

# Plan voor een ééngemaakte stad

*Iedereen verschillend, allemaal Antwerpenaar*



Een half miljoen mensen, een half miljoen verschillen, een half miljoen talenten, een half miljoen verhalen. Geen enkele Antwerpenaar is hetzelfde. De ene gelooft in God, de andere heeft die doodverklaard. De ene is man, de andere vrouw en nog een ander geen van beiden. De ene gaat pas naar school, de andere zit in het rusthuis. De ene heeft een Antwerpse stamboom tot in de middeleeuwen, de andere woont hier nog maar pas.

Er bestaat niet meer zoiets als 'de meerderheid van de Antwerpenaren'. Antwerpen is een lappendeken van mensen met heel verschillende achtergronden. 70% van de Antwerpse kinderen heeft een etnisch-cultureel diverse achtergrond. Om van Antwerpen dé stad te maken die élke inwoner naar waarde schat, komt Groen met een politiek project dat volop inzet op **betrokkenheid** en **respect**.

Met Groen aan het stuur van Antwerpen bouwen we aan een ééngemaakte stad. We zetten volop in op de kansen die onze superdiverse stad met zich meebrengt, door samenwerkingen op te zetten, alle talenten een plek te geven, en door komaf te maken met stigmatiseren en discrimineren.

De voorbije jaren is er in onze stad een verdelende politiek gevoerd. Mensen worden tegen elkaar uitgespeeld. Die bewuste **polarisatie** zorgt ervoor dat vele mensen het gevoel krijgen nooit als Antwerpenaar te zullen worden beschouwd. Dat mechanisme draaien we van dag één van de nieuwe legislatuur om.

Om die ééngemaakte stad te bereiken, openen we twee werven, die hand in hand gaan met elkaar.

De eerste werf gaat over het **betrekken van iedereen** bij de stad. We investeren fors in ontmoetingen en participatie, om opnieuw een fiere Antwerpse stadsgemeenschap te vormen.

De tweede werf is die van het **respect voor iedereen**. Iedereen die hier woont mag zichzelf zijn, ook al is dat anders dan de andere. Er zijn geen eersterangs- en tweederangsburgers. Groen introduceert een **zero-discriminatiebeleid** in Antwerpen.

# Betrokkenheid van iedereen

## Stadsdemocratie

Iedereen beslist mee.

We zorgen voor een doorgedreven participatie van de bevolking in de besluitvorming. Zo zorgen we voor kwaliteit, voor betrokkenheid en voor gedragenheid van de genomen beslissingen.

Een **burgerbegroting op stadsniveau** zorgt ervoor dat beslissingen niet alleen door politici, maar door heel wat burgers en middenveldorganisaties mee afgewogen en genomen worden.

We zorgen ervoor dat mensen van alle kleuren en leeftijden meer in participatiemomenten stappen, onder meer door samen te werken met middenveldorganisaties om **mensen die moeilijk bereikt worden, mee een stem te geven** en te betrekken. Participatie kan niet alleen in de avondlijke vergaderzaal, maar ook op pleinen en straten en op momenten en manieren dat iedereen kan instappen.

Groen zal later nog met uitgebreidere plannen voor stadsdemocratie komen, maar we geven het hier een plaats, omdat het een essentieel element is om Antwerpenaren te betrekken bij de stad.

## Verenigde wijken

We kennen elkaar.

Elke school wordt een **brede school**, waardoor er een ontmoetingsplek voor de buurt aanwezig is.

Het verenigingsleven kleurt de stad. Het zorgt ervoor dat mensen elkaar ontmoeten, dat talenten tot ontwikkeling komen, dat er plezier gemaakt wordt. We **verhogen de subsidies** voor de sport-, cultuur-, senioren- en jeugdverenigingen. Specifiek voor de **infrastructuur voor jeugdwerk** voorzien we genoeg investeringsbudget, aangezien er daar een grote achterstand is opgelopen.

**Buurtwerkers, straathoekwerkers, jeugdwelzijnswerkers**, brugfiguren, projecten als 'samen op straat' krijgen opnieuw hun plaats, nadat dit soort eerstelijns sociaal werk de laatste jaren serieus is afgebouwd. Professionele mensen die tijd hebben om een buurt te leren kennen en initiatieven op maat te nemen, hebben een heilzame werking op het wijkleven.

## Fier op 't stad

Iedereen draagt Antwerpen in het hart.

Mensen wonen niet alleen in hun buurt, ze wonen in de stad. Antwerpen is wat ons bindt. Antwerpen is waar we fier op zijn.

Met culturele initiatieven brengen we de hele stad samen.

De zomer van Antwerpen zorgt meer nog dan nu jaarlijks voor **grote stadsspektakels**, zowel binnen als buiten de ring.

We nodigen **kunstcollectieven** uit om op Antwerpse buurten samen met verenigingen, scholen en bewoners kunst in de buurt brengen.

We starten met de **Stadsparade**, gelijkaardig aan de Brusselse Zinneke Parade. Heel de stad toont zich, en samen toont het een kleurrijk beeld van onze stad.

## Nederlands als bindmiddel, meertaligheid als troef

Iedereen spreekt (ook) Nederlands.

Het kennen van Nederlands is belangrijk voor een vlotte communicatie in de stad en voor kansen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt. We voorzien genoeg **lessen Nederlands** voor iedereen die dat wil, en overtuigen iedereen om aan die taallessen deel te nemen.

Tegelijkertijd is ook **meertaligheid** een troef. We omarmen alle meertaligheid die in onze stad aanwezig is. Slecht Nederlands thuis is minder interessant dan een hoog niveau van een andere taal.

In scholen zetten we experimenten op met CLIL (Content and Language Integrated Learning) waarbij studenten een vak als geschiedenis of aardrijkskunde in **een andere taal** krijgen.

Nederlands leren is een element om stappen vooruit te kunnen zetten in onze stad, en mag dan ook **nooit misbruikt** worden **om sociale rechten af te pakken**.

# Respect voor iedereen

## Zero-discriminatie

Respect afdwingen.

Met Groen voeren we in Antwerpen een strikt zero-discriminatiebeleid. We voeren **praktijktesten in op de woon- en arbeidsmarkt**. Daarbij wordt gepolst naar discriminatie op vlak van achtergrond, leeftijd en handicap.

Met horeca-uitbaters, verhuurders, vastgoedmakelaars, (onder)aannemers die betrappt worden op inbreuken op de discriminatie- en racismewetgeving wordt onmiddellijk aan de slag gegaan om hun gedrag aan te passen. Als zij later toch opnieuw betrappt worden, gaat hun dossier naar het gerecht.

Gent is de eerste West-Europese stad die met systematische praktijktesten op de huurmarkt werkt. Op twee jaar tijd werd de discriminatiegraad voor mensen met een beperking teruggedrongen van 21 naar 15%, en voor mensen met een 'vreemde naam' van 26 naar 14%. Dit terwijl Unia slechts 3 klachten van huurders kreeg. Zonder proactieve praktijktesten wordt heel wat discriminatie dus niet ontdekt.

## Gelijke arbeidskansen

Respect voor ieders arbeidsmogelijkheden.

In overleg met de werkgevers en de werknemers willen we in met **alle sectoren een diversiteitspact** afsluiten. Meer diversiteit op de werkvloer is een meerwaarde voor de ondernemingen, en het benut alle talent dat er aanwezig is.

We stellen een **stedelijke matchmaker** aan, die de brug moet maken tussen de Antwerpse jongeren zonder werk en de vele vacatures die er in Antwerpen zijn.

We introduceren **anti-discriminatie-clausules** bij de stedelijke marktbevragingen.

Een specifiek probleem wordt gevormd door **nieuwkomers met hoge opleidingen** maar die met hun diploma niet terecht kunnen in Antwerpen. Deze groep vormt een uitgesproken kans: zij kunnen mits de nodige goodwill voor technische opleidingen en functies ingeschakeld worden.

## **Antwerpen, een thuis voor ieders levensbeschouwing**

Respect voor ieders overtuiging.

Mensen zijn meer dan hun geloofsovertuiging of hun levensbeschouwing. Dat is maar één onderdeel van hun identiteit. Maar dat onderdeel moet ook een plek krijgen in onze stad. Er is geen reden om dat te moeten verbergen.

**We schaffen het hoofddoekenverbod bij de stadsdiensten af.** Centraal staat een correcte en vriendelijke dienstverlening aan de Antwerpenaren. Dat is het de enige criterium om mensen al dan niet aan te nemen.

We stoppen ook met het **hoofddoekenverbod in de scholen**. Voor het stedelijk onderwijs kan de stad dit beslissen, voor de andere netten wordt hierover het gesprek aangegaan met die netten en de andere scholen.

We geven een correcte plaats aan **gebedshuizen** in Antwerpen. Erkenningsdossiers die nu om onduidelijke redenen geblokkeerd zitten, trekken we terug vlot.

## **Politie voor iedereen**

Amnesty International schrijft: “Etnisch profileren is stigmatiserend en versterkt negatieve vooroordelen over etnische minderheden. Door onevenredig veel controles uit te voeren van mensen van een etnische minderheid, krijgen omstaanders vaak de indruk dat mensen van een etnische minderheid iets fout hebben gedaan en trekken ze hier al snel hun conclusies uit. Mensen die regelmatig tegengehouden worden zonder gegronde reden, raken gefrustreerd en wantrouwen de politie. Er ontstaat een **vertrouwensbreuk**, die een serieuze barrière is voor goed politiewerk.”

Om die reden stellen we voor dat politiemensen steeds de reden noteren waarom ze een controle uitvoeren.

De overgrote meerderheid van onze politiemensen doet prima werk. Toch zijn er in het recente verleden enkele duidelijke gevallen van racisme naar boven gekomen. Het Antwerpse politiekorps moet **nultolerantie voor racisme** hanteren. Gevallen van racisme worden steeds gerapporteerd en daar wordt streng tegen opgetreden.