



**CONSEIL DE LA  
COOPÉRATION  
DE L'ONTARIO**

**LE CONSEIL DE LA COOPÉRATION DE L'ONTARIO RECRUTE UN(E)**

# **AGENT(E) D'IMPACT**

**SPÉCIALITÉS : COORDINATION DE PROGRAMMES & ENTREPRENEURIAT**

**LIEU : SUDBURY OU TEMISKAMING SHORES**

## **LE CONSEIL DE LA COOPÉRATION DE L'ONTARIO**

Le Conseil de la coopération de l'Ontario (CCO) est une organisation chef de file du développement économique, social et communautaire de l'Ontario. Agile comme une startup, nous sommes une entreprise sociale fondée en 1964, qui utilise la coopération comme un modèle de développement pour les communautés francophones et bilingues. Nous contribuons au développement et à la croissance des coopératives et des entreprises sociales, nous dispensons des services de gestion à des organismes à fort potentiel, nous facilitons la rencontre entre les employeurs et les compétences, nous créons des opportunités de développement communautaire, et nous produisons de la recherche économique et sociale. Mais avant tout, nous sommes une organisation d'impact, qui cherche chaque jour à créer un meilleur Ontario.

### **VALEURS**

Nos valeurs sont la primauté de l'individu sur le capital, la prise en charge et la responsabilité personnelles et mutuelles, la démocratie, l'équité et la solidarité. Fidèles à l'esprit des fondateurs et fondatrices, les parties prenantes du CCO adhèrent à une éthique fondée sur l'honnêteté, la transparence, la responsabilité sociale et le développement durable. Le CCO est fier de réinjecter ses excédents au profit du développement des communautés francophones de l'Ontario dans toutes leurs diversités.

### **LE PÔLE IMPACT DU CCO**

Le Pôle Impact est un des quatre pôles du CCO, et son principal levier d'action sur le terrain, au cœur des communautés et aux côtés des entrepreneurs et porteurs d'initiatives. Il est doté d'une équipe pluridisciplinaire et polyvalente qui livre avec un très haut niveau d'exigence des contrats, des services et des programmes, à nos clients, nos membres, et nos bénéficiaires communautaires. Son unique objectif est de produire un impact de qualité.

## DÉTAILS SUR LE POSTE À POURVOIR

Le poste à pourvoir relève de deux divisions du Pôle Impact : les Services de démarrage d'entreprises d'une part, et les Services communautaires d'autre part. À ce titre, il demande une double spécialité : en coordination et mise en œuvre de programmes à portée provinciale, et en entrepreneuriat, respectivement.

### RÉSUMÉ DE LA FONCTION

Sous la responsabilité d'un(e) gestionnaire pour chacune de ses divisions d'affectation et en collaboration avec ses pairs, l'Agent(e) d'impact réalise les missions et livre les services du CCO. En contact direct avec les clients et les bénéficiaires communautaires du CCO, l'Agent(e) d'impact véhicule les valeurs de l'organisation, transmet des connaissances, conseille, aide, oriente et accompagne, dans un esprit de service et avec l'objectif de générer un impact positif et durable.

### TÂCHES PRINCIPALES ET RESPONSABILITÉS

- Accomplir les missions d'expertise-conseil, de formation ou d'accompagnement relevant du Pôle.
- Coordonner des programmes et gérer des projets.
- Atteindre ou dépasser les objectifs qualitatifs attachés aux programmes et aux contrats de service en veillant à la satisfaction des participants, clients, partenaires et bailleurs.
- Participer aux autres tâches distribuées au sein de l'équipe, en fonction des besoins ponctuels.

### APTITUDES RECHERCHÉES

- Polyvalence, pluridisciplinarité et curiosité professionnelle.
- Volonté affichée de dépasser les objectifs fixés.
- Capacité égale à travailler en équipe comme en autonomie.
- Habiletés dans la gestion de projet (échéances, priorités, livrables, imprévus).
- Capacité à communiquer de façon claire et efficace en français et en anglais, à l'oral et à l'écrit.
- Bonne connaissance du tissu économique et social local.
- Aisance dans l'utilisation des logiciels bureautiques et des outils de travail à distance.
- Sens de l'organisation et de l'initiative.
- Aisance dans la présentation de rapports rigoureux et pertinents.
- Forte capacité de travail dans un environnement dynamique et en mouvement.

## QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES REQUISES

- Diplôme d'études postsecondaires dans un domaine lié à l'emploi.
- Expérience dans un métier de l'expertise-conseil, de la formation ou du développement économique, social ou communautaire.
- À défaut, toutes combinaisons de formation, d'expériences et d'habileté seront prises en considération.

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

Entre 48 000 \$ et 60 000 \$ annuels selon les compétences et l'expérience.

Excellents avantages sociaux avec Desjardins et pris en charge à 100 % par l'employeur, après 3 mois de service.

Plan de pension, après 1 an.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat temporaire jusqu'au 31 mars 2022, renouvelable avec possibilité d'évolution.

Temps plein de 40 heures par semaine.

Emploi en télétravail (conformément aux exigences sanitaires du moment) et/ou au sein du bureau du CCO à Sudbury ou à Temiskaming Shores.

---

## POUR CANDIDATER :

Envoyez une lettre de motivation et votre CV à [rh@cco.coop](mailto:rh@cco.coop) : mentionnez **RÉF #2021\_IMP\_10** en objet du courriel. Assurez-vous de préparer les coordonnées de deux personnes pouvant être contactées par nos soins en qualité de références.

Les candidatures reçues seront traitées confidentiellement et dans le respect de l'équité en matière d'emploi. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

Notre milieu de travail valorise les diversités et l'inclusion. Nous encourageons fortement les personnes issues de groupes sous-représentés et en quête d'équité à déposer leur candidature.