

## Rapport de la VPN, N-B et Î-P-É – Rhonda Rumson

Dans mon rapport de l'automne 2018, j'avais prévu de donner à toutes les sections locales une formation à l'administration de la section locale. Cependant, mes responsabilités personnelles m'ont obligée à réduire mon activité et je n'ai pu que répondre aux demandes prioritaires. Je suis heureuse d'annoncer que la réduction de mon activité n'a duré qu'une courte période, mais je n'ai pas pu finir de donner la formation prévue avant la fin de l'année. J'ai donné une formation sur l'un des quatre sujets à l'automne, et la formation sur les trois autres sujets doit être donnée d'ici la fin de juin 2019.

Le CCPSA a tenu deux réunions depuis l'automne. J'en ai manqué une. Normalement, les réunions du CCPSA ont lieu en personne, mais celle de janvier 2019 a eu lieu par téléconférence en raison des contraintes budgétaires de l'employeur. Tous les membres syndicaux du comité ont fait savoir à l'employeur qu'ils souhaitaient que les réunions continuent d'être tenues en personne, et l'employeur a indiqué qu'il n'entendait pas remplacer les réunions en personne par des téléconférences.

J'ai été très frustrée de l'inactivité au palier régional en matière de santé et de sécurité, mais la situation a changé du tout au tout quand le SMA a nommé un nouveau coprésident. L'employeur s'est engagé à améliorer les conditions et à satisfaire aux exigences obligatoires. Je tiens des réunions mensuelles avec l'employeur pour discuter de priorités et d'objectifs en vue d'accroître la sensibilisation et la formation.

J'ai reçu la formation sur la violence conjugale en décembre 2018. C'est une question très épineuse, mais la formation a été excellente et très bien donnée. J'ai en outre reçu une formation en représentation et je dois participer à une discussion téléphonique sur les congés nécessaires avec Sara Filbee le 10 avril 2019. Je tiendrai Crystal et Eddy au courant des résultats de cette discussion.

Voici les enjeux et les sujets d'inquiétude qui m'ont été signalés par les président-e-s et les membres :

- Personnes inscrites à la liste de plaignant-e-s en vue de la reclassification de CR-04 à PM-01 et personnes occupant des postes devant demeurer CR-04
- Création d'un groupe de CR-03 reclassés CR-04 en 2016 et poursuite des efforts au nom des CR-03 qui n'ont pas reçu de rémunération rétroactive
- Membres qui se sont vu imposer des mesures disciplinaires par suite d'enquêtes internes
- Membres qui ont des troubles de santé mentale et qui s'efforcent de faire honorer l'obligation d'adaptation
- Frustrations au sujet des problèmes que pose le Phénix
- Frustrations ayant trait aux cotisations syndicales
- Dotation en personnel

Je suis sûre que les autres membres de l'Exécutif sont occupés comme moi. Je suis honorée de servir les membres du N-B et de l'Î-P-É et je continue de prendre plaisir à remplir mes fonctions. Je suis très fière du travail de l'Exécutif national et heureuse de faire partie d'une excellente équipe.