

Samenleven en diversiteit

“Diversiteit is een realiteit. Samen zijn we Sint-Niklaas en maken we een stad waar iedereen zich thuis voelt.”

Onze samenleving is divers. Dat is een gegeven. Diversiteit is een realiteit. Groen wil dat in deze diverse samenleving iedereen zich thuis voelt.

'Samen' is het sleutelwoord. Uitdagingen ga je samen aan. Problemen los je samen op. Dat kan je maar goed doen als je elkaar begrijpt en rekening houdt met ieders identiteit(en). En mensen niet vast te pinnen op 1 aspect van hun identiteit. Sint-Niklaas wordt gemaakt door alle mensen die er wonen, de organisaties die hier actief zijn en door het lokaal beleid. We zetten in op coalities tussen publieke en private actoren. We bundelen de krachten van de stad en het middenveld. Als lokale overheid hebben we de taak om netwerken tussen verschillende actoren mee vorm te geven en te verduurzamen. Sint-Niklaas samen maken betekent dat iedereen recht heeft op deelname en gebruik van de stad.

Werken aan integratie gebeurt met vallen en opstaan . We streven naar een **bottom-up integratiebeleid**. Als lokale overheid hebben we een goed zicht op de manier waarop mensen hun plek vinden in hun buurt, wijk, gemeente en bredere omgeving. Initiatieven die vertrekken vanuit de leefwereld van nieuwkomers en inwoners willen we zoveel mogelijk ondersteunen. Waar noden niet ingevuld worden, kan de stad zelf initiatief nemen. Sint-Niklaas staat open voor nieuwe initiatieven van alle bewoners.

Voor Groen gaat een lokaal samenlevingsbeleid **zowel over sociaal beleid als over samenlevingsvraagstukken**. Daarbij zijn preventie, herstel en handhaven even belangrijk.

Een manier om heel wat van deze acties te coördineren is het verder uitvoeren en bijsturen van het diversiteitsplan.

Samen maken we stad.

Groen Sint-Niklaas bewaakt dat iedereen gelijk recht heeft op deelname en gebruik van de stad.

Voorbeelden van acties of activiteiten zijn:

- Het **verenigingsleven** kleurt mee onze stad. Verenigingen zijn het hart van onze stad . Via een **duidelijk, laagdrempelig subsidiebeleid** willen we onze verenigingen ondersteunen. Structurele financiering moet ervoor zorgen dat ze volop kunnen inzetten op hun werking.
- De braakliggende terreinen bieden de mogelijkheid **om tijdelijk gebruik** voor nieuwe initiatieven van buurtbewoners. Het lokaal bestuur kan hierbij een belangrijke faciliterende rol spelen. Zo kan een tijdelijke hondenuitloopweide of voetbalplein worden ingericht.
- Met nieuwe vormen van inspraak, zoals het **wijkbudget** (zie het hoofdstuk 'Democratie en participatie'), krijgt elk idee om van de straat, buurt, wijk of stad een nog betere plek te maken, een evenwaardige kans.
- Groen Sint-Niklaas gaat het uitbouwen van **geïntegreerd vrijwilligersbeleid**. Een

vrijwilligersloket is hét aanspreekpunt voor vragen van vrijwilligers en verenigingen, o.a. via een overzicht van het aanbod voor vrijwilligers bij alle organisaties in de stad, een eigen aanbod aan vrijwilligerswerk bij de lokale diensten, een vormingsaanbod en het verlenen van juridisch en verzekeringstechnisch advies. Een engagementscoach en een toegankelijke website (www.sint-niklaas.be/ikdoemee) promoot engagement van burgers en stemt vraag en aanbod voor vrijwilligers in onze stad op elkaar af.

- Groen staan voor actief pluralisme. Iedereen heeft recht op zijn eigen levensbeschouwing met respect voor die van een ander. Groen wil hiermee actief aan de slag. Als lokaal bestuur moeten we bruggen bouwen en mensen samenbrengen waar kan. We willen initiatieven van onderuit aanmoedigen om elkaar te ontmoeten en dialoog mogelijk te maken. Groen Sint-Niklaas biedt de kans om iedereen een plek te geven en indien nodig ondersteuning te bieden. Contact, vertrouwen en wederzijds respect zijn hierbij belangrijk.
- De stad blijft activiteiten organiseren en ondersteunen, zoals bijv. Lichtjesdag, week van de begraafplaatsen, 'Tussen hemel en aarde'...
- Met Groen verzetten we ons uitdrukkelijk **tegen een hoofddoekenverbod** in het openbaar leven.
- De verbindingsambtenaar, wijkagenten, burenbemiddelaar wijkwerkers zijn verbindingsfiguren die, in samenwerking met diensten en wijkpartners, investeren in sociale cohesie en/of zoeken naar duurzame en gedragen oplossingen voor samenlevingsvraagstukken in de wijken of buurten. Ze stemmen het werk van de verschillende partners op elkaar af en versterken hen.
- **Feesten, festivals en andere evenementen** brengen mensen samen. Ze zijn een middel om op lokale schaal dynamiek en samenleven te bevorderen. We steunen democratische initiatieven die de sociale cohesie en samenleving verrijken. Evenementen die verschillende doelgroepen verbinden zijn een meerwaarde voor de stad.
- Op eigen evenementen een diversiteits, **duurzaamheids- en toegankelijkheidstoets** en stimuleer deze ook bij andere initiatiefnemers van evenementen.
- Het **evenementenloket**, wordt verder uitgebouwd als centraal aanspreekpunt voor initiatiefnemers van feesten, zorgt ervoor dat de drempel om iets te organiseren verlaagt. Met premies voor wijkfeesten, ping je ding, vernieuwende evenementen, ...ondersteunen we kleinschalige initiatieven.

Samenleven bevorderen

We leven samen in een steeds **dichter bevolkte ruimte**, met een **toenemende diversiteit**. Dat biedt **kansen** om te bouwen aan onze lokale leefomgeving, de wijk, buurt, gemeente of stad. Tegelijk kan het dicht op elkaar leven zorgen voor **spanningen**. Zowel de kansen als valkuilen van het samenleven pakken we aan op een open en verbindende manier.

Voorbeelden van acties of activiteiten zijn:

- **Buurtwerk** is de manier bij uitstek om lokale samenhang te bevorderen. Daar worden samenlevingsproblemen aangepakt.

- Groen Sint-Niklaas zet in om de jongeren een signaalfunctie te geven aan het lokaal beleid.. Ook **jongeren** kunnen bijdragen aan sociale samenhang in de lokale gemeenschap. We starten een proefproject op waar jongeren met hun eigen leeftijdsgenoten aan de slag gaan en hen toe leiden naar het lokaal jongerenaanbod. Dit in goede samenwerking met Jos vzw.
- **Vrijwillige ambassadeurs en/of pleinpatrons** worden ingezet op doelgerichte plaatsen in de stad of gemeente ingezet worden om op een laagdrempelige manier bij te dragen aan de sociale cohesie en eventueel sociale controle. In ruil daarvoor voorziet het lokaal bestuur vorming, intervisie en ondersteuning.
- Het **preventiebeleid is gericht op oplossingen. Bemiddeling** staat centraal. De insteek van het preventiebeleid is positief. Het moedigt inwoners aan om bij te dragen aan een aangenaam samenleven: geluidsoverlast tegengaan, hoffelijkheid op het openbaar vervoer, afvalbeheer, enzovoort. Inwoners krijgen een actieve rol. Ze helpen bij burenbemiddeling of straten proper houden. We gaan verder met initiatieven als “schoon volk” en breiden deze uit.
- We willen een continuering van het project van de roma-buurstewards en de burenbemiddelaar.
- Groen pleit voor het behoud van **GAS-bemiddeling** bij overtreders (zie het hoofdstuk 'Veiligheid') in functie van bewustmaking. Het is een middel om mensen alert te maken van maatschappelijke regels en die te respecteren. Voor Groen Sint-Niklaas is dit een preventieve maatregel, geen sanctioneringsbeleid
- Een BIN (Buurt informatie netwerk) kan voor Groen Sint-Niklaas enkel mits goede afspraken met de politie. De lokale politie controleert en begeleidt deze BIN's. BIN's nemen nooit de taak van de lokale politie over. Van een soort burgerwachtters kan dus geen sprake zijn;
- **Lokale handelaars** dragen bij aan het buurtleven. Waar kan zetten we kleinie initiatieven op om samen activiteiten te organiseren en diversiteit bevorderen .
- De wijkagent heeft een belangrijke taak in de wijkgerichte aanpak van de stad. De wijkagent moet voldoende tijd krijgen om een vertrouwd figuur te zijn in de wijk. Verder investeren in de wijkploegen is belangrijk.

Onthaalbeleid en inburgering van nieuwkomers

Inburgering is een samenwerkingsoefening, in twee richtingen. De ontvangende samenleving doet inspanningen om nieuwkomers te onthalen en te ondersteunen in het lokale inburgeringsproces. Nieuwkomers engageren zich om volwaardig deel te worden van een lokale samenleving.

Voorbeelden van acties of activiteiten zijn:

- Het inburgeringsbeleid zorgt dat nieuwkomers toegeleid worden naar **opvang, scholing, huisvesting, werk en inkomen**. Velen hebben hierin een rol. De vluchtelingveldwerker, de Roma buurstewards, den Azalee, OKAN-klassen, de diensten van het ocmw,.... Sommige mensen zijn snel op weg, anderen hebben nood aan een doorgedreven traject. De stad Sint-Niklaas heeft bij de laatste vluchtelingencrisis zijn verantwoordelijkheid genomen. Groen Sint-Niklaas pleit om deze inspanningen te behouden .

- De stad **organiseert onthaalmomenten voor nieuwe inwoners**. Dit om hen kennis te laten maken met lokale voorzieningen en wegwijs in de lokale dienstverlening. Sociale tolken zorgen mee voor toegankelijkheid. We willen dit moment evalueren door een steekproef te bevragen en hierin bij te sturen.
- **Niet alle nieuwkomers hebben dezelfde** noden en we moeten voor sommige groepen **inspanningen op maat** doen vb. speciale trajecten voor hoogopgeleide vluchtelingen. Vooral hulp bij het vinden van geschikte huisvesting en werk zijn belangrijk. Hiervoor blijven we investeren in projecten zoals tex mex. .
- **Interculturele bemiddelaars** inzetten om concrete hulp en emotionele ondersteuning te bieden, maar ook om knelpunten te signaleren en te bemiddelen waar nodig. Dit kunnen zowel professionele als vrijwillige, degelijk omkaderde, krachten zijn. We schakelen ervaringsdeskundige in bij ondersteuning aan nieuwkomers vb. bij sociaal tolken. We ondersteunen nieuwe zelforganisaties bij . We blijven investeren in projecten die psychische hulpverlening bij vluchtelingen aanpakken.
- Onze stedelijke basisscholen richten verder okan-onderwijs in en samen met de andere scholengemeenschappen zorgen we voor een sterk okanbeleid. De taalstagen tijdens de vakanties worden op mekaar afgestemd. Er wordt verder geïnvesteerd in het aanleren van de Nederlandse taal. Door huiswerkbegeleidingsklassen, het aanbod Nederlandse lessen , de voorleesweek ,..... te ondersteunen. **Nederlands op de werkvloer** is een project dat verder moet gezet worden.
- We kiezen voor een **taalbeleid met een uitnodigend karakter**. We willen in alle diensten het gebruik van het Nederlands stimuleren maar gaan tegelijk waardierend en respectvol om met anderstaligheid. Taal is geen doel op zich, maar een middel tot integratie. Via laagdrempelige initiatieven kunnen nieuwkomers Nederlands oefenen en tegelijk informatie krijgen over lokaal beleid, bv. het project 'Babelonië'.
- **Kansen creëren voor werk** gebeurt in samenwerking met partners als VDAB en den Azalee , door werkgevers te sensibiliseren, jobcoaching te organiseren en vrijwilligerswerk te ondersteunen als opstap naar werk.
- Het integratiebeleid maken we **samen met onze inwoners**. Zorgen voor een nieuwe buur of je inzetten als vrijwilliger voor niet-begeleide minderjarige vluchtelingen, het zijn manieren om bij te dragen aan het lokaal samenleven. Het bestaande 'Buddy-project', waarbij vrijwilligers erkende vluchtelingen helpen o.a. bij het vinden van een woonst of job en bij het toegang vinden tot het vrijetijdsaanbod, wordt gecontinueerd en uitgebreid naar naar mensen in armoede.
- We zetten nieuwkomers aan om deel te nemen en zich te **engageren** voor de stad. Daarbij hoort ook deelnemen aan verkiezingen. Informatie geven en bewust maken van het belang hiervan moet proactief gebeuren, in samenwerking met partner- en doelgroepenorganisaties.
- Het **integratiebeleid** moet er **voor iedereen** zijn en mag niemand uitsluiten. De hulpmiddelen en ondersteuning voor vluchtelingen moeten ook consequent aan kwetsbare doelgroepen aangeboden worden. Zo vermijden we ook de misvatting dat bepaalde doelgroepen (positief) gediscrimineerd worden.

Het lokaal bestuur geeft het goede voorbeeld

Groen wil bouwen aan een inclusieve samenleving, waar iedereen evenwaardig behandeld wordt en gelijke kansen krijgt. Ongeacht gender, leeftijd, seksuele oriëntatie, afkomst, levensbeschouwing, burgerlijke staat of gezondheidstoestand.

- We blijven investeren in ons **diversiteitsplan** en de vele acties die reeds zijn ingezet willen we verderzetten. Regelmatig evalueren we dit en passen we dit aan.
- Het **personeelsbestand** van onze stad en onze zorgdiensten moet een afspiegeling zijn van onze bevolking. Hiertoe moedigen wij aan om een **actief diversiteitsbeleid** in te voeren. - de sollicitatieprocedures van de stad worden verder doorgelicht om te kijken of ze “cultuurvrij” zijn en dus kansen geven aan iedereen om mee te doen
- Als stad hebben we een voorbeeldfunctie in het doorbreken van traditionele rollenpatronen tussen mannen en vrouwen. Op alle beleidsdomeinen moet er aandacht besteed worden aan **gender**. Diversiteit is aanwezig op sleutelposities in onze besluitvorming. We hebben aandacht voor een gendervriendelijk aanbod sport, cultuur en vrije tijd. We blijven investeren in projecten rond partnergeweld.
- We promoten en stimuleren initiatieven van lokale en regionale verenigingen of organisaties en zetten in op ontmoeting. We moedigen hen aan om open te staan voor diversiteit. We voorzien extra subsidies wanneer een vereniging inzet op diversiteit.
- We nemen deel aan de Internationale Dag tegen Holebi en Transfobie (IDAHOT), o.a. door de regenboogvlag uit te hangen.
- We willen acties rond diversiteit op scholen stimuleren, o.a. via praktijkgerichte vormingen aan te bieden aan leerkrachten over hoe omgaan met diversiteit en de spanningen daarrond en hoe racisme, homofobie, seksisme... effectief te counteren.
- We zetten in op **toegankelijke communicatie** via verschillende kanalen. De vraag of elke inwoner de boodschap kan begrijpen, is het vertrekpunt. We kunnen voor ons taalbeleid advies inwinnen bij ‘Wablieft vzw’, Centrum voor duidelijke taal, die ondersteuning biedt om 'stadhuistaal' te vermijden. Een andere manier van laagdrempelig communiceren is via beeldtaal.
- We behouden ook de **niet-digitale dienstverlening**, om de toegankelijkheid van de overheidscommunicatie voor bijv. ouderen te garanderen en moedigen tegelijkertijd ouderen via laagdrempelige cursussen aan om zicht te krijgen op de digitale wereld.
- De **eigen diensten en gebouwen** moeten **toegankelijk** zijn voor iedereen, ongeacht taalniveau of beperking. Het charter dat we als stad hebben afgesloten met ‘Inter’, willen we verder organisatiebreed uitvoeren en zo werken aan een integrale toegankelijkheid van de stad. Financiële stimuli, zoals de taxicheque voor minder mobiele mensen, zorgen voor eerlijke toegang en mobiliteit voor iedereen.
- Digitalisering biedt kansen, maar er zijn ook valkuilen. De meest kwetsbare in de samenleving zijn het gevoeligst voor de digitale kloof. Daarom voeren we een **e-inclusiebeleid** met als doel iedereen maximaal digitaal te emanciperen. Alle voorstellen omtrent e-inclusie zie hoofdstuk ‘Democratie en participatie’.

- Als stad moeten we de rol als trekker in een **antidiscriminatiebeleid** voeren. We willen de mogelijkheid onderzoeken om praktijktesten op de huur- en arbeidsmarkt in te voeren, in samenwerking met Unia en indien mogelijk met de betrokken sectoren.