de référence à l'intention des comités consultatif régionaux en santé et sécurité

Le sous-comité réalise de grands progrès en vue de l'achèvement des travaux. Il attend que certains points permanents à l'ordre du jour, tels que l'avis juridique, aient été réglés.

Varia

Crystal Warner dit qu'elle est déçue de la participation aux comités régionaux.

Benson Gorber invite les gens à visiter le 4^e étage de la Phase IV.