

Les services de garde

L'ONTARIO NE PEUT FONCTIONNER SANS EUX



Nos collectivités ont besoin des services de garde : Nous ne pouvons nous permettre de les perdre

- Si le budget provincial 2011 ne prévoit pas un nouvel investissement, les Ontariens peuvent s'attendre à des augmentations de 15 % à 30 % de frais de garde ou à la fermeture de certains programmes.
- En Ontario, seuls 20 % des enfants ont accès à des places en garderies accréditées. En l'absence d'un financement de base des services de garde, comme au Manitoba et au Québec, où les frais sont maintenus à des niveaux acceptables, de nombreux parents ontariens doivent déboursier entre 40 \$ et 60 \$ par jour par enfant.
- Il y a une pénurie d'éducatrices de la petite enfance qualifiées. Des services de garde de qualité exigent le maintien d'un bon ratio éducatrices/enfants. Malgré les frais élevés payés par les parents, il est fréquent que le personnel des garderies soit sous-payé. Le financement des salaires et des avantages sociaux est essentiel au maintien d'un service de garde et d'apprentissage des jeunes enfants de grande qualité.

Je suis un parent occupé. Comment faire une véritable différence ?

Les politiciens écoutent les parents. La chose la plus importante que vous puissiez faire est de faire savoir à vos députés fédéral et provincial que vous êtes en faveur d'une augmentation du financement des services de garde.

Les médias constituent une autre façon de retenir l'attention des politiciens et de vos voisins. Écrivez au courrier du lecteur. Travaillez avec votre garderie à faire connaître votre cause et à l'inscrire à l'ordre du jour public.

Il n'est jamais trop tôt pour commencer à penser à l'élection provinciale du 6 octobre 2011. La classe politique doit savoir que vous avez l'intention de voter pour les services de garde et que vous voulez que le financement des services de garde soit inscrit au programme électoral des partis avant l'automne.

Rendez-vous sur www.childcareontario.org, vous y trouverez une fiche d'information sur les actions à entreprendre: **Que puis-je faire si je n'ai que...5 minutes, 10 minutes et 30 minutes ?**

Voir au verso pour de l'information sur les enjeux dans le secteur des services de garde et d'apprentissage des jeunes enfants

Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.childcareontario.org ou prenez contact avec nous à info@childcareontario.org si vous voulez vous engager.

Manque de financement pour les programmes de garde et d'apprentissage des jeunes enfants

Il n'y a pas eu d'ajustement à l'inflation du financement versé aux municipalités depuis plus de 15 ans.

Conséquence, chaque année nous disposons de moins d'argent pour financer des programmes essentiels et du personnel qualifié.

En raison de l'absence de financement provincial, les services de garde accrédités sont très dispendieux. Le coût des services de garde est maintenant supérieur à ce que la plupart des familles sont en mesure de payer – l'augmentation des frais doit cesser.

Le manque de subventions signifie que les familles à bas revenu ne peuvent avoir accès à des services de garde de qualité. Nous avons besoin d'un nouveau modèle de financement qui ne dépend pas uniquement des augmentations des frais exigés aux parents.

Nous demandons au gouvernement provincial d'investir 100 millions cette année et 200 millions l'an prochain afin de travailler avec la communauté de la garde et de l'apprentissage des jeunes enfants à l'élaboration d'un nouveau modèle de financement qui permettra de rendre les services de garde abordables pour les parents et d'augmenter les salaires des éducatrices de la petite enfance et des autres membres du personnel des services de garde.

Les impacts du Programme d'apprentissage des jeunes enfants sur les services de garde

L'Ontario a mis sur pied un nouveau programme d'apprentissage des jeunes enfants de 4 et 5 ans basé dans les écoles. Ce programme a des impacts sur les programmes de garde d'enfants, des impacts qui pourraient faire augmenter les frais exigés aux parents pour la garde de leurs enfants plus jeunes ou pourraient menacer la viabilité de certaines garderies et provoquer leur fermeture. Parce que la garde des enfants plus jeunes coûte plus cher, si un nouveau financement n'est pas versé, les frais imposés aux parents augmenteront. Si les parents ne peuvent plus se permettre de payer pour les services de garde, certains centres ne seront plus viables et seront menacés de fermeture. En Ontario, nous ne pouvons nous permettre de perdre une seule place en garderie.

Pénurie de personnel qualifié : qui prendra soin de nos enfants ?

La qualité des services de garde dépend du personnel – les éducatrices de la petite enfance et les autres membres du personnel qui s'occupent des soins et de l'éducation de nos jeunes enfants.

Un programme de garde et d'apprentissage des jeunes enfants de qualité doit consacrer 80 % de son budget au personnel. Les éducatrices de la petite enfance ont au minimum un diplôme collégial et plusieurs universités offrent maintenant des programmes d'éducation de la petite enfance qui produisent des centaines de diplômées par an.

Mais nous avons 2 problèmes – nous ne disposons pas d'un nombre suffisant d'éducatrices de la petite enfance et nous perdons un grand nombre d'excellentes éducatrices de la petite enfance parce qu'elles laissent un emploi qu'elles aiment pour un emploi plus lucratif qui leur permettra de mieux faire vivre leur propre famille. Des statistiques datant de 2006 nous apprennent que 41 % des éducatrices de la petite enfance qualifiées travaillent dans un domaine autre.

Il y a une pénurie d'éducatrices de la petite enfance en Ontario et cette pénurie ira en s'aggravant en raison de la demande accrue suscitée par la maternelle à temps plein. De nombreuses éducatrices de la petite enfance agréées sont sous-payées et sous-évaluées. Un salaire et des avantages sociaux équitables (comme un régime de retraite) permettraient que les éducatrices de la petite enfance gagnent suffisamment pour faire vivre leur famille et inciteraient les éducatrices qui ont abandonné le domaine à revenir travailler dans un emploi qu'elles aiment et pour lequel elles ont été formées.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.childcareontario.org ou prenez contact avec nous à info@childcareontario.org