

Vanessa Miller - Rapport à l'Exécutif national – automne 2018

Nous avons été très occupés dans la région de la C-B et du Yukon (RCBY) au printemps de 2018. Les visites de lieux de travail se sont poursuivies. J'ai participé à un nombre moyen d'AGA. J'étais sur le point d'avoir visité la grande majorité de nos sections locales avant de partir en congé de maternité.

En incitant de nouveaux membres à s'impliquer, nous avons pu voir à ce que le nombre des participant-e-s à notre conférence des président-e-s compte parmi les plus élevés jusqu'à présent. Chacun de nos comités régionaux a pu tenir une réunion d'une journée. Chaque comité a dressé un plan stratégique pour l'année et il y donne suite. Nos comités continuent à mettre l'accent sur l'incitation des membres à s'impliquer à tous les niveaux.

Nous avons réussi à continuer à favoriser l'apprentissage de nos militant-e-s en envoyant plusieurs observatrices et observateurs à la conférence de l'AFPC sur la négociation collective et au congrès national de l'AFPC. Nous avons tenu une très fructueuse session de formation des femmes permettant aux nouvelles militantes d'en apprendre de militantes plus expérimentées. Il est à espérer que les relations établies au cours de cette session demeureront positives et inspirantes.

Comme prévu, le Phénix continue à poser des problèmes dans la région. De nombreux membres de la RCBY du SEIC ont pu partager leurs histoires dans le cadre de la nouvelle campagne de vidéos et d'annonces de l'AFPC. La plupart des membres de notre région ont indiqué qu'ils souhaitent lancer une campagne de griefs et voir à ce que les griefs ne sautent pas de palier. La région a commencé à établir un réseau régional des délégué-e-s syndicaux. Cela permettra aux représentant-e-s les plus expérimentés de se jumeler à de nouveaux délégué-e-s pour leur servir de mentors et aider à traiter les griefs. De plus, cela comblera la pénurie de délégué-e-s dans certaines de nos sections locales. L'initiative est à l'essai dans la vallée du Fraser et la réponse a été positive jusqu'à présent.

Des problèmes de harcèlement et de violence au travail continuent de se poser dans l'ensemble de la RCBY. Il y a de nombreux cas où des membres du personnel se sont fait ordonner de servir des client-e-s interdits d'entrée. La réponse de la direction à cette situation a été décevante: la direction a indiqué que les chefs d'équipe sur les lieux de chaque incident n'avaient pas trouvé qu'il y avait une menace ou un danger immédiat et que la décision d'obliger l'ASC à servir le client était justifiée.

Dans l'ensemble d'IRCC et de Service Canada, les protocoles et les mesures de dotation continuent à poser des problèmes. Nous voyons encore beaucoup d'employé-e-s engagés pour une période déterminée de quatre mois moins un jour. Il y a eu une certaine stabilisation à Service Canada, mais elle semble avoir cessé et le recours à des employé-e-s temporaires et occasionnels a recommencé à augmenter. La région a vu un nombre acceptable d'employé-e-s de la DG des SVP engagés pour une période déterminée passer au statut d'employé-e-s nommés pour une période indéterminée. La CISR engage elle aussi du personnel mais ne semble pas suivre les règles avec la même rigueur.

Stephen Klaver a assumé le rôle de VPN pendant mon congé de 4 mois. Il a réussi à voir à ce que la région continue à bien mener ses activités et à maintenir des relations positives avec la direction. Il a assisté à l'événement à la mémoire des mineurs organisé par la Fédération du travail de la C-B pour marquer le centième anniversaire de la mort de Ginger Goodwin. Merci Stephen d'avoir assuré sans heurt la permanence au poste de VPN de juin à septembre.

La RCBY continuera à mettre l'accent sur l'engagement et l'expansion de son réseau dans le cadre de la formation à la mobilisation qui sera donnée à l'automne et du congrès de la FTCB. De plus, nous prévoyons donner différentes formations aux sections locales au cours des prochains mois. Nous employons différentes méthodes comprenant de la formation en ligne et en personne pour répondre à la forte demande de formation. J'ai hâte de passer l'automne et l'hiver à renforcer notre région.

En toute solidarité,

Vanessa Miller