

# ZORG DAT ELKE GENTENAAR MEETELT

VEROVER  
DE STAD



gent.pvda.be



**PVDA**

SOCIAAL

RECHTVAARDIG

ACTIEF

# 15. DIVERSE STAD

Gent heeft een lange traditie van gastvrijheid. Tijdens de Spaanse burgeroorlog werden in Gent 200 minderjarige oorlogsvluchtelingen opgevangen. De rijke geschiedenis van onze stad werd altijd al gekenmerkt door migratie. De superdiversiteit in onze stad zorgt voor sterke troeven. Toch slagen we er niet in om iedereen gelijke rechten en kansen te bieden. Het risico op armoede, werkloosheid, laaggeschooldheid of slechte huisvesting is vandaag veel groter als je een ander kleurtje hebt of als je naam een andere afkomst laat vermoeden. Racisme is geen excuus voor eigen falen, maar een harde realiteit. Met de PVDA willen we de concurrentie tussen mensen die het moeilijk hebben uitschakelen. Dit door voor genoeg sociale voorzieningen te zorgen en door nultolerantie voor racisme en discriminatie.

## WAT WE WILLEN

### EEN. EEN OPEN STAD WAAR IEDEREEN MEETELT

- We zorgen ervoor dat er in de stad genoeg sociale voorzieningen zijn, zodat er geen concurrentie wordt georganiseerd tussen mensen die het moeilijk hebben.
- We investeren in culturele ontmoetingsplaatsen in wijken, in het buurtwerk en buurthuizen. Daar kunnen buurtbewoners elkaar op een laagdrempelige manier ontmoeten. We helpen vrijwilligers om activiteiten te organiseren die voor een divers publiek toegankelijk zijn.
- Het personeel van de stadsdiensten en van het stedelijk onderwijs wordt een afspiegeling van de diversiteit in de stad door streefcijfers (quota) vast te leggen. Diversiteit telt niet enkel in de laaggeschoolde en minstbetaalde jobs maar in alle rangen en graden van de stadsdiensten.
- We maken een plan om de schooluitval van jongeren uit de migratie en jongeren uit financieel zwakke gezinnen drastisch aan te pakken.
- Jongeren uit de wijk geven we een opleiding en verantwoordelijkheid voor het goed samenleven op hun eigen plein. Zo verminderen conflicten en voelen de jongeren zich gerespecteerd.
- Niet-Belgen betrekken we bij de Gentse politiek. Met ondersteunings- en informatiecampagnes zorgen we ervoor dat ze actief hun gemeentelijk stemrecht gebruiken. We moedigen actief burgerschap (burgerinitiatieven, petitities, buurtcomités, etc) aan.

### TWEE. EEN STAD WAAR RACISME GEEN KANS KRIJGT

- We stellen een actieplan tegen het racisme op. Met concrete, becijferde doelstellingen en een jaarlijkse onafhankelijke evaluatie (bijvoorbeeld door het Minderhedenforum).
- We zetten een DiversiteitRadar op, waar Gentenaars LIVE kunnen volgen in welke mate de Stad Gent haar eigen streefcijfers inzake diversiteit behaalt.
- We tolereren geen racisme of discriminatie bij de politie en andere stadsdiensten. Hun oversten geven het voorbeeld. We voeren een formeel verbod in op racistische, stigmatiserende of discriminerende uitspraken van burgemeester en schepenen.
- We zetten in op een actieve screening naar racisme en extreemrechts gedachtegoed bij de rekrutering, opleiding en selectie van politiemensen.
- We versterken In-Gent, het stedelijk agentschap voor inburgering en integratie.
- We investeren extra middelen in tolkdiensten die onder andere bij consultaties in wijkgezondheidscentra ingezet kunnen worden.
- We installeren laagdrempelige meldpunten tegen racisme en discriminatie. Hierbij steunen we op straathoekwerkers en jongerenorganisaties die het dichtste bij de jongeren staan. We versterken het bestaande

meldpunt met mensen van diverse origine.

- We steunen de initiatieven om praktijktesten uit te voeren om discriminatie op te sporen, in de eerste plaats op de woon- en de arbeidsmarkt. Maar we willen ook dat er effectief sancties verbonden worden aan racisme en discriminatie. Kijk naar Amsterdam. Zij sporen via eigen ‘mystery clients’ discriminatie in de Horeca actief op. Na drie vaststellingen kan een zaak haar uitbatinglicentie verliezen. Die aanpak werpt vruchten af.
- Gent komt de engagementen na die ze heeft afgesloten in het kader van ECCAR, de Europese coalitie van steden tegen racisme. We moeten de daad bij het woord durven voegen en onze stadsdiensten en politie doen optreden tegen flagrante vormen van racisme en xenofobie.

## DRIE. DE GEMEENSCHAPPEN ACTIEF BETREKKEN

- We verzetten ons tegen een hoofddoekenverbod, zowel in de stadsdiensten als op school.
- We verdedigen een actief intercultureel beleid, met in de publieke ruimte een overlegde plaats voor verschillende religieuze en geloofsgebonden tradities en feesten.
- We organiseren de dialoog en we betrekken de verschillende gemeenschappen bij de stedelijke organisatie van religieuze feesten en tradities. De bestaande initiatieven van In-Gent worden voortgezet en uitgebreid.
- We betrekken ook de ‘bruggenbouwers’ in onze stad. Dat zijn die mensen die zich dagelijks inzetten om het samenleven tussen de gemeenschappen vooruit te helpen. Zij kennen de gevoeligheden in de stad en willen dat de samenleving als geheel erop vooruitgaat.
- Het blijft de taak van de overheid om de nodige competenties op te bouwen bij haar eigen diensten. De verantwoordelijkheid voor het diversiteitsbeleid mag niet afgeschoven worden op vrijwilligers die nu al vaak overbevraagd worden.

## VIER. MENSWAARDIGE OPVANG VAN VLUCHTELINGEN

- We voorzien een passend woningaanbod voor vluchtelingen die asiel aanvragen.
- We maken van Gent een ‘huiszoekingsvrije gemeente’. De lokale Gentse Politie doet geen huiszoekingen bij burgers die mensen zonder papieren onderdak bieden.
- We voorzien meer ondersteuning van buddyprogramma’s.
- Red De Olijfboom. Organisaties die het opnemen voor mensen in nood verdienen volwaardige en structurele financiële ondersteuning door de stad.
- Dringende medische hulpverlening is een recht.

## VISIE

Gent is van oudsher een handelsstad, gericht op de wereld. Migratie heeft de rijke geschiedenis van de stad altijd al gekenmerkt. Vandaag hebben drie op de tien Gentenaars een andere origine. De helft van hen zijn ‘nieuwe Belgen’, de andere helft heeft niet de Belgische nationaliteit. 12 procent van de Gentenaars heeft Turkse of Maghrebijnse roots. Gent is vandaag een superdiverse stad geworden. Dit hoofdstuk behandelt etnisch-culturele diversiteit. Andere aspecten van diversiteit komen aan bod in de hoofdstukken ‘gender-neutrale stad’, ‘regenboogstad’ en ‘toegankelijke stad’.

## EEN. EEN OPEN STAD WAAR IEDEREEN MEETELT

Superdiversiteit houdt grote troeven in, als we erin slagen iedereen gelijke rechten en kansen te bieden. Dan moeten er voldoende sociale voorzieningen zijn – denk maar aan huisvesting. Zodat er geen concurrentie wordt georganiseerd tussen mensen die maar met moeite toegang krijgen tot schaarse sociale voorzieningen. Maar net dat gebeurt, met de besparingen in de stadsdiensten, in het OCMW en in het

culturele aanbod. Het stadsbestuur houdt de schaarste in stand, zagezegd om geen armen aan te trekken. Zo organiseert het de concurrentie tussen de talrijke bewoners die recht hebben op sociale voorzieningen.

Achter de glanslak van het progressieve Gent schuilt een diepe kloof van verdeeldheid en gettovorming tussen verschillende gemeenschappen. Het tekort aan werk, dienstverlening en sociale voorzieningen is een van de voornaamste aanleidingen van spanningen tussen werkende mensen. Om superdiversiteit te doen slagen, moeten we afstappen van het blinde besparingsbeleid en net meer investeren.

Het is tijd voor een omslag. Om de ontmoeting tussen de culturen, nationaliteiten en etnische groepen te bevorderen, investeren we meer in culturele ontmoetingsplaatsen in wijken, in buurtwerk en in buurthuizen. Buurthuizen zijn bij uitstek plaatsen waar mensen elkaar ontmoeten, zichzelf sterker maken, hun netwerk versterken en dus beter kunnen deelnemen aan de samenleving.

We nemen ook zelf onze verantwoordelijkheid en voeren ambitieuze streefcijfers (quotas) in voor de samenstelling van het stads- en onderwijzend personeel, ook bij de hoogste salarisschalen. Uit cijfers uit de Buurtmonitor blijkt dat amper 8,3% van het Gentse stadspersoneel van buitenlandse herkomst is, tegenover 24,7% bij de bevolking. Daarmee scoort Gent verhoudingsgewijs het laagst van alle Vlaamse centrumsteden, op Leuven na. Wie werk wil maken van een ambitieus anti-discriminatieplan, moet ook zelf het goede voorbeeld geven. De voorbije jaren zijn er stappen vooruit gezet. Toch zien we dat de toename van de diversiteit bij de stadsdiensten vooral aanwezig is bij de meest laaggeschoolde en minstbetaalde jobs. Ook daar moet verandering in komen.

De jeugdwerkloosheid in Gent scheert hoge toppen, zeker bij etnische minderheden. Als we dat willen oplossen, moeten we ook als stedelijke samenleving onze verantwoordelijkheid nemen. Van blinde besparingen wordt niemand beter. We hebben wooninspecteurs nodig, huisvuilophalers, brandweermannen, buurtpolitie, kinderverzorgsters, buurtstewards, energiesnoeiërs en milieuwerkers. We moeten investeren in mensen, en daarbij de diversiteit in onze stad omarmen. De PVDA pleit voor de uitbouw van de stedelijke openbare diensten, een actief aanwervingsbeleid en duidelijke doelstellingen voor diversiteit bij de stedelijke diensten.

De PVDA pleit voor een onafhankelijke Gentse DiversiteitsRadar, een digitale tool waar burgers alle gegevens en cijfers met betrekking tot diversiteit continu kunnen monitoren. De basiscijfers verwerken we in toegankelijke infographics. Ook vandaag heeft de stad al streefcijfers, maar zonder een Radar kan niemand volgen of de stad zijn eigen cijfers haalt, of er ontwikkelingen zijn in goede richting, en wat de ontwikkelingen zijn in verschillende sectoren. Wij willen echte verandering zien in de cijfers en deze ook live volgen.

In een stad waar iedereen meetelt, heeft ook iedereen zijn of haar zeg. We informeren niet-Belgen daarom actief om zich te registreren voor de gemeenteraadsverkiezingen, waar zij kiesrecht hebben. Vandaag gebeurt dit al in het kader van de inburgeringscursus en specifieke sessies rond de verkiezingen door In-Gent, maar toch blijven nog veel te weinig mensen daarvan op de hoogte. We breiden de lessen rond politieke participatie ook verder uit naar actief burgerschap en moedigen deelname aan burgerinitiatieven, buurtcomités, etc aan.

## TWEE. EEN STAD WAAR RACISME GEEN KANS KRIJGT

Racisme verdeelt mensen en zet ze tegen elkaar op. Racisme maakt het onmogelijk om samen de echte verantwoordelijken van onrecht en ongelijkheid aan te pakken. Wij stellen een jaarlijks actieplan op om racisme te bestrijden. We voorzien in antiracistische vorming van het stedelijk en onderwijzend personeel en in trainingen over hoe omgaan met racisme.

Om racisme en discriminatie aan te pakken belofde Gent een meldpunt op te richten en discriminatie aan te pakken door zogenaamde praktijktests. Dat de Stad Gent mystery-shoppers inschakelt om discrimi-

natie op basis van afkomst, geslacht of seksuele voorkeur aan te pakken in de horeca, op de Gentse huurmarkt of bij aanwervingen, is een belangrijke stap in de goede richting. Dit soort beleid zou ook op Vlaams niveau moeten ingevoerd worden. Dit mag wel geen symboolmaatregel blijven, maar moet echt aangepakt worden. We willen ook dat er effectief sancties verbonden worden aan racisme en discriminatie. Kijk naar Amsterdam. Zij sporen via eigen 'mystery clients' discriminatie in de Horeca actief op, net zoals Gent van plan is. Maar in Amsterdam kan een zaak na drie vaststellingen haar uitbatingslicentie verliezen. Die aanpak werpt vruchten af. In de gemeenteraad zal de PVDA het Gentse actieplan tegen racisme en discriminatie van nabij opvolgen en concrete resultaten eisen.

We zetten in op laagdrempelige meldpunten discriminatie. Vandaag durven mensen geen klacht indienen: dit moet echt anders. We hebben een veilig meldpunt nodig: voor mensen zonder papieren, voor kwetsbare mensen, voor alle burgers in deze stad. Een meldpunt met garantie op anonimiteit. We hebben een heel eenvoudige procedure nodig, want nu is die vaak heel moeilijk: je moet bewijzen voorleggen, er wordt een doktersattest gevraagd, er wordt gevraagd zelf getuigen te zoeken... Dit werpt onnodige barrières op. Nochtans is snelle registratie van klachten cruciaal om discriminatie te bestrijden. De meldpunten werken nauw samen met de stedelijke gelijkheidsdienst, die gepaste sancties oplegt aan wie discrimineert. We willen hierbij steunen op diegenen die het dichtst bij de jongeren staan die vandaag het slachtoffer zijn van discriminatie: straathoekwerkers, vzw Jong enz. Het bestaande meldpunt willen we versterken met mensen van diverse origines.

Gent is gekend als een stad die verdraagzaamheid hoog in het vaandel draagt. Een stad die in het voorjaar nog uitpakte met een gloednieuw actieplan racisme- en discriminatiebestrijding. Een stad die inspanningen levert om asielzoekers op te vangen en een stad die bovendien apetrots is op haar lidmaatschap van de European Coalition of Cities Against Racism (ECCAR). Een stad die het woord 'allochtoon' letterlijk en figuurlijk begroef en waar oude en nieuwe Gentenaars geacht worden gelijk te worden behandeld.

De voorbije jaren werden er in Gent verschillende extreemrechtse acties georganiseerd, door groeperingen zoals Voorpost. Deze acties zijn erop gericht om de verdeeldheid in onze stad te vergroten. Het stadsbestuur heeft als taak om het vreedzame samenleven in onze stad te bevorderen. Groepen die haat en verdeeldheid willen komen zaaien horen daarin niet thuis. De strijd tegen racisme mag niet herleid worden tot het nemen van een aantal symbolische maatregelen die lijken te kaderen in een slimme citymarketing. We moeten de daad bij het woord durven voegen en onze stadsdiensten en politie doen optreden tegen flagrante vormen van racisme en xenofobie. De vrijheid van meningsuiting moet in deze concrete gevallen afgewogen worden tegen het recht om niet aangevallen te worden.

Er zijn precedentes genoeg. Zo oordeelde de liberale burgemeester van Molenbeek Françoise Schepmans recent om een bijeenkomst van de extreemrechtse groep Nation op zaterdag 21 november te verbieden. De burgemeester gaf daarbij als reden op: "La manifestation n'est pas autorisée car Nation est un groupe d'extrême droite fascisant. Dans le contexte actuel, ce n'est pas judicieux. L'heure est l'apaisement bien nécessaire." Ook in het geval van Voorpost is er volgens ons zonder veel twijfel sprake van een extreemrechtse en fascistische organisatie, die een uitgesproken racistisch discours hanteert en als uitgesproken doel heeft om gemeenschappen tegen elkaar op te zetten.

## **DRIE. DE GEMEENSCHAPPEN ACTIEF BETREKKEN**

We bestrijden alle vormen van discriminatie. We verzetten ons tegen een hoofddoekenverbod op school of in de stadsdiensten, zoals sommige partijen voorstellen. Dat verbod vormt een discriminatie voor de tewerkstelling in de stadsdiensten en in het onderwijs. We verlangen dat de stad respect opbrengt voor ieders persoonlijke overtuiging. Neutraliteit betekent dat elke stadsambtenaar een neutrale houding aanneemt tegenover degene die een beroep doet op de stadsdiensten.



We verdedigen een actief intercultureel beleid, waar in de publieke ruimte een overlegde plaats is voor verschillende religieuze en geloofsgebonden tradities en feesten. Dat betekent dat er dialoog is, en dat de verschillende gemeenschappen betrokken worden bij de stedelijke organisatie van religieuze feesten en tradities. Op die manier gebruikt de stad de sterkte van diversiteit om op een positieve manier het samenleven te stimuleren. De plaatselijke middenstand profiteert er mee van.

We willen dat de stad de verschillende gemeenschappen betreft, en ook de ‘bruggenbouwers’ in onze stad betreft. Talloze Gentenaars zetten zich dagelijks in om het samenleven tussen de gemeenschappen vooruit te helpen. Het zijn experts in diversiteit, zij kennen de gevoeligheden die leven in de stad, en zij willen vooral dat de samenleving als geheel erop vooruitgaat. Gewoonten, en zeker religieuze gebruiken en tradities, veranderen en aanpassen aan de tijdgeest en de technische evolutie, vereist een draagvlak in de betrokken gemeenschappen. Dat draagvlak creëren vraagt tijd, dialoog en overleg. Dat bereik je niet met het conflictmodel.

Deze bruggenbouwers worden vandaag reeds veel betrokken en zijn vaak ook overbevraagd door allerhande diensten. Het mag niet de bedoeling zijn om de verantwoordelijkheid van de stad op capaciteit op te bouwen bij haar eigen personeel rond diversiteit af te schuiven op deze bruggenbouwers.

## VIER. MENSWAARDIGE OPVANG VAN VLUCHTELINGEN

Gent heeft een lange traditie van gastvrijheid. Tijdens de Spaanse burgeroorlog werden in Gent 200 minderjarige oorlogsvluchtelingen opgevangen. Ook vandaag zijn grote groepen mensen het slachtoffer van oorlogsgeweld. Vluchten doe je niet voor je plezier. Je wordt ertoe gedwongen om te kunnen overleven. Door de globalisering, de economische crisis en de oorlogen – waarvoor het Westen vaak mee de verantwoordelijkheid draagt – moeten vandaag miljoenen mensen in de wereld op de vlucht slaan.

Wij kiezen ervoor te blijven voorzien in menswaardige opvang van vluchtelingen. Wie de hel heeft moeten ontvluchten, kan op onze hulp rekenen om in een veilige omgeving een leven op te bouwen. De PVDA wil van Gent een ‘huiszoekingen vrije gemeente’ te maken, naar het voorbeeld van tientallen andere gemeenten. Het houdt in dat de burgemeester het engagement opneemt de politie niet te laten binnenvallen in huizen waar mensen zonder papieren opvang krijgen.

Dringende medische hulp is een mensenrecht en is dan ook wettelijk verplicht. Wij blijven herhalen: iedereen heeft recht op dringende medische hulp, ook wie geen papieren heeft. We willen dat de Stad Gent de wijkgezondheidscentra financieel ondersteunt om het recht op medische hulp te garanderen voor alle inwoners van onze stad.

Ook vandaag staan wij, Gentenaars, op de eerste rij om ons hart tonen voor de vluchtelingen. Heel wat Gentenaars zetten zich in voor mensen op de vlucht. Waar de overheid tekort schiet om een aantal elementaire basisrechten voor mensen te voorzien, organiseren burgers zich om mensen een menswaardig bestaan te geven. Het gaat daarbij om buddyprojecten, projecten rond huisvesting, voedselbedeling, weggeefwinkels, etc. Wij willen dat dit soort initiatieven van onderuit, zoals De Olijfbom, door de Stad Gent erkend en gesteund worden, zonder hen te willen opslokken in de stadsdiensten of hun werking beperkingen op te leggen.