

Rapport de la vice-présidente nationale du SEIC à l'Ontario
À LA RÉUNION DE L'EXÉCUTIF NATIONAL
Période de mars à octobre 2018

Au début de cette année, nous avons élu les nouveaux membres du Conseil de l'Ontario, y compris la personne qui occupe le nouveau poste de représentante des femmes.

Collectivement, les membres du Conseil de l'Ontario ont fait des efforts assidus pour améliorer nos communications avec les membres que nous représentons, et je tiens à les remercier de tout le dur travail qu'ils ont accompli. Nous diffusons et nous continuerons à diffuser les procès-verbaux de nos réunions et notre information aux exécutifs des sections locales dans les plus brefs délais.

Selon le rapport de septembre sur les effectifs de membres, le SEIC compte 17 855 membres dans l'ensemble du Canada. De ce nombre, 4 914 se trouvent en Ontario et sont répartis entre 44 sections locales.

Des 102 centres de Service Canada en Ontario, 37 ne sont dotés que d'un ou deux agent-e-s de services aux citoyens (ASC). Nous avons indiqué à la direction à maintes reprises les sujets d'inquiétude relatifs à la santé et à la sécurité des ASC qui travaillent seuls dans des bureaux isolés. Certains de ces membres sont privés couramment de leur droit de prendre des pauses parce qu'il n'y a pas d'autre employé-e pouvant les relever pendant les pauses ou le dîner, et les ASC craignent pour leur sécurité personnelle en l'absence d'autres employé-e-s pouvant les aider s'ils se trouvent en danger ou que survient une urgence médicale.

Je suis très reconnaissante à nos membres du dévouement et du militantisme dont ils font preuve ainsi qu'aux exécutifs des sections locales et aux représentant-e-s des districts et des ministères qui nous ont aidés pendant toute l'année en attirant notre attention sur les problèmes des membres et des lieux de travail. Notre syndicat est fort grâce à l'implication, au bénévolat et aux contributions de ses membres.

La participation aux réunions des sections locales a toujours été une de mes priorités car elle donne une excellente occasion de rencontrer les membres de différentes sections locales et d'apprendre à connaître les problèmes que pose leur milieu de travail en leur parlant directement.

Il est emballant de constater, quand je rends visite aux sections locales, que de nouveaux militant-e-s s'impliquent. Certaines sections locales qui n'avaient pas de

représentant-e-s depuis des années ont élu des exécutifs parce qu'elles reconnaissent l'utilité de la représentation locale.

Je crois fermement qu'il est de la plus haute importance d'habiliter nos membres. Je veux m'assurer que les nouveaux dirigeant-e-s locaux aient accès à une formation syndicale de base afin qu'ils puissent bien remplir leurs fonctions et aider et défendre nos membres.

Outre les visites des sections locales, il y a d'autres occasions auxquelles nos membres de rassemblent, partagent leur expérience et s'amuseent en apprenant. Cette année, huit (8) conférences et formations auront eu lieu en Ontario :

- Conférence et formation des femmes de l'Ontario qui ont eu lieu en juin;
- Conférence du district de l'Est tenue en septembre;
- Conférence et formation de l'Ontario sur les droits de la personne et les relations raciales qui ont eu lieu en septembre;
- Conférence du district du Sud-ouest tenue en octobre;
- Conférence et formation des président-e-s des sections locales de l'Ontario qui ont eu lieu en novembre;
- Conférence du district de Toronto qui doit avoir lieu plus tard en novembre;
- Conférence du district du Nord qui doit avoir lieu vers le début de décembre;
- Formation des femmes de l'Ontario prévue pour le 15 décembre.

De plus, l'Ontario comprend 7 comités régionaux permanents qui se réunissent au moins une fois par année : le Comité de santé, sécurité et sûreté, le Comité de la condition féminine, le Comité des personnes valides différemment, le Comité des membres des Premières Nations, Inuits et Métis, le Comité des LGBTABI, le Comité d'action des membres de groupes raciaux visibles, et le comité nouvellement créé des membres des services d'accueil et du rapprochement.

Ce dernier est le premier comité sur le personnel des services d'accueil. Ses membres ont tenu leur première réunion vers la fin de mai et ont apporté de précieux témoignages sur les difficultés et les luttes de nos membres des services d'accueil.

Je félicite le confrère Denis Roy, représentant d'EDSC en Ontario, d'avoir dirigé la création de ce comité. Celui-ci a élu son président et s'est doté de mandats et de plans d'action.

Les questions sur lesquelles l'attention de la direction régionale a été attirée comprennent, sans y être restreintes, les suivantes :

1. Les problèmes de paye posés par le Phénix;

2. La santé et la sécurité de nos membres des services d'accueil qui travaillent seuls dans certains centres isolés de Service Canada dotés d'un strict minimum de personnel et n'assurant pas de protection de la sécurité;
3. Les mesures de sécurité visant nos membres qui travaillent à IRCC et à Service Canada dans l'ensemble du pays;
4. Le fait qu'on exige que des membres des services d'accueil effectuent des heures supplémentaires sans leur donner un préavis suffisant;
5. Les incidences de la rigidité des horaires de travail établis par l'employeur sur la conciliation travail-vie des membres des services d'accueil;
6. Le fait qu'on exige que les enquêteurs du Service de l'intégrité qui participent au Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) se rendent dans des fermes ou des lieux de travail isolés pour mener des enquêtes sur les lieux seuls et sans que des mesures suffisantes soient prises pour assurer leur sécurité ni qu'une formation leur soit donnée pour qu'ils puissent se défendre dans des situations hostiles.
7. Les questions de violence et de sécurité au travail qui influencent tous nos membres.

« Il vous appartient de créer un monde meilleur pour tous ceux qui y vivent. »

~Nelson Mandela

En toute solidarité,

Nicole Ma

Nicole Ma
Vice-présidente nationale, Région de l'Ontario
nma.work@gmail.com
(647) 404-6916