

Mon rapport précédent à l'Exécutif national et aux membres du SEIC a été présenté en mars 2018. Ce serait peu dire que d'affirmer que le bureau national a été très occupé depuis ce temps. Nous avons apporté d'importantes modifications à nos activités et nous avons accompli beaucoup de travaux progressistes au nom de nos membres. Bien que la conciliation travail-vie semble plutôt utopique dans nos rôles, je me suis assurée de prendre quelques semaines de vacances pendant l'été et j'ai profité d'une pause dont j'avais grand besoin avec mes parents et amis.

Le congrès triennal de l'AFPC a permis à notre Élément de s'illustrer. Je suis extrêmement fière de notre délégation. Nous avons réussi à faire modifier le budget national de l'AFPC de manière à annuler la réduction des fonds affectés aux comités des jeunes travailleuses et travailleurs. Une des nôtres a mené une impressionnante campagne pour se faire élire à la présidence nationale de l'AFPC. Nos délégué-e-s ont travaillé dur toute la semaine, tenant des réunions de délégation tôt le matin et débattant de résolutions jusqu'à une heure tardive. Nous avons nettement travaillé en équipe au cours du congrès, et je ne saurais être plus fière du travail que nous avons accompli dans l'intérêt des membres.

J'ai de nouveau été fière de nos militant-e-s pendant la conférence de l'AFPC sur la négociation collective. Pour la première fois, quatre membres du SEIC ont été élus à l'équipe de négociation PA. Nous sommes représentés par des membres du traitement de l'AE, des centres d'appels, des services d'accueil et de l'immigration, ce qui donne une voix à la majorité des membres du SEIC.

Sur le plan interne, le SEIC a accueilli Guy Boulanger au nouveau poste de directeur de la représentation et des relations de travail. Ancien membre du SEIC, président de section locale, militant régional, représentant syndical national de la région du Québec et représentant syndical senior, Guy met à

notre disposition ses nombreuses années de service au SEIC et ses connaissances techniques et militantes au sujet de la représentation ainsi qu'une forte expérience en relations de travail. Les opérations internes du SEIC ont atteint de nouveaux sommets d'efficacité grâce à la capacité de Guy d'assurer à notre personnel de représentation un nouveau niveau de soutien technique et à l'aide qu'il apporte au président national et à moi dans la supervision des relations de travail avec le personnel du SEIC. Je suis heureuse d'annoncer que nous sommes des plus confiants en la capacité de Guy de jouer son nouveau rôle et que nous avons reçu des commentaires extrêmement positifs de nos militant-e-s et de membres de notre personnel. Guy et moi collaborons étroitement tous les jours à la supervision des activités de représentation et de relations de travail de notre Élément et de son personnel.

Suivant une nouvelle recommandation du comité spécial de l'Exécutif national sur la prestation des services, un poste temporaire a été créé au SEIC pour mobiliser nos membres et favoriser leur implication. Todd Ferguson, ancien RSN de la région de l'Ontario, est le candidat retenu au poste d'agent d'engagement des membres. Todd, qui relève directement de moi, favorisera la modification et l'engagement de nos membres de la base, aidera aux communications, à la formation et au recrutement et participera à diverses activités de soutien de campagnes locales, régionales et nationales. À peine quelques semaines après son entrée en fonctions, nous constatons des progrès concrets qui indiquent que l'esprit d'innovation dont nous avons fait preuve en créant ce poste sera profitable aux membres du SEIC.

Je continue de superviser le travail de nos six comités nationaux et je tiens à profiter de l'occasion pour souligner le travail accompli par notre Comité national sur les droits de la personne et les relations interraciales sous la direction de Sebastian Rodrigues, VPN aux DPRI. Ce comité tiendra une

conférence à Winnipeg à l'occasion du 100^e anniversaire de la grève générale de Winnipeg qui comprendra une réception au Musée canadien pour les droits de la personne. J'espère qu'un grand nombre d'entre vous s'inscriront pour participer à cette conférence en tant que délégué-e-s ou qu'observateurs ou observatrices car il s'agira d'un événement mémorable.

Nos comités nationaux sur la CISR et IRCC ont tenu leur première réunion conjointement. Puisque le ministère et la commission font l'objet d'un examen minutieux en réponse à l'effet Trump chez nos voisins du sud, qui cause une affluence irrégulière de réfugiés dans notre pays, il s'est révélé nécessaire de nous unir pour produire un rapport à l'intention du ministre de l'Immigration. Ce rapport a été partagé avec le Comité permanent de l'immigration, de la Chambre des communes, le sous-ministre et les médias, et notre militantisme nous a amenés à faire les manchettes de grands médias.

Depuis un an, j'ai fait des pressions politiques sur plusieurs député-e-s fédéraux et j'ai aussi réussi à comparaître devant le Comité permanent de l'immigration pour traiter des effets sur nos membres de l'insuffisance de la dotation en personnel et des ressources de la CISR.

Notre président national et moi nous sommes efforcés de partager entre nous les visites aux régions depuis quelques mois. L'élément de mon rôle que je préfère est celui qui consiste à rendre visite à nos militant-e-s et à nos membres. J'ai eu l'occasion de me rendre en Nouvelle-Écosse et de procéder à des visites de lieux de travail pendant une semaine avec notre VPN Debbie Morris. Cela m'a donné une excellente occasion d'établir des contacts et de converser directement avec les membres des problèmes auxquels ils font face au travail. Je tiens à remercier les comités régionaux sur la condition des femmes et les droits de la personne qui m'ont invitée à prendre la parole pendant des conférences et des formations pour traiter

d'intersectionnalité, de féminisme et du mouvement syndical. Notre militantisme évolue et se renforce grâce aux efforts de nos membres.

À Service Canada, nous avons tenu bon nombre de réunions au sujet des secteurs d'activité des centres d'appels ainsi que de l'AE et du RPC/SV et de préoccupations graves et soutenues ayant trait au bien-être de nos membres des services d'accueil. Par suite de l'expression de notre inquiétude à ces différents sujets et de force discussions et négociations avec l'employeur et les autres syndicats représentant des membres d'EDSC, toutes les parties ont fini par convenir de créer un troisième comité national de secteur d'activité permettant aux régions d'aborder officiellement leurs sujets d'inquiétude. Je suis heureuse du travail qui a abouti à la création de ce nouveau comité et je remercie toutes les personnes qui ont aidé à son organisation donnant à nos membres un nouveau niveau de revendication auprès de l'employeur. Nous continuons à nous opposer à l'abus des comités régionaux de santé et de sécurité par l'employeur et nous espérons rectifier la situation par suite du règlement des cinq griefs du CNM déposés par le SEIC à ce sujet.

Les bureaux d'IRCC à Montréal posent de graves problèmes de santé, et j'ai visité les bureaux afin de défendre nos membres. Nous continuons d'examiner les priorités en matière de santé et de sécurité à IRCC à l'échelle nationale et de voir à ce que la Partie II du *Code canadien du travail* soit bien appliquée, particulièrement dans le contexte des milieux de travail axés sur les activités (MTAA), que nos militant-e-s appellent couramment Bureaux 1.0.

La CISR continue de faire l'objet d'un examen des député-e-s fédéraux et du public, et les craintes découlant du rapport de Neil Yates au sujet de la création d'un super-organisme sont bien fondées. Le SEIC s'efforce d'empêcher celle-ci en militant en milieu de travail, auprès de la presse et

sur la colline parlementaire. Nous continuons de travailler avec l'employeur pour tenter d'obtenir le financement réservé à long terme nécessaire afin que la CISR dispose du personnel et des ressources dont elle a besoin pour servir les Canadien-ne-s et les futurs Canadien-ne-s dans le contexte actuel où les demandeurs d'asile sont en péril aux États-Unis. Les MTAA établis à Calgary ont fait l'objet de craintes relatives à la santé et à la sécurité dont nous continuons de traiter avec l'employeur.

Au sein du SEIC, je collabore avec le personnel et l'employeur pour éliminer un énorme arriéré de griefs sur le contenu de la description de travail et le Phénix dans chaque région et au palier national. Il est temps d'avoir de difficiles conversations à l'interne et avec l'employeur au sujet de notre ligne de conduite de représentation et de l'utilisation de nos ressources dans l'intérêt de nos membres. Je prévois présenter aux membres un rapport plus détaillé à ce sujet dans mon prochain rapport de VPEN au printemps.

Dernièrement, j'ai eu l'occasion de passer une demi-journée avec Magali Picard, nouvelle VPEN de l'AFPC. Nous avons parlé pendant des heures du SEIC, des priorités de ses membres et de ses besoins en soutien de l'AFPC. J'ai hâte de continuer à établir de bonnes relations avec notre VPEN de l'AFPC.

Je supervise l'établissement d'un nouveau site Web, une initiative de modification de l'image de marque, l'adoption de nouveaux outils de communication et l'organisation d'une journée d'action nationale du SEIC sur les DEA. Je présenterai des mises à jour à ces sujets au cours des prochains mois, mais notre Élément vit des temps emballants car il voit son engagement augmenter en 2018.

En terminant, je tiens à remercier le personnel du SEIC de son incessant dévouement envers nos membres. Au cours des prochains mois, nous nous doterons de nouveaux outils de recherche et de référence qui aideront, je

RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE EXÉCUTIVE NATIONALE
CRYSTAL WARNER
OCTOBRE 2018

l'espère, à accroître notre capacité de représenter nos membres en mettant les ressources nécessaires à la disposition de notre personnel.

En dernier lieu, je tiens comme toujours à remercier les membres de notre Exécutif national, qui travaillent inlassablement et tous les jours dans l'intérêt de nos membres, et notre président national qui continue à m'aider à accomplir mon travail et qui est un vrai allié de nos consœurs du SEIC.

Je vous remercie de m'accorder le privilège et l'exercice d'humilité de continuer à servir nos membres.

En toute solidarité,

La vice-présidente exécutive nationale

Crystal Warner