

## Rapport de la VPN – octobre 2020

La réactivation des emplacements de Service Canada a débuté en juin 2020, d'abord à deux emplacements à titre d'essai à St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) et à Halifax (Nouvelle-Écosse). Des affiches ont été mises en place, des panneaux de plexiglas ont été installés et des agents de sécurité ou des commissionnaires ont été embauchés pour les bureaux. D'autres bureaux ont progressivement ouvert dans la région. Avant l'ouverture de chaque bureau, les cadres ont effectué une visite des lieux en compagnie d'un représentant syndical ou d'une représentante syndicale pour aborder les problèmes ou les préoccupations au nom des membres. Nous avons des appels hebdomadaires avec la DG de la Direction générale de la prestation des services aux citoyens et des programmes (DGPSCP) pour obtenir des mises à jour de la direction et pour exprimer nos préoccupations au sujet de la réactivation des emplacements de Service Canada.

Je travaille avec Kimberley au bureau national pour régler les finances en vue de la fusion des bureaux, et je tiens à lui adresser un grand merci. Je prépare quelques fusions de bureaux; malheureusement, elles ne sont pas prêtes pour cette réunion de l'Exécutif national (EN), mais j'espère que tout sera en place pour que les plans soient présentés à la prochaine réunion de l'EN.

Quelques enquêtes administratives sont en cours dans la région. J'ai participé à quelques réunions d'enquête et à des réunions disciplinaires avec des membres. Les enquêtes prennent beaucoup de temps et causent un stress supplémentaire aux membres qui attendent les résultats.

Nous travaillons à la tenue d'une conférence virtuelle des président-e-s régionaux, et nous organisons certaines activités de formation en ligne.

Nous avons tenu une réunion du Comité de consultation patronale-syndicale de l'Atlantique (CCPSA) le 22 septembre 2020. Nous avons une nouvelle sous-ministre adjointe (SMA) dans la région, Christine McDowell, qui était la DG de la DGPSCP.

Nous continuons de tenir des réunions régulières pour faire le point avec les DG de la région.

Le système Phénix continue de poser problème dans la région.

Nous avons de la difficulté à présenter notre syndicat aux nouveaux membres, alors qu'Emploi et Développement social Canada (EDSC) embauche de nombreux nouveaux employés dans les centres d'appels. Nous collaborerons avec la direction pour trouver un moyen de régler ce problème.

Je remercie sincèrement tous les président-e-s des sections locales et les membres de l'exécutif dans la région. Ils ont travaillé assidûment, en particulier au cours des derniers mois, pour tenir les membres au courant de la situation et répondre à leurs préoccupations à mesure qu'elles se présentaient.

Je tiens à remercier les membres du personnel du SEIC, et particulièrement les employé-e-s du bureau syndical régional de Moncton, qui continuent de m'offrir un grand soutien et qui rendent ainsi mon rôle plus gérable.

Je remercie notre président national et notre vice-présidente exécutive nationale; je peux toujours les joindre par téléphone et ils m'offrent très rapidement leurs conseils.

Enfin et surtout, je remercie Rhonda Rumson. J'ignore ce que je ferais sans son aide et ses conseils, et je tiens à ce qu'elle sache combien j'apprécie tout ce qu'elle fait pour la région de l'Atlantique.

Debbie Morris

VPN du SEIC, N-É/TNL