



Bulletin de nouvelles de la RCN

Volume 1, Numéro 5

9 novembre 2020

Dans ce numéro

1 - Message du CER-RCN

1 à 3 - Mise à jour de
l'AFPC

3 à 5 - Mises à jour de la
CISR, IRCC &
EDSC/Service Canada

6 et 7 – Mise à jour du
SEIC de la RCN

7 - Mise à jour du site
Web SEIC-RCN

7 - Mot de la fin du
Conseil exécutif régional
de la RCN

Message du CER de la RCN

Le SEIC-NCR continue de suivre de très près les nouvelles régionales et l'évolution du COVID-19 et continue de partager des informations et des mises à jour avec nos membres.

- CER-RCN, éditeur

***** Mise à jour de l'AFPC *****



29 octobre

[Changements au congé 699 : l'AFPC engage d'autres procédures judiciaires](#)

26 octobre

[**Un rapport AFPC-UEDN révèle que la privatisation au MDN coûte plus cher pour moins de services**](#)

23 octobre

[**AFPC-SDI : dépôt des revendications salariales**](#)

23 octobre

[**PA, TC et dédommagement Phénix : l'AFPC et le Conseil du Trésor signent les ententes**](#)

22 octobre

[**Négos avec NAV CANADA : première conférence virtuelle en vue de la prochaine ronde**](#)

21 octobre

[**Victoire : la Cour suprême réaffirme l'égalité des femmes au travail**](#)

20 octobre

[**L'AFPC félicite les récipiendaires des bourses d'études 2020**](#)

16 octobre

[**Bataille juridique pour protéger le recours aux congés payés 699 durant la pandémie**](#)

15 octobre

[**Négos du groupe FB : l'AFPC-SDI protège le travail de l'unité de négociation**](#)

15 octobre

[**Journée internationale pour l'éradication de la pauvreté – Dignité pour toutes**](#)

13 octobre

[**Crise des soins de longue durée : le fédéral devrait s'inspirer de la proposition du NPD de l'Ontario**](#)

10 octobre

[**FAQ : convention collective de Parcs Canada**](#)

10 octobre

[**FAQ : convention collective de l'ACIA**](#)

9 octobre

[**Foire aux questions : dédommagement Phénix**](#)

9 octobre

[**Agissons dès maintenant pour freiner la COVID-19**](#)

7 octobre

[Les services de garde : une nécessité pour un travail décent](#)

5 octobre

[Les membres du groupe SV ratifient leur nouvelle entente](#)

2 octobre

[Crise des soins de longue durée : Reverta sur la défensive](#)

2 octobre

[Prendre soin des vétérans durant la pandémie](#)

30 septembre

[Journée du chandail orange – Chaque enfant compte](#)

29 septembre

[Les membres de l'AFPC ratifient leurs nouvelles ententes avec le Conseil du Trésor et l'ARC](#)

28 septembre

[Parcs Canada et ACIA: inscrivez-vous aux votes de ratification](#)

*****Mises à jour de la CISR, IRCC & EDSC/Service Canada *****



Commission de l'immigration et du statut de réfugié (CISR)

1. L'admission à la division de la protection des réfugiés est faible - cependant, avec d'éventuelles modifications à venir de l'accord sur les tiers pays sûrs, nous sommes également préoccupés par un afflux potentiel de migrants en provenance des États-Unis qui accablent nos ressources, qui sont déjà épuisées. Des mises à jour sont demandées aux comités nationaux de consultation syndicale-patronale.

2. Le SEIC continue d'exprimer ses préoccupations lors des audiences en personne sur l'immigration et le statut de réfugié et travaille avec l'employeur pour identifier et mettre en œuvre des solutions possibles.
3. Les discussions et les réunions ont repris concernant la révision des descriptions de poste PM1 et PM6 respectivement.
4. Le SEIC continue de contester et de débattre des questions d'intérêt mutuel touchant les membres du SEIC au sein de la CISR.

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)

1. L'automatisation et l'utilisation de « l'IA » préoccupent de plus en plus le SEIC et seront inscrites à l'ordre du jour des prochaines réunions syndicales / patronales. Le 14 octobre 2020, l'Agente d'engagement des membres et la consœur Warner avons eu une réunion avec des représentants de l'AFPC pour discuter des contrats soumis à l'IRCC et de nos préoccupations concernant l'automatisation. Ils ont fourni plusieurs liens pertinents pour notre examen, et l'IRCC a offert de fournir une assistance continue à la composante à mesure que ces problèmes se posent. Le SEIC est préoccupé par l'automatisation et continuera également à fournir un soutien à la composante sur ce front. Ils ont également suggéré une rencontre avec Krista Devine, du service juridique de l'AFPC, pour discuter des problèmes de confidentialité avec AI à l'IRCC et à EDSC. Une réunion a été demandée.
2. Le 20 octobre 2020, la consœur Warner a eu un appel avec le chef national des RH d'IRCC pour discuter :
 - Rotation au CTD à Edmonton – L'employeur a accepté de nous faire parvenir une version modifiée de sa méthode de rotation.
 - PE de Montréal – L'employeur a accepté de reconsidérer son retrait des discussions et de nous présenter des mises à jour dans quelques jours.
 - Éclosion de COVID à Edmonton et absence de mesures d'isolement pour les collègues qui pourraient avoir été exposés - l'employeur rencontre le comité local de SST et d'autres actions / suivis nous seront fournis.
3. La consœur Warner a informé l'IRCC que le SEIC estime que leur relation continue de manquer de respect et qu'il faudra du travail pour améliorer cette relation. À ce titre, ils ont convenu d'un commun accord de commencer à tenir des réunions bilatérales régulières toutes les deux semaines pour discuter des problèmes en cours à IRCC.

Emploi et développement social Canada (EDSC) /Service Canada (SC)

1. À la suite de discussions avec la NVP pour la Nouvelle-Écosse / Terre-Neuve-et-Labrador et la NVP pour le Nouveau-Brunswick / l'Île-du-Prince-Édouard, la consœur Warner a demandé une réunion avec le SMA de l'Atlantique pour lui présenter correctement son nouveau rôle et discuter de certaines préoccupations.
2. Concernant les enquêtes administratives – La consœur Warner a une réunion à venir avec le chef du service juridique de l'AFPC pour explorer d'autres moyens de contester l'approche disciplinaire de l'employeur.

3. Le 19 octobre 2020, la consœur Warner a eu une discussion avec plusieurs représentants d'employeurs. Ils ont discuté :
- Congé de code 699 – L'employeur produira d'autres mises à jour.
 - Ils continuent de peaufiner la charte patronale-syndicale. Un projet final sera fourni à l'EN avant qu'il ne soit approuvé par la consœur Warner et le confrère Bourque.
 - Télétravail - l'employeur demande au SEIC de présenter des observations concernant les changements à la politique de télétravail. La consœur Warner a demandé au coordonnateur de la représentation de recueillir des suggestions de l'EN et de nos représentants nationaux, et qu'une consultation formelle sera mise en place avec toutes les parties intéressées pour discuter davantage de ce sujet.
 - PCU - comme nous le savons maintenant, certains de nos membres ont demandé et reçu des avantages de la PCU. L'employeur identifie actuellement les employés qui ont reçu la prestation et mène des enquêtes internes similaires aux enquêtes administratives. La consœur Warner a demandé une mise à jour officielle et approfondie au CCPSRH
 - Enquêtes administratives - Le SEIC a accepté de tenir une réunion en novembre pour discuter des changements que l'employeur propose en ce qui concerne l'administration des enquêtes administratives
 - Réactivation des centres Service Canada - La consœur Warner a demandé des directives claires sur la façon de mener des évaluations de chantier pour déterminer le nombre de personnes qui devraient être dans un bureau à un moment donné. Ceci est principalement motivé par la disposition physique des espaces, le nombre de chaises et l'espace dans la zone d'entrée en particulier. L'employeur a accepté de fournir ces chiffres. À ce jour, 252/318 sites ont été ouverts, la majeure partie étant située à l'ouest. L'employeur interroge les employés pour s'assurer que les préoccupations sont traitées et garder une idée de l'évolution de la situation. Le plexi permanent remplace le plexi temporaire là où il existait. L'employeur travaille sur diverses méthodes et approches pour augmenter le nombre de clients qui prennent des rendez-vous en ligne par rapport à ce que les clients se présentent physiquement aux centres SC et attendent à l'extérieur.
 - Signalisation anti-harcèlement - l'employeur a informé la consœur Warner qu'elle n'était plus intéressée et disposée à entretenir une discussion nationale sur la nécessité de faire apparaître clairement et de voir la signalisation anti-harcèlement lorsque les clients entrent dans les centres Service Canada. Elle fera le suivi avec l'EN sur une proposition de campagne de riposte.
4. L'agente d'engagement des membres et la consœur Warner travaillent avec l'AFPC à la syndicalisation des travailleurs du 1-800-O Canada - Détails supplémentaires à suivre une fois que nous aurons une mise à jour - Le confrère Perrin restera informé à mesure que la situation évoluera compte tenu que le centre d'appel fait partie de la région de la RCN
-

***** Mise à jour du SEIC de la RCN *****

Le bureau national du SEIC a fourni à la RCN un don totalisant 10 000 \$. Un courriel a été envoyé à la présidente de la condition féminine de la RCN (CF) ainsi qu'aux représentants des Premières Nations de la RCN (HRRR) leur demandant de fournir leurs propositions / soumissions respectives indiquant le montant et à quelle organisation.

Ils étaient les suivants:

- La présidente suppléante de la CF a mis à la disposition du Conseil des Présidents les organisations suivantes :
 - 2500 \$ pour L'autre chez soi à Gatineau
 - 2500 \$ pour Hopewell à Ottawa
- **Les dons ont été faits le 2 novembre 2020.**
- Le représentant des Premières Nations de la RCN (DPRI) a fourni au Conseil les organisations suivantes :
 - 1250 \$ au Centre d'amitié autochtone d'Odawa
 - 1250 \$ au Centre Wabano pour la santé autochtone
 - 1250 \$ au Minwaashin Lodge
 - 1250 \$ à Inuuqatigiit - Centre pour les enfants, les jeunes et les familles inuits
- **Les dons ont été faits le 2 novembre 2020.**
- Une suggestion a été faite par la consœur Duckworth et a été approuvée par le Conseil des présidents. La région a ajouté le don suivant à l'organisation suivante :
 - 2000 \$ au Parkdale Food Centre à Ottawa
- **Un don a été effectué le 2 novembre 2020.**
- Le Conseil des présidents a également accepté d'aider et approuvé un montant de 3 500 \$ à dépenser pour des couvertures de survie et des chauffe-mains/pieds pour les sans-abris de la RCN. La consœur Delaney a contacté Union Proud Canada Inc et a effectué un achat, comme suggéré ci-dessous :
 - 3499,21 \$ distribués par sœur Delaney
- **Un don a été effectué le 2 novembre 2020.**
- De plus, les confrères Perrin, Carrière et Mayer fourniront de la nourriture et des articles divers aux sans-abri. Le montant suggéré pour la sensibilisation communautaire était le suivant:

- o 2000 \$ en nourriture et divers articles au Gite Ami à Gatineau
- **Les marchandises seront livrées à une date ultérieure.**

Le montant total des dons nationaux et de l'action communautaire du SEIC s'est élevé à 17 499,21 \$.

***** Mise à jour du site Web SEIC-RCN *****

Des ajouts ont été apportés aux pages suivantes:

RCN - Politiques & directives financières

- 1.2 a été ajouté aux politiques financières

Nous continuerons à conseiller nos membres via nos bulletins de nouvelles régionales et les encouragerons à consulter ces changements sur notre site Web.



«S'il vous plaît, faites attention et restez en sécurité!»

" Mot de la fin du Conseil exécutif régional de la RCN "

Alors que nous continuons d'aller de l'avant en ces temps difficiles, nous tenons à vous rappeler que vous n'êtes pas seuls et qu'il est impératif que nous restions unis pour nous soutenir les uns et les autres.

Au nom du SEIC - Conseil exécutif régional et du Conseil des présidents de la RCN, veuillez rester en sécurité - restez forts - nous surmonterons cela.

Avec respect et solidarité,



Votre conseil exécutif régional (CER)

Jacques Perrin (VPN-RCN)
Claude Mayer (S/VPN-RCN)
Daniel Carrière (S/VPN-RCN)
Julia Duckworth (S/VPN-RCN)
Linda Delaney (S/VPN-RCN)

www.ceiuncr.ca