

## **RAPPORT DU PRÉSIDENT NATIONAL À LA RÉUNION DE SEPTEMBRE 2019 DE L'EXÉCUTIF NATIONAL**

Consœurs, confrères et amis,

Il reste moins d'un an avant l'ouverture officielle de notre Congrès national triennal de 2020 et il reste beaucoup de travail à accomplir d'ici là.

Depuis mon élection au poste de président national, en février 2017, j'ai eu l'occasion de rencontrer bon nombre de nos membres sur le terrain et je crois qu'il est important que nos membres apprennent à connaître leurs dirigeant-e-s élus et que ceux-ci apprennent à connaître les membres qu'ils représentent.

Il y a un certain temps, j'ai mentionné que je souhaitais rendre visite au plus grand nombre possible de sections locales d'un océan à l'autre. Jusqu'à présent, j'ai rendu visite aux sections locales de l'Alberta, des TN-O et du Nunavut avec la VPN de cette région, la consœur Arlene Ewaniuk. J'ai aussi eu l'occasion de rendre visite aux sections locales du N-B et de l'Î-P-É avec leur VPN, la consœur Rhonda Rumson, et les sections locales de T-N-L et de la N-É avec leur VPN, la consœur Debbie Morris.

D'ici le printemps de 2020, je verrai en priorité à rendre visite aux sections locales d'autres régions que je n'ai pas encore eu la chance de visiter, et j'annonce par la présente aux VPN intéressés que je me rendrai dans leur région. J'espère pouvoir rendre visite aux sections locales de la C-B et du Yukon avec leur VPN, la consœur Vanessa Miller, au cours des prochaines semaines. Les membres semblent heureux de rencontrer leurs dirigeant-e-s élus. Bon nombre d'entre eux ont des questions importantes à poser et il est d'autant plus enrichissant, pour nous et pour les membres, que nous y répondions en personne.

Depuis la réunion précédente de l'Exécutif national, j'ai eu le plaisir d'assister, en mai, à la conférence des président-e-s du N-B et de l'Î-P-

É, à celle du Québec et à celle de T-N-L et de la N-É. Du 31 mai au 2 juin, j'ai assisté à la conférence des président-e-s de l'Ontario. J'ai aussi assisté à la 1<sup>re</sup> conférence régionale de l'Ouest du Canada qui a eu lieu à Winnipeg au début de juin.

Le Comité sur la prestation des services a tenu une réunion en mai. Plusieurs recommandations ont été soumises par le Comité à l'approbation de l'Exécutif national. Ces recommandations ont été présentées à l'Exécutif national au cours d'une réunion à laquelle certains membres participaient en personne alors que d'autres y participaient par téléconférence.

Le Conseil national d'administration de l'AFPC s'est réuni à Ottawa du 18 au 20 juin. La consœur Lyne Cartier, VPN au Québec, a assisté à la réunion avec moi. J'espère bien qu'elle a été heureuse d'y assister. L'AFPC crée de nouvelles sections locales à charte directe sans que les Éléments participent aux délibérations ou à la prise des décisions. Au nom du SEIC, j'ai versé un don de 1 000 \$ à Bikers Against Child Abuse après l'exposé que cette organisation a donné au CNA.

Le Conseil régional de l'Ontario m'a invité à participer à une réunion le 29 juillet pour lui donner de plus amples renseignements sur la réinstallation du bureau syndical régional de Toronto dans des locaux qu'il partagera avec le bureau syndical de la RCN à Ottawa. J'ai pu donner au CRO des renseignements à partager avec les membres de l'Ontario.

J'ai assisté aux assemblées générales annuelles (AGA) de certaines sections locales quand mon agenda me l'a permis, et celui-ci a compris, comme toujours, des réunions périodiques avec les trois (3) ministères dont nous représentons les membres – Service Canada/EDSC, IRCC et la CISR – et des réunions d'autres comités dont je fais partie.

Je tiens à prendre le temps de remercier Luc Pomerleau, agent national des ressources, qui m'accompagne aux réunions avec l'employeur et qui partage dans de brefs délais avec l'Exécutif national, pour information et suite à donner, les notes qu'il prend au cours de ces réunions.

### **IRCC et la CISR**

Au cours de la fin de semaine des 15 et 16 juin 2019, une réunion des comités sur IRCC et la CISR a eu lieu. Les membres des deux comités ont participé d'abord à une réunion de leur comité et ensuite à une réunion conjointe.

Le Comité sur la CISR a été heureux d'accueillir Richard Wex, président de la CISR, qui a accepté l'invitation à prendre la parole devant le Comité. Il était accompagné par Barbara Wyant, directrice générale de la gestion intégrée des ressources, et Alan Ritchie, directeur – Valeurs éthique et divulgation.

Le SEIC avait également invité Martha Morgan, qui était alors sous-ministre d'IRCC, à participer à la réunion, mais elle a annoncé qu'elle ne pourrait pas y participer ni envoyer une autre personne représentant IRCC à sa place. J'enverrai des invitations à la sous-ministre nouvellement élue d'IRCC au nom du Comité sur IRCC et il est à espérer qu'elle pourra participer un jour à une réunion de celui-ci.

Le SEIC a signé des ententes sur les services essentiels avec IRCC et la CISR.

### **IRCC**

Le SEIC a participé à deux réunions du comité patronal-syndical sur Phénix, l'une le 29 avril et l'autre le 24 juin.

### **EDSC**

Le grief MSGS-1102 (reclassification de CR-04 à PM-01) continue de faire l'objet de discussions car le syndicat veut que le règlement s'applique à un plus grand nombre de ses membres. L'employeur a

offre une reclassification à certains membres intéressés mais non à tous.

L'entente sur les services essentiels entre le SEIC et EDSC a été signée en mai.

Un groupe de travail comprenant des représentant-e-s du syndicat et des gestionnaires a été mis sur pied pour mettre à jour les Lignes directrices sur l'obligation d'adaptation et relever des problèmes et des améliorations possibles.

Il y a eu des consultations sur la mise à jour de la Directive sur le télétravail. Les syndicats et les gestionnaires ont été consultés en 2018 mais la Directive n'a pas encore été mise à jour et la partie syndicale continue à faire des pressions pour que la version révisée soit publiée. De plus, il y a eu consultation sur la procédure de règlement des plaintes de harcèlement.

L'instance nationale a reçu de nombreux rapports selon lesquels les services d'accueil de certains bureaux sont en sous-effectif et les membres de ces services craignent pour leur sécurité quand ils traitent avec des client-e-s hostiles. Vu les incidents inquiétants qui se sont produits depuis quelques mois, le syndicat a présenté des commentaires en vue de la modification du protocole de Service Canada sur la façon de faire face aux comportements agressifs des client-e-s. Le document modifié a été partagé avec les syndicats. Une Politique contre le harcèlement dans les services d'accueil a été établie.

## **Phénix**

Le cauchemar Phénix continue de poser des problèmes car les membres signalent encore des irrégularités dans leur paye. Après trois (3) ans, on pourrait s'attendre à ce que le gouvernement ait rectifié la situation, mais elle demeure cauchemardesque pour nos membres.

L'AFPC et ses Éléments s'efforcent d'obtenir une indemnisation pécuniaire et non seulement une journée supplémentaire de congé payé pour compenser les trois années de stress vécu par nos

membres parce qu'ils ne recevaient pas le montant approprié de leur rémunération et qu'était maintenu l'horrible système appelé Phénix.

Les élections fédérales auront lieu bientôt et les membres se souviendront du fiasco. Quand finira l'enfer Phénix, instauré par les conservateurs et pris en charge par les libéraux qui pose encore des problèmes?

### **Conférence nationale sur les droits de la personne et les relations interraciales**

La fin de semaine dernière, j'ai assisté à la Conférence nationale de 2019 sur les droits de la personne et les relations interraciales qui a eu lieu à Winnipeg. Deux conférencières invitées par le CDPRI ont traité de sujets intéressants les délégué-e-s. La première a traité de questions autochtones et l'autre des personnes transgenres et de leurs problèmes. Des résolutions ont été adoptées. D'autres ont été défaites, mais les délégué-e-s se sont présentés aux microphones pour se prononcer en leur faveur. Les résolutions adoptées seront présentées pendant le congrès de 2020 du SEIC.

Comme toujours, la conférence a englobé des élections aux postes de représentant-e et de suppléant-e au sein du CDPRI. Celui-ci comprendra de nouveaux visages après le congrès de 2020 quand ces membres nouvellement élus entreront en fonction. D'après ce que ces membres ont indiqué en se présentant aux délégué-e-s à la conférence, ils travailleront fort dans les dossiers auxquels les membres du SEIC donnent priorité.

Je tiens à prendre le temps de remercier le confrère Sebastian Rodrigues, VPN aux droits de la personne, de l'excellent travail qu'il a accompli. C'était la première fois que ses fonctions de président du CDPRI comprenaient celle de présider la Conférence nationale sur les DPRI. Il y a lieu de l'applaudir pour son bon travail.

### **Remarques finales**

Je tiens à remercier les membres de l'Exécutif national de leur aide soutenue, de leur inlassable dévouement envers les membres et des nombreuses heures de travail qu'ils consacrent au SEIC. Les

membres nous ont tous élus pour les représenter, et nous devons continuer de leur montrer que nous ne cessons pas de lutter en leur nom.

Je remercie tous les membres des exécutifs de section locale de leur collaboration soutenue. Ils sont les premiers intervenants du syndicat auprès des membres et il arrive très souvent que leur charge de travail soit écrasante. Il n'est pas facile de faire partie de l'exécutif d'une section locale. Ces personnes posent leur candidature, se font élire et ensuite soutiennent au quotidien les membres qu'elles représentent. Elles consacrent leur temps, leurs efforts et leur passion aux membres, et je tiens à les remercier toutes.

Je dirai au personnel du bureau national et des bureaux syndicaux régionaux que même si les relations ont été tendues depuis un an entre son employeur, le SEIC, et lui, j'espère que l'Exécutif national et lui pourront aller de l'avant au cours des prochains mois et faire preuve de solidarité parce que nous pouvons et devons continuer à lutter pour les membres du SEIC.

Je ne saurais oublier de remercier la consœur Warner. Nous nous parlons chaque jour, en personne au bureau ou par téléphone. Même si nous ne sommes pas toujours d'accord, nous nous respectons et nous faisons équipe! Je la remercie d'être là pour nos membres, pour le personnel et pour moi.

En dernier lieu, je tiens à rappeler à l'Exécutif national que nous devons continuer à bâtir notre syndicat ensemble. Je promets à nos membres que le SEIC communiquera de façon plus efficace avec eux maintenant que nous avons doté le poste bilingue d'agente des communications politiques.

En toute solidarité,

Le président national

*Eddy Bourque*