

Le Réseau national pour l'innovation en matière de ressources humaines pour l'apprentissage et la garde des jeunes enfants (AGJE) et un travail décent.

Les ressources sont fournies à titre informatif uniquement. Consultez toujours les lois en vigueur dans votre province ou votre territoire afin de créer des politiques et des procédures qui répondront aux besoins de votre organisation.

Formulaire - demande de participation à un atelier et suivi

Ce formulaire doit être rempli par toutes les employées avant et après avoir suivi un atelier ou une formation

RENSEIGNEMENTS - EMPLOYÉE

NOM :
DATE DE LA DEMANDE :
SIGNATURE DE L'EMPLOYÉE

RENSEIGNEMENTS SUR L'ATELIER, LA CONFÉRENCE OU LA SÉANCE DE FORMATION :

NOM DE L'ATELIER :
SUJET DE L'ATELIER :
DATE DE L'ATELIER :
ORGANISME PRÉSENTANT L'ATELIER :
COÛT DE L'ATELIER :
HEURES :

Aperçu du contenu de l'atelier et en quoi il contribuera à l'atteinte de vos objectifs de perfectionnement professionnel :

Aperçu du contenu de l'atelier et en quoi il contribuera à votre programme éducatif :

À ÊTRE REMPLI PAR LA DIRECTRICE :

DATE DE L'ATELIER :
QUART DE TRAVAIL À COUVRIR :
ATELIER APPROUVÉ :
DATE DE L'APPROBATION :
SIGNATURE :

Le présent document sert uniquement de guide. Il s'inspire d'un document produit initialement par Jackman Community Daycares aux fins de le partager à titre de ressource avec le secteur de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants.

Le Réseau national pour l'innovation en matière de ressources humaines pour l'apprentissage et la garde des jeunes enfants (AGJE) et un travail décent.

Les ressources sont fournies à titre informatif uniquement. Consultez toujours les lois en vigueur dans votre province ou votre territoire afin de créer des politiques et des procédures qui répondront aux besoins de votre organisation.

REMARQUE :

Remplir le formulaire de suivi de l'atelier après avoir participé à votre atelier, conférence ou formation. Prenez un moment pour réfléchir à ce que vous avez appris et en quoi ces connaissances contribuent à vos objectifs de perfectionnement professionnel et éclairent votre pratique et de quelle façon vous pouvez les partager avec les membres de votre communauté d'apprentissage.

Formulaire de suivi d'atelier

À ÊTRE REMPLI PAR LA PARTICIPANTE APRÈS AVOIR SUIVI L'ATELIER OU LA FORMATION :

En quoi cet atelier a-t-il contribué à vos objectifs de perfectionnement professionnel?

Quels 3 concepts ou activités d'apprentissage tirés de cet atelier ou de cette formation mettez-vous en œuvre dans votre programme éducatif?

1.

2.

3.

Quelles 3 leçons clés tirez-vous de cet atelier que vous partagerez avec vos collègues lors de la prochaine réunion du personnel?

1.

Le présent document sert uniquement de guide. Il s'inspire d'un document produit initialement par Jackman Community Daycares aux fins de le partager à titre de ressource avec le secteur de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants.

Le Réseau national pour l'innovation en matière de ressources humaines pour l'apprentissage et la garde des jeunes enfants (AGJE) et un travail décent.

Les ressources sont fournies à titre informatif uniquement. Consultez toujours les lois en vigueur dans votre province ou votre territoire afin de créer des politiques et des procédures qui répondront aux besoins de votre organisation.

2.
3.
Quelle autre formation aimeriez-vous suivre pour faire un suivi ou approfondir ce que vous avez appris?
AUTRES REMARQUES :

Veillez remettre ce formulaire de suivi dûment rempli au plus tard une semaine après avoir suivi l'atelier ou la formation en question et annexe tout autre document que vous désirez partager avec d'autres membres du personnel.

Le présent document sert uniquement de guide. Il s'inspire d'un document produit initialement par Jackman Community Daycares aux fins de le partager à titre de ressource avec le secteur de l'apprentissage et de la garde des jeunes enfants.