



Ontario மாகாணத்தில் “Fight for \$15 & Fairness”

போராட்டத்தின் சரித்திர பூர்வமான வெற்றியும் எமக்கு முன்னால் உள்ள சவால்களும்.

நம்மில் பலர் குறைந்த அடிப்படைச் சம்பளம்; ஒழுங்கற்றதும் பாதகமுமான வேலைச் சூழ்நிலைகள்; வேலையில் உறுதிமீன்மை; ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டு குடும்பத்தினை நடாத்துதல்; போன்ற பல்வேறு சிரமங்களுக்கு மத்தியில் இங்கு கனடாவில் வாழ்ந்து வருகின்றோம்.

மே 30ல் தற்போதைய Kathleen Wynne அரசாங்கத்தினால் வெளியிடப்பட்ட அறிவித்தலானது ஒரு சரித்திரபூர்வ நிகழ்வாகக் கருதப்படுகின்றது. Fight for \$15 & Fairness யின் தொடர்ந்தேட்சியான போராட்டத்தின் விளைவாகவும், கடந்த இரண்டு வருடங்களாக தொழிலாளர் சட்டங்கள் தொடர்பாக மேற்கொள்ளப்பட்ட மீளாய்வின் (Changing workplace Review - CWR) காரணமாகவும் கிடைக்கப்பெற்ற நற்பலன்களே இவை. இவ்வறிவித்தலானது பின்வருவனவற்றை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குகின்றது.

1. மணித்தியாலத்தூரிய அடிப்படைச் சம்பளமானது 2018 மற்றும் 2019ல் பின்வருமாறு உயர்த்தப்படுகின்றது
 - January 1, 2018 முதல் \$14.00
 - January 1, 2019 முதல் \$15.00
2. ஒரே இடத்தில் பணிபுரியும் அதேவேளையில் ஒரேமாதிரியான வேலையை செய்யும் முழுநேர, பகுதி நேர, தற்காலிக, ஏஜென்சி ஒப்பந்த அடிப்படை தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் சமமானசம்பளம்(Equal Pay).
3. Paid Vacation-இருவாரங்களிலிருந்து 3வாரங்களாக அதிகரிக்கப்படுகின்றது. (ஒரிடத்தில் 5வருடங்களுக்கு மேல் வேலைசெய்பவர்களிற்கு மட்டும்).
4. அவசர தேவையின் நிமித்தம் 10 நாட்கள் அவரகால (10 Emergency Leave Days)லீவு. அதில் இரண்டு நாட்கள் சம்பளத்துடனாக இருக்கும்.இவைகளுக்கு வைத்தியரின் கடிதம் தேவையில்லை(No Doctor's Note).
- 5.இன்னும் பல.....

அதனால் இவையனைத்திற்கும் சட்டவரைபு (Bill) 148 அரசவையில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, சட்டமாக்கப்படல் வேண்டும். அரசங்கமானது மேற்கூறப்பட்ட உரிமைகள், சலுகைகள் யாவற்றையும் தற்போது இதில் உள்ளடக்கியுள்ளது.(Bill 148, The Fair Workplaces, Better Jobs Act, 2017) இவை யாவற்றையும் சட்டமாக்குவதற்கு உங்கள் அனைவரினதும் ஒத்தாசையும், ஆதரவும் மிக அதிகமாக இப்போது தேவைப்படுகின்றது.

ஏனெனில் இவைகள் சட்டமாக்கப்படுவதற்கு எதிராக பெரிய தொழில் நிறுவனங்கள் தங்களது எதிர்ப்பை வெளிகாட்டி வருகின்றனர். இவர்கள் தொழிலாளர் சம்பள அதிகரிப்பு, உரிமைகள் என்பவற்றிற்கு எதிர்ப்பு காட்டி வருகின்றனர். அவர்களால் ஈட்டப்படுகின்ற பலகோடி டொலர்களை பகிர்ந்துக்கொள்ள அவர்கள் விரும்புவதில்லை.

நாங்களும் நீங்களும் உடனடியாக செய்ய வேண்டியவை என்ன?

1. எங்களது ஒன்றாரியோ அரசாங்க பாராளுமன்ற பிரதிநிதிகளுக்கு தொலைபேசி மூலமாகவும், நேரடியாகவும், கடிதம் மூலமாகவும், தொடர்பு கொண்டு ஆதரவினை திரட்டுவோம் (Call / Write/ Meet your MPP)
2. உங்களது நண்பர்கள், சகதொழிலாளர்கள், சமூகநல பிரதிநிதிகளிடம் இது பற்றி பரப்புரைசெய்யுங்கள். (Talk to your friends, coworkers, Community Leaders, Faith Leaders).
3. பத்திரிகை மற்றும் சமூகவலைத்தளங்களில் இதுபற்றி எழுதுங்கள்.
4. எமது கூட்டங்களுக்கு சமூகமளித்து, உங்களது கருத்துக்களையும் ஆதரவினையும் பகிர்ந்து பலமூட்டுதல்.
5. Email பண்ணுங்கள் : info@15andfairness.org அல்லது visit: 15andfairness.org



15andfairness.org / fightfor15andfairness@gmail.com

[f](https://www.facebook.com/fightfor15andfairness) Fight for \$15 & Fairness / [@fairwagesnow](https://www.instagram.com/fairwagesnow) / [#15andfairness](https://twitter.com/fairwagesnow) / 416-531-0778



Fighting for \$15 and Fairness Pays Off

Big changes are on the table to improve workers' wages & working conditions

Too many of us have been struggling with low pay, bad working conditions, and insecure work. We are juggling multiple jobs or experiencing insecurity with contract and temporary employment.

Across Ontario, more and more of us have joined the **Fight for \$15 and Fairness** to demand government action to raise the minimum wage and improve the laws that are supposed to protect us at work. And our work has paid off!

The Ontario government has tabled a package of reforms that – if adopted – would represent a huge victory for workers. **Bill 148, *The Fair Workplaces, Better Jobs Act, 2017*** provides for the following:

- ✓ Raising the adult general minimum wage to \$15 within 18 months, in addition to previously won annual indexation to reflect increases in the Consumer Price Index. When implemented, these increases will benefit more than 1.5 million people.
- ✓ Equal pay for equal work between full-time, part-time, casual and temporary workers – including those who work for temporary help agencies.

- ✓ Three (3) hours of pay for on-call employees who aren't called in and for any employee whose shift is suddenly cancelled. Workers may refuse shifts scheduled with fewer than 4 days notice.
- ✓ Extension of job-protected, emergency leave to ALL workplaces, protecting an additional 1.7 million workers in smaller workplaces.
- ✓ Two (2) of these 10 days will be PAID, and no doctors' notes will be required to access any of the paid or unpaid emergency leave days.
- ✓ Easier access to union protection, especially for those in precarious sectors like cleaners, security guards, homecare & community service workers.
- ✓ Three (3) weeks of paid vacation (after 5 years of service).
- ✓ Increased public investment in enforcement.
- ✓ More workers will be protected by the *Employment Standards Act* (ESA).
- ✓ And so much more ...

...BUT Bill 148 has to pass before any of this becomes law. We need your help to defend and strengthen the Bill. To get involved, email info@15andFairness.org or visit 15andFairness.org

THE FIGHT ISN'T OVER!

We need your help opposing the big business lobby! Join the Fight for \$15 and Fairness

Corporate lobbyists are campaigning against Bill 148. Big businesses are often the most vocal opponents of any improvement in workers' wages and working conditions because they don't want to part with their vast profits. (Did you know that Canada's top CEO's earn 193 times the average worker's salary?) Decades of evidence shows that higher minimum wages and better working conditions create stronger economies and healthier communities for all of us. Call or write your MPP • Talk to your friends & coworkers • Write a letter to the editor • Come to a local meeting • Email us: info@15andFairness.org.