

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**FINANCIAL STATEMENTS
ÉTATS FINANCIERS**

**DECEMBER 31, 2018
31 DÉCEMBRE 2018**

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

TABLE OF CONTENTS TABLE DES MATIÈRES

	PAGE	
Independent Auditor's Report	1	Rapport de l'auditeur indépendant
Financial Statements		États financiers
Statement of Operations	3	État des résultats
Statement of Changes in Net Assets	4	État de l'évolution de l'actif net
Statement of Financial Position	5	État de la situation financière
Statement of Cash Flows	7	État des flux de trésorerie
Notes to the Financial Statements	8	Notes complémentaires

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the National Executive and Members of the Canada Employment and Immigration Union:

Opinion

I have audited the financial statements of the Canada Employment and Immigration Union ("the Union"), which comprise the statement of financial position as at December 31, 2018 and the statements of operations, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In my opinion, the accompanying financial statements of the Union are prepared, in all material respects, in accordance with Canadian Accounting Standards for Not-for-Profit Organizations (ASNFPO).

Basis for Opinion

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. My responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of my report. I am independent of the Union in accordance with the ethical requirements that are relevant to my audit of the financial statements in Canada, and I have fulfilled my other responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with ASNFPO and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Exécutif National et aux Membres du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada:

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada (« le Syndicat »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2018 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints du Syndicat ont été préparés, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux Normes comptables Canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL).

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendant du syndicat conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittés des autres responsabilités déontologiques qui m'incombe selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenu sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation des états financiers conformément aux NCOSBL, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Ted R. Lupinski, B.Sc., M.B.A., C.P.A., C.A.*

2-137 Second Avenue, Ottawa, Ontario, Canada K1S 2H4 Tel: 613.233.7771 Fax: 613.233.3442 Email: tedlupinski@rogers.com

*operating as Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A. Professional Corporation

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Union's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going-concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Union or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Union's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but it is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du syndicat à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du syndicat.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.



Ottawa, March 8, 2019

Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A.
Professional Corporation,
Authorized to practice public
accounting by CPA Ontario

Ottawa, le 8 mars 2019

Ted R. Lupinski, Ordre professionnel
des C.P.A.
Autorisé à exercer la comptabilité
publique par CPA Ontario

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF OPERATIONS

For The Year Ended December 31, 2018

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice clos le 31 décembre 2018

	2018	2017	
REVENUE			PRODUITS
Membership dues (Note 3)	\$ 6,726,228	\$ 8,093,540	Cotisations (note 3)
Membership dues for Locals	965,447	938,132	Cotisations pour les sections locales
Net investment income:			Produits nets de placements :
Interest and dividends	196,852	220,549	Intérêts et dividendes
Net gains (losses) on investments	(120,320)	(101,722)	Gains (pertes) nets sur placement
Other Revenue	39,162	83,142	Autre revenu
	7,807,369	9,233,641	
EXPENSES			CHARGES
Salary & Benefits (Note 4)	4,358,127	4,533,097	Salaires et avantages sociaux (note 4)
Other operating Expenses (Note 5)	654,929	646,099	Autres frais d'exploitation (note 5)
Members' expenses (Note 6)	1,122,388	2,255,082	Frais liés aux activités des membres (note 6)
Transfer to Locals	977,896	952,297	Transfert aux Locaux
Rent	480,446	470,103	Loyer
Amortization of capital assets	86,319	73,832	Amortissement des immobilisations
Extraordinary Expenses (Note 7)	-	58,293	Charges extraordinaires (note 7)
	7,680,105	8,988,803	
Excess of Revenue over Expenses	\$ 127,264	\$ 244,838	Excédent des Produits par rapport aux charges

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS
 For The Year Ended December 31, 2018

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET
 Exercice clos le 31 décembre 2018

	Unrestricted / Non affecté	Invested in capital assets / Investi en immobilisations	Restricted / Affecté	2018	2017	
BALANCE, BEGINNING OF YEAR	\$ 978,123	\$ 219,209	\$ 3,934,504	\$ 5,131,836	\$ 4,886,998	SOLDE AU DÉBUT
Excess of revenue over expenses	127,264	-	-	127,264	244,838	Excédent des produits par rapport aux charges
Transfer during the year	94,451	-	(94,451)	-	-	Transfert au cours de l'année
Amortization of capital assets	86,319	(86,319)	-	-	-	Amortissement des immobilisations
Purchase of capital assets	(81,859)	81,859	-	-	-	Acquisition d'immobilisations
BALANCE, END OF YEAR	\$ 1,204,298	\$ 214,749	\$ 3,840,053	\$ 5,259,100	\$ 5,131,836	SOLDE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
 December 31, 2018

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
 31 Décembre 2018

	2018	2017	
ASSETS			ACTIF
CURRENT ASSETS			ACTIF À COURT TERME
Cash	\$ 1,572,266	\$ 1,427,478	Encaisse
Dues receivable - PSAC	906,860	721,048	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivables	21,264	24,030	Autres débiteurs
Advances to members	6,275	4,569	Avances aux membres
Prepaid expenses	99,896	76,015	Frais imputables au prochain exercice
	2,606,561	2,253,140	
INVESTMENTS (Note 8)	8,909,486	7,857,128	PLACEMENTS (note 8)
CAPITAL ASSETS (Note 9)	214,749	219,209	IMMOBILISATIONS (note 9)
	9,124,235	8,076,337	
	\$ 11,730,796	\$ 10,329,477	
LIABILITIES			PASSIF
CURRENT LIABILITIES			PASSIF À COURT TERME
Payables and accrued charges	\$ 1,027,490	\$ 937,430	Fournisseurs et frais courus
Rebates payable to Locals	925,755	910,482	Ristournes à payer - Sections locales
	1,953,245	1,847,912	
PROVISIONS (Note 10)	1,483,132	1,190,353	PROVISIONS (note 10)

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
December 31, 2018

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
31 Décembre 2018

	2018	2017	
LIABILITIES (continued)			PASSIF (suite)
MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND (Note 11)	3,035,319	2,159,376	RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES (note 11)
	6,471,696	5,197,641	
NET ASSETS			ACTIF NET
UNRESTRICTED	1,204,298	978,123	NON AFFECTÉ
INTERNAL RESTRICTIONS CAPITAL ASSETS FUND	214,749	219,209	AFFECTATIONS INTERNES FONDS DES IMMOBILISATIONS
RESTRICTED	3,840,053	3,934,504	AFFECTÉ
	5,259,100	5,131,836	
	\$ 11,730,796	\$ 10,329,477	

ON BEHALF OF THE NATIONAL EXECUTIVE

National President

Director of Finance and Administration

AU NOM DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

Président national

Directeur des finances et de l'administration

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

STATEMENT OF CASH FLOWS

For The Year Ended December 31, 2018

ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice clos le 31 décembre 2018

	2018	2017	
OPERATING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'EXPLOITATION
Excess of Revenue over Expenses	\$ 127,264	\$ 244,838	Excédent des Produits par rapport aux charges
Net changes in non-cash working capital items (Note 17)	(103,300)	(139,008)	Variation nette des éléments du fonds de roulement (note 17)
Items not affecting cash:			Éléments sans incidences sur l'encaisse
Amortization of capital assets	86,319	73,832	Amortissement des immobilisations
	110,283	179,662	
INVESTING ACTIVITIES			ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT
Increase in investments	(1,052,358)	(74,118)	Augmentation des placements
Purchase of capital assets	(81,859)	(153,750)	Acquisition d'immobilisations
	(1,134,217)	(227,868)	
FINANCING ACTIVITIES			ACTIVITÉS DE FINANCEMENT
Increase (Decrease) in provisions	292,779	(1,291,011)	Augmentation (Diminution) des provisions Augmentation des réserves pour dépenses des membres
Increase in members expenses reserve funds	875,943	807,039	
	1,168,722	(483,972)	
NET INCREASE (DECREASE) IN CASH	144,788	(532,178)	AUGMENTATION (DIMINUTION) NETTE DE LA TRÉSORERIE
CASH, BEGINNING OF YEAR	1,427,478	1,959,656	TRÉSORERIE AU DÉBUT
CASH, END OF YEAR	\$ 1,572,266	\$ 1,427,478	TRÉSORERIE À LA FIN

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

1. DESCRIPTION OF ORGANIZATION

The Canada Employment and Immigration Union (CEIU), a component of the Public Service Alliance of Canada (PSAC), represents the vast majority of workers at Service Canada, Human Resources and Social Development, Citizenship and Immigration Canada and the Immigration and Refugee Board. The major areas of representation are grievances, staffing complaints, health and safety issues and labor-management consultation committees.

It is exempt from income tax under paragraph 149(6) of the Income Tax Act.

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements are prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and include the following significant accounting policies:

Use of estimates

The preparation of financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the amounts recorded in the financial statements. These estimates are based on management's best knowledge of current events and actions that the Union may undertake in the future. Actual results may differ from these estimates.

1. DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC), un élément de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC), représente la vaste majorité des employés de Service Canada, des Ressources humaines et développement social, de Citoyenneté et Immigration, et de la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada. Les principaux domaines de représentation sont les griefs, les plaintes du personnel, les questions de santé et de sécurité, et les comités de consultation travail-gestion.

Elle est exonérée de l'impôt sur le revenu en vertu de l'alinéa 149(6) de la Loi de l'impôt sur le revenu.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers sont préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales conventions comptables suivantes :

Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour organismes sans but lucratif exige que la direction du Syndicat doive faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes complémentaires. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que le Syndicat pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Revenue recognition

The Union records membership dues and investment income on an accrual basis.

Investment income comprises interest from cash, dividends from common shares, interest from fixed income investments and realized and unrealized gains and losses on the sale of investments.

Investments

The investments are recorded at market value. Market values are determined by published price quotations in an active market at year-end.

Capital assets

Purchases of capital assets are recorded at cost and are amortized on the straight line basis over the following periods:

	Periods / Périodes	
Equipment and furniture	5 years / 5 ans	Équipement et mobilier
Computers	3 years / 3 ans	Ordinateurs

Items under \$500 and computer software are completely amortized in the year of acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Constatation des produits

Le Syndicat enregistre les cotisations des membres et les revenus de placement fondé sur une comptabilité d'exercice.

Les revenus de placement sont constitués des intérêts sur trésorerie, des dividendes sur les actions ordinaires, des intérêts sur instruments à taux fixe, des gains et pertes réalisés sur la vente de placements et les gains et pertes latents sur les placements.

Placements

Les placements sont comptabilisés à leur juste valeur. Les justes valeurs sont déterminées par référence aux prix publiés sur un marché actif à la fin de l'exercice.

Immobilisations

Les achats d'immobilisations sont inscrits au coût et sont amortis selon la méthode linéaire sur les périodes suivantes :

Les items de moins de \$500 et logiciels sont complètement amortis au cours de l'année de leur acquisition.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

Provisions

Amounts shown as expenditures in note 10 contain charges not yet incurred, but which have been included in the annual budget. The total of these charges is included in the provisions reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

Members expenses reserve fund

These are funds received for Regional activities which have not yet been used. The Regional allocation is broken down in note 11 and is reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

Locals and Regions

The financial statements do not include the accounts of the locals and regions.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

Provisions

Les montants démontrés au titre de dépenses tel que dans la note 10 incluent des frais qui ne sont pas encore engagés, mais qui ont été inclus dans le budget annuel. Le total de ces frais est inclus dans les provisions sous la rubrique du passif de l'état de la situation financière.

Réserves pour dépenses des membres

Ce sont des fonds reçus pour des activités régionales qui n'ont pas encore été utilisées. La répartition régionale est ventilée à la note 11 et est reflétée dans la section du passif de l'état de la situation financière.

Sections Locales et les Régions

Les états financiers ne comprennent pas les comptes des sections locales ni des régions.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

3. MEMBERSHIP DUES

3. COTISATIONS

	2018	2017	
Membership dues	\$ 7,119,051	\$ 6,986,654	Cotisations
Add: -Deferred dues for the Women Activities Committee	17,347	-	Ajouter: - Cotisations reportées pour le comité des Activités féminines
-Deferred dues for the Immigration Conference	8,887	-	- Cotisations reportées pour le Congrès sur l'immigration
-Deferred dues for National education Conference	27,065	-	- Cotisations reportées pour l'éducation nationale
-Deferred dues for the Women Activities Conference	-	199,283	- Cotisations reportées pour le Congrès des Activités féminines
-Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 12)	-	972,123	- Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 12)
-Deferred membership dues for the Organization and Support provision	-	309,080	- Cotisations reportées pour la provision - organisation et soutien
Less: -Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 12)	(340,000)	(316,000)	Déduire: - Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 12)
-Deferred dues for the Human Rights Conference	(42,449)	-	- Cotisations reportées pour le Congrès des Droits de la personne
-Deferred dues for the Women Activities Conference	(63,673)	(57,600)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Activités féminines
	\$ 6,726,228	\$ 8,093,540	

CEIU is receiving the dues from PSAC on behalf of its Regions and Locals. As such, these monies flow through CEIU to the various Regions and Locals.

Le SEIC reçoit de L'AFPC les cotisations pour les sections régionales et locales. Les montants ainsi perçus sont acheminés aux sections régionales et locales.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

4. SALARY & BENEFITS

4. SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX

	2018	2017	
Salaries			Salaires
- National office	\$ 1,179,816	\$ 1,242,685	- Bureau national
- Regional offices	1,976,083	1,977,995	- Bureaux régionaux
	3,155,899	3,220,680	
Benefits			Avantages sociaux
- Canada and Quebec pension plans	94,941	94,772	- Régime de pension du Canada et régime des rentes du Québec
- Employment insurance	40,060	40,399	- Assurance-emploi
- Disability insurance	47,143	52,363	- Assurance-invalidité
- Group life insurance	38,332	37,226	- Régime collectif d'assurance-vie
- Group medical insurance	308,465	288,563	- Régime collectif d'assurance - frais médicaux
- Pension fund	370,517	433,950	- Fonds de pension
- Provincial health insurance	38,481	42,269	- Assurance-santé provinciale
- Worker's Compensation	18,857	15,557	- Indemnisation des travailleurs de la CSPAAT
- Staff development	53,503	24,026	- Perfectionnement du personnel
- Severance pay	4,901	214,481	- Indemnité de départ
- Other benefits	187,028	68,811	- Autres avantages sociaux
	1,202,228	1,312,417	
	\$ 4,358,127	\$ 4,533,097	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

5. OTHER OPERATING EXPENSES

5. AUTRES FRAIS D'EXPLOITATION

	2018	2017	
Communication	\$ 69,314	\$ 61,309	Communication
General	145,492	179,397	Charges générales
Travel	157,505	240,573	Déplacements
Sundry	263,312	259,793	Charges diverses
Meetings	19,306	45,027	Réunions
Funding - Provisional account	-	(140,000)	Financement provenant des comptes provisionnels
	\$ 654,929	\$ 646,099	

6. MEMBERS' EXPENSES

6. FRAIS LIÉS AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES

	2018	2017	
Internal Governance	\$ 424,842	\$ 467,726	Gouvernance interne
National Committees Meetings	100,162	90,556	Rencontres des Comités nationaux
National Conferences	69,781	228,861	Conférences nationales
President Regional Conferences	200,000	200,000	Conférences régionales des présidents
Triennial convention	130	911,740	Congrès triennal
Training	221,000	221,000	Formation
Organisation & Support	74,285	67,200	Soutien & Organisation
Special Needs	538	736	Besoins spéciaux
Scholarship	30,000	62,000	Bourses d'étude
Family Care	1,650	5,263	Soins familiaux
	\$ 1,122,388	\$ 2,255,082	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

7. EXTRAORDINARY EXPENSES

7. CHARGES EXTRAORDINAIRES

	2018	2017	
Trusteeship			Tutelle
Administration salaries	\$ -	\$ 58,293	Salaires administratifs
	\$ -	\$ 58,293	

8. INVESTMENTS

Included in the investment balance is the severance pay fund with a balance of \$416,580 (2017 - \$383,441) and the regional investment funds with a balance of \$2,446,486 (2017 - \$0). These amounts are used to fund the provision for severance pay and the members expenses reserve fund.

8. PLACEMENTS

Les fonds d'indemnités de départ avec un solde de \$416,580 (2017 - \$383,441) ainsi que les fonds régionaux avec un solde de \$2,446,486 (2017 - \$0) sont inclus dans le total des placements. Ces montants servent à alimenter la provision pour indemnité de départ et les réserves pour dépenses des membres.

9. CAPITAL ASSETS

9. IMMOBILISATIONS

	2018	2017	
Equipment and furniture			Équipement et mobilier
Cost	\$ 709,479	\$ 662,812	Coût
Accumulated amortization	(564,068)	(520,088)	Amortissement cumulé
	145,411	142,724	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

9. CAPITAL ASSETS (continued)

9. IMMOBILISATIONS (suite)

	2018	2017	
Computers			Ordinateurs
Cost	536,812	501,620	Coût
Accumulated amortization	(467,474)	(425,135)	Amortissement cumulé
	69,338	76,485	
Total capital assets	\$ 214,749	\$ 219,209	Total des immobilisations

During the year, \$81,859 (2017 - \$153,750) was spent on additions to capital assets.

Au cours de l'année, \$81,859 (2017 - \$153,750) ont été encourus pour des additions aux immobilisations.

10. PROVISIONS

10. PROVISIONS

	2018	2017	
National education	\$ 191,156	\$ 62,997	Éducation nationale
National convention (Note 12)	340,000	-	Congrès national (note 12)
Collective bargaining and political action	66,075	108,794	Négociation collective et actions politiques
Women's activities	46,326	-	Activités des femmes
Organization and support	52,679	-	Organisation et soutien
Human rights conference	40,999	-	Conférence des droits de la personne
Immigration conference (IRCC)	24,419	33,306	Conférence de l'immigration (IRCC)
Severance pay	439,489	407,410	Indemnités de départ
Regional training	209,881	528,648	Formations régionales
Scholarships	72,108	49,198	Bourses d'études
	\$ 1,483,132	\$ 1,190,353	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

11. MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND

11. RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES

	2018	2017	
Nova Scotia / Newfoundland and Labrador	\$ 307,776	\$ 265,778	Nouvelle-Écosse / Terre-Neuve-et-Labrador
New Brunswick / Prince Edward Island	147,014	48,764	Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard
Quebec	403,265	288,516	Québec
Ontario	1,014,504	899,798	Ontario
National Capital Region	185,035	156,305	Région de la capitale nationale
Alberta, NWT and Nunavut	302,201	276,321	Alberta, TNO et Nunavut
Manitoba / Saskatchewan	539,066	89,011	Manitoba / Saskatchewan
British Columbia and Yukon	136,458	134,883	Colombie-Britannique et Yukon
	\$ 3,035,319	\$ 2,159,376	

12. PROVISION FOR NATIONAL CONVENTION

12. PROVISION POUR LE CONGRÈS NATIONAL

	2018	2017	
Balance - beginning of year	\$ -	\$ 656,123	Solde au début
Current provision (note 3)	340,000	316,000	Provision de l'exercice (note 3)
Transfer to membership dues (note 3)	-	(972,123)	Transfert aux cotisations (note 3)
Balance - end of year	\$ 340,000	\$ -	Solde à la fin

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

**13. RETIRING ALLOWANCE IN RECOGNITION
OF LONG SERVICE**

The Union has under its control a fund entitled "Retiring allowance in recognition of long service" which is administered jointly by C.E.I.U. and its employees' union. This fund was created to pay retiring allowances to its employees. The equity of this fund, \$81,195 (2017 - \$86,515), is not reflected in these financial statements.

14. PENSION PLAN

The Union participates in a defined benefit multi-employer indexed pension plan. It recognizes as expenditure for current services the amount of its required contribution in a given year.

15. RELATED PARTIES TRANSACTIONS

The Union has concluded transactions with some of its members, with the Public Service Alliance of Canada and with its locals and regions. These transactions have occurred in the current course of business.

**13. INDEMNITÉ DE RETRAITE EN RECONNAISSANCE DES
ÉTATS DE SERVICE**

Le syndicat est responsable d'un fonds appelé "Indemnité de retraite en reconnaissance des états de service" qu'il administre conjointement avec le syndicat de ses employés. Ce fonds a été créé pour verser des indemnités de retraite à ses employés. L'avoir de ce fonds, \$81,195 (2017 - \$86,515) n'est pas reflété dans ces états financiers.

14. RÉGIME DE RETRAITE

Le Syndicat participe à un régime de retraite pluripatronal à prestations déterminées. Le coût des prestations pour les services courants correspond à la cotisation que l'employeur doit verser au cours de l'exercice.

15. OPÉRATIONS ENTRE ENTITÉS APPARENTÉES

Le Syndicat a conclu des transactions avec certains de ses membres, avec l'Alliance de la Fonction Publique du Canada et avec les locaux et les régions. Ces transactions ont été effectuées dans le cours normal des affaires.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

16. FINANCIAL INSTRUMENTS

Financial risks

CEIU's main financial risk exposure and its financial risk management policies are as follows:

Credit risk

Credit risk is the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss for the other party by failing to discharge an obligation. Cash, dues receivable, other receivables, advance to members, payables and accrued charges and rebates payable to locals and regions are financial instruments with a market value presumed to be equal to their book value because of their short-term nature. It is management's opinion that the Union is not exposed to significant interest rate, currency, liquidity or credit risks arising from these financial instruments.

Interest rate risk

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Concentration of risk exists when a significant proportion of the portfolio is invested in securities with similar characteristics or subject to similar economic, political and other conditions. Management believes that the concentrations described above do not represent excessive risk.

16. INSTRUMENTS FINANCIERS

Risques financiers

Les principaux risques financiers auxquels le SEIC est exposé ainsi que les politiques en matière de gestion des risques financiers sont détaillés comme suit :

Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. L'encaisse, les cotisations à recevoir, les autres débiteurs, les avances aux membres, les fournisseurs et frais courus et les ristournes à payer aux sections locales et aux régions sont des instruments financiers dont la valeur marchande est réputée égale à la valeur comptable à cause de leur nature à court terme. La direction est d'avis que ces instruments financiers n'exposent pas le Syndicat aux risques importants d'intérêts, de monnaie, de liquidité ou de crédit de ses instruments financiers.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. La concentration de risques existe lorsqu'une partie importante du portefeuille est investie dans des valeurs ayant les mêmes caractéristiques ou étant soumises à des conditions similaires, économiques, politiques ou autres. La Direction croit que les concentrations décrites ci-dessus ne posent pas de risques excessifs.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

**17. NET CHANGE IN NON-CASH WORKING
CAPITAL ITEMS**

**17. VARIATION NETTE DES ÉLÉMENTS DU FONDS DE
ROULEMENT**

	2018	2017	
Dues receivable - PSAC	\$ (185,812)	\$ 30,297	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivable	2,766	(3,234)	Autres comptes à recevoir
Advances to members	(1,706)	1,998	Avances aux membres
Prepaid expenses	(23,881)	(6,324)	Frais imputables au prochain exercice
Accounts payable and accrued charges	90,060	131,745	Comptes fournisseurs et frais courus
Rebates payable to locals and regions	15,273	(293,490)	Ristournes à payer aux sections locales et aux régions
	\$ (103,300)	\$ (139,008)	

18. LEASE OBLIGATION

The Union and its regional offices have entered into leases for office space which expire on April, 2026. The minimum commitment on an annual basis is as follows:

2019	\$ 495,449
2020	\$ 470,978
2021	\$ 298,442
2022	\$ 287,875
2023	\$ 245,663
2024	\$ 223,090
2025	\$ 223,090
2026	\$ 77,349

18. OBLIGATION LOCATIVE

Le syndicat et ses bureaux régionaux ont signé des baux pour leurs bureaux qui expirent avril, 2026. L'exigence minimum annuelle s'établit comme suit:

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS
December 31, 2018

NOTES COMPLÉMENTAIRES
31 Décembre 2018

19. OTHER FINANCIAL INFORMATION

Trusteeship

The Organization requested that it be put into administration by the Public Service Alliance of Canada. This commenced on September 9, 2015. On February 24, 2016, it was put into trusteeship. The end of the trusteeship occurred on April 3, 2017.

Comparative figures

The prior year financial statements were changed to conform with the presentation adopted in the current year.

19. AUTRES RENSEIGNEMENTS FINANCIERS

Tutelle

L'organisation a demandé qu'elle soit placée sous administration par l'Alliance de la Fonction publique du Canada. Cette mesure est entrée en vigueur le 9 septembre 2015. Le 24 février 2016, elle a été placée sous tutelle. La fin de la tutelle est arrivé le 3 avril 2017.

Chiffres comparatifs

Les états financiers de l'exercice précédent ont été modifiés pour être conformes à la présentation adoptée au cours de l'exercice en cours.