

## Rapport à l'Exécutif national – réunion du printemps de 2019

Les six mois qui viennent de s'écouler ont été une période de transition pour la région de la C-B et du Yukon. Puisque j'ai été en congé pendant une grande partie de cette période, la longueur et le degré de détail de ce rapport seront restreints. En mon absence, c'est le confrère Stephen Klaver et la consœur Crystal Warner qui se sont occupés de la région de la C-B et du Yukon. Je les remercie grandement de tout le travail qu'ils ont accompli dans l'intérêt de la région.

En octobre 2018, le Conseil exécutif régional de la C-B et du Yukon a tenu une réunion. À cette occasion, le confrère Todd Ferguson a pu donner une formation sur la mobilisation qui a été bien reçue par le CER. Il reste nécessaire de consacrer des ressources à la formation et au soutien en matière de SST. La santé mentale, l'obligation d'adaptation et la sécurité personnelle continuent de compter parmi les thèmes courants des réunions locales et régionales sur la SST.

En janvier 2019, la région a donné un cours à ses délégué-e-s syndicaux qui mettait l'accent sur le Phénix. C'était en prévision des audiences des griefs sur le Phénix à tous les paliers. Par suite de cette formation, la région a créé un réseau de délégué-e-s syndicaux qui est destiné à assurer la représentation dans les cas où la section locale n'a pas suffisamment de capacités ou si des compétences particulières sont nécessaires. Nous prévoyons doter le réseau, au cours des prochaines semaines, d'une adresse de courriel permettant d'acheminer le travail aux délégué-e-s qui ont la capacité de l'accomplir. Nous avons procédé à un essai dans la vallée du Fraser qui a été très fructueux.

La région de la C-B et du Yukon continue d'assister à une augmentation des enquêtes administratives. La durée de ces enquêtes demeure un important facteur de stress qui pourrait être réduit. Cela nuit grandement à la santé mentale des membres.

La dotation continue d'être préoccupante. Le recours aux employé-e-s occasionnels demeure appréciable dans la région. De plus, le népotisme en matière de recrutement demeure inquiétant. Plusieurs bureaux continuent d'engager des gens grâce à des processus non annoncés, et il semble y avoir une corrélation entre ces bureaux et le nombre des nouveaux employé-e-s qui sont des parents ou amis d'autres personnes qui y travaillent.

Cette année, il y a eu un fort roulement au sein des exécutifs des sections locales au cours des AGA. Cela comporte une augmentation du besoin de formation des sections locales. Bon nombre de sections locales élargissent leurs exécutifs en créant des postes d'équité. Au cours des prochaines semaines, je m'efforcerai de programmer une formation pour certaines de ces sections locales afin de les aider à s'administrer.

Le comité de la région de la CBY sur la condition des femmes a de nouveau aidé à commanditer des événements marquant la Journée internationale des femmes. Depuis plusieurs années, ce comité partage ses fonds avec les sections locales pour les aider à financer un événement.

Au cours des prochains mois, la région de la CBY continuera à tenir son engagement à l'égard de la formation de ses membres. Il verra notamment à ce que la conférence des président-e-s comprenne deux journées de formation à des sujets choisis par les membres. Cela donnera à tous les membres de l'Ouest l'occasion de se rassembler pour discuter de questions influençant toutes nos régions. J'ai hâte de voir le travail et les relations qui en découleront.

En toute solidarité,

Vanessa Miller  
VPN du SEIC – région de la C-B et du Yukon