



Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité Procès-verbal

10 mai 2016

De 13 h à 15 h

Salle de réunion 1223C

Membres du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité

Ross Pattee	Coprésident et représentant de l'employeur
Norman Murray	Coprésident et représentant des employés
Barbara Wyant	Directrice générale, Gestion intégrée des ressources
Greg Kipling	Directeur général, Politiques, planification et affaires ministérielles
Roseline Guillemette	Représentante des employés – Groupe PE
Jennifer Harnum	Représentante des employés – Groupe LP
Michelle Beimers	Secrétaire du Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité (CNOSS)
Gilbert Grandmaison	Nouveau secrétaire du CNOSS
George Pemberton	Représentant des employés – groupe des personnes nommées par décret
Crystal Warner	Adjointe au fiduciaire, Colombie-Britannique et Yukon – Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC)
Jessica Guitard	Agente des relations de travail, Institut professionnel de la fonction publique du Canada

Invités

Elizabeth Bennett	Greffière, Services communs
Norm Clohosey	Directeur, Services de sécurité
Lucia Infante	Gestionnaire par intérim, Services intégrés

Conseillers spéciaux

Carol Doiron	Gestionnaire, Relations de travail et mieux-être au travail
Luc Pomerleau	Agent national des ressources, SEIC

Absente

Rebecca McTaggart	Directrice générale, Services au tribunal
-------------------	---

La rencontre est présidée par R. Pattee, coprésident et représentant de l'employeur.

	Point à l'ordre du jour	Compte rendu des décisions	Responsable
1	Incidences possibles des événements survenus au bureau de Toronto en matière de sécurité ainsi que de santé et sécurité au travail	N. Murray exprime ses préoccupations quant à l'absence de consultation auprès des employés et du syndicat à propos des changements mis en œuvre à la suite de l'incident lié à un colis suspect au bureau de Toronto en octobre dernier. E. Bennett, en tant que coprésidente du Comité local de santé et sécurité au travail (SST), s'est engagé à parler des changements avec les membres du Comité, à obtenir leurs	

Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité

	Point à l'ordre du jour	Compte rendu des décisions	Responsable
		<p>commentaires au sujet des recommandations et à les communiquer au secrétaire du CNOSS.</p> <p>G. Grandmaison fera un résumé du rapport d'E. Bennett à la prochaine réunion.</p> <p>N. Murray exprime également ses préoccupations au sujet d'un incident survenu récemment au bureau de Toronto : un demandeur d'asile s'est approché d'un commissaire à l'extérieur de la salle d'audience. Il convient de déterminer s'il y a eu des implications en matière de sécurité ou de SST. Les membres du Comité conviennent que tous les problèmes doivent être signalés au superviseur d'un employé, aux membres du Comité local de SST, aux Services intégrés ou au Coordonnateur National SST à des fins de suivi.</p>	G. Grandmaison
2	Mot d'ouverture du coprésident et représentant des employés et adoption du procès-verbal – 11 février 2016	<p>R. Pattee souhaite la bienvenue aux nouveaux membres et à ceux qui sont de retour.</p> <p>G. Grandmaison s'est joint à la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada (CISR) le 9 mai; il agira en tant que nouveau Coordonnateur national en SST.</p> <p>N. Murray présente un résumé de ses nouvelles responsabilités en tant qu'adjoint au fiduciaire pour l'Ontario et la CISR auprès d'Emploi et Développement social Canada ainsi que d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Il est heureux de faire connaître à la CISR les pratiques exemplaires de ces deux ministères.</p> <p>Le procès-verbal du 11 février 2016 est approuvé tel quel.</p>	
3	Le point sur la politique sur la prévention de la violence	<p>Le calendrier des séances sur la Création d'un milieu de travail respectueux et exempt de harcèlement a été affiché sur le site <i>infonyet</i> à l'intention de tous les bureaux régionaux. Les membres du Comité conviennent que le point sera supprimé de l'ordre du jour comme point permanent. Des mises à jour continueront d'être fournies au besoin.</p>	
4	Santé mentale en milieu de travail	<p>R. Pattee fait part de sa proposition en ce qui concerne la mise sur pied d'un comité national sur la santé mentale. Il recommande la nomination de M. Murray et M. Dion comme Co champions de ce</p>	

Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité

	Point à l'ordre du jour	Compte rendu des décisions	Responsable
		<p>comité, il n'y a pas eu d'opposition Ces derniers lanceront un appel de candidatures; les coprésidents seront nommés par la suite.</p> <p>La structure hiérarchique, le mandat et la composition de ce joint-groupe de travail a été discuté. Il a été convenu qu'il se rapportera au CNOSS qui sera responsable de faire des recommandations à la haute gestion. Le mandat serait de faire des propositions sur différentes initiatives, en rapport avec la santé mentale, qui pourraient être mise en œuvre à la CISR incluant une possible relance du Passeport en santé mentale. Sa composition comprendrait les employés à tous les niveaux, de chaque région et de <u>s</u> différents agents de négociateurs</p> <p>Le lancement sera initié par les Co-champions sous forme d'un appel à tous afin de recevoir des démonstrations d'intérêt pour devenir membre du nouveau groupe de travail connu comme le « Comité consultatif sur la santé mentale ».</p> <p>Michelle Beimers informe les membres que 1000 passeports supplémentaires ont été imprimés et sont disponible pour distribution.</p> <p>J. Harnum et G. Grandmaison travailleront ensemble à l'élaboration de la structure du comité.</p> <p>G. Grandmaison rédigera l'appel de candidatures de la part des Co champions du comité sur la santé mentale avant le début de la saison estivale.</p> <p>R. Pattee et B. Wyant distribueront aux membres du Comité un exemplaire de l'exposé présenté en mars dernier à la conférence du SEIC sur la santé mentale, pour obtenir des commentaires.</p> <p>M. Beimers commente la Journée d'apprentissage du mieux-être et de la santé mentale offerte par l'École de la fonction publique du Canada, à laquelle elle a participé; il y était question des</p>	<p>J. Harnum et G. Grandmaison</p> <p>G. Grandmaison</p> <p>R. Pattee et B. Wyant</p>

Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité

	Point à l'ordre du jour	Compte rendu des décisions	Responsable
		stratégies et des ressources en matière de santé mentale. L'une des présentations visait à faire connaître le site Web Men's DEN, lequel fournit des ressources aux hommes aux prises avec la dépression.	
5	Ébauche du mandat	<p>Les membres du Comité n'ont pas le temps de discuter de cette question. Ils conviennent de tenir une réunion du sous-comité pour examiner le mandat avant la prochaine réunion. La discussion portera sur la clarification des rôles des témoins, des observateurs, des participants et des conseillers techniques.</p> <p>G. Grandmaison organisera une réunion du sous-comité à l'intention de tous les membres du CNOSS intéressés en vue de parler du mandat.</p>	G. Grandmaison
6	Sensibilisation à un milieu de travail sans parfum	<p>La Direction générale de la gestion intégrée des ressources a acheté plusieurs affiches de sensibilisation à un milieu de travail sans parfum du Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail. Plusieurs affiches ont été distribuées aux bureaux régionaux la semaine dernière. Les affiches peuvent bien sûr être installées dans les bureaux de la CISR, mais également dans des endroits publics pour sensibiliser les conseillers et les demandeurs d'asile à la nécessité de réduire l'utilisation de produits parfumés. Les membres du Comité discutent également des allergies de contact, par exemple aux fruits de mer. R. Pattee suggère également de sensibiliser les demandeurs d'asile aux effets des produits parfumés lors de futures visites organisées à leur intention dans le cadre du programme READY.</p> <p>L. Pomerleau et C. Warner feront le point sur les pratiques exemplaires des autres ministères et organismes à la prochaine réunion.</p> <p>G. Grandmaison préparera de l'information sur la sensibilisation aux parfums pour R. Pattee qui les présentera à la prochaine réunion du Comité consultatif sur les pratiques et les procédures.</p>	<p>L. Pomerleau et C. Warner</p> <p>G. Grandmaison</p>

Comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité

	Point à l'ordre du jour	Compte rendu des décisions	Responsable
7	Défibrillateur externe automatisé (DEA)	<p>M. Beimers a recueilli un certain nombre de commentaires auprès d'autres ministères et organismes concernant les DEA. De plus amples renseignements seront communiqués à ce sujet à la prochaine réunion.</p> <p>G. Grandmaison présentera un résumé des commentaires recueillis auprès d'autres ministères et organismes.</p>	G. Grandmaison
8	Tour de table	<p>L. Carrière demande de l'information concernant un ancien message dans <i>infont</i> sur les plantes. J. Harnum se souvient d'un message dans lequel il était demandé aux employés de ne pas arroser les plantes.</p> <p>G. Grandmaison vérifiera ce qui a été communiqué à ce sujet.</p>	G. Grandmaison
9	Prochaine réunion : la prochaine réunion aura lieu le 8 septembre 2016 et elle sera présidée par le coprésident et représentant des employés.		

Approbation du procès-verbal

 Ross Pattee
 Coprésident et représentant de l'employeur

 Norman Murray
 Coprésident et représentant des employés