

## 绝不能让大公司大财团 阻止我们前进的步伐!

代表大公司大财团的说客们，在媒体和政界掀起了一个极力反对148法案的浪潮，来势凶猛大有颠覆148法案之势，其目的是，阻止148法案的通过，或者在安省明年大选后，撤销148法案带来的变革。他们花费上千万元，购买各种宣传渠道，谎称改善工人待遇会损害经济。

几十年的历史事实显示，提高最低工资，改善工人待遇，有助于创造更强大的商界、更好的经济和更健康的社会。

在反对改善工人权益的群体里，  
大公司反对呼声最高，  
他们不愿同工人分  
享被其占有的  
巨额利润。

## 您知道吗?

加拿大高层CEO们的工资，是  
普通工人平均工资的**193**倍。

## 请您参与!

劳工阶层是大多数人! 民意调查显示，安省三分之二的人支持\$15和公平的要求!





团结组织起来，我们就必胜无疑!

- 请同您的朋友和同事，分享148草案的重要内容和面临的挑战!
- 请致电和写信给您选区的省议员
- 请给媒体投稿
- 请参加社区组织会议
- 请访问\$15和公平的网站登记以获取最新进展



请加入抗争的队伍!

[15andFairness.org](http://15andFairness.org)

-  Fight for \$15 & Fairness
-  @FairWagesNow #15andFairness
-  [info@15andfairness.org](mailto:info@15andfairness.org)
-  647-685-1655

# \$15和公平的 抗争，还 没有结束!



148法案已经通过，新的劳工法出台，  
极大改善工人工资待遇和工作条件!



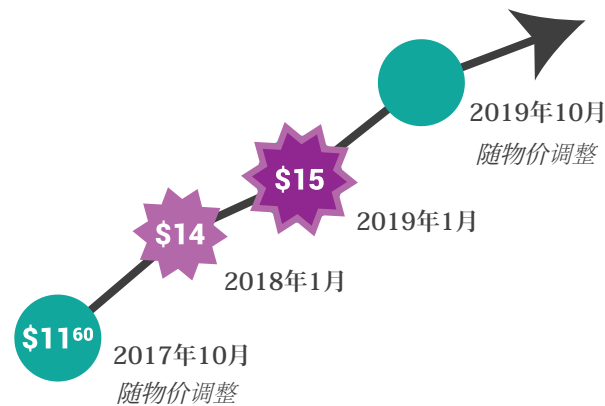
## 我们艰难的抗争, 已经初见成效!

横跨安省, 越来越多的人加入\$15和公平的群众运动, 要求安省政府采取行动, 提高最低工资, 修改劳工法, 以保护工人权益。

安省政府, 推出一系列改善工人待遇的148法案, 如果该法案在安省议会得以通过实现, 将是安省工人的重大福音。

## 公平工资

- 在18个月内, 成年工人最低工资提高到**\$15**。同时, 保留我们以前赢得的同物价挂钩的措施, 以保障工资不被通货膨胀吃掉。一旦实施, 将直接惠及安省**170万**工人。
- 同工同酬。无论是全职、兼职、散工和临工 - 包括中介所工人, 如果做同样的工作, 雇主必须支付同样的工资。



## 公平排班

- 等电话待班的员工, 如果没有被呼叫去工作, 将有**3小时**工资。
- 安排的工作在**48小时**内被取消, 将有**3个**小时工资。
- 工人有权力拒绝不到**4天**的上班通知。

## 带薪紧急事假

- 所有工人都有**10天**紧急事假, 目前不享受紧急事假的**170万**小企业工人将受益!
- 其中**2天**紧急事假还将带薪。
- 禁止雇主索要医生证明或其他证明。
- 在相同的公司工作满**5年**, 享有**3周**带薪年休假。

## 组织工会 的权力

- 清洁工、保安、家庭护理和社区服务机构的工人, 更容易组织工会。
- 给工人更多保护以应对“到换合同”的雇主。
- 其他措施以便组织工会。

## 保护所有工 人的举措

- 增加财政资源, 加强劳工法执行。
- 更多工人受到劳工法的保护。

请注意: **148法案**已经通过变成法律!