Rapport de la VPN pour T-N-L et la N-É

Mai 2020

Consœurs, confrères et ami-e-s,

Le 17 mars 2020, nos vies ont commencé à changer en raison de la COVID-19. L'employeur a commencé à renvoyer les gens à la maison. Notre façon de travailler a changé.

Le 18 mars 2020, le CCPSA a commencé à tenir des téléconférences quotidiennes avec les VPN. Les téléconférences ont commencé à être tenues tous les deux jours au bout d'une semaine, et ensuite toutes les semaines, toutes les deux semaines et maintenant tous les mois. Au cours de ces téléconférences, nous avons obtenu des mises à jour sur les mesures prises pour protéger les membres en milieu de travail ou les arrangements de télétravail. Les téléconférences nous ont donné l'occasion de présenter nos sujets d'inquiétude à l'employeur.

Nous tenons des réunions périodiques avec la direction afin d'obtenir des mises à jour sur la réactivation de Service Canada. Et nous tenons des téléconférences nationales périodiques avec IRCC au sujet de son plan de réouverture.

Nous faisons encore de notre mieux pour transmettre l'information aux membres. Cela ne serait pas possible sans l'aide des dévoués président-e-s et membres des exécutifs. Je remercie tous les dirigeant-e-s de ce qu'ils font pour les membres. Et d'être là pour appuyer les membres en ces temps sans précédent. Nous avons tenu des téléconférences dans la région avec les président-e-s afin de leur présenter des mises à jour et nous continuons à en tenir périodiquement.

Des AGA et des réunions des membres ont eu lieu par téléconférence et nous prévoyons commencer à en tenir à l'aide de Zoom. Une réunion des membres devrait avoir lieu sur Zoom la semaine prochaine.

Notre région demeure occupée et je collabore avec les président-e-s, les membres des exécutifs et les délégué-e-s syndicaux des sections locales ainsi qu'avec les RSN. Depuis la présentation de mon rapport précédent, j'ai participé à des AGA et à des réunions des sections locales dans toute la mesure du possible. Il y a de nouveaux président-e-s et membres des exécutifs par suite des élections récentes, et je tiens à leur souhaiter la bienvenue.

Nous avons été attristés par les tragiques événements survenus en Nouvelle-Écosse les 18 et 19 avril 2020, qui ont coûté la vie à 22 personnes et en ont blessé de nombreuses autres. En cette période difficile, nous avons tendu la main aux membres et leur avons offert notre soutien.

Depuis la présentation de mon rapport précédent, une seule réunion ordinaire du CCPSA a eu lieu. C'était à St. John's, T-N-L, le 18 novembre 2019

Nous tenons des réunions périodiques avec certains des secteurs d'activité dans les régions afin de discuter de problèmes ou sujets d'inquiétude de nos membres.

En septembre 2019, Crystal Warner, notre VPEN, est venue dans la région. Crystal et moi avons assisté à l'assemblée générale des membres de la section locale 90113 et visité 4 des 5 lieux de travail des membres de celle-ci. Nous avons en outre rendu visite à la section locale 90109 (lieu de Clareville) et à la

section locale 90114 (Harbour Grace). Pendant nos visites, nous avons rencontré les membres, répondu à leurs questions et entendu leurs préoccupations.

Les 23 et 24 octobre 2019, nous avons participé à une session du Programme d'apprentissage mixte (PAM) sur l'obligation d'adaptation à Halifax, en N-É, à laquelle 80 personnes, soit 40 membres du syndicat et 40 membres de la direction, ont pris part. Ces personnes font partie des comités locaux patronaux-syndicaux.

Le 25 octobre 2019, la région de T-N-L et de la N-É du SEIC a enchaîné en tenant une journée de formation sur l'obligation d'adaptation à l'intention des président-e-s des sections locales de cette région. Les 26 et 27 octobre 2019, nous avons participé à la conférence des président-e-s de T-N-L et de la N-É.

Vers la fin de novembre 2019, j'ai participé à la Conférence nationale de l'AFPC sur la santé et la sécurité tenue à Montréal.  C'était la première fois que j'assistais à une conférence nationale sur la santé et la sécurité. J'en ai retiré une excellente information.

Les 14 et 15 février 2020, une réunion de l'Exécutif de la région de T-N-L et de la N-É a eu lieu à Halifax, en N-É.

Les 27 et 28 février 2019, j'ai reçu une formation en représentation au bureau national du SEIC à Ottawa au nom de la région de l'Atlantique.

La dotation en personnel continue à poser des problèmes, et nous en avons parlé au sein du CCPSA. Il semble y avoir de nombreuses nominations provisoires non annoncées. Si l'employeur ne fait pas appel aux bassins établis, nous lui demandons d'indiquer pourquoi. Bien des gestionnaires accèdent à nos demandes, mais il en reste quelques-uns qui ont besoin de rappels.

Bon nombre d'enquêtes administratives ont été menées dans la région et ont comporté des mesures disciplinaires telles que la suspension et le congédiement. J'en ai discuté au cours des réunions des sections locales et de la conférence des président-e-s de notre région.

Le Phénix continue à poser des problèmes. De nombreux membres ont des problèmes de paye. Nous avons réussi dans une certaine mesure à les faire mieux connaître à des paliers supérieurs par l'entremise du syndicat. Il est très regrettable que nos membres aient encore des problèmes de paye et j'espère que notre équipe de négociation arrivera à obtenir une bonne indemnisation pour nos membres.

J'ai beaucoup de chance de pouvoir collaborer étroitement avec Rhonda Rumson, VPN pour le N-B et l'Î-P-É. Nos régions constituent la Région de l'Atlantique. Puisqu'elles ont des problèmes très semblables, nous continuons à faire équipe pour aider et appuyer nos membres.

Debbie Morris,

VPN pour T-N-L et la N-É