

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

FINANCIAL STATEMENTS
ÉTATS FINANCIERS

DECEMBER 31, 2020
31 DÉCEMBRE 2020

TL *Ted R Lupinski*

 **CPA** CHARTERED
PROFESSIONAL
ACCOUNTANT

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

TABLE OF CONTENTS TABLE DES MATIÈRES

	PAGE	
Independent Auditor's Report	1	Rapport de l'auditeur indépendant
Financial Statements		États financiers
Statement of Operations	3	État des résultats
Statement of Changes in Net Assets	4	État de l'évolution de l'actif net
Statement of Financial Position	5	État de la situation financière
Statement of Cash Flows	7	État des flux de trésorerie
Notes to the Financial Statements	8	Notes complémentaires

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the National Executive and Members of the Canada Employment and Immigration Union:

Opinion

I have audited the financial statements of the Canada Employment and Immigration Union ("the Union"), which comprise the statement of financial position as at December 31, 2020 and the statements of operations, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In my opinion, the accompanying financial statements of the Union are prepared, in all material respects, in accordance with Canadian Accounting Standards for Not-for-Profit Organizations (ASNFPPO).

Basis for Opinion

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. My responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of my report. I am independent of the Union in accordance with the ethical requirements that are relevant to my audit of the financial statements in Canada, and I have fulfilled my other responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Exécutif National et aux Membres du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada:

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada (« le Syndicat »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2020 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints du Syndicat ont été préparés, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux Normes comptables Canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL).

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendant du syndicat conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittés des autres responsabilités déontologiques qui m'incombe selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenu sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

Ted R. Lupinski, B.Sc., M.B.A., C.P.A., C.A.*

2-137 Second Avenue, Ottawa, Ontario, Canada K1S 2H4 Tel: 613.233.7771 Fax: 613.233.3442 Email: tedlupinski@rogers.com

*operating as Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A. Professional Corporation

Management is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with ASNFPO and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Union's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going-concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Union or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Union's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but it is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Ottawa, March 11, 2021

Ted R. Lupinski, C.P.A. Professional
Corporation,
Authorized to practice public
accounting by CPA Ontario



Ottawa, le 11 mars 2021

Ted R. Lupinski, Ordre professionnel
des C.P.A.
Autorisé à exercer la comptabilité
publique par CPA Ontario

La direction est responsable de la préparation des états financiers conformément aux NCOSBL, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du syndicat à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le syndicat ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du syndicat.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

 **Ted R Lupinski**

 **CPA** CHARTERED
PROFESSIONAL
ACCOUNTANT

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF OPERATIONS

For The Year Ended December 31, 2020

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice clos le 31 décembre 2020

	2020	2019	
REVENUE			PRODUITS
Membership dues (Note 3)	\$ 10,150,851	\$ 8,169,666	Cotisations (note 3)
Membership dues for Locals	1,198,360	1,032,831	Cotisations pour les sections locales
Net investment income:			Produits nets de placements :
Interest and dividends	224,216	197,642	Intérêts et dividendes
Net gains (losses) on investments	339,538	162,697	Gains (pertes) nets sur placement
Other revenue	122,677	38,998	Autre revenu
	12,035,642	9,601,834	
EXPENSES			CHARGES
Salary & benefits (Note 4)	4,210,189	4,264,763	Salaires et avantages sociaux (note 4)
Other operating expenses (Note 5)	691,652	596,809	Autres frais d'exploitation (note 5)
Members' expenses (Note 6)	1,048,146	1,571,965	Frais liés aux activités des membres (note 6)
Transfers to Locals	1,206,601	1,053,509	Transfert aux Locaux
Rent	498,779	495,887	Loyer
Amortization of capital assets	96,620	99,944	Amortissement des immobilisations
	7,751,987	8,082,877	
Excess of Revenue over Expenses	\$ 4,283,655	\$ 1,518,957	Excédent des Produits par rapport aux charges

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

For The Year Ended December 31, 2020

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice clos le 31 décembre 2020

	Invested in			2020	2019	
	Unrestricted / Non affecté	capital assets / Investi en immobilisations	Restricted / Affecté			
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 2,629,945	\$ 185,916	\$ 3,962,196	\$ 6,778,057	\$ 5,259,100	SOLDE AU DÉBUT
Excess of revenue over expenses	4,283,655	-	-	4,283,655	1,518,957	Excédent des produits par rapport aux charges
Transfers during the year	115,746	-	(115,746)	-	-	Transfert au cours de l'année
Amortization of capital assets	96,620	(96,620)	-	-	-	Amortissement des immobilisations
Purchase of capital assets	(112,496)	112,496	-	-	-	Acquisition d'immobilisations
BALANCE, END OF YEAR	\$ 7,013,470	\$ 201,792	\$ 3,846,450	\$ 11,061,712	\$ 6,778,057	SOLDE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

December 31, 2020

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

31 Décembre 2020

	2020	2019	
ASSETS			ACTIF
CURRENT ASSETS			ACTIF À COURT TERME
Cash	\$ 1,532,298	\$ 2,149,678	Encaisse
Dues receivable - PSAC	1,179,439	1,029,424	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivables	18,960	19,568	Autres débiteurs
Advances to members	12,549	4,375	Avances aux membres
Prepaid expenses	107,272	90,598	Frais imputables au prochain exercice
	2,850,518	3,293,643	
INVESTMENTS (Note 7)	18,195,742	10,768,835	PLACEMENTS (note 7)
CAPITAL ASSETS (Note 8)	201,792	185,916	IMMOBILISATIONS (note 8)
	18,397,534	10,954,751	
	\$ 21,248,052	\$ 14,248,394	
LIABILITIES			PASSIF
CURRENT LIABILITIES			PASSIF À COURT TERME
Payables and accrued charges	\$ 816,912	\$ 922,105	Fournisseurs et frais courus
Rebates payable to Locals	1,442,492	916,185	Ristournes à payer - Sections locales
	2,259,404	1,838,290	
PROVISIONS (Note 9)	2,882,040	1,880,107	PROVISIONS (note 9)

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
December 31, 2020

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
31 Décembre 2020

	2020	2019	
LIABILITIES (continued)			PASSIF (suite)
MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND (Note 10)	5,044,896	3,751,940	RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES (note 10)
	10,186,340	7,470,337	
NET ASSETS			ACTIF NET
UNRESTRICTED	7,013,470	2,629,945	NON AFFECTÉ
INTERNAL RESTRICTIONS CAPITAL ASSETS FUND	201,792	185,916	AFFECTATIONS INTERNES FONDS DES IMMOBILISATIONS
RESTRICTED	3,846,450	3,962,196	AFFECTÉ
	11,061,712	6,778,057	
	\$ 21,248,052	\$ 14,248,394	

ON BEHALF OF THE NATIONAL EXECUTIVE

National President

Director of Finance and Administration




AU NOM DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

Président national

Directeur des finances et de l'administration

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CASH FLOWS

For The Year Ended December 31, 2020

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice clos le 31 décembre 2020

	2020	2019	
OPERATING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'EXPLOITATION
Excess of revenue over expenses	\$ 4,283,655	\$ 1,518,957	Excédent des Produits par rapport aux charges
Net changes in non-cash working capital items (Note 16)	246,859	(224,625)	Variation nette des éléments du fonds de roulement (note 16)
Items not affecting cash:			Éléments sans incidences sur l'encaisse
Amortization of capital assets	96,620	99,944	Amortissement des immobilisations
	4,627,134	1,394,276	
INVESTING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT
Increase in investments	(7,426,907)	(1,859,349)	Augmentation des placements
Purchase of capital assets	(112,496)	(71,111)	Acquisition d'immobilisations
	(7,539,403)	(1,930,460)	
FINANCING ACTIVITIES			ACTIVITÉS DE FINANCEMENT
Increase in provisions	1,001,933	396,975	Augmentation des provisions
Increase in members expenses reserve funds	1,292,956	716,621	Augmentation des réserves pour les dépenses des membres
	2,294,889	1,113,596	
NET INCREASE (DECREASE) IN CASH	(617,380)	577,412	AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE
CASH, BEGINNING OF YEAR	2,149,678	1,572,266	TRÉSORERIE AU DÉBUT
CASH, END OF YEAR	\$ 1,532,298	\$ 2,149,678	TRÉSORERIE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

1. DESCRIPTION OF ORGANIZATION

The Canada Employment and Immigration Union (CEIU), a component of the Public Service Alliance of Canada (PSAC), represents the vast majority of workers at Service Canada, Human Resources and Social Development, Citizenship and Immigration Canada and the Immigration and Refugee Board. The major areas of representation are grievances, staffing complaints, health and safety issues and labor-management consultation committees.

It is exempt from income tax under paragraph 149(6) of the Income Tax Act.

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements are prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and include the following significant accounting policies:

Use of estimates

The preparation of financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the amounts recorded in the financial statements. These estimates are based on management's best knowledge of current events and actions that the Union may undertake in the future. Actual results may differ from these estimates.

1. DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC), un élément de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC), représente la vaste majorité des employés de Service Canada, des Ressources humaines et développement social, de Citoyenneté et Immigration, et de la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada. Les principaux domaines de représentation sont les griefs, les plaintes du personnel, les questions de santé et de sécurité, et les comités de consultation travail-gestion.

Elle est exonérée de l'impôt sur le revenu en vertu de l'alinéa 149(6) de la Loi de l'impôt sur le revenu.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers sont préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales conventions comptables suivantes :

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour organismes sans but lucratif exige que la direction du Syndicat doive faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes complémentaires. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que le Syndicat pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Revenue recognition

The Union records membership dues and investment income on an accrual basis.

Investment income comprises interest from cash, dividends from common shares, interest from fixed income investments and realized and unrealized gains and losses on the sale of investments.

Investments

The investments are recorded at market value. Market values are determined by published price quotations in an active market at year-end.

Capital assets

Purchases of capital assets are recorded at cost and are amortized on the straight line basis over the following periods:

	Periods / Périodes	
Equipment and furniture	5 years / 5 ans	Équipement et mobilier
Computers	3 years / 3 ans	Ordinateurs

Items under \$500 and computer software are completely amortized in the year of acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Constatation des produits

Le Syndicat enregistre les cotisations des membres et les revenus de placement fondé sur une comptabilité d'exercice.

Les revenus de placement sont constitués des intérêts sur trésorerie, des dividendes sur les actions ordinaires, des intérêts sur instruments à taux fixe, des gains et pertes réalisés sur la vente de placements et les gains et pertes latents sur les placements.

Placements

Les placements sont comptabilisés à leur juste valeur. Les justes valeurs sont déterminées par référence aux prix publiés sur un marché actif à la fin de l'exercice.

Immobilisations

Les achats d'immobilisations sont inscrits au coût et sont amortis selon la méthode linéaire sur les périodes suivantes :

Les items de moins de \$500 et logiciels sont complètement amortis au cours de l'année de leur acquisition.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Provisions

Amounts shown as expenditures in note 9 contain charges not yet incurred, but which have been included in the annual budget. The total of these charges is included in the provisions reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

Members expenses reserve fund

These are funds received for Regional activities which have not yet been used. The Regional allocation is broken down in note 10 and is reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

Locals and Regions

The financial statements do not include the accounts of the locals and regions.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Provisions

Les montants démontrés au titre de dépenses tel que dans la note 9 incluent des frais qui ne sont pas encore engagés, mais qui ont été inclus dans le budget annuel. Le total de ces frais est inclus dans les provisions sous la rubrique du passif de l'état de la situation financière.

Réserves pour dépenses des membres

Ce sont des fonds reçus pour des activités régionales qui n'ont pas encore été utilisées. La répartition régionale est ventilée à la note 10 et est reflétée dans la section du passif de l'état de la situation financière.

Sections Locales et les Régions

Les états financiers ne comprennent pas les comptes des sections locales ni des régions.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

3. MEMBERSHIP DUES

3. COTISATIONS

	2020	2019	
Membership dues	\$ 10,842,034	\$ 8,434,896	Cotisations
Add: -Deferred dues for the Women Activities Committee	15,385	42,635	Ajouter: - Cotisations reportées pour le comité des Activités féminines
-Deferred dues for National education Conference	6,407	61,362	- Cotisations reportées pour l'éducation nationale
-Deferred dues for the Human Rights Conference	58,098	88,928	- Cotisations reportées pour le congrès des Droits de la personne
-Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 11)	59,087	1,668	- Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 11)
-Deferred dues for the Organization and Support provision	135,085	-	- Cotisations reportées pour la provision - organisation et soutien
Less: -Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 11)	(820,000)	(340,000)	Déduire: - Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 11)
-Deferred dues for the Human Rights Conference	(58,098)	(47,929)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Droits de la personne
-Deferred dues for the Women Activities Conference	(87,147)	(71,894)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Activités féminines
	\$ 10,150,851	\$ 8,169,666	

CEIU is receiving the dues from PSAC on behalf of its Regions and Locals. As such, these monies flow through CEIU to the various Regions and Locals.

Le SEIC reçoit de L'AFPC les cotisations pour les sections régionales et locales. Les montants ainsi perçus sont acheminés aux sections régionales et locales.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

4. SALARY & BENEFITS

4. SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX

	2020	2019	
Salaries			Salaires
- National office	\$ 1,288,870	\$ 1,126,075	- Bureau national
- Regional offices	1,807,484	1,925,266	- Bureaux régionaux
	3,096,354	3,051,341	
Benefits			Avantages sociaux
- Canada and Quebec pension plans	102,626	96,543	- Régime de pension du Canada et régime des rentes du Québec
- Employment insurance	39,025	38,474	- Assurance-emploi
- Disability insurance	39,991	43,924	- Assurance-invalidité
- Group life insurance	20,929	25,585	- Régime collectif d'assurance-vie
- Group medical insurance	253,020	297,200	- Régime collectif d'assurance - frais médicaux
- Pension fund	392,409	363,877	- Fonds de pension
- Provincial health insurance	26,684	35,374	- Assurance-santé provinciale
- Worker's Compensation	14,999	14,587	- Indemnisation des travailleurs de la CSPAAT
- Staff development	28,996	63,553	- Perfectionnement du personnel
- Severance pay	58,236	72,930	- Indemnité de départ
- Other benefits	136,920	161,375	- Autres avantages sociaux
	1,113,835	1,213,422	
	\$ 4,210,189	\$ 4,264,763	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

5. OTHER OPERATING EXPENSES

5. AUTRES FRAIS D'EXPLOITATION

	2020	2019	
Communication	\$ 71,177	\$ 61,397	Communication
General	183,829	146,196	Charges générales
Travel	51,940	128,286	Déplacements
Sundry	315,202	204,615	Charges diverses
Meetings	69,504	56,315	Réunions
	\$ 691,652	\$ 596,809	

6. MEMBERS' EXPENSES

6. FRAIS LIÉS AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES

	2020	2019	
Internal governance	\$ 268,919	\$ 618,418	Gouvernance interne
National committees meetings	33,438	86,528	Rencontres des Comités nationaux
National conferences	23,695	213,286	Conférences nationales
President regional conferences	200,000	200,000	Conférences régionales des présidents
Triennial convention	59,087	1,668	Congrès triennal
Training	321,000	321,000	Formation
Organisation & support	111,672	83,876	Soutien & Organisation
Special needs	335	14,675	Besoins spéciaux
Scholarship	30,000	30,000	Bourses d'étude
Family care	-	2,514	Soins familiaux
	\$ 1,048,146	\$ 1,571,965	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

7. INVESTMENTS

Included in the investment balance is the severance pay fund with a balance of \$454,870 (2019 - \$434,675) and the regional investment funds with a balance of \$3,918,937 (2019 - \$2,998,886). These amounts are used to fund the provision for severance pay and the members expenses reserve fund.

7. PLACEMENTS

Les fonds d'indemnités de départ avec un solde de \$454,870 (2019 - \$434,675) ainsi que les fonds régionaux avec un solde de \$3,918,937 (2019 - \$2,998,886) sont inclus dans le total des placements. Ces montants servent à alimenter la provision pour indemnité de départ et les réserves pour dépenses des membres.

8. CAPITAL ASSETS

8. IMMOBILISATIONS

	2020	2019	
Equipment and furniture			Équipement et mobilier
Cost	\$ 790,995	\$ 718,826	Coût
Accumulated amortization	(660,541)	(613,247)	Amortissement cumulé
	130,454	105,579	
Computers			Ordinateurs
Cost	601,647	561,320	Coût
Accumulated amortization	(530,309)	(480,983)	Amortissement cumulé
	71,338	80,337	
Total capital assets	\$ 201,792	\$ 185,916	Total des immobilisations

During the year, \$112,496 (2019 - \$71,111) was spent on additions to capital assets.

Au cours de l'année, \$112,496 (2019 - \$71,111) ont été encourus pour des additions aux immobilisations.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

9. PROVISIONS

9. PROVISIONS

	2020		2019
National education	\$ 123,388	\$ 129,794	Éducation nationale
National convention (Note 11)	1,439,245	678,332	Congrès national (note 11)
Collective bargaining and political action	65,849	65,849	Négociation collective et actions politiques
Women's activities	147,347	75,585	Activités des femmes
Organization and support	-	87,215	Organisation et soutien
Immigration conference (IRCC)	24,419	24,419	Conférence de l'immigration (IRCC)
Severance pay	471,800	443,027	Indemnités de départ
Regional training	543,872	265,526	Formations régionales
Scholarships	66,120	110,360	Bourses d'études
	\$ 2,882,040	\$ 1,880,107	

10. MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND

10. RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES

	2020		2019
Nova Scotia / Newfoundland and Labrador	\$ 515,988	\$ 377,765	Nouvelle-Écosse / Terre-Neuve-et-Labrador
New Brunswick / Prince Edward Island	299,037	205,754	Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard
Quebec	1,011,166	727,645	Québec
Ontario	1,631,426	1,172,201	Ontario
National Capital Region	213,113	204,993	Région de la capitale nationale
Alberta, NWT and Nunavut	397,254	324,615	Alberta, TNO et Nunavut
Manitoba / Saskatchewan	739,379	590,629	Manitoba / Saskatchewan
British Columbia and Yukon	237,533	148,338	Colombie-Britannique et Yukon
	\$ 5,044,896	\$ 3,751,940	

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

11. PROVISION FOR NATIONAL CONVENTION

11. PROVISION POUR LE CONGRÈS NATIONAL

	2020	2019	
Balance - beginning of year	\$ 678,332	\$ 340,000	Solde au début
Current provision (note 3)	820,000	340,000	Provision de l'exercice (note 3)
Transfer to membership dues (note 3)	(59,087)	(1,668)	Transfert aux cotisations (note 3)
Balance - end of year	\$ 1,439,245	\$ 678,332	Solde à la fin

Due to the Covid-19 virus, the national convention scheduled for 2020 was postponed until 2021.

En raison de la Covid-19, le Congrès national qui était prévu en 2020 a été reporté à 2021.

12. RETIRING ALLOWANCE IN RECOGNITION OF LONG SERVICE

12. INDEMNITÉ DE RETRAITE EN RECONNAISSANCE DES ÉTATS DE SERVICE

The Union has under its control a fund entitled "Retiring allowance in recognition of long service" which is administered jointly by C.E.I.U. and its employees' union. This fund was created to pay retiring allowances to its employees. The equity of this fund, \$84,115 (2019 - \$82,623), is not reflected in these financial statements.

Le syndicat est responsable d'un fonds appelé "Indemnité de retraite en reconnaissance des états de service" qu'il administre conjointement avec le syndicat de ses employés. Ce fonds a été créé pour verser des indemnités de retraite à ses employés. L'avoir de ce fonds, \$84,115 (2019 - \$82,623) n'est pas reflété dans ces états financiers.

13. PENSION PLAN

13. RÉGIME DE RETRAITE

The Union participates in a defined benefit multi-employer indexed pension plan. It recognizes as expenditure for current services the amount of its required contribution in a given year.

Le Syndicat participe à un régime de retraite pluripatronal à prestations déterminées. Le coût des prestations pour les services courants correspond à la cotisation que l'employeur doit verser au cours de l'exercice.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

14. RELATED PARTIES TRANSACTIONS

The Union has concluded transactions with some of its members, with the Public Service Alliance of Canada and with its locals and regions. These transactions have occurred in the current course of business.

14. OPÉRATIONS ENTRE ENTITÉS APPARENTÉES

Le Syndicat a conclu des transactions avec certains de ses membres, avec l'Alliance de la Fonction Publique du Canada et avec les locaux et les régions. Ces transactions ont été effectuées dans le cours normal des affaires.

15. FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial risks

CEIU's main financial risk exposure and its financial risk management policies are as follows:

Credit risk

Credit risk is the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss for the other party by failing to discharge an obligation. Cash, dues receivable, other receivables, advance to members, payables and accrued charges and rebates payable to locals and regions are financial instruments with a market value presumed to be equal to their book value because of their short-term nature. It is management's opinion that the Union is not exposed to significant interest rate, currency, liquidity or credit risks arising from these financial instruments.

15. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques financiers

Les principaux risques financiers auxquels le SEIC est exposé ainsi que les politiques en matière de gestion des risques financiers sont détaillés comme suit :

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. L'encaisse, les cotisations à recevoir, les autres débiteurs, les avances aux membres, les fournisseurs et frais courus et les ristournes à payer aux sections locales et aux régions sont des instruments financiers dont la valeur marchande est réputée égale à la valeur comptable à cause de leur nature à court terme. La direction est d'avis que ces instruments financiers n'exposent pas le Syndicat aux risques importants d'intérêts, de monnaie, de liquidité ou de crédit de ses instruments financiers.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020

15. FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Concentration of risk exists when a significant proportion of the portfolio is invested in securities with similar characteristics or subject to similar economic, political and other conditions. Management believes that the concentrations described above do not represent excessive risk.

15. INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. La concentration de risques existe lorsqu'une partie importante du portefeuille est investie dans des valeurs ayant les mêmes caractéristiques ou étant soumises à des conditions similaires, économiques, politiques ou autres. La Direction croit que les concentrations décrites ci-dessus ne posent pas de risques excessifs.

16. NET CHANGE IN NON-CASH WORKING CAPITAL ITEMS

16. VARIATION NETTE DES ÉLÉMENTS DU FONDS DE ROULEMENT

	2020	2019	
Dues receivable - PSAC	\$ (150,015)	\$ (122,564)	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivable	608	1,696	Autres comptes à recevoir
Advances to members	(8,174)	1,900	Avances aux membres
Prepaid expenses	(16,674)	9,298	Frais imputables au prochain exercice
Accounts payable and accrued charges	(105,193)	(105,385)	Comptes fournisseurs et frais courus
Rebates payable to locals and regions	526,307	(9,570)	Ristournes à payer aux sections locales et aux régions
	\$ 246,859	\$ (224,625)	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2020**

**NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2020**

17. LEASE OBLIGATION

The Union and its regional offices have entered into leases for office space which expire on April, 2026. The minimum commitment on an annual basis is as follows:

2021	\$ 364,265
2022	\$ 320,496
2023	\$ 277,107
2024	\$ 236,130
2025	\$ 230,195
2026	\$ 79,717

18. OTHER FINANCIAL INFORMATION

Comparative figures

The prior year financial statements were changed to conform with the presentation adopted in the current year.

17. OBLIGATION LOCATIVE

Le syndicat et ses bureaux régionaux ont signé des baux pour leurs bureaux qui expirent avril, 2026. L'exigence minimum annuelle s'établit comme suit:

18. AUTRES RENSEIGNEMENTS FINANCIERS

Chiffres comparatifs

Les états financiers de l'exercice précédent ont été modifiés pour être conformes à la présentation adoptée au cours de l'exercice en cours.