

Procès-verbal de la réunion de l'Exécutif national
tenue du 13 au 16 mai 2017

Le président national Eddy Bourque déclare la réunion ouverte à 9 h 04. Les membres suivants de l'Exécutif national y participent :

Marco Angeli, VPN à la CISR
Lyne Cartier, VPN au Québec
Paul Croes, VPN à IRCC
Michelle Henderson, VPN à l'Alberta, aux TN-O et au Nunavut
Fabienne Jean-François, VPN au Québec
Travis Lahnalampi, VPN à l'Ontario
Nicole Ma, VPN à l'Ontario
Lynda MacLellan, VPN à la condition féminine – Région de l'Ouest
Jodi MacPherson, VPN à la condition féminine – Région de l'Est
Dwight McLeod, VPN au Manitoba et à la Saskatchewan
Vanessa Miller, VPN à la C-B et au Yukon
Debbie Morris, VPN à TNL et à la N-É
Jacques Perrin, VPN à la RCN
Rhonda Rumson, VPN au N-B et à l'Î-P-É
Crystal Warner, vice-présidente exécutive nationale

Absent : Sebastian Rodrigues, VPN aux droits de la personne

Assermentation

Le confrère Bourque fait prêter le serment d'entrée en fonctions à tous les VPN présents.

Présentations

Les membres se présentent à tour de rôle et indiquent brièvement leur expérience syndicale.

Le confrère Bourque remercie tous les membres d'avoir assumé leurs rôles de VPN élus. Il ajoute qu'il croit bien que l'Exécutif national actuel fera équipe et il rappelle à tous qu'il y aura des luttes à livrer et des décisions difficiles à prendre au cours des trois prochaines années. En terminant, il dit qu'il y a lieu de rappeler à tous les membres de l'Exécutif national qu'ils doivent prendre du temps pour eux en dehors de leurs activités de militantisme syndical.

La consœur Warner déclare qu'il a été long d'arriver là où il en est mais que l'Exécutif national nouvellement élu réussira, de concert avec les membres de la base, à redonner au SEIC le militantisme pour lequel il était renommé par le passé.

Adoption de l'ordre du jour

Le point suivant est ajouté à l'ordre du jour :
Fusionnement des sections locales 570 et 634.

L'ordre du jour est adopté moyennant l'addition du point susmentionné.
p/a Croes/MacPherson
ADOPTÉE

Horaire des séances

L'horaire des séances suivant est adopté :

Du samedi 13 mai au lundi 15 mai	de 9 h à 17 h
Le mardi 16 mai	de 9 h à midi

p/a Angeli/Miller
ADOPTÉE

Lecture de la déclaration contre le harcèlement

La consœur Cartier lit la déclaration contre le harcèlement. Les membres du comité contre le harcèlement pour la durée de la réunion de l'EN sont Lyne Cartier et Paul Croes.

Lecture de la Politique sur le profilage injuste

Le confrère Croes lit la Politique sur le profilage injuste.

Minute de silence

L'Exécutif national observe une minute de silence à la mémoire des membres suivants et de tous les syndicalistes qui sont morts depuis la réunion précédente de l'EN ou des adjoint-e-s au fiduciaire :

Danny Sinclair
Brian Uskalo
Leslie Trafton
Amy Smith

Examen des Statuts, Règlements et Politiques du SEIC

La consœur Warner examine avec l'Exécutif national entrant les Statuts et Règlements nationaux du SEIC qui ont été révisés après le congrès de 2017 du SEIC.

Il est indiqué à l'Exécutif national que seul la présidente ou le président national du SEIC est habilité à interpréter les Statuts nationaux du SEIC.

Suite à donner : Sous-alinéa 5.1.3 b) – Le confrère Bourque posera la question suivante à la présidente nationale de l'AFPC, qui est l'autorité compétente pour approuver les demandes de maintien de la qualité de membre en règle qui sont présentées par des membres en congé de maladie prolongé ou en absence autorisée, par exemple en congé de maternité ou parental :

Pourquoi l'AFPC ne consulte-t-elle pas la présidente ou le président de l'Élément avant d'approuver la demande du membre?

Suite à donner : Alinéa 8.2 c) – Quelle est la norme minimale à atteindre selon cette disposition pour qu'il soit jugé « qu'il y a des membres ayant suivi une formation qui sont prêts à assumer les responsabilités des charges de l'exécutif de la section locale » avant que l'Exécutif national approuve la création d'une section locale?

Suite à donner : L'EN examinera ce qui se passera si deux sections locales fusionnent et qu'une seule d'entre elles a une caisse de grève.

Suite à donner : Il est demandé de voir à ce que le féminin précède toujours le masculin dans les Statuts nationaux du SEIC. Actuellement, le féminin précède le masculin dans certains cas mais le masculin précède le féminin dans d'autres. Il y a lieu d'assurer l'uniformité.

Suite à donner : Une formation sur le Code de conduite et le Code d'éthique du SEIC sera donnée au cours de la réunion de l'EN de l'automne 2017.

Suite à donner : Comment pouvons-nous établir la formation prévue par l'alinéa 14.1 t) des Statuts afin qu'elle puisse être donnée ensuite aux conseils régionaux? Qui donnerait cette formation?

Exposé de Bob Kingston, coprésident du Conseil national mixte (CNM)

Le confrère Kingston, coprésident du Comité de la santé et de la sécurité au travail du CNM et président national du Syndicat de l'Agriculture, a été invité par la VPEN à donner à l'Exécutif national un exposé sur les comités de santé et de sécurité.

Il indique à l'Exécutif national l'importance de créer des comités locaux de santé et de sécurité. Ces comités ont le pouvoir d'accéder aux renseignements détaillés de l'employeur sur les problèmes de santé et de sécurité au travail.

Le confrère Kingston traite du remplacement d'un comité national d'orientation en matière de santé et de sécurité par un comité consultatif et du dépôt d'un grief du CNM à ce sujet.

Suite de l'examen des Statuts

Motion : Que les Statuts et les Règlements du SEIC soient modifiés de manière à témoigner du remplacement de CIC par IRCC. Puisqu'il ne s'agirait que d'une modification de forme, il ne serait pas nécessaire qu'elle soit soumise à l'approbation du congrès et elle pourrait être apportée dès maintenant.
p/a Croes/MacPherson
ADOPTÉE

Suite à donner : Que le *Comité national sur les Statuts* révise les alinéas 14.12 g) et h) en fonction de l'addition de l'alinéa n) et, au besoin, rédige une résolution à présenter au nom de l'Exécutif national au congrès de 2020 du SEIC.

Suite à donner : Supprimer l'alinéa 15.2.2 des Statuts, qui est rédigé comme suit : « La présidente ou le président du Comité sera choisi parmi les membres du Comité ».

Selon l'une des résolutions adoptées pendant le congrès de 2017, les fonctions de la ou du VPN aux droits de la personne comprennent celle de présider le CDPRI.

Suite à donner : Que la VPEN présente un rapport à l'EN sur le nombre des membres du personnel du SEIC qui se sont auto-identifiés.

Suite à donner : Que le *Comité national sur les Statuts* révise l'alinéa 18.7.4 rédigé comme suit : « Dans les régions ou les bureaux isolés, où le nombre de membres est tel qu'une séance de

ratification ne peut avoir lieu, le comité du scrutin compétent établit d'autres procédures de vote. »

Puisque c'est l'AFPC et non le SEIC qui est l'agent négociateur, nous ne pouvons pas tenir de réunion de ratification. Cette disposition devrait être supprimée. Toutefois, il faut, à cette fin, rédiger une résolution et la présenter au nom de l'EN pour qu'elle soit mise en délibération au cours du congrès de 2020 du SEIC.

Motion : Que l'article 1 du Règlement 3 soit modifié par le remplacement du taux de l'indemnité quotidienne de 60 \$ par le taux que prévoit le Conseil du Trésor pour les jours de semaine et de 100 \$ par 150 \$ pour les jours de repos.
p/a Warner/Miller
ADOPTÉE

Motion : Que l'article 3 du Règlement 3 soit modifié par le remplacement du taux de l'indemnité quotidienne de 60 \$ par le taux que prévoit le Conseil du Trésor pour les jours de semaine et de 100 \$ par 150 \$ pour les jours de repos.
p/a Warner/Miller
ADOPTÉE

Motion : Que les articles 1 et 2 du Règlement 3 soient modifiés par la substitution de « par jour ouvrable » à « en semaine ».
p/a Miller/Angeli
MOTION RETIRÉE

Motion : Que les paragraphes 1.1, 2.1 et 3.1 du Règlement 3 soient modifiés par la substitution de « par jour ouvrable » à « en semaine » et de « par jour de repos » à « en fin de semaine ».
p/a Miller/Croes
ADOPTÉE

La première journée de la réunion prend fin à 17 h 05.

2^e JOURNÉE – LE 14 MAI 2017

La deuxième journée de la réunion commence à 9 h 05.

Motion : Que le paragraphe 3.1 du Règlement 3 soit modifié pour qu'il s'agisse de 100 \$ par jour ouvrable et de 150 \$ par jour de repos.
p/a Warner/Miller

ADOPTÉE

Suite à donner : Le bureau national devra diffuser un communiqué pour voir à ce que les sections locales donnent suite elles aussi à la modification apportée au Règlement 3.

Suite à donner : Le *Comité sur les Statuts* doit déterminer s'il y a lieu d'ajouter une note au Règlement 3.

Suite à donner : Le *bureau national* doit faire réviser les versions anglaise et française du Règlement 22 pour voir à ce qu'elles concordent.

Le *Comité national sur le Statuts* devrait déterminer si les VPN aux ministères, aux droits de la personne et à la condition féminine devraient compter parmi les membres d'office.

Motion : Que le Comité national des jeunes travailleuses et travailleurs comprenne un (1) membre par région.
p/a Miller/Warner
ADOPTÉE unanimement

Motion : Qu'au cours de la première réunion du Comité national des jeunes travailleuses et travailleurs, ses membres choisissent parmi eux la personne qui présidera ce comité.
p/a Miller/Croes
ADOPTÉE unanimement

Exposé sur les finances

L'Exécutif national examine le budget et les finances pour les trois prochaines années.

Motion : Que l'EN réaffecte 102 442 \$ d'excédent de revenu de 2015 et de 2016 à la gouvernance interne des VPN, accroisse de 50 000 \$ l'affectation aux conférences régionales des présidentes et présidents et ajoute 221 000 \$ au budget de formation de 2017.
p/a Croes/Perrin
ADOPTÉE unanimement

Motion : Que l'affectation au poste du matériel informatique des VPN soit rehaussée au montant initial de 3 000 \$, qui avait été

ramené à 2 200 \$ il y a quelques années, en raison de l'achat de iPad pour les VPN.

p/a Angeli/Cartier

ADOPTÉE unanimement

Suite à donner : Le bureau national transmettra de nouvelles lettres aux VPN qui n'ont pas été réélus afin de leur demander de remettre tout le matériel acheté aux fins de leur travail de VPN (comme par exemple les ordinateurs, imprimantes, iPad, etc.) ou, s'ils le souhaitent, de le racheter à une juste valeur marchande.

Motion : Que l'Exécutif national adopte les états financiers vérifiés de 2016.

p/a Jean-François/Lahnalampi

ADOPTÉE

Tour d'horizon des ministères

Un tour d'horizon des différents ministères et organismes dont des membres sont représentés par le SEIC est présenté à l'Exécutif national par les VPN qui traitent avec eux.

La deuxième journée de la réunion prend fin à 16 h 45.

3^e JOURNÉE – LE 15 MAI 2017

La 3^e journée de la réunion est déclarée ouverte par le président national à 9 h.

Le tour d'horizon des différents ministères et organismes dont des membres sont représentés par le SEIC se poursuit là où l'Exécutif national l'a interrompu à la fin de la journée précédente.

Affaires restées en suspens pendant le congrès de 2017

Motion : Que l'Exécutif national approuve toutes les recommandations de rejet présentées par les comités des résolutions au congrès de 2017.

p/a Croes/Miller

ADOPTÉE

Séance à huis clos

L'Exécutif national tient une séance à huis clos afin d'examiner deux (2) rapports de comité d'enquête et d'en discuter.

L'Exécutif national met fin à sa séance à huis clos.

Suite de l'examen des Statuts

Motion : Que le paragraphe 2 b) du Règlement 7 soit modifié pour qu'il s'agisse de cinq (5) mois plutôt que de trois (3).
p/a McLeod/MacPherson
DÉFAITE

Suites à donner : Le *Comité national sur les Statuts* doit examiner la Directive sur la réinstallation du CNM et donner à l'Exécutif national l'information nécessaire pour qu'il révise le Règlement 7.

Le titre « Manuel de la politique administrative du Conseil du Trésor » devrait être remplacé par le nouveau titre du manuel au paragraphe 1 du Règlement 7.

Politique sur l'emploi pour une période déterminée

Le confrère Bourque annonce à l'Exécutif national que le SEIC a appris qu'IRCC compte cesser de suivre la Politique sur l'emploi pour une période déterminée au 1^{er} juin 2017 et que des avis seront transmis aux employées et employés.

Le président national demande à l'EN de garder cette information confidentielle tant que ces avis n'auront pas été transmis aux membres.

Établissement des comités nationaux

Comité interne sur le harcèlement

Selon la Politique 12 du SEIC qui est en vigueur, un comité permanent de trois (3) membres doit être créé pour entendre et traiter les plaintes conformément aux politiques 23A et 23B de l'AFPC.

Ce comité comprendra Lyne Cartier, qui le présidera, Paul Croes et Nicole Ma.

Suites à donner : Le président national demandera à l'AFPC de donner une formation à la participation à un comité d'enquête aux membres de l'EN pendant la réunion automnale de celui-ci.

Une fois que les membres de l'EN auront reçu cette formation, le président national leur demandera si d'autres d'entre eux souhaitent faire partie du Comité interne sur le harcèlement.

REMARQUE : *Après un examen soigneux, il est jugé que, pour ce qui est de la création d'un comité interne du SEIC sur le harcèlement, la Politique 12 du SEIC va à l'encontre du Règlement 19 du SEIC et doit par conséquent être révisée par le Comité sur les Statuts à l'automne de 2017.*

Comité sur la santé mentale

Selon la résolution A-19 adoptée pendant le congrès de février 2017 du SEIC, un Comité sur la santé mentale doit être créé en tant que comité permanent de l'Exécutif national au cours de cette première réunion de l'EN.

Le Comité sur la santé mentale comprend Marco Angeli représentant les membres de la CISR, Paul Croes représentant ceux d'IRCC et Lyne Cartier représentant les membres d'EDSC. Il est entendu que Michelle Henderson sera la suppléante à IRCC et que Lynda MacLellan et Rhonda Rumson seront les suppléantes à EDSC.

Autres comités permanents de l'EN

Le président national annonce aux membres de l'Exécutif national qu'il leur transmettra une demande de candidatures afin qu'ils puissent indiquer leurs 1^{er}, 2^e et 3^e choix parmi les autres comités permanents de l'Exécutif national, soit le Comité national sur les Statuts, le Comité sur les finances et le Comité sur l'orientation et les communications. Une demande a été présentée pour que la sélection des VPN devant faire partie de ces comités s'effectue dans l'optique du bilinguisme et de l'équité.

Examen de la représentation par David Orfald

Le confrère David Orfald, de la direction de la négociation collective de l'AFPC, présente les grandes lignes de son rapport intitulé *Renforcer le travail de représentation du SEIC*, qui comprend des recommandations à l'intention de l'Exécutif national.

Phénix

Le confrère Orfald donne de l'information sur les problèmes que pose le système de paie Phénix. Les membres de l'EN expriment des craintes et posent des questions.

L'Exécutif national traite du besoin d'une campagne.

Motion : Que l'Exécutif national achète 15 000 macarons pour que nos membres puissent participer à une campagne contre le Phénix au cours de la Semaine de la fonction publique. Le message serait quelque chose comme « Parfois on nous paye – parfois pas ».

Que ces macarons soient distribués aux BSR de tout le pays et que le message accroisse la visibilité de la cause. Que nous obtenions 3 estimations.

p/a Lahnalampi/MacPherson
ADOPTÉE

Le coût de 15 000 macarons serait d'environ 5 000 \$. Nous pourrions faire imprimer une affiche portant le même message. De plus, un modèle de grief pourrait être établi afin que les sections locales puissent le porter à leurs tableaux d'affichage.

Mise à jour sur le dossier de Vegreville

La consœur Henderson présente une mise à jour sur le dossier de Vegreville. Le syndicat a incité l'employeur à créer un comité sur la réaménagement des effectifs qui a fini par être établi.

La troisième journée de la réunion prend fin à 16 h 45.

4^e JOURNÉE – LE 16 MAI 2017

Séance à huis clos

L'Exécutif national commence la quatrième journée de la réunion en tenant une séance à huis clos pour discuter de questions de dotation en personnel, de recommandations connexes et d'une allocation possible pour le président national et la VPEN.

L'Exécutif national met fin à la séance à huis clos.

Invitation des ministères

Les employeurs des membres du SEIC ont été invités à présenter des mises à jour pendant toutes les réunions précédentes de l'EN. Le président national demande à l'Exécutif national s'il consent à continuer d'inviter les employeurs à donner un exposé pendant les réunions de l'EN.

Suite à donner : Le président national transmettra à chacun des ministères une invitation à participer à la réunion du printemps 2018.

Congrès de 2020

Le président national indique les hôtels ayant présenté une estimation qui sont disponibles à Ottawa et dans les environs aux fins du congrès de 2020 du SEIC.

Motion : Que l'hôtel Hilton Lac Leamy soit choisi en tant que lieu du congrès de 2020 du SEIC en fonction de l'estimation présentée.
p/a Croes/MacLellan
ADOPTÉE

Suite à donner : Qu'il soit demandé à l'hôtel de voir s'il peut assurer un service de navette entre l'hôtel et l'artère principale (boulevard Saint-Joseph) le soir.

Suite à donner : Que le PAE soit présent sur les lieux du congrès afin d'aider les personnes qui peuvent d'avoir une dépendance au jeu.

Suite à donner : Le confrère Perrin consent à repérer les magasins et les restaurants sur le boulevard Saint-Joseph afin que l'information à leur sujet puisse être diffusée.

Le président national annonce à l'Exécutif national qu'il y aura un comité d'accueil au congrès de 2020 du SEIC.

Bourses d'études du SEIC

L'Exécutif national s'engage à octroyer de nouveau en 2017 quinze (15) bourses d'études d'une valeur de 2 000 \$ chacune.

Suite à donner : Que la question posée sur le formulaire de demande soit la suivante : *Comment pouvons-nous inciter les gens à se syndiquer?*

40^e anniversaire du SEIC

C'est en 2017 que tombera le 40^e anniversaire du SEIC.

Pour marquer cet anniversaire spécial, on pourrait préparer des macarons.

La consœur Warner annonce qu'il serait judicieux que le SEIC se fasse mieux connaître, et l'une des meilleures façons consisterait à lancer un concours auprès de tous les membres du SEIC pour trouver un nouveau logo du SEIC. Que signifie le SEIC pour vous?

Le Comité sur l'orientation et les communications devrait participer à l'activité en donnant des idées ou des suggestions sur ce qui pourrait être fait pour marquer le 40^e anniversaire.

Vote électronique

Selon la résolution adoptée au cours du congrès de 2017 du SEIC, l'Exécutif national a pour mandat d'étudier la faisabilité du vote électronique.

La consœur Warner indique qu'il s'agit d'une nouvelle manière d'inciter nos membres à s'impliquer. Aux fins du vote sur la structure qui a eu lieu en novembre dernier, nous avons incité nos membres à voter électroniquement. Elle ajoute qu'il est possible de continuer à favoriser la participation des membres en les incitant à voter électroniquement plutôt qu'en personne à l'aide d'un bulletin imprimé.

Motion Que le SEIC procède à un vote électronique pour élire les déléguées ou délégués du SEIC au congrès de 2018 de l'AFPC.
 p/a Warner/Miller
 ADOPTÉE

Les membres seront avisés du choix de la méthode électronique de sélection des déléguées ou délégués au congrès de 2018 de l'AFPC dans la demande de candidatures qui sera transmise sous peu. Il faut demander aux membres qui nous ont déjà indiqué une adresse de courriel personnelle s'ils consentent à recevoir des messages de courriel, des bulletins de nouvelles, etc., de leur bureau national, régional ou local du SEIC.

Réunion suivante de l'EN

La réunion suivante de l'Exécutif national aura lieu après la longue fin de semaine d'octobre. La journée de déplacement pour tous serait le mardi suivant le lundi de l'Action de grâces et la réunion commencerait le mercredi, les comités se réunissant et subissant leur formation avant le début officiel de la réunion de l'EN.

Clôture

La réunion prend fin à 11 h 45 de la dernière journée.