为什么要继续抗争!

像Tim Hortons这类贪婪的公司，向我们清楚地展示了，为了赢得更好的保护，我们面前还有很多工作要做。

通过共同努力，我们赢得了新的劳工法，这意味着为数百万人提高工资和改善工作条件。但是，如果大公司的代理人在2018年6月当选省长，这些已经赢得胜利有可能遭受逆转。

几十年的证据表明，更高的最低工资和更好的工作条件，创造出更强大的经济实体，可持续的企业和更健康的社区。

您知道吗 ...

2017年，首席执行官CEO的平均年薪从去年的$960万大幅增至$1040万，上涨幅度高达8%，是自2008年全球经济衰退以来的新高。他们的平均工资是每小时$5700美元 - 相当于380名$15时薪的工人。

我们需要您的加入!

民意调查显示，安大略省每3人中就有2人支持$15最低工资和合理的工作条件。但$15的最低工资直到2019年才会生效，如果在2018年6月选出敌视工薪阶层的政府，一切都可能改变。

你能做什么？

- 告诉您的朋友和同事
- 参加或组织社区活动
- 投票给支持$15和公平的候选人

加入这个运动

请发短信"Fight"到647-360-9487

15andfairness.org

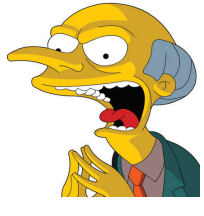
Fight for $15 & Fairness

@FairWagesNow #15andFairness

info@15andfairness.org

647-685-1655

碰上了坏老板？
寻求帮助请打免费电话
1-855-531-0778



继续抗争 $15 & 公平

不要让大公司及其代理人夺走我们的胜利果实!

安大略省的新劳工法……你应该知道：

FIGHT FOR $15 & FAIRNESS

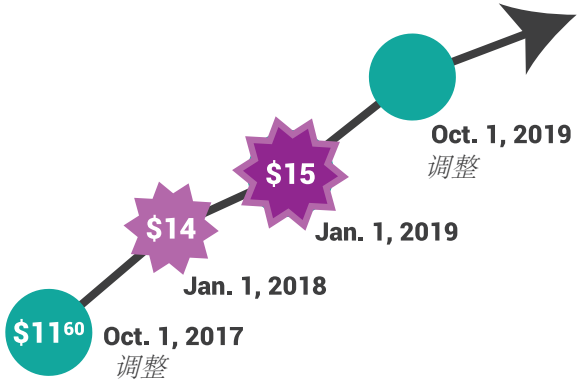
我们的努力已经产生结果！

在安大略省，越来越多的人加入争取**$15**和公平的运动，要求有尊严的工作和公平报酬。

我们一起赢得了更好的劳工法。　2018年1月1日开始实施的新劳工法以及明年将实施的那部分法律规定，是安省工人的一次重大胜利。

更公平的工资

- 2018年1月1日成人普通最低工资从$11.60增加到$14；2019年1月1日最低工资增加到$15。
- 每年10月1日进行年度工资调整，以保障工资不因物价上涨而贬值。
- 自2018年4月1日起，兼职，临时和临工中介的工人的工资待遇与全职直接雇佣人员的工资必须相同。



更好的法律保护

- 老板不能错误地把您当独立承包商对待，剥夺您依法享有的基本权利。

组织工会的权力

- 新法律使工人更容易加入工会。
- 更好地防止合同翻转。

带薪个人紧急假日

- 所有工人都可以享受10天的有工作保护的紧急假。
- 此假的头两天有工资。
- 当工人请此类紧急休假日时，雇主不能要求医生证明。
- 为同一雇主工作五年后，工人将获得额外一周的带薪休假。

更公平的排班

自2019年1月1日起，工人将有以下权力：

- 未上班的等电话待班员工，有3小时工资。
- 在工作开始前2天内取消班次，则需支付员工3小时工资。
- 距开工时间少于4天的排班安排，工人可以拒绝并不受惩罚。

更多内容

- 请访问15andFairness.org，了解更多的工人新权利详情。

为确保所有工人能得到至少$15和公平，有更多事情需要做。