

Rapport de la VPN au N-B et à l'Î-P-É – le 21 septembre 2019

Je tiens d'abord à indiquer que j'ai du mal à croire comme mon mandat passe vite puisqu'il ne reste qu'une réunion de l'EN avant le congrès de 2020. J'avais un plan et un objectif quand j'ai commencé à remplir mes fonctions, mais je n'aurais jamais pu imaginer comme le temps a passé vite. Puisque la région est dotée d'un-e seul-e VPN plutôt que d'un-e par province, nous avons vu en priorité au rassemblement des provinces en une même région. Je suis heureuse d'annoncer que la collaboration au sein de la région est excellente.

J'ai été très occupée à traiter des activités courantes du service aux membres et aux sections locales. Les sujets d'inquiétude les plus courants des membres comprennent les suivants :

- Dotation (processus de nomination non annoncés)
- Phénix
- Enquêtes internes
- Microgestion ou intimidation des membres par la direction
- Plans d'action
- Demandes de télétravail
- MTAA (milieu de travail axé sur les activités)
- Obligation d'adaptation
- Déception à l'égard de la façon dont l'employeur procède à la reclassification de CR-04 à PM-01 depuis que le grief a été accueilli
- Charge de travail lourde et attentes peu réalistes
- Problèmes de santé mentale découlant de problèmes ayant trait au travail
- Fait que les CR-03 reclassifiés au niveau CR-04 ne reçoivent pas encore la rémunération de CR-04 et n'ont pas reçu de rémunération rétroactive
- Négociation collective

En juin 2019, la représentante syndicale nationale Mona Daigle et moi avons fini de donner le cours d'administration de section locale aux membres des exécutifs des sections locales de la région. Nous avons donné les derniers cours à Summerville, dans l'Î-P-É et à Fredericton, au N-B. Les membres des exécutifs ont été priés de se regrouper pour suivre ce cours. J'ai tenu une séance de remue-méninges avec des représentant-e-s des comités régionaux sur la condition féminine, les jeunes travailleuses et travailleurs et l'équité au sujet de l'établissement de ces comités dans la région en juin 2019. J'ai assisté aux réunions de toutes les sections locales et je commencerai à participer aux réunions automnales dès le mois prochain.

En mai 2019, j'ai été très heureuse d'être nommée au Comité d'orientation en matière de santé et de sécurité. Depuis ce temps, j'ai participé à deux réunions de ce comité, l'une en mai et l'autre en septembre 2019. J'ai suivi un cours sur la santé mentale donné par l'université York à Ottawa en mai 2019. J'ai été très

heureuse d'assister en tant qu'observatrice à la Conférence sur les DPRI tenue à Winnipeg, au Manitoba, en septembre 2019. J'ai participé à la réunion du CCPSA en juillet 2019. J'ai été occupée à préparer un cours du PAM sur l'obligation d'adaptation ainsi qu'une conférence des président-e-s et une formation à la représentation à l'intention des dirigeant-e-s locaux à la même occasion. Puisque le cours du PAM aura lieu à Halifax, je le prépare de concert avec Debbie Morris, VPN à T-N-L et à la N-É, pour que notre conférence ait lieu à la même occasion et que nos deux régions puissent établir et entretenir des contacts.

J'ai pour mot d'ordre d'assurer la représentation au deuxième palier depuis le début de l'année et je vais commencer à l'assurer. Je continuerai à tenir l'instance nationale au courant de la mesure dans laquelle cela aide les membres et de m'assurer que les membres reçoivent la représentation qu'ils méritent.

C'est un honneur pour moi de servir les membres en tant que VPN à la région du N-B et de l'Î-P-É, et je suis très reconnaissante du soutien que je reçois des membres, des exécutifs des sections locales et des membres des exécutifs régional et national ainsi que du personnel syndical régional et national. Nous formons une équipe forte à tous les niveaux et elle ne peut, à mon avis, que se renforcer avec le temps. Je serai heureuse de répondre à toute question sur mon rapport et de donner des précisions sur mon activité.