

ORDRE DU JOUR DES ITEMS REPORTÉS DE LA RÉUNION DE SEPTEMBRE 2019 DE L'EXÉCUTIF NATIONAL

1. Rapports des comités permanents de l'E.N.
 - a) Comité sur les Statuts (suite)
 - b) Comité sur la santé mentale

2. Rapports des VPN et des comités consultatifs nationaux
 - a) VPN à la CISR / Comité consultatif sur la CISR
 - b) VPN à IRCC / Comité consultatif sur IRCC
 - c) VPN aux DP / CDPRI
 - d) VPN à la condition des femmes / Comité sur la condition des femmes
 - e) VPN assumant des responsabilités régionales
 - f) Comité sur les jeunes travailleuses et travailleurs
 - g) Comité sur les centres d'appels

3. Mise à jour sur les négociations et l'indemnisation relative au Phénix

4. Mise à jour sur la reclassification de CR-4 à PM-1

5. Récapitulation de la tutelle du SEIC

6. Règle des 6 mois pour le transfert d'un membre d'une section locale à une autre

7. Affectation à la formation nationale

8. Nouvelle image du SEIC

9. **AFFAIRES COURANTES**

- a) ESI du Programme des travailleurs étrangers temporaires
(*Nicole Ma*)
- b) Gestion d'une section locale (*Lyne Cartier*)

10. **NOUVELLES AFFAIRES**

- a) IRCC : Comité-cadre de SST – Déterminer la position du SEIC sur la question (*Fabienne Jean-François*)
- b) Communication/collaboration entre les vice-président-e-s nationaux en dehors des réunions de l'E.N. (*Fabienne Jean-François*)
- c) Prévision de temps pour discuter des problèmes des membres au cours de la réunion en personne de l'E.N. (*Fabienne Jean-François*)
- d) Sections locales dont la mise en tutelle doit être envisagée (section locale 70704 et section locale 70707) (*Jacques Perrin*)
- e) Préoccupations en milieu de travail (*Sebastian Rodrigues*)
 - Gestion des talents
 - Groupe désigné des LGBTQ
 - Mise en œuvre d'une politique interdisant de porter du parfum
 - Lignes directrices sur l'obligation d'adaptation
 - Sondage sur la formation à l'intention des Autochtones à EDSC

- f) Les 3 principales recommandations concernant le Rapport final du groupe de travail conjoint syndical-patronal sur la diversité et l'inclusion (*Sebastian Rodrigues*)

- g) Le SAFF et les efforts faits par l'employeur pour aborder les membres (*Vanessa Miller*)