



**CEIU National Mental Health Committee,  
we are here to help!**

**[www.ceiu-seic.ca/mental\\_health\\_committee](http://www.ceiu-seic.ca/mental_health_committee)**

**Comité national sur la santé mentale du SEIC,  
nous sommes ici pour vous!**

**[www.seic-ceiu.ca/comite\\_en\\_sante\\_mentale](http://www.seic-ceiu.ca/comite_en_sante_mentale)**

*Bill*

**C-65**

**Workplace Harassment  
and Violence**

*Loi*

**C-65**

**Harcèlement et Violence  
en milieu de travail**



**La Loi C-65**, qui modifie le Code canadien du travail (harcèlement et violence) est entrée en vigueur le 1er janvier 2021. Ces modifications touchent tous les lieux de travail qui relèvent de la compétence fédérale en vertu du Code canadien du travail, partie II.

Nous savons qu'il reste du travail à faire pour améliorer la sécurité de nos lieux de travail. Nous espérons que cela contribuera à améliorer la santé mentale et physique de nos membres.

**Voir plus d'informations ici :**

**[www.seic-ceiu.ca/ressourcessantementale](http://www.seic-ceiu.ca/ressourcessantementale)**

**En solidarité,  
Comité national sur la santé  
mentale du SEIC**



**Bill C-65**, An Act to amend the Canada Labour Code (harassment and violence) is legislation that came into effect on January 1st, 2021. These changes affect all workplaces that fall under the Federal jurisdiction under the Canada Labour Code, Part II.

We know that there is much more work ahead with regards to improvements to our workplaces. We hope this will help to improve both the mental and physical health of our members.

**See more information here:**

**[www.ceiu-seic.ca/mentalhealthresources](http://www.ceiu-seic.ca/mentalhealthresources)**

**In Solidarity,  
CEIU National Mental  
Health Committee**

