

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

FINANCIAL STATEMENTS  
ÉTATS FINANCIERS

DECEMBER 31, 2019  
31 DÉCEMBRE 2019

# CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

## TABLE OF CONTENTS TABLE DES MATIÈRES

	PAGE	
Independent Auditor's Report	1	Rapport de l'auditeur indépendant
Financial Statements		États financiers
Statement of Operations	3	État des résultats
Statement of Changes in Net Assets	4	État de l'évolution de l'actif net
Statement of Financial Position	5	État de la situation financière
Statement of Cash Flows	7	État des flux de trésorerie
Notes to the Financial Statements	8	Notes complémentaires

## INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

To the National Executive and Members of the Canada Employment and Immigration Union:

### Opinion

I have audited the financial statements of the Canada Employment and Immigration Union ("the Union"), which comprise the statement of financial position as at December 31, 2019 and the statements of operations, changes in net assets and cash flows for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In my opinion, the accompanying financial statements of the Union are prepared, in all material respects, in accordance with Canadian Accounting Standards for Not-for-Profit Organizations (ASNFPPO).

### Basis for Opinion

I conducted my audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. My responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of my report. I am independent of the Union in accordance with the ethical requirements that are relevant to my audit of the financial statements in Canada, and I have fulfilled my other responsibilities in accordance with these requirements. I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my opinion.

### Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with ASNFPPO and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

## RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Exécutif National et aux Membres du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada:

### Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Syndicat de l'Emploi et de l'Immigration du Canada (« le Syndicat »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 décembre 2019 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints du Syndicat ont été préparés, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux Normes comptables Canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL).

### Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section «Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers» du présent rapport. Je suis indépendant du syndicat conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittés des autres responsabilités déontologiques qui m'incombe selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenu sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation des états financiers conformément aux NCOSBL, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Ted R. Lupinski, B.Sc., M.B.A., C.P.A., C.A.\*

2-137 Second Avenue, Ottawa, Ontario, Canada K1S 2H4 Tel: 613.233.7771 Fax: 613.233.3442 Email: tedlupinski@rogers.com

\*operating as Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A. Professional Corporation



In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Union's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going-concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Union or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Union's financial reporting process.

### **Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements**

My objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes my opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but it is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Canadian generally accepted auditing standards will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Ottawa, March 23, 2020

Ted R. Lupinski, C.P.A., C.A.  
Professional Corporation,  
Authorized to practice public  
accounting by CPA Ontario



Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du syndicat à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du syndicat.

### **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Ottawa, le 23 mars 2020

Ted R. Lupinski, Ordre professionnel  
des C.P.A.  
Autorisé à exercer la comptabilité  
publique par CPA Ontario

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION**  
**SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**STATEMENT OF OPERATIONS**

For The Year Ended December 31, 2019

**ÉTAT DES RÉSULTATS**

Exercice clos le 31 décembre 2019

	2019	2018	
<b>REVENUE</b>			<b>PRODUITS</b>
Membership dues (Note 3)	\$ 8,169,666	\$ 6,726,228	Cotisations (note 3)
Membership dues for Locals	1,032,831	965,447	Cotisations pour les sections locales
Net investment income:			Produits nets de placements :
Interest and dividends	197,642	196,852	Intérêts et dividendes
Net gains (losses) on investments	162,697	(120,320)	Gains (pertes) nets sur placement
Other Revenue	38,998	39,162	Autre revenu
	<b>9,601,834</b>	<b>7,807,369</b>	
<b>EXPENSES</b>			<b>CHARGES</b>
Salary & Benefits (Note 4)	4,264,763	4,358,127	Salaires et avantages sociaux (note 4)
Other operating Expenses (Note 5)	596,809	654,929	Autres frais d'exploitation (note 5)
Members' expenses (Note 6)	1,571,965	1,122,388	Frais liés aux activités des membres (note 6)
Transfer to Locals	1,053,509	977,896	Transfert aux Locaux
Rent	495,887	480,446	Loyer
Amortization of capital assets	99,944	86,319	Amortissement des immobilisations
	<b>8,082,877</b>	<b>7,680,105</b>	
<b>Excess of Revenue over Expenses</b>	<b>\$ 1,518,957</b>	<b>\$ 127,264</b>	<b>Excédent des Produits par rapport aux charges</b>

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION**  
**SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

STATEMENT OF CHANGES IN NET ASSETS

For The Year Ended December 31, 2019

ÉTAT DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice clos le 31 décembre 2019

	Unrestricted / Non affecté	Invested in capital assets / Investi en immobilisations	Restricted / Affecté	2019	2018	
<b>BALANCE, BEGINNING OF YEAR</b>	\$ 1,204,298	\$ 214,749	\$ 3,840,053	\$ 5,259,100	\$ 5,131,836	<b>SOLDE AU DÉBUT</b>
Excess of revenue over expenses	1,518,957	-	-	1,518,957	127,264	Excédent des produits par rapport aux charges
Transfer during the year	(122,143)	-	122,143	-	-	Transfert au cours de l'année
Amortization of capital assets	99,944	(99,944)	-	-	-	Amortissement des immobilisations
Purchase of capital assets	(71,111)	71,111	-	-	-	Acquisition d'immobilisations
<b>BALANCE, END OF YEAR</b>	\$ 2,629,945	\$ 185,916	\$ 3,962,196	\$ 6,778,057	\$ 5,259,100	<b>SOLDE À LA FIN</b>



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION**  
**SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**

**December 31, 2019**

**ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE**

**31 Décembre 2019**

	2019	2018	
<b>ASSETS</b>			<b>ACTIF</b>
CURRENT ASSETS			ACTIF À COURT TERME
Cash	\$ 2,149,678	\$ 1,572,266	Encaisse
Dues receivable - PSAC	1,029,424	906,860	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivables	19,568	21,264	Autres débiteurs
Advances to members	4,375	6,275	Avances aux membres
Prepaid expenses	90,598	99,896	Frais imputables au prochain exercice
	<b>3,293,643</b>	<b>2,606,561</b>	
INVESTMENTS (Note 7)	10,768,835	8,909,486	PLACEMENTS (note 7)
CAPITAL ASSETS (Note 8)	185,916	214,749	IMMOBILISATIONS (note 8)
	<b>10,954,751</b>	<b>9,124,235</b>	
	<b>\$ 14,248,394</b>	<b>\$ 11,730,796</b>	
<b>LIABILITIES</b>			<b>PASSIF</b>
CURRENT LIABILITIES			PASSIF À COURT TERME
Payables and accrued charges	\$ 922,105	\$ 1,027,490	Fournisseurs et frais courus
Rebates payable to Locals	916,185	925,755	Ristournes à payer - Sections locales
	<b>1,838,290</b>	<b>1,953,245</b>	
PROVISIONS (Note 9)	1,880,107	1,483,132	PROVISIONS (note 9)

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION  
December 31, 2019

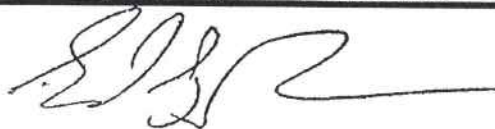

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE  
31 Décembre 2019

	2019	2018	
<b>LIABILITIES (continued)</b>			<b>PASSIF (suite)</b>
MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND (Note 10)	3,751,940	3,035,319	RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES (note 10)
	<b>7,470,337</b>	<b>6,471,696</b>	
<b>NET ASSETS</b>			<b>ACTIF NET</b>
UNRESTRICTED	2,629,945	1,204,298	NON AFFECTÉ
INTERNAL RESTRICTIONS CAPITAL ASSETS FUND	185,916	214,749	AFFECTATIONS INTERNES FONDS DES IMMOBILISATIONS
RESTRICTED	3,962,196	3,840,053	AFFECTÉ
	<b>6,778,057</b>	<b>5,259,100</b>	
	<b>\$ 14,248,394</b>	<b>\$ 11,730,796</b>	

ON BEHALF OF THE NATIONAL EXECUTIVE

National President

Director of Finance and Administration

AU NOM DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

Président national

Directeur des finances et de l'administration



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION**  
**SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**STATEMENT OF CASH FLOWS**

For The Year Ended December 31, 2019

**ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE**

Exercice clos le 31 décembre 2019

	2019	2018	
<b>OPERATING ACTIVITIES</b>			<b>ACTIVITÉS D'EXPLOITATION</b>
Excess of Revenue over Expenses	\$ 1,518,957	\$ 127,264	Excédent des Produits par rapport aux charges
Net changes in non-cash working capital items (Note 16)	(224,625)	(103,300)	Variation nette des éléments du fonds de roulement (note 16)
Items not affecting cash:			Éléments sans incidences sur l'encaisse
Amortization of capital assets	99,944	86,319	Amortissement des immobilisations
	<b>1,394,276</b>	<b>110,283</b>	
<b>INVESTING ACTIVITIES</b>			<b>ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT</b>
Increase in investments	(1,859,349)	(1,052,358)	Augmentation des placements
Purchase of capital assets	(71,111)	(81,859)	Acquisition d'immobilisations
	<b>(1,930,460)</b>	<b>(1,134,217)</b>	
<b>FINANCING ACTIVITIES</b>			<b>ACTIVITÉS DE FINANCEMENT</b>
Increase in provisions	396,975	292,779	Augmentation des provisions
Increase in members expenses reserve funds	716,621	875,943	Augmentation des réserves pour les dépenses des membres
	<b>1,113,596</b>	<b>1,168,722</b>	
<b>NET INCREASE IN CASH</b>	<b>577,412</b>	<b>144,788</b>	<b>AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE</b>
<b>CASH, BEGINNING OF YEAR</b>	<b>1,572,266</b>	<b>1,427,478</b>	<b>TRÉSORERIE AU DÉBUT</b>
<b>CASH, END OF YEAR</b>	<b>\$ 2,149,678</b>	<b>\$ 1,572,266</b>	<b>TRÉSORERIE À LA FIN</b>

# CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019

NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019

## 1. DESCRIPTION OF ORGANIZATION

The Canada Employment and Immigration Union (CEIU), a component of the Public Service Alliance of Canada (PSAC), represents the vast majority of workers at Service Canada, Human Resources and Social Development, Citizenship and Immigration Canada and the Immigration and Refugee Board. The major areas of representation are grievances, staffing complaints, health and safety issues and labor-management consultation committees.

It is exempt from income tax under paragraph 149(6) of the Income Tax Act.

## 2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The financial statements are prepared in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations and include the following significant accounting policies:

### Use of estimates

The preparation of financial statements in accordance with Canadian accounting standards for not-for-profit organizations requires management to make estimates and assumptions that affect the amounts recorded in the financial statements. These estimates are based on management's best knowledge of current events and actions that the Union may undertake in the future. Actual results may differ from these estimates.

## 1. DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Le Syndicat de l'emploi et de l'immigration du Canada (SEIC), un élément de l'Alliance de la Fonction Publique du Canada (AFPC), représente la vaste majorité des employés de Service Canada, des Ressources humaines et développement social, de Citoyenneté et Immigration, et de la Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada. Les principaux domaines de représentation sont les griefs, les plaintes du personnel, les questions de santé et de sécurité, et les comités de consultation travail-gestion.

Elle est exonérée de l'impôt sur le revenu en vertu de l'alinéa 149(6) de la Loi de l'impôt sur le revenu.

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Les états financiers sont préparés conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif et comprennent les principales conventions comptables suivantes :

### Utilisation d'estimations

La préparation d'états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour organismes sans but lucratif exige que la direction du Syndicat doive faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes complémentaires. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que le Syndicat pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.



# CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019

NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019

## 2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

### Revenue recognition

The Union records membership dues and investment income on an accrual basis.

Investment income comprises interest from cash, dividends from common shares, interest from fixed income investments and realized and unrealized gains and losses on the sale of investments.

### Investments

The investments are recorded at market value. Market values are determined by published price quotations in an active market at year-end.

### Capital assets

Purchases of capital assets are recorded at cost and are amortized on the straight line basis over the following periods:

	Periods / Périodes	
Equipment and furniture	5 years / 5 ans	Équipement et mobilier
Computers	3 years / 3 ans	Ordinateurs

Items under \$500 and computer software are completely amortized in the year of acquisition.

## 2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

### Constatation des produits

Le Syndicat enregistre les cotisations des membres et les revenus de placement fondé sur une comptabilité d'exercice.

Les revenus de placement sont constitués des intérêts sur trésorerie, des dividendes sur les actions ordinaires, des intérêts sur instruments à taux fixe, des gains et pertes réalisés sur la vente de placements et les gains et pertes latents sur les placements.

### Placements

Les placements sont comptabilisés à leur juste valeur. Les justes valeurs sont déterminées par référence aux prix publiés sur un marché actif à la fin de l'exercice.

### Immobilisations

Les achats d'immobilisations sont inscrits au coût et sont amortis selon la méthode linéaire sur les périodes suivantes :

Les items de moins de \$500 et logiciels sont complètement amortis au cours de l'année de leur acquisition.



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**  
December 31, 2019

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
31 Décembre 2019

**2. SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)**

**Provisions**

Amounts shown as expenditures in note 9 contain charges not yet incurred, but which have been included in the annual budget. The total of these charges is included in the provisions reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

**Members expenses reserve fund**

These are funds received for Regional activities which have not yet been used. The Regional allocation is broken down in note 10 and is reflected in the liability section of the Statement of Financial Position.

**Locals and Regions**

The financial statements do not include the accounts of the locals and regions.

**2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)**

**Provisions**

Les montants démontrés au titre de dépenses tel que dans la note 9 incluent des frais qui ne sont pas encore engagés, mais qui ont été inclus dans le budget annuel. Le total de ces frais est inclus dans les provisions sous la rubrique du passif de l'état de la situation financière.

**Réserves pour dépenses des membres**

Ce sont des fonds reçus pour des activités régionales qui n'ont pas encore été utilisées. La répartition régionale est ventilée à la note 10 et est reflétée dans la section du passif de l'état de la situation financière.

**Sections Locales et les Régions**

Les états financiers ne comprennent pas les comptes des sections locales ni des régions.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019

NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019

**3. MEMBERSHIP DUES**

**3. COTISATIONS**

	2019	2018	
Membership dues	<b>\$ 8,434,896</b>	\$ 7,119,051	Cotisations
Add: -Deferred dues for the Women Activities Committee	<b>42,635</b>	17,347	Ajouter: - Cotisations reportées pour le comité des Activités féminines
-Deferred dues for the Immigration Conference	-	8,887	- Cotisations reportées pour le Congrès sur l'immigration
-Deferred dues for National education Conference	<b>61,362</b>	27,065	- Cotisations reportées pour l'éducation nationale
-Deferred dues for the Human Rights Conference	<b>88,928</b>	-	- Cotisations reportées pour le congrès des Droits de la personne
-Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 11)	<b>1,668</b>	-	- Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 11)
Less: -Deferred membership dues for the National Triennial Convention (Note 11)	<b>(340,000)</b>	(340,000)	Déduire: - Cotisations reportées pour le Congrès national triennal (note 11)
-Deferred dues for the Human Rights Conference	<b>(47,929)</b>	(42,449)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Droits de la personne
-Deferred dues for the Women Activities Conference	<b>(71,894)</b>	(63,673)	- Cotisations reportées pour le Congrès des Activités féminines
	<b>\$ 8,169,666</b>	\$ 6,726,228	

CEIU is receiving the dues from PSAC on behalf of its Regions and Locals. As such, these monies flow through CEIU to the various Regions and Locals.

Le SEIC reçoit de L'AFPC les cotisations pour les sections régionales et locales. Les montants ainsi perçus sont acheminés aux sections régionales et locales.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019

NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019

**4. SALARY & BENEFITS**

**4. SALAIRES ET AVANTAGES SOCIAUX**

	2019	2018	
<b>Salaries</b>			<b>Salaires</b>
- National office	\$ 1,126,075	\$ 1,179,816	- Bureau national
- Regional offices	1,925,266	1,976,083	- Bureaux régionaux
	<b>3,051,341</b>	<b>3,155,899</b>	
<b>Benefits</b>			<b>Avantages sociaux</b>
- Canada and Quebec pension plans	96,543	94,941	- Régime de pension du Canada et régime des rentes du Québec
- Employment insurance	38,474	40,060	- Assurance-emploi
- Disability insurance	43,924	47,143	- Assurance-invalidité
- Group life insurance	25,585	38,332	- Régime collectif d'assurance-vie
- Group medical insurance	297,200	308,465	- Régime collectif d'assurance - frais médicaux
- Pension fund	363,877	370,517	- Fonds de pension
- Provincial health insurance	35,374	38,481	- Assurance-santé provinciale
- Worker's Compensation	14,587	18,857	- Indemnisation des travailleurs de la CSPAAT
- Staff development	63,553	53,503	- Perfectionnement du personnel
- Severance pay	72,930	4,901	- Indemnité de départ
- Other benefits	161,375	187,028	- Autres avantages sociaux
	<b>1,213,422</b>	<b>1,202,228</b>	
	<b>\$ 4,264,763</b>	<b>\$ 4,358,127</b>	



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019

NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019

**5. OTHER OPERATING EXPENSES**

**5. AUTRES FRAIS D'EXPLOITATION**

	2019		2018
Communication	\$ 61,397	\$ 69,314	Communication
General	146,196	145,492	Charges générales
Travel	128,286	157,505	Déplacements
Sundry	204,615	263,312	Charges diverses
Meetings	56,315	19,306	Réunions
	<b>\$ 596,809</b>	<b>\$ 654,929</b>	

**6. MEMBERS' EXPENSES**

**6. FRAIS LIÉS AUX ACTIVITÉS DES MEMBRES**

	2019		2018
Internal Governance	\$ 618,418	\$ 424,842	Gouvernance interne
National Committees Meetings	86,528	100,162	Rencontres des Comités nationaux
National Conferences	213,286	69,781	Conférences nationales
President Regional Conferences	200,000	200,000	Conférences régionales des présidents
Triennial convention	1,668	130	Congrès triennal
Training	321,000	221,000	Formation
Organization & Support	83,876	74,285	Soutien & Organisation
Special Needs	14,675	538	Besoins spéciaux
Scholarship	30,000	30,000	Bourses d'étude
Family Care	2,514	1,650	Soins familiaux
	<b>\$ 1,571,965</b>	<b>\$ 1,122,388</b>	

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**  
December 31, 2019

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
31 Décembre 2019

**7. INVESTMENTS**

Included in the investment balance is the severance pay fund with a balance of \$434,675 (2018 - \$416,580) and the regional investment funds with a balance of \$2,998,886 (2018 - \$2,446,486). These amounts are used to fund the provision for severance pay and the members expenses reserve fund.

**7. PLACEMENTS**

Les fonds d'indemnités de départ avec un solde de \$434,675 (2018 - \$416,580) ainsi que les fonds régionaux avec un solde de \$2,998,886 (2018 - \$2,446,486) sont inclus dans le total des placements. Ces montants servent à alimenter la provision pour indemnité de départ et les réserves pour dépenses des membres.

**8. CAPITAL ASSETS**

**8. IMMOBILISATIONS**

	2019	2018	
<b>Equipment and furniture</b>			<b>Équipement et mobilier</b>
Cost	\$ 718,826	\$ 709,479	Coût
Accumulated amortization	(613,247)	(564,068)	Amortissement cumulé
	<b>105,579</b>	<b>145,411</b>	
<b>Computers</b>			<b>Ordinateurs</b>
Cost	561,320	536,812	Coût
Accumulated amortization	(480,983)	(467,474)	Amortissement cumulé
	<b>80,337</b>	<b>69,338</b>	
<b>Total capital assets</b>	<b>\$ 185,916</b>	<b>\$ 214,749</b>	<b>Total des immobilisations</b>

During the year, \$71,111 (2018 - \$81,859) was spent on additions to capital assets.

Au cours de l'année, \$71,111 (2018 - \$81,859) ont été encourus pour des additions aux immobilisations.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019**

**NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019**

**9. PROVISIONS**

**9. PROVISIONS**

	2019		2018
National education	\$ 129,794	\$ 191,156	Éducation nationale
National convention (Note 11)	678,332	340,000	Congrès national (note 11)
Collective bargaining and political action	65,849	66,075	Négociation collective et actions politiques
Women's activities	75,585	46,326	Activités des femmes
Organization and support	87,215	52,679	Organisation et soutien
Human Rights conference	-	40,999	Conférence des droits de la personne
Immigration conference (IRCC)	24,419	24,419	Conférence de l'immigration (IRCC)
Severance pay	443,027	439,489	Indemnités de départ
Regional training	265,526	209,881	Formations régionales
Scholarships	110,360	72,108	Bourses d'études
	<b>\$ 1,880,107</b>	<b>\$ 1,483,132</b>	

**10. MEMBERS EXPENSES RESERVE FUND**

**10. RÉSERVES POUR DÉPENSES DES MEMBRES**

	2019		2018
Nova Scotia / Newfoundland and Labrador	\$ 377,765	\$ 307,776	Nouvelle-Écosse / Terre-Neuve-et-Labrador
New Brunswick / Prince Edward Island	205,754	147,014	Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard
Quebec	727,645	403,265	Québec
Ontario	1,172,201	1,014,504	Ontario
National Capital Region	204,993	185,035	Région de la capitale nationale
Alberta, NWT and Nunavut	324,615	302,201	Alberta, TNO et Nunavut
Manitoba / Saskatchewan	590,629	539,066	Manitoba / Saskatchewan
British Columbia and Yukon	148,338	136,458	Colombie-Britannique et Yukon
	<b>\$ 3,751,940</b>	<b>\$ 3,035,319</b>	



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**  
December 31, 2019

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
31 Décembre 2019

**11. PROVISION FOR NATIONAL CONVENTION**

**11. PROVISION POUR LE CONGRÈS NATIONAL**

	2019	2018	
Balance - beginning of year	\$ 340,000	\$ -	Solde au début
Current provision (note 3)	340,000	340,000	Provision de l'exercice (note 3)
Transfer to membership dues (note 3)	(1,668)	-	Transfert aux cotisations (note 3)
Balance - end of year	\$ 678,332	\$ 340,000	Solde à la fin

**12. RETIRING ALLOWANCE IN RECOGNITION OF LONG SERVICE**

The Union has under its control a fund entitled "Retiring allowance in recognition of long service" which is administered jointly by C.E.I.U. and its employees' union. This fund was created to pay retiring allowances to its employees. The equity of this fund, \$82,623 (2018 - \$81,195), is not reflected in these financial statements.

**12. INDEMNITÉ DE RETRAITE EN RECONNAISSANCE DES ÉTATS DE SERVICE**

Le syndicat est responsable d'un fonds appelé "Indemnité de retraite en reconnaissance des états de service" qu'il administre conjointement avec le syndicat de ses employés. Ce fonds a été créé pour verser des indemnités de retraite à ses employés. L'avoir de ce fonds, \$82,623 (2018 - \$81,195) n'est pas reflété dans ces états financiers.

**13. PENSION PLAN**

The Union participates in a defined benefit multi-employer indexed pension plan. It recognizes as expenditure for current services the amount of its required contribution in a given year.

**13. RÉGIME DE RETRAITE**

Le Syndicat participe à un régime de retraite pluripatronal à prestations déterminées. Le coût des prestations pour les services courants correspond à la cotisation que l'employeur doit verser au cours de l'exercice.

**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**  
December 31, 2019

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
31 Décembre 2019

**14. RELATED PARTIES TRANSACTIONS**

The Union has concluded transactions with some of its members, with the Public Service Alliance of Canada and with its locals and regions. These transactions have occurred in the current course of business.

**14. OPÉRATIONS ENTRE ENTITÉS APPARENTÉES**

Le Syndicat a conclu des transactions avec certains de ses membres, avec l'Alliance de la Fonction Publique du Canada et avec les locaux et les régions. Ces transactions ont été effectuées dans le cours normal des affaires.

**15. FINANCIAL INSTRUMENTS**

**Financial risks**

CEIU's main financial risk exposure and its financial risk management policies are as follows:

**Credit risk**

Credit risk is the risk that one party to a financial instrument will cause a financial loss for the other party by failing to discharge an obligation. Cash, dues receivable, other receivables, advance to members, payables and accrued charges and rebates payable to locals and regions are financial instruments with a market value presumed to be equal to their book value because of their short-term nature. It is management's opinion that the Union is not exposed to significant interest rate, currency, liquidity or credit risks arising from these financial instruments.

**15. INSTRUMENTS FINANCIERS**

**Risques financiers**

Les principaux risques financiers auxquels le SEIC est exposé ainsi que les politiques en matière de gestion des risques financiers sont détaillés comme suit :

**Risque de crédit**

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un instrument financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'autre partie à subir une perte financière. L'encaisse, les cotisations à recevoir, les autres débiteurs, les avances aux membres, les fournisseurs et frais courus et les ristournes à payer aux sections locales et aux régions sont des instruments financiers dont la valeur marchande est réputée égale à la valeur comptable à cause de leur nature à court terme. La direction est d'avis que ces instruments financiers n'exposent pas le Syndicat aux risques importants d'intérêts, de monnaie, de liquidité ou de crédit de ses instruments financiers.



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS  
December 31, 2019

NOTES COMPLÉMENTAIRES  
31 Décembre 2019

**15. FINANCIAL INSTRUMENTS (continued)**

**Interest rate risk**

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Concentration of risk exists when a significant proportion of the portfolio is invested in securities with similar characteristics or subject to similar economic, political and other conditions. Management believes that the concentrations described above do not represent excessive risk.

**15. INSTRUMENTS FINANCIERS (suite)**

**Risque de taux d'intérêt**

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. La concentration de risques existe lorsqu'une partie importante du portefeuille est investie dans des valeurs ayant les mêmes caractéristiques ou étant soumises à des conditions similaires, économiques, politiques ou autres. La Direction croit que les concentrations décrites ci-dessus ne posent pas de risques excessifs.

**16. NET CHANGE IN NON-CASH WORKING CAPITAL ITEMS**

**16. VARIATION NETTE DES ÉLÉMENTS DU FONDS DE ROULEMENT**

	2019	2018	
Dues receivable - PSAC	\$ (122,564)	\$ (185,812)	Cotisations à recevoir - AFPC
Other receivable	1,696	2,766	Autres comptes à recevoir
Advances to members	1,900	(1,706)	Avances aux membres
Prepaid expenses	9,298	(23,881)	Frais imputables au prochain exercice
Accounts payable and accrued charges	(105,385)	90,060	Comptes fournisseurs et frais courus
Rebates payable to locals and regions	(9,570)	15,273	Ristournes à payer aux sections locales et aux régions
	<b>\$ (224,625)</b>	<b>\$ (103,300)</b>	



**CANADA EMPLOYMENT AND IMMIGRATION UNION  
SYNDICAT DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION DU CANADA**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**  
December 31, 2019

**NOTES COMPLÉMENTAIRES**  
31 Décembre 2019

**17. LEASE OBLIGATION**

The Union and its regional offices have entered into leases for office space which expire on April, 2026. The minimum commitment on an annual basis is as follows:

2020	\$ 497,800
2021	\$ 341,824
2022	\$ 292,121
2023	\$ 248,731
2024	\$ 225,558
2025	\$ 225,558
2026	\$ 78,171

**18. OTHER FINANCIAL INFORMATION**

**Comparative figures**

The prior year financial statements were changed to conform with the presentation adopted in the current year.

**17. OBLIGATION LOCATIVE**

Le syndicat et ses bureaux régionaux ont signé des baux pour leurs bureaux qui expirent avril, 2026. L'exigence minimum annuelle s'établit comme suit:

**18. AUTRES RENSEIGNEMENTS FINANCIERS**

**Chiffres comparatifs**

Les états financiers de l'exercice précédent ont été modifiés pour être conformes à la présentation adoptée au cours de l'exercice en cours.