

REGENBOOGPLAN GROEN ANTWERPEN

LGBTI+ PROGRAMMA 2018

INLEIDING

Groen heeft altijd de rechten van holebi's, transgenders en interseksepersonen verdedigd. In Antwerpen zorgen we ervoor dat iedereen echt gelijke kansen krijgt. Iedereen heeft recht op een veilige omgeving, van de klas tot de straat.

We maken van Antwerpen een stad waar iedereen zich thuis voelt en zichzelf kan zijn.

We maken van Antwerpen een stad waar minderheden ook voor elkaar opkomen. De strijd tegen holebi- en transfobie gaat hand in hand met de strijd tegen seksisme en racisme en andere vormen van uitsluiting. Tegenover polarisatie zetten wij wat echt werkt: ontmoeting en verbinding. Antwerpen **kan dat**.

ONZE 3 SPEERPUNTEN

FOCUSSEN OP JEUGD EN ONDERWIJS:

Van de kleuterklas tot het hoger onderwijs komen seksuele diversiteit en genderdiversiteit vanzelfsprekend aan bod. Het lesmateriaal weerspiegelt de diversiteit van de stad. We werken aan inclusieve klassen en jeugdorganisaties. Zo kan iedereen zich in een veilige en warme omgeving ontplooien.

SAMEN OPKOMEN TEGEN DISCRIMINATIE EN GEWELD:

In Antwerpen gaat de strijd tegen holebi- en transfobie hand in hand met de strijd tegen seksisme en racisme. Het opzetten van minderheden tegen elkaar en polarisatie werken niet. Discriminatie en geweld blijven niet ongestraft en worden goed opgevolgd. We zetten een beleid uit om meldingen te stimuleren.

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT STIMULEREN:

In Antwerpen voorzien we een betere en veiligere opvang van LGBTI+ vluchtelingen. Via de stedenbanden steunen we activisten in andere landen.

ONDERWIJS

- We werken aan een regenboogbeleid in scholen. Scholen werken vanaf de kleuterklas met kinderen en jongeren rond seksuele en genderdiversiteit. Dat gebeurt in samenwerking met (de jongerenverenigingen van) Het Roze Huis en andere middenveldorganisaties.
- Leerkrachten voelen zich voldoende ondersteund om dit thema te bespreken: door bijscholing en educatieve pakketten, en door voorbeeldfiguren in scholen aan het woord te laten. In scholen waar dit moeilijk loopt voorzien we extra ondersteuning.
- Het regenboogbeleid van de scholen omvat inclusieve educatieve materialen en leerplannen waarin seksuele diversiteit en genderdiversiteit geïntegreerd aan bod komen. Het welbevinden van kinderen en jongeren die LGBTI+ zijn, staat centraal in het regenboogbeleid. De stad doet hier extra inspanningen voor.
- In het kader van de LGBTI+ sensibilisering en welbevinden op school ondersteunen we initiatieven van leerlingen zoals Gay-Straight alliances (GSA's). Zo voelen leerlingen zich ook veiliger op school. Leerkrachten krijgen voldoende begeleiding om deze initiatieven te steunen.

JEUGD

- We investeren in organisaties voor kinderen en jongeren, zodat ze kunnen uitgroeien tot warme plekken voor iedereen.
- We nemen drempels weg zodat kinderen en jongeren makkelijk de stap kunnen zetten om openlijk LGBTI+ te zijn.
- De stad brengt verschillende partners uit het jeugdwerk, OCMW, politie, onderwijs, dienst welzijn en de jeugddienst samen om uitwisseling te bevorderen, oplossingen te zoeken en samenwerkingen op te starten die het leven van kinderen en jongeren die in maatschappelijk kwetsbare posities leven (LGBTI+ jongeren, kinderen en jongeren in armoede, jongeren met psychische problemen, kinderen en jongeren met een migratieachtergrond, enzovoort) te verbeteren.
- Voor de jeugdwerkorganisaties die een samenwerkingsovereenkomst hebben bij de stad, nemen we, in overleg, in deze overeenkomst concrete, haalbare acties op.

VEILIGHEID EN VERTROUWEN

- Slachtoffers van discriminatie en haatmisdrijven worden goed ondersteund en vinden makkelijk hun weg naar een discriminatiemeldpunt. We zetten in op een beleid dat actief meldingen van geweld en discriminatie stimuleert.
- Referentie-agenten volgen verschillende thema's op (racisme en discriminatie, seksueel geweld, intrafamiliaal geweld, geweld tegen holebi's en transgenders ...) en we scholen het politiepersoneel bij zodat de verzwarende term van discriminatie (bv. holebi- en/of transfobie) in het PV terecht komt en een goed ondersteunde eerste opvang mogelijk is.
- Slachtoffers van haatmisdrijven krijgen altijd psychosociale ondersteuning aangeboden.
- De Stad voert praktijktesten in, met name op de woon- en arbeidsmarkt, o.a. ism UNIA en het LGBTI-middenveld.

INTERNATIONALE SOLIDARITEIT

- De samenwerking met zustersteden (zoals Sint-Petersburg) gebruiken we om LGBTI+ thema's op de agenda te zetten, lokale activisten te steunen en ervaringen uit te wisselen.
- In Antwerpen voorzien we een betere en veiligere opvang van LGBTI+ vluchtelingen.
- De stad besteedt specifieke aandacht aan de noden van LGBTI+ nieuwkomers, bijvoorbeeld m.b.t. tot (kleinschalige en veilige) huisvesting, in contact brengen met vertrouwenspersonen binnen de LGBTI+ gemeenschap, psychosociale ondersteuning ...
- We organiseren 'stadsklaps voor groepen' (= een groepsgesprek met een klas inburgeraars) met LGBTI-organisaties.

SENIOREN

- De stad besteedt aandacht aan de specifieke situatie van oudere holebi's en transgenders in woonzorgcentra, dienstencentra ...
- We stimuleren ouderenorganisaties om oog te hebben voor het welbevinden van LGBTI+ ouderen en werken samen aan plannen om de aanvaarding van oudere holebi's en transgenders te verbeteren en vereenzaming tegen te gaan.

SPORT

- We maken sportinfrastructuur van de stad stelselmatig genderinclusief toegankelijk.
- We verhogen de holebi- en trans*- toegankelijkheid van sportclubs via sensibiliserende acties en campagnes.

WELZIJN EN GEZONDHEID

- In het welzijns- en gezondheidsbeleid wordt een tweesporenbeleid gevolgd: de hele welzijns- en gezondheidssector wordt aangemoedigd, begeleid en ondersteund om zo inclusief mogelijk te werken en mogelijke drempels weg te werken voor LGBTI personen; tegelijk worden er ook LGBTI-specifieke initiatieven ontplooid, waar zinvol en/of nodig.
- Om het mentaal welbevinden van LGBTI's te verbeteren, wordt in samenwerking met het middenveld en de brede welzijnssector een LGBTI-specifiek 'actieplan welzijn' opgesteld.
- In het stedelijk armoedebeleid is er aandacht voor de specifieke situatie van LGBTI personen.
- In het stedelijk prostitutiebeleid is er aandacht voor de specifieke situatie van mannelijke en transgender sekswerkers: begeleiding op maat is aangewezen.
- Op Wereld aidsdag (1 december) toont de Stad haar solidariteit met personen die leven met hiv, in Antwerpen en wereldwijd. Serofobie wordt actief bestreden.

SAMENLEVEN IN DIVERSITEIT

- De opvolging en uitrol van het antidiscriminatiebeleid valt onder de bevoegdheid van de burgemeester. Dit gebeurt in samenspraak met de nieuw opgerichte adviesraad diversiteit. In deze adviesraad is plaats voor verenigingen die specifieke doelgroepen vertegenwoordigen (LGBTI+, mensen met een handicap, mensen met een migratieachtergrond, mensen uit generatiearmoede, personen met een beperking ...). Deze adviesraad wordt voor een breed scala aan thema's geconsulteerd: onderwijs, economie, toegankelijkheid, middenstand, mobiliteit ...
- Tegelijk kijkt het bestuur niet weg van de realiteit en reële problemen: het ondersteunt en neemt onder andere actief deel aan de internationale dag tegen holebi- en transfobie, en de dag tegen racisme en discriminatie.
- We bevorderen de zichtbaarheid van alle minderheden in de stad via stedelijke communicatie. We hebben hier ook aandacht voor in de beeldvorming en in het taalgebruik, en doorbreken traditionele rolpatronen tussen mannen en vrouwen in de communicatie.
- Als stad pakken we uit met een goed uitgewerkt regenboogbeleid dat vertrekt vanuit het kruispuntdenken:
 - Antwerpen wordt lid van het netwerk Regenboogsteden dat internationale kennisdeling over het lokaal beleid tot doel stelt.
 - Dit beleid, dat wil bijdragen tot meer acceptatie van holebi's en transgenders, moet gedragen worden door vele partners. Het Regenboognetwerk Antwerpen (zoals dit al bestaat in Gent) - een structureel overleg van stadsdiensten, Het Roze Huis, socio-culturele organisaties, onderwijskoepels, de Antwerpse universiteit en hogescholen, politie, Unia ... - is de spil van het lokale LGBTI+ beleid en stelt jaarlijks een actieplan met concrete engagementen op.
 - Vertegenwoordigers van dit Regenboognetwerk maken deel uit van de adviesraad diversiteit.
 - We waarderen en faciliteren een onafhankelijke werking van Het Roze Huis, middenveldorganisaties en andere initiatieven die structureel en op lange termijn sensibiliseren rond LGBTI+.
 - In dit beleid zetten we sterk in op kruispuntdenken, waarbij we de uitdagingen van verschillende groepen/minderheden met elkaar verbinden. We organiseren ontmoetingsdagen en faciliteren middenveldorganisaties in het uitwisselen van ideeën, ervaringen en oplossingen rond de uitdagingen en discriminatie waarmee ze geconfronteerd worden.
 - Om vooroordelen bij zowel LGBTI+ als bij andere groepen te bestrijden, stimuleren we samenwerkingen tussen diverse groepen.
- Contactgegevens van organisaties die werken rond diversiteit zoals Het Roze Huis en de Holebifoon, zijn makkelijk terug te vinden in de stedelijke communicatiekanalen.

KUNST EN CULTUUR

- We voorzien voldoende LGBTI+ gerelateerd materiaal (fictie en non-fictie) in de bibliotheken.

- Via cultuur vergroten we de zichtbaarheid van holebi's en transgenders. We ondersteunen actief initiatieven, waaronder de Antwerp Pride en het Antwerp Queer Arts Festival.
- We moedigen musea en culturele instellingen aan om "queer" of LGBTI+ als thema te gebruiken om bestaande collecties te onderzoeken en op een andere manier aan het publiek te tonen.
- De stad Antwerpen speelde een belangrijke rol in het ontstaan van de LGBTI+ beweging in België. Historisch relevante lokale, nationale én internationale LGBTI+ personen worden in aanmerking genomen bij de keuze van nieuwe straatnamen en monumenten.
- We verhogen, in samenwerking met het Fonds Suzan Daniel, het archief-bewustzijn bij de Antwerpse LGBTI-gemeenschap.

TOERISME

- De Stad zet slim in op LGBTI-toerisme. Informatie voor toeristen wordt online up-to-date beschikbaar gehouden. De Stad is aanwezig op de belangrijkste toeristische beurzen in buurlanden.
- De Stad onderzoekt voor welke internationale LGBTI-events en -congressen ze de komende jaren zal kandideren, en overlegt hierover vooraf met middenveld en andere relevante partners.

DE STAD ALS VOORBEELD

- In het schepencollege streven we naar genderdiversiteit waarbij maximaal 50% van de leden eenzelfde genderidentiteit hebben.
- We kiezen voor een personeelsbeleid dat aandacht heeft voor seksuele diversiteit en genderdiversiteit.
- Het stedelijk personeel wordt regelmatig bijgeschoold rond diversiteit. Aan het loket, op school en in het woonzorgcentrum kan iedereen zichzelf zijn en respectvol geholpen worden.
- De stad neemt non-discriminatie- en diversiteitsclausules op in bestekken voor overheidsopdrachten en subsidiereglementen. Ook in effectieve contracten en uitvoerings- en samenwerkingsovereenkomsten worden non-discriminatie- en diversiteitsclausules opgenomen. Een actief diversiteitsbeleid is een vereiste en toetspunt bij evaluatie.
- We screenen alle gemeentelijke documenten op genderinclusief taalgebruik en waar nodig passen we ze aan. Op formulieren bieden we minstens de keuzemogelijkheden V/X/M aan en kijken we na of een bevraging van de genderidentiteit relevant is.
- Wc's zijn genderinclusief en er zijn aangename borstvoedingslokalen en verschoningshoekjes, zowel voor het personeel als voor gebruikers van de stedelijke gebouwen.
- De regenboogvlag wordt tijdens de Internationale Dag tegen Holebifobie en Transfobie en gedurende het Antwerp Queer Arts Festival en de Antwerp Pride opgehangen aan de gevels van het stadhuis en de districtshuizen.