

Rapport de la VPN à T-N-L et à la N-É

Septembre 2019

Consoeurs, confrères et ami-e-s,

Notre région demeure occupée, et je travaille avec les dévoués président-e-s des sections locales, membres des exécutifs, délégué-e-s syndicaux et RSN afin de mieux servir nos membres. Depuis la réunion précédente de l'Exécutif national, j'ai participé au plus grand nombre possible d'AGA et de réunions de l'exécutif des sections locales.

Le CCPSA a tenu deux réunions depuis la réunion précédente de l'Exécutif national, soit l'une à Saint John, au N-B, le 30 avril et l'autre à Wolfville, en N-É, le 17 juillet 2019. La réunion suivante du CCPSA doit avoir lieu à St. John's, T-N-L, le 6 novembre 2019.

Une conférence des président-e-s a eu lieu à St. John's, T-N-L. en mai 2019.

Je fais partie du Comité sur la prestation des services et j'ai participé à sa réunion tenue en mai 2019.

J'ai pris part à la procédure de sélection d'une adjointe administrative au BSR de l'Atlantique pour la période de congé de maternité de Janelle.

L'obligation d'adaptation continue de poser un problème, ou du moins c'est ce qu'il semble.

La dotation en personnel continue à poser des problèmes, et nous en avons parlé au sein du CCPSA. Nous examinons les nominations provisoires non annoncées. L'employeur exerce, bien sûr, ses droits de direction, mais il a demandé que la direction communique avec l'exécutif des sections locales de ses bureaux au sujet de la dotation. S'il ne fait pas appel aux bassins établis, nous lui demandons d'indiquer pourquoi. Bien des gestionnaires accèdent à nos demandes, mais il en reste quelques-uns qui ont besoin de rappels.

Bon nombre d'enquêtes administratives comportant des mesures disciplinaires ont été menées dans la région. J'en ai discuté au cours des réunions des sections locales et de la conférence des président-e-s de notre région.

Le Phénix continue à poser des problèmes. De nombreux membres ont des problèmes de paye. Nous avons réussi dans une certaine mesure à les faire mieux connaître à des paliers supérieurs par l'entremise du syndicat. Il est très regrettable que nos membres aient encore des problèmes de paye et j'espère que notre équipe de négociation arrivera à obtenir une bonne indemnisation pour nos membres.

Je travaille avec la direction à l'organisation d'une session du PAM dans la région de l'Atlantique. Elle aura lieu à Halifax, en N-É, les 23 et 24 octobre 2019, et le sujet sera l'obligation d'adaptation. Nous n'avons pas fini d'inviter des participant-e-s et de mettre la dernière main aux préparatifs.

Nous tenons des téléconférences périodiques avec la direction afin d'obtenir des mises à jour sur différents secteurs d'activité. Nous participons en outre à des téléconférences avec différents comités, par exemple sur l'engagement des employé-e-s, avec la direction.

Dernièrement, j'ai participé à la Conférence du SEIC sur les droits de la personne et les relations interraciales à Winnipeg.

J'ai participé à la réunion de l'Exécutif national qui a eu lieu du 17 au 23 septembre.

Notre région a eu la chance de recevoir la visite de notre président national, Eddy Bourque, en août. Avec lui, nous avons participé à une AGA, rendu visite à 3 autres sections locales et tenu une réunion imprévue avec le SMA. J'ai reçu des commentaires positifs des sections locales visitées. Un président de section locale a indiqué que c'était la première fois qu'une présidente ou un président national du SEIC se rendait dans son bureau et qu'il était impressionné que nous ayons pris le temps, malgré notre calendrier chargé, de rendre visite à sa section locale. J'entends continuer à m'efforcer de visiter le plus grand nombre possible de sections locales d'ici la fin de l'année.

J'ai beaucoup de chance de pouvoir collaborer étroitement avec Rhonda Rumson, VPN au N-B et à l'Î-P-É. Nos régions constituent ensemble la Région de l'Atlantique, et les membres de nos régions ont des sujets d'inquiétude très semblables.

J'aime collaborer avec l'Exécutif national et le personnel du SEIC, et particulièrement celui du bureau syndical régional de Moncton, au N-B.

Debbie Morris

VPN, T-N-L et N-É