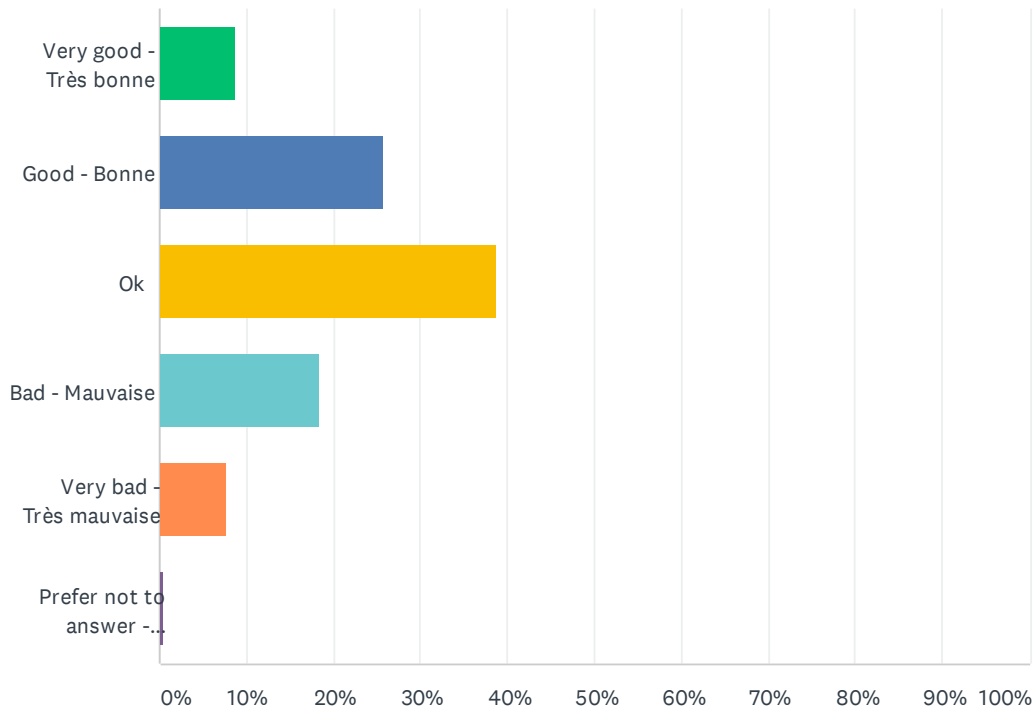


Q1 How would you rate your overall mental health? Comment évalueriez-vous votre santé mentale globale ?

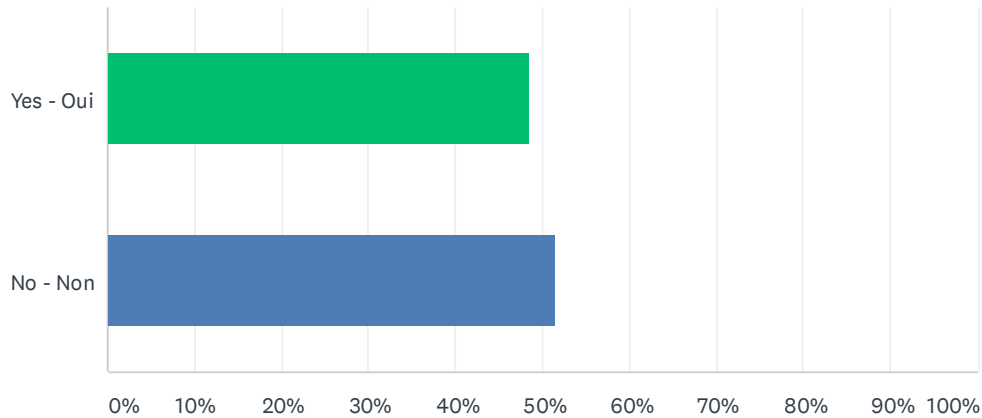
Answered: 780 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Very good - Très bonne	8.85%	69
Good - Bonne	25.64%	200
Ok	38.72%	302
Bad - Mauvaise	18.46%	144
Very bad - Très mauvaise	7.82%	61
Prefer not to answer - Préfère ne pas répondre	0.51%	4
TOTAL		780

Q2 In reference to your mental health situation, do you feel that the employer is well "equipped" to assist you? En matière de santé mentale, pensez-vous que l'employeur est bien « équipé » pour vous aider ?

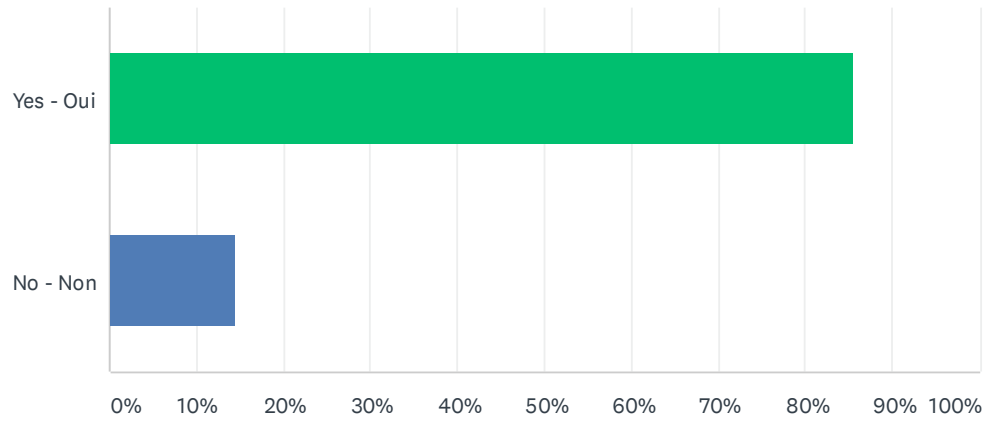
Answered: 780 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Yes - Oui	48.59%	379
No - Non	51.41%	401
TOTAL		780

Q3 Are you currently teleworking? Êtes-vous actuellement en télétravail?

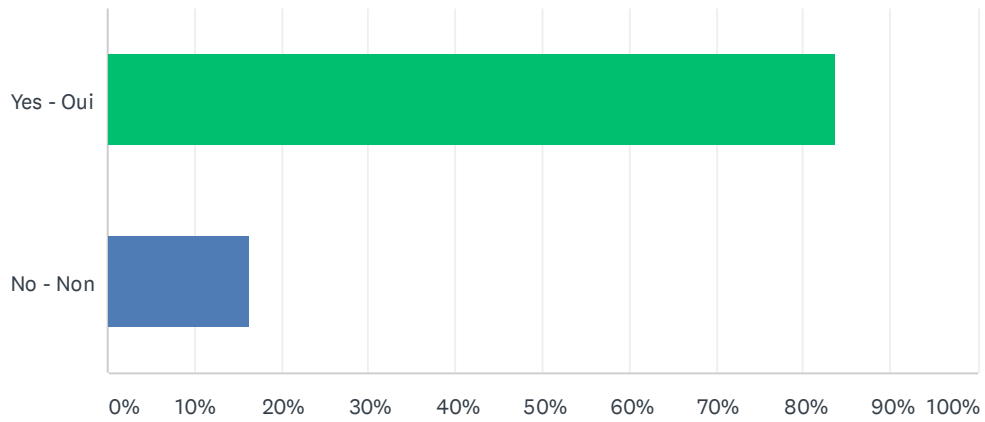
Answered: 780 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Yes - Oui	85.64%	668
No - Non	14.36%	112
TOTAL		780

Q4 Do you like your current work arrangement? Aimez-vous votre situation de travail actuelle ?

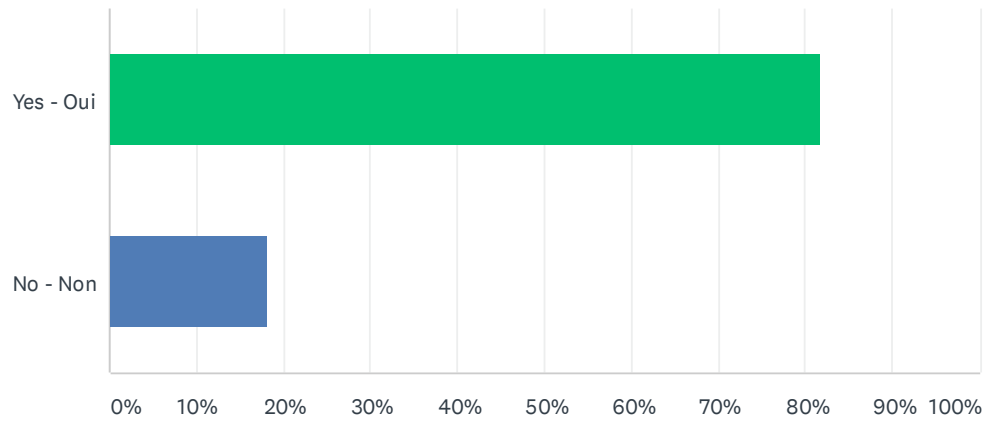
Answered: 780 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Yes - Oui	83.59%	652
No - Non	16.41%	128
TOTAL		780

Q5 Do you prefer to remain in your current work arrangement? Préférez-vous rester à poursuivre votre situation de travail actuelle?

Answered: 780 Skipped: 0



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Yes - Oui	81.79%	638
No - Non	18.21%	142
TOTAL		780

Q6 Do you have any comments to share with the CEIU National Mental Health Committee?

Here is a table with the most frequently mentioned subjects in your responses

Keywords	Examples of Comments
Stress/ difficulties	Managers need to be aware of the new stresses in our jobs My work is my main source of stress - the constant changes and lack of staff mainly Difficult times
Managers (incompetent, need training)	My manager does not care at all for our personal mental health. Management pays lip service to mental health. Not competent.
Telework is best	I am hoping that telework is here to stay. I enjoy teleworking from home
Workload, expectation, demands, target, quota	An increasing higher workload and unrealistic deadlines The work demands and evolving tole we find ourselves in, negatively affects our Mental well being
EAP (75% were negative comments)	EAP is not the answer to all of our mental health problem. EAP is not sufficient.
Mix telework and office	I would prefer to be able to go in the office a couple days a week and be at home a couple days
Leave: 699/sick/MH	699 denied of no reason. We need mental health days that are not sick days.
Socializing	I would much prefer to work at the office & be among co-workers. I miss the social aspect of working in an office.
Harassment/ violence Bullying/whispering/toxic	Working from home has greatly improved my ability to shut out the constant bullying that happens in the office. The employer is not able to create a nontoxic work environment at the work office.

Management has to stop threatening that we will be forced to return to the office in the middle of the pandemic.

Work schedule in c.a.: management recognizing family issue but not giving 699 leave

Preferential treatment, employer doesn't respect c.a. obligations

Q6 - Avez-vous des commentaires à partager avec le Comité national sur la santé mentale du SEIC?

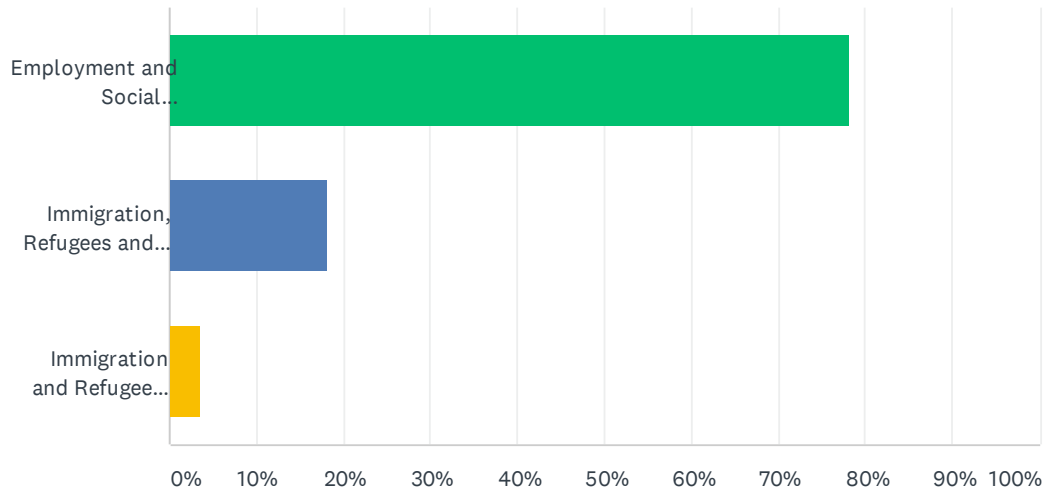
Voici un tableau avec les sujets les plus fréquemment mentionnés dans vos réponses

Keywords	Exemples / Commentaires
Stress /difficultés	Les gestionnaires doivent être conscients des nouvelles contraintes de nos métiers. Mon travail est ma principale source de stress – les changements constants et le manque de personnel principalement. Temps difficiles
Gestionnaires (incompétents, besoin de formation)	Mon gestionnaire ne se soucie pas du tout de notre santé mentale personnelle. La direction fait semblant de parler de santé mentale. Pas compétent.
Télétravail est le meilleur	J'espère que le télétravail est là pour rester. J'aime le télétravail à domicile.
Charge de travail, attentes, exigences, cible, quota	Une charge de travail de plus en plus élevée et des délais irréalistes. Les exigences de travail et l'évolution de la vie dans laquelle nous nous trouvons affectent négativement notre bien-être mental.
PAE (75% était des commentaires négatifs)	Le PAE n'est pas la réponse à tous nos problèmes de santé mentale. Le PAE n'est pas suffisant.
Mélanger télétravail et bureau	Je préférerais pouvoir aller au bureau quelques jours par semaine et être à la maison quelques jours.
Congé: 699/maladie/SM	699 refusés sans raison. Nous avons besoin de jours de santé mentale qui ne sont pas des jours de maladie.
Socialiser	Je préférerais de beaucoup travailler au bureau et être parmi mes collègues. L'aspect social du travail dans un bureau me manque.
Harcèlement /violence Intimidation/chuchotement/toxique	Le travail à domicile a considérablement amélioré ma capacité à exclure l'intimidation constante qui règne au bureau. L'employeur n'est pas en mesure de créer un environnement de travail non toxique au lieu de travail.

La direction doit cesser de menacer que nous soyons obligés de retourner au bureau au milieu de la pandémie.
Horaire de travail dans la c.c.: la direction reconnaît le problème familial mais ne donne pas de congé 699.
Traitement préférentiel, l'employeur ne respecte pas la c.c. et les obligations.

Q7 What is your department? Quel est votre ministère?

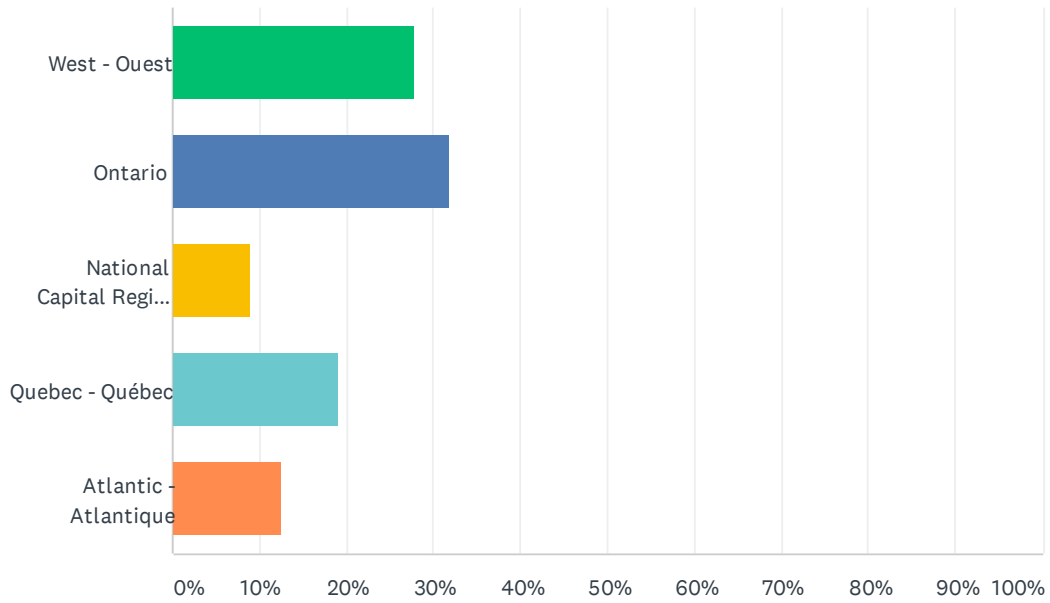
Answered: 755 Skipped: 25



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
Employment and Social Development Canada - Emploi et Développement social Canada	78.28%	591
Immigration, Refugees and Citizenship Canada - Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada	18.15%	137
Immigration and Refugee Board - Commission de l'immigration et du statut de réfugié	3.58%	27
TOTAL		755

Q8 In what region do you work? Dans quelle région travaillez-vous?

Answered: 763 Skipped: 17



ANSWER CHOICES	RESPONSES	
West - Ouest	27.79%	212
Ontario	31.72%	242
National Capital Region - Région de la capitale nationale	9.04%	69
Quebec - Québec	19.00%	145
Atlantic - Atlantique	12.45%	95
TOTAL		763