

RAPPORT DE LA VPEN À LA RÉUNION DE L'EXÉCUTIF NATIONAL SEPTEMBRE 2019

Depuis la présentation de mon rapport précédent aux membres, en avril 2019, les affaires au bureau national du SEIC ont été tout sauf routinières.

Nous avons été plus qu'occupés. Pendant la fin de semaine suivant la réunion d'avril de l'Exécutif national (EN), le SEIC a tenu sa première réunion commune des comités nationaux sur les droits de la personne et les relations interraciales, la condition féminine et les jeunes travailleuses et travailleurs. Cela nous a permis d'examiner la représentation dans l'optique de l'équité, et les membres des comités ont bénéficié d'une formation donnée par Seema Lamba, de l'AFPC. La collaboration entre les comités a été telle que nous espérons pouvoir répéter l'événement. Toutefois, puisque les trois comités se sont réunis au cours d'une même fin de semaine, notre président national et moi avons eu de la difficulté à accorder à chaque groupe l'attention qu'il méritait au cours des réunions individuelles. Cela étant dit, nous avons hâte de recommencer car les résultats valaient l'effort de coordination.

Pendant toute la période que vise ce rapport, j'ai continué à participer à la négociation collective avec le personnel du syndicat et à coprésider le comité mixte sur la santé et la sécurité, le comité sur le travail à domicile et le comité sur l'équité. Nous avons hâte de mettre en œuvre la nouvelle politique du SEIC applicable aux membres du personnel qui travaillent à la maison et le plan d'équité en matière d'emploi dressé par le SEIC avec le syndicat représentant son personnel. J'ai été heureuse de pouvoir coordonner avec Guy Boulanger, notre directeur de la représentation et des relations de travail, une formation en personne de trois jours à l'intention de nos représentant-e-s syndicaux nationaux (RSN) qui comprenait une formation d'animatrice ou d'animateur, une formation relative aux comités de santé et de sécurité, une formation sur les griefs ayant trait à l'énoncé des fonctions ou le contenu de la description de travail, une formation sur l'équité pour les LGBTQ et des cours sur divers autres sujets. J'ai aussi été heureuse de coordonner et de superviser le cours en personne donné à Ottawa dans le cadre duquel nos adjointes administratives ont collaboré à l'établissement de la version définitive d'un manuel administratif du SEIC et des procédures opérationnelles normalisées sur UnionWare et ont reçu une formation sur NationBuilder qui leur permettra d'aider à la tenue des sites Web régionaux.

Au cours de la période d'avril à septembre, j'ai pu assister aux conférences des président-e-s de la RCN, du Québec, de l'Ontario et des régions de l'Ouest. De plus, j'ai participé à la réunion du Comité sur la prestation des services et j'ai supervisé la formation des VPN qui traitent ou traiteront les griefs au deuxième palier au nom du SEIC.

Je continue à participer avec notre président national et le personnel de soutien aux réunions sur le MSGS avec la direction supérieure de Service Canada par suite du gain de cause des griefs des CR-04. Je continue aussi à coprésider le CCPSRH de Service Canada et le comité spécial sur la sécurité du personnel des services d'accueil, et je participe au CCPSS, au CNCPS et au CNOMSS de chacun des trois ministères. De plus, par suite de la proposition que j'ai présentée à la direction supérieure de Service Canada et qui a été adoptée par les cinq SMA régionaux et le chef de l'exploitation d'EDSC, nous avons réussi à régler la question des comités régionaux de santé et de sécurité en les faisant relever du CNOMSS de telle sorte que nos militant-e-s soient protégés par la Partie II du Code canadien du travail. C'est une importante victoire qui s'est fait attendre longtemps et qui permet enfin de tourner la page.

Depuis quelques mois, j'ai eu l'occasion de visiter, en compagnie de Marco Angeli, VPN à la CISR, et des VPN des régions intéressées, les bureaux de la CISR à Toronto, à Montréal, à Vancouver et dans la RCN. À ces occasions, nous avons tenu des réunions avec les PM-06 pour discuter des problèmes des décideurs. Nous espérons pouvoir collaborer avec le nouveau président et le nouveau secrétaire général de la CISR dans bien des dossiers intéressant le groupe d'employé-e-s en question, y compris les heures supplémentaires non rémunérées et la réforme de la classification.

Pendant mon séjour dans chacune des villes et région susmentionnées, j'ai visité d'autres lieux de travail. Il est prévu que je me rende de nouveau à Toronto et à Montréal pour visiter les centres d'appels d'EDSC et d'IRCC. Cela m'a donné de précieuses occasions d'entendre les membres de la base traiter des problèmes qui se posent dans leur milieu de travail, et d'agacer la direction par ma présence.

De plus, j'ai pu coordonner et faciliter les réunions du comité conjoint sur la CISR et IRCC, ce qui m'a aidé à cerner les problèmes que la dotation et les descriptions de travail continuent à poser à IRCC pour mieux établir l'ordre de priorité de nos travaux relatifs à ce ministère et servir nos membres qui en relèvent.

En juillet, j'ai pris quelques journées de congé annuel et j'ai passé des vacances à Balconville avec mon mari et mes deux chats! J'ai profité de l'occasion pour travailler bénévolement pour le candidat néo-démocrate local et l'association de circonscription du NPD. J'encourage tous nos membres à participer de leur mieux à la campagne électorale fédérale de cette année et à empêcher un gouvernement conservateur de prendre le pouvoir au Canada. J'ai en outre passé du temps à assurer un mentorat à des militant-e-s qui s'identifient en tant que personnes souhaitant profiter de possibilités de leadership. J'encourage les militant-e-s occupant des postes de leadership à consacrer un peu de temps à la relève.

Je supervise de nombreux projets à long terme et à court terme au SEIC. L'emballante initiative de la nouvelle image n'est pas la moindre. Notre nouveau logo est fondé sur l'idée que la force est le résultat de la diversité, de la communauté et de l'entraide. Il se compose de trois figures de personnes formant des boucliers qui ensemble forment une feuille d'érable. Par conséquent, ce concept est lié aux valeurs du SEIC en ce sens qu'il se développe et représente la force de la solidarité. Je suis extrêmement fière du travail accompli, du début à la fin, et du degré élevé d'engagement manifesté par les milliers de membres du SEIC qui ont présenté des idées et des opinions au sujet de ce que le SEIC représente pour eux. Nous avons hâte de dévoiler le nouveau logo au cours de la prochaine Conférence sur les DPR!

De concert avec notre Comité sur la santé mentale, nous avons procédé à un sondage auprès de nos membres sur la santé mentale au travail. Plus de 500 membres ont rempli le questionnaire. Je suis fière du travail accompli par le Comité sur la santé mentale dans le cadre de cette initiative et j'ai hâte de collaborer avec lui aux prochaines étapes.

Le SEIC est en train de rédiger une trousse à l'intention des sections locales qui tiennent des séances d'orientation des nouveaux membres. De plus, nous établissons avec nos adjointes administratives une trousse d'orientation des nouveaux membres des exécutifs des sections locales afin de mettre des ressources à la disposition des nouveaux militant-e-s dès qu'ils commencent à s'impliquer.

Avec l'aide de notre agent d'engagement des membres, nous établissons une stratégie qui permettra au SEIC de jouer un rôle au cours des prochaines élections fédérales, notamment en prenant pour cibles des député-e-s fédéraux qui peuvent être liés directement au système de paye Phénix.

De plus, nous nous efforçons de revitaliser nos sections locales, notamment en réorganisant notre très grande section locale de la Place du Canada à Edmonton et celle de la CISR dans la RCN. Nous dressons un plan d'action pour mobiliser nos membres du centre d'appels 1-800-O-Canada et aider l'AFPC à syndicaliser le personnel non syndiqué de ce centre – si nous réussissons, cela créera un précédent au SEIC. Je suis très fière de ce projet et je remercie toutes les personnes qui y ont participé jusqu'à présent.

Avec l'aide d'un agent des communications politiques, nous progressons en vue de l'établissement d'une nouvelle stratégie de communication interne et d'une stratégie de communication sur les médias sociaux à l'intention de nos membres. Je suis heureuse d'annoncer que les nouveaux sites Web régionaux ont été lancés et que nous continuons à mettre en œuvre le nouvel aspect et la nouvelle convivialité de la présence bilingue du SEIC en ligne!

Je tiens à remercier le personnel du SEIC de son engagement à l'égard de nos membres. Nous comprenons qu'il y a des sujets d'inquiétude ayant trait à la récente décision de l'Exécutif national de réinstaller le bureau syndical régional de l'Ontario de Toronto à Ottawa, et de nombreuses discussions ont été engagées avec nos membres et notre

personnel. Nous demeurons très optimistes au sujet de la possibilité de collaborer au renforcement de notre syndicat en permettant à nos sections locales et à nos dirigeant-e-s élus de mieux défendre nos membres et en donnant à notre personnel les ressources dont il a besoin pour accomplir son travail. Malgré les modifications apportées à la structure de notre syndicat, nous avons hâte de collaborer avec notre personnel dans l'intérêt de nos membres.

Je tiens à remercier particulièrement mon adjointe exécutive, Lianne Bonneville, de son dévouement remarquable de cette année, elle qui a aidé à l'organisation de conférences et de congrès nationaux et qui s'est occupée des comités nationaux et de tout l'éventail des tâches qui peuvent lui être confiées. Elle réussit, je ne sais trop comment, à me tenir au courant et parfois à me reprendre, et notre organisation serait beaucoup moins efficace sans sa loyauté, son soutien et son dur travail.

Je remercie les membres de notre Exécutif national de leur dévouement et de leur solidarité sans bornes. Je continue à me sentir privilégiée de travailler aux côtés de notre président national. La collaboration avec le confrère Bourque, même quand nos avis divergent, ne sert qu'à renforcer notre syndicat.

Comme toujours, je tiens à remercier nos membres de leur militantisme et de leur appui, à plus forte raison que nous nous dirigeons peut-être vers une grève – il sera plus important que jamais qu'ils se joignent à nous pour lutter afin de défendre nos droits collectifs. C'est un privilège pour moi que de les servir en tant que VPEN.

En toute solidarité,

La vice-présidente exécutive nationale

Crystal Warner