

## Werk

“Het Stadsbestuur neemt de regierol op inzake tewerkstelling, met bijzondere aandacht voor waardige, duurzame en werkbare jobs, de inschakeling van kwetsbare groepen en de sociale economie.”

Duurzame en werkbare jobs zijn essentieel voor een harmonieuze samenleving. Te veel mensen vinden geen aansluiting bij de arbeidsmarkt. Bovendien gaan te veel mensen gebukt onder stress door een stijgende werkdruk of door een moeilijke combinatie van werk en privéleven. Hoewel de meeste bevoegdheden op het vlak van werk zich bevinden op federaal en Vlaams niveau, heeft onze stad toch een aantal hefboomen in handen om mee het verschil te maken.

### De arbeidsmarkt ondersteunen

De stad neemt een netwerk- en regisseursrol op en tegelijkertijd vult ze enkele randvoorwaarden in die werken in onze stad aangenamer maken.

Groen Sint-Niklaas wil de **netwerk- en regisseursrol** als volgt maximaliseren:

- De stad **brenkt de lokale behoeften** voor Sint-Niklaas **in kaart**, zowel aan de vraag- als aan de aanbodzijde. We gaan hierover in gesprek met de VDAB, Syntra,... Door doelgroepen en opportuniteiten af te bakenen, zetten we een geïntegreerd beleid op.
- We organiseren een lokale **banenmarkt**. Bedrijven op ons grondgebied presenteren op de lokale banenmarkt hun bedrijf, openstaande vacatures, stageplaatsen en opleidingen. Op die manier komen werkzoekenden in contact met onze lokale bedrijven en ontstaan er mogelijke matches om werk dicht bij huis te vinden. Groen Sint-Niklaas wil hierbij specifieke aandacht voor jongeren, kortgeschoolden en nieuwkomers.
- Samen met de **werkwinkel** werken we actief mee aan een positief en efficiënt tewerkstellingsbeleid. Groen Sint-Niklaas wil daarbij aandacht besteden aan de meest kwetsbare groepen. Als de drempel van de werkwinkel te hoog ligt, willen we werken met mobiele werkwinkels die ingezet worden in de verschillende wijken. Als bestuur bieden we maximale logistieke, personeelsmatige en financiële ondersteuning.
- Groen Sint-Niklaas wil goede **randvoorwaarden creëren** voor een aangename arbeidsmarkt:
  - we streven ernaar om nieuwe **bedrijventerreinen** enkel op strategisch interessante plaatsen met **vlotte ontsluiting** (openbaar vervoer) te plannen;
  - we zorgen voor een performant systeem van **buurtgerichte en betaalbare kinderopvang** waarop ook werkzoekenden beroep kunnen doen. Zo bieden we ook tewerkstellingskansen aan werkzoekenden uit kansengroepen.

### Voorbeeldfunctie van de stad als werkgever

Onze stad is ook zelf werkgever. Groen pleit voor een **eerlijk en menselijk personeelsbeleid** waarbij mensen maximaal (leer)kansen krijgen, ongeacht afkomst, geslacht en leeftijd.

- We voeren een **antidiscriminatiebeleid in het eigen personeelsbeleid**.
- Groen Sint-Niklaas kiest voor een **leeftijdsbewust** personeelsbeleid. We moeten ervaring van oudere werknemers erkennen en jongeren de kans geven om te groeien in hun job via een systeem van mentorschap. We maken ruimte voor uitgroeibanen, deeltijds werken, opleidingsmogelijkheden, taalopleidingen, erkenning van elders verworven competenties (EVC),...
- We streven naar een tewerkstelling van minstens 2% mensen met een **arbeidshandicap** binnen onze diensten.
- We stellen een streefcijfer voorop voor het aantal **vrouwen** in kaderfuncties.
- We stellen een streefcijfer voorop voor het aantal werknemers met een **migratieachtergrond**.
- We bieden bij de aanwervingen in het kader van **studentenjobs** geen voorrang aan kinderen van werknemers, maar geven **iedereen een gelijke kans** op basis van motivatie en geschiktheid. Op die manier kunnen vicieuze socio-economische cirkels doorbroken worden.

#### (Toeleiding naar) zinvol werk voor kansengroepen

De huidige Vlaamse regering stelt een maximale inzet voorop van zoveel mogelijk arbeidskrachten in het zogeheten. 'Normaal Economisch Circuit' (NEC). Deze enge focus op doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt houdt er geen rekening mee dat een kwart van de langdurig werklozen niet inzetbaar zijn in het NEC. Groen Sint-Niklaas wil dat de stad deze beleidsruimte maximaal invult om zo mensen met de meest kwetsbare profielen toch te kunnen ondersteunen.

- Groen wil dat de stad een sterke **regisseursrol** opneemt bij de heroriëntering van de PWA's naar Wijkwerk om zo te zorgen voor een **brede waaier aan tewerkstellingsplaatsen** via één of meerdere organisatoren.
- Bij de hervorming van de tewerkstelling onder artikel 60 willen we inzetten op **duurzame activering**. Hiervoor moet een goed afwegingskader bestaan om te bepalen wie kan instromen in artikel 60. We moeten vermijden dat artikel 60 een draaideur wordt, waardoor wie terecht komt bij het OCMW, ingeschakeld wordt via artikel 60, uitstroomt richting de arbeidsmarkt, daar moeilijkheden ondervindt en op die manier terug bij het OCMW belandt.
- Artikel 60 biedt niet langer een oplossing voor mensen die niet meer kunnen doorstromen naar de arbeidsmarkt. Daarom wil Groen Sint-Niklaas inzetten op **arbeidszorg, sociale economie en vrijwilligerswerk**.
- Als stad werken we voor diverse diensten samen met **maatwerkbedrijven en/of bedrijven uit de sociale economie**. Hiervoor nemen we sociale clausules op in onze overheidsopdrachten.
- Groen Sint-Niklaas wil steun bieden aan organisaties uit de **sociale economie** door inwoners te **informer** over deze organisaties. Waar mogelijk voorzien we **logistieke ondersteuning**.