



Kapelle-op-den-Bos



Bestuursakkoord 2019 - 2024

“Vlaams - Groen - Vernieuwend”

INHOUD

1. Interne zaken

1.1 Algemeen Bestuur en Bevolking	3
1.2 Personeelsbeleid	4
1.3 Communicatie	5
1.4 Administratieve vereenvoudiging	6
1.5 ICT	6
1.6 Vlaams beleid	7

2. Financiën en economie

2.1 Financieel beleid	8
2.2 Lokale economie en ondernemen	11
2.3 Land- en tuinbouw	12

3. Grondgebied zaken en veiligheid

3.1 Milieu, ruimtelijke ordening en stedenbouw	12
3.2 Duurzaamheid	15
3.3 Veiligheid	16
3.4 Mobiliteit	17
3.5 Trage wegen	19
3.6 Openbare werken	19

4. Welzijn

4.1 Wonen	21
4.2 Werken	22
4.3 Welzijn en gelijke kansen	23
4.4 Internationale solidariteit	27
4.5 Dierenwelzijn	28

5. Onderwijs en vrijetijd

5.1 Onderwijs	29
5.2 Cultuur	30
5.3 Sport	33
5.4 Jeugd	34

1. INTERNE ZAKEN

1.1 Algemeen bestuur en bevolking

We streven naar een betere en vlottere dienstverlening voor onze bevolking.

Als gemeente en als bestuur zorgen we voor een open en begrijpelijke communicatie.

We willen luisteren naar vragen en opmerkingen van de inwoners en kijken hoe we daar mee aan de slag kunnen.

We zorgen voor meer privacy bij het afhandelen van dossiers in het administratief centrum en in het OCMW. Van de nieuwe bestuurders wordt een open beleid verwacht naar de inwoners met luisterbereidheid en aandacht voor inspraak.

Concreet betekent dit

- De communicatiestrategie zal verder gemoderniseerd worden door het actueel houden van de website, gebruik te maken van andere communicatiemiddelen zoals de gemeentelijke facebookpagina en twitter en het gebruik van SMS-berichten.
- Het administratief centrum zet de vernieuwing verder. Naast het nieuwe onthaal streven we naar een duidelijke indeling in front- en backoffice.
Op die manier kan de privacy van de bezoekers beter gegarandeerd worden.
- We willen (niet enkel om de 6 jaar) jullie stem horen. Daarom willen we periodiek aanwezig zijn in de verschillende buurten om specifieke noden, maar ook kansen in deze verschillende buurten te detecteren.
Dit als antwoord op onze doelstelling om meer buurtgericht te werken.
- Het aantal commissies wordt teruggebracht tot 3 (externe zaken, financiën en interne zaken) + de verplichte tuchtcommissie.
In commissies wensen wij (pro-)actief te discussiëren over en te werken aan belangrijke dossiers voor onze gemeente. We zien alle gemeenteraadsleden, over de partijgrenzen heen, als belangrijke partners bij dit denkproces. Daarom zal elke deelnemer aan de commissie een gelijke stem hebben in het debat.
De vergadering kan ervoor opteren om externe deskundigen uit te nodigen.
- We stappen mee in de digitale (r)evolutie: ontplooiën van de digitalisering van de diensten moet leiden tot een efficiëntiewinst en betere dienstverlening (bv. De digitalisering van de inventaris van de begraafplaatsen).
- We willen de adviesraden opwaarderen. Ze krijgen een echte stem in het beleid waarbij het bestuur een zeer grondige motivatie geeft indien adviezen niet worden gevolgd.
Inwoners die geen lid zijn van een vereniging, maar wel interesse of expertise hebben, krijgen de kans toe te treden tot adviesraden.
- Als kleine gemeente kunnen we niet alles zelf doen. Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden zijn vaak onontbeerlijk geworden om degelijk te kunnen besturen. Waar nodig zullen we beroep doen op deze expertise van buitenaf (bv. opstellen ruimtelijke structuurplannen).
- Digitale wooncontrole, als hulpmiddel voor wijkagenten, bespreken met de politiediensten.

- Het administratief centrum kampt met een tekort aan plaats.
 - Het gebouw van de technische dienst is versleten. De bouw van een nieuw technisch lokaal met voldoende opslagruimte voor de centralisatie van de uitleendienst,
- We herbekijken de huidige stand van zaken rond de bouw van een nieuw 'Lokaal Dienstencentrum' in het kader van gecentraliseerde kerntaken van het OCMW en andere buurtgerichte werking in de gemeente.
- Daartoe zullen we onderzoeken hoe we bestaande infrastructuur zoals het oude schoolgebouw in Nieuwenrode, de pastorie van Ramsdonk e.a. kunnen herbestemmen..

1.2 Personeelsbeleid

Het gemeentelijk bedrijf is transparant en slagkrachtig met een eigentijds flexibel personeelsbeleid en met een sterke focus op klantvriendelijkheid.

Digitalisering, bestuurlijke efficiëntie en doeltreffendheid vormen de leidraad in de gemeentelijke organisatie. Verspilling en vertraging dienen ten allen tijden vermeden te worden. Medewerkers verdienen alle mogelijke ondersteuning bij het realiseren van nieuwe (ook wettelijke) doelstellingen en procedures die het kerntakendebat, de digitalisering en de integratie van gemeente en OCMW met zich meebrengen. Zij zijn immers onze ambassadeurs.

Concreet betekent dit

- We investeren in opleiding, vorming en werkomgevingsfactoren voor alle medewerkers en creëren zo een plek waar mensen gemotiveerd komen werken.
- Het decreet lokaal bestuur regelt wettelijk de integratie van de gemeentelijke en OCMW diensten. Wij gaan bij deze reorganisatie voor een dubbele winstefficiëntie. Niet alleen de inwoners worden er beter van, ook de medewerkers moeten zich goed voelen bij hun (nieuwe) takenpakket en met hun werkplek. Door de toepassing van het decreet lokaal bestuur zal de organisatie van de gemeente- en OCMW-diensten geoptimaliseerd worden, waardoor verschuivingen binnen het personeelskader mogelijk zijn.
 - Een tevredenheids- en welzijnsbevraging onder het personeel creëert de opportuniteiten om die verschuivingen ook effectief te realiseren. Is iedereen tevreden met zijn taak? Differentiatie in het werk houdt mensen alert.
 - Een regelmatige evaluatie stuurt noden en pijnpunten bij.
- Het kerntakendebat zal duidelijk maken wat de verantwoordelijkheden van de gemeente en haar diensten zijn.
 - De gemeentelijke diensten worden ontlast van taken die het werk nodeloos zwaar maken en ervoor zorgen dat ze hun kerntaken onvoldoende ter harte kunnen nemen.
 - De uitleendienst wordt gereorganiseerd en gecentraliseerd. Daartoe wordt een digitaal reserverings- en beheerssysteem aangekocht wat enerzijds de werkdruk voor de dienst zal verminderen en anderzijds de aanvragen voor de ontleners zal vereenvoudigen.
 - Er is nood aan een handhavingsambtenaar voor nazicht van bouw- en milieuovertredingen, nutswerken, bouwlijn, sluikstorten, parkeerverboden.

- Een aangepast personeelsbeleid
 - Opleiding organiseren voor medewerkers om hen te ondersteunen in het zoeken naar een antwoord op de steeds veranderende regelgeving.
 - Uitschrijven van nieuwe functieomschrijvingen naar aanleiding van de integratie van het OCMW en de gemeentelijke diensten. Het uittekenen van werkprocessen en draaiboek/handleiding per taak.
 - Het actueel houden van het personeelsbestand
 - Nagaan hoe intergemeentelijke samenwerking onze expertise en dienstverlening kan versterken
 - In het kader van de integratie de rechtspositieregeling, het arbeidsreglement en andere personeelsgebonden materies actualiseren.
 - Samenwerking met de Welzijnskoepel actualiseren.

1.3 Communicatie

We streven naar een duidelijke communicatie naar de bevolking in een begrijpbare taal.

We pleiten voor een dynamisch en modern communicatiesysteem.

De bevolking is het belangrijkste adviesorgaan en dient maximaal e doelmatig geïnformeerd en gehoord te worden. We gaan dus voor een tweerichtingscommunicatie.

Dit vraagt een communicatieplan dat zowel voorziet in proactieve (o.a. bij omleiding) en doeltreffende communicatie (het communiceren over een acuut probleem, crisis, activiteit, ...).

En er daarnaast voor zorgt dat inwoners, op eenvoudige wijze, in contact kunnen komen met de gemeentelijke diensten en haar bestuur.

Vandaag zijn er heel wat (digitale) communicatiemiddelen die we daarvoor kunnen inzetten.

Administratieve dienstverlening is voor ons ook een vorm van communicatie.

Een maximaal aantal documenten kunnen via de website aangevraagd, ingevuld en toegezonden worden, zodat de papierberg vermindert en de administratie vereenvoudigt.

Concreet betekent dit

Informatie naar de inwoners

- De gemeentelijke website wordt gemoderniseerd en gebruiksvriendelijker gemaakt:
 - Het e-loket zal geoptimaliseerd en interactief worden zodat de stand van zaken en de beslissingen in hun individuele dossier door de betrokkene online geraadpleegd kunnen worden.
 - De invoering van de digitale handtekening zorgt ervoor dat via het e-loket geldige documenten bezorgd kunnen worden.
 - De mogelijkheid uitbreiden om via de website klachten en vragen te formuleren. Zo kunnen de klachten en suggesties sneller worden behandeld en kan er steeds een gefundeerd antwoord worden geformuleerd.
- Om de integratie van nieuwe inwoners te bevorderen, hebben zij recht op goede informatie. De welkomstbrochure is een handig hulpmiddel en zal worden geactualiseerd.
- Digitale infoborden zijn een handig en makkelijk informatiekanaal. We onderzoeken, voor alle deelgemeenten, de (budgettaire) mogelijkheid tot aankoop ervan. Dit ter vervanging van de aankondigingsborden die vandaag manueel door de technische dienst opgehangen en verwijderd worden.
- 'Infokanaal' wordt gemoderniseerd.

Informatie van de inwoners naar de gemeente

- Voor alle binnenkomende vragen en klachten van burgers wordt een opvolgsysteem ontwikkeld. Klachten en vragen krijgen een degelijke behandeling en worden binnen een redelijke termijn beantwoord. Een draaiboek wordt opgemaakt.
- Inwoners krijgen inspraak via de organisatie van bv wijkmomenten waarop de mandatarissen luisteren naar en in gesprek gaan met de inwoners, om hun bekommernissen ter harte te nemen.

1.4 Administratieve vereenvoudiging

We beschouwen administratieve vereenvoudiging als een denkwijze die in alle activiteiten en bevoegdheden een plaats heeft en nauw aanleunt bij goede communicatie.

In het kader van de interne communicatie en externe dienstverlening trachten we oog te hebben voor transparante en eenvoudige administratieve processen.

In veel gevallen zal binnen **de bevoegdheid ICT** een uitkomst geboden worden, maar dat kan lang niet altijd. Documenten voor handelaars en verenigingen zijn soms heel uitgebreid en dienen jaar na jaar opnieuw te worden ingevuld. Administratie voorziet dat standaardgegevens worden bewaard en digitaal kunnen worden aangevuld in samenspraak met betrokkene.

Concreet betekent dit

- Aanvraagdocumenten subsidie voor verenigingen/handelaren/particulieren vereenvoudigen: herbruikbaarheid van informatie, rationaliseren van de gevraagde informatie en voorwaarden.
- Verenigingen ondersteunen bij hun administratieve verplichtingen. We gieten onze dienstverlening en administratieve voorschriften in duidelijke reglementen en subsidievoorwaarden.
- Nagaan of een klantbegeleidingssysteem kan bijdragen tot een kostenefficiënte dienstverlening.

1.5 ICT

Het uitgangspunt is om in onze gemeente een digitaal mature dienstverlening aan te bieden die vlotte communicatie en uitwisseling van informatie faciliteert. In veel gevallen zal ICT dan ook een rol spelen in de bevoegdheid "**Administratieve Vereenvoudiging**".

We zetten de ingeslagen weg van digitalisering verder en willen evolueren naar een innovatieve en vooruitstrevende organisatie met het oog op een efficiëntere dienstverlening.

ICT zal zich richten tot 2 doelgroepen :

- de eigen diensten en interne communicatie
- de burger en de externe communicatie, waaronder noodplanning.

Concreet betekent dit

- Onderzoeken in welke mate papieren dossiers/documenten kunnen vervangen worden door digitale.
- Samen met het gemeentepersoneel nagaan waar er nood is aan digitalisering van de interne dienstverlening en daarvoor de nodige opleiding voorzien.
- Vernieuwing van de bestaande gemeentelijke website :
 - Overzichtelijk informatieaanbod
 - Duidelijk contactoverzicht (dienstverlening)
 - Wegwijs en toegang tot aanvraagformulieren voor de verschillende bevoegdheden
 - Mogelijkheid tot digitale handtekening voor officiële documenten
 - Individueel digitaal burgerdossier ter beschikking stellen door middel van eID kaartlezer
- Onderzoeken in welke mate bestaande diensten kunnen ondersteund worden met bijkomende applicaties (bv uitleendienst, aangifte belasting bedrijfsoppervlakte, buitenschoolse kinderopvang, speelpleinwerking...).
- Creatie van een e-Loket voor handelaars.
- Uitbreiding gebruik van digitale infoborden. Het betreft reclame voor activiteiten ipv panelen die door technische dienst moeten worden opgehaald en maand op voorhand ter plaatse aanwezig moeten zijn.
- Verdere uitwerking noodplanning, dit in samenspraak met de bevoegde ambtenaren.

1.6 Vlaams beleid

Kapelle-op-den-Bos is een Vlaamse gemeente en dat houden we zo.

De voertaal is en blijft het Nederlands bij alle officiële contacten en bij het gebruik van de gemeentelijke infrastructuur.

Onze Vlaamse taal en cultuur moet een vertrekpunt zijn om integratie te bevorderen.

Concreet betekent dit

- Het onderwijs is Nederlandstalig en iedereen kan Nederlands leren.
 - In overleg met de scholen bekijken we de mogelijkheid om te voorzien in naschoolse cursussen om het leren van onze taal te stimuleren.
 - We blijven inzetten op basiscursussen Nederlands georganiseerd voor volwassenen die de taal minder machtig zijn.
- De voertaal voor alle openbare diensten is het Nederlands. Het gemeentepersoneel gaat professioneel en uitsluitend in het Nederlands om met anderstaligen. Wie onze taal niet voldoende beheerst brengt een tolk mee als tussenpersoon. Een intensieve samenwerking met OCMW zet anderstalige nieuwkomers aan om de taal te leren ten einde op die manier beter te integreren en uiteindelijk in het arbeidscircuit terecht te komen.

- Het verenigingsleven is de plek bij uitstek om Nederlands te spreken. Verenigingen die de gemeentelijke infrastructuur gebruiken moeten een afsprakennota ondertekenen, onder meer over het taalgebruik.
- Cultuur werkt verbindend. In het aanbod worden ook laagdrempelige voorstellingen en activiteiten geprogrammeerd waardoor anderstaligen sneller zullen participeren.
- Het gebruik van het Nederlands wordt gestimuleerd in de contacten tussen handelaars en klanten en in de profilering van hun zaak.
- Het lokaal toewijzingsreglement voor het toekennen van een sociale woning zal voorrang geven aan mensen met een sterke lokale binding. Om inwoners de kans te geven in eigen streek te blijven wonen zal de Vlaamse Wooncode correct worden toegepast.
- De gemeente Kapelle-op-den-Bos zal blijven ijveren voor een Nederlandstalige rechtbank "Halle-Vilvoorde".

2. FINANCIËN EN ECONOMIE

2.1 Een correct en consequent financieel beleid

Kapelle-op-den-Bos is geen rijke gemeente. Er is al een hele tijd geen sprake meer van ruime inkomsten in Kapelle-op-den-Bos. De gemeente zal derhalve een strikt financieel beleid moeten koppelen aan een grote creativiteit om de financiële toestand gezond te houden.

De gemeentelijke inkomsten zijn in de afgelopen 10 jaar grondig veranderd.

De financiële toestand heeft te lijden onder de stagnering van de inkomsten uit het Gemeentefonds, het gedeeltelijk wegvallen van dividenden uit diverse intercommunales, een daling van het totaal aantal werkenden in de bevolkingsspiramide en de evolutie van de belastinginkomsten als gevolg van de veroudering van de bevolking.

Aan de uitgavenzijde zien we stijgende personeelskosten, pensioenlasten, meer diensten voor een vergrijzende bevolking en een aantal taken die door een hogere overheid naar de gemeentes worden doorgeschoven. Besturen - op alle niveaus - moeten naar sluitende begrotingen gaan. Ook onze gemeente kan daar niet aan ontsnappen. De bestuurders van onze gemeente zijn het verplicht, aan onze huidige maar ook aan de toekomstige bevolking, om een financieel gezonde gemeente na te laten.

Inkomsten en uitgaven moeten op elkaar afgestemd zijn om een eerlijk en consequent financieel beleid te kunnen voeren.

Concreet betekent dit

- Het voeren van een kerntakendebat over de taken die de gemeente kan en nog wil uitvoeren. Bij het begin van deze nieuwe legislatuur voeren we een grondig debat met het managementteam, het personeel, de gemeenteraad en de burgers over de taken die de gemeente de volgende jaren nog moet uitvoeren.
- Het maken van keuzes. In een stevig uitgewerkte en gedetailleerde meerjarenbegroting willen we in het eerste jaar van deze legislatuur het financieel beleid van de gemeente bepalen. Hierin bepalen we wat op korte, middellange en lange termijn de realisaties kunnen zijn.
- De fusie van de gemeente en het OCMW op 1 januari 2019 biedt een mogelijkheid om een aantal gemeentelijke diensten te fusioneren of anders te laten samenwerken. Deze nieuwe samenwerking biedt mogelijkheden voor een andere invulling van het takenpakket van een aantal diensten. Hierdoor kunnen efficiëntiewinsten worden gerealiseerd. Deze winsten zorgen voor een aantal mogelijkheden bij de invulling van het kader.
- De invoering van de nieuwe BBC (Beleids- en BeheersCyclus) gebeurt op 1 januari 2020. De regels voor het evenwicht van het financieel meerjarenplan volgens de BBC-wetgeving worden gerespecteerd. Dit betekent dat de nieuwe BBC zal afsluiten met een positief resultaat op kasbasis en een positieve autofinancieringsmarge. De financiële diensten van de gemeente en het OCMW werken intens samen en spelen een dynamische rol in het beleid. Het beleid dient permanent getoetst te worden aan het financieel meerjarenplan. Personeel en bevolking worden goed geïnformeerd over inkomsten en uitgaven. De uitdagingen en gevaren worden hierbij helder voorgesteld.
- Bij het opstellen van de meerjarenbegroting willen we grote realisaties over langere termijnen afschrijven. Korte termijnplanning moet plaats maken voor een langlopende visie op leningen.
- We willen alle bestaande gemeentelijke subsidies evalueren en waar nodig bijsturen. We stellen hierbij volgende principes voorop:
 - Verhuur van gemeentelijke lokalen (tijdelijk of permanent) moet afgewogen worden tegen de werking van de organisaties en gebaseerd worden op een duidelijk reglement. Er dient overwogen te worden een tussenkomst te vragen in het gebruik van gemeentelijke infrastructuur.
 - Subsidies zijn in sommige gevallen nodig om sociaal stimulerende doelstellingen te bereiken (cfr. milieu, energie, co-housing, aantrekken van jonge gezinnen, verhogen van zelfredzaamheid van andersvaliden of ouderen ...).
 - De gemeentelijke toelagen, subsidies en premies worden gescreend op het bestaan van gelijkaardige premies bij andere overheden en instanties.
- De gemeentelijke belastingen en retributies worden in een totaalplan herbekeken en evenwichtig gespreid over de verschillende lagen van de bevolking en de verschillende soorten van inkomens. Op basis hiervan proberen we een nieuw evenwicht te vinden tussen de onroerende voorheffing, de personenbelasting en de gemeentelijke belastingen en retributies op vennootschappen. Een aantal principes staan hierbij voorop:
 - Belastingen moeten eerlijk en sociaal verantwoord zijn.
 - Er kan geen nieuwe belasting komen op werk.
 - Belastingen mogen een ontradend effect hebben (leegstand).
 - Belastingen op verbruik zijn aanvaardbaar (de vervuiler betaalt).
 - Belastingen worden geheven op basis van een duidelijk principe: een correcte prijs voor de juiste dienstverlening.

- De gemeente zal, gedurende de hele legislatuur, de opcentiemen op de personenbelasting en de opcentiemen op de onroerende voorheffing **op het zelfde niveau** houden. Deze twee belastingen zitten reeds op een vrij hoog niveau ten opzichte van de buurgemeentes en vormen samen 80% van de fiscale inkomsten van onze gemeente.
- De ruimte op het exploitatiebudget is zeer beperkt. De **autofinancieringsmarge** bedraagt in het voorliggende budget 2019 nog slechts **74.308 €**. Bovendien is het **resultaat op kasbasis** in dit budget 2019 gedaald naar **1.447.264 €**.
- We willen een actief financieel beleid voeren met het oog op subsidies van hogere overheden en organisaties. Naast belastingen, dividenden en het gemeentefonds zal Kapelle-op-den-Bos ook moeten uitkijken naar andere bronnen van inkomsten. Hierbij denken we onder andere aan subsidies vanuit diverse overheden (provincie Vlaams-Brabant, het Vlaams Gewest, de Federale overheid, Europa,...). Dit houdt in dat voor alle projecten de mogelijkheden van subsidies moeten worden onderzocht. Een gespecialiseerde dienst, die kan samenwerken met andere gemeenten en de VVSG, zal hierbij van groot nut zijn.
- Daarnaast probeert de gemeente ook om de andere gemeentelijke belastingen en retributies te vereenvoudigen. Deze aanpassingen zorgen ervoor dat de administratieve lasten zowel voor het personeel als voor de belastingplichtige worden verminderd. Dit kan door het aanpassen en vereenvoudigen van de belastingreglementen, de verhoging van minimumdrempels, de aanpassing van tarieven, het beperken van belastingplichtigen,... . Deze aanpak maakt de controle op de correcte inning van de belastingen veel gemakkelijker.
- Mogelijks dient een tariefverhoging te worden ingevoerd bij sommige gemeentelijke belastingen en retributies. Hierbij is het belangrijk de kleinere belastingplichtigen te vrijwaren van te grote tariefverhogingen. Anderzijds moeten de mogelijke belastingplichtigen die de gemeente en haar inwoners schaden hier wel een financieel nadeel voor ondervinden (zoals belastingverhogingen voor leegstand, verwaarlozing, GAS boetes, sluikstorten, milieudelicten ...).
- Waar mogelijk dienen overbodige taken of dubbele uitgaven te worden voorkomen (zoals bv. abonnement huurdersbond, Isabel uitgaven, telefoniekosten, samenvoegen taken personeel ...). Dit zijn directe win-winsituaties waarbij middelen kunnen worden besteed aan andere, meer noodzakelijke, exploitatie-uitgaven. Daarnaast dient een grondige doorlichting van de afgesloten verzekeringspolissen en de lopende leningsovereenkomsten te gebeuren.
- Het takenpakket van het gemeentepersoneel wordt onder de loep genomen in het kader van het kerntakendebat. Additionele dienstprestaties van het gemeentepersoneel worden beperkt en/of gewaardeerd. Soms zal dit ertoe leiden dat bepaalde taken zullen worden uitbesteed aan derden. Dit alles zal een efficiënte inzet van het gemeentepersoneel tot doel hebben.
- De gemeente staat de komende jaren voor heel wat uitdagingen onder de vorm van investeringen in diverse infrastructuur. Investerings in wegen, voetpaden, fietspaden, rioleringen, gebouwen, IT en andere vormen een zeer grote financiële uitdaging. De gemeentefinanciën laten een sterke stijging van de schuldgraad niet meer toe. Om deze talrijke investeringen toch te kunnen uitvoeren, dient te worden gekeken naar alternatieve financieringsvormen, alternatieve samenwerkingsvormen en de oprichting van een autonoom gemeentebedrijf.

De beschikbare activa van de gemeente worden geïventariseerd. De verkoop van een deel van deze activa dient te worden overwogen om de investeringsplannen uit te kunnen voeren.

2.2 Lokale economie en ondernemen

Een gezonde en bloeiende gemeente begint bij de lokale economie en middenstand. De gemeente dient bijgevolg een klimaat te creëren dat ondernemers aantrekt en ondersteunt. Ondernemers en middenstand, winkels, ambachten en bedrijven creëren jobs, welvaart en welzijn. De gemeente wil hen dan ook ten volle ondersteunen.

Concreet betekent dit

- De oprichting van een geïntegreerd ondernemersloket waar ondernemers met al hun vragen terecht kunnen. Dit loket dient ondernemers te begeleiden in de te volgen procedures, adviseren over o.a. subsidies, regelgeving en het af te leggen parcours om een handelszaak op te starten.
- Lokaal winkelen zal aangemoedigd worden. In samenwerking met de middenstandsorganisaties zal de gemeente lokale vernieuwende acties ondersteunen die winkelen in eigen dorp aantrekkelijker maken. Daartoe willen we:
 - Het kernwinkelgebied rond de Mechelseweg versterken en ontwikkelen. Een eerste stap is de belangrijkste winkelstraat verkeersluw maken.
 - Initiatieven uitwerken om nieuwe handelaars en starters aan te trekken.
 - Creatieve invulling van leegstaande etalages uitwerken door bv. tentoonstellingen, thematische invulling,... Hierdoor wordt een dynamiek gecreëerd en wordt het (handels)potentieel in de gemeente belicht.
 - Initiatieven van lokale handelaars en verenigingen ondersteunen.
- De wekelijkse markt opwaarderen en laten groeien in samenspraak met de handelaars.
 - We onderzoeken of de markt richting Mechelseweg kan verschuiven.
 - We onderzoeken in samenwerking met de lokale handelaars en producenten de mogelijkheid om bijkomend en occasioneel (boeren- en streekproducten)markten te organiseren.
- We leggen een e-mailbestand aan van lokale ondernemers. Dit biedt het voordeel dat de gemeente bij werken of oponthoud allerhande, de betrokkenen snel en persoonlijk op de hoogte kan brengen.
- Sociale economie zien we als hefboom voor activering op de arbeidsmarkt.
- Bestaande en nieuwe bedrijventerreinen moeten optimaal benut worden. We willen deze legislatuur gebruiken om een zicht te krijgen op de behoefte en de kansen tot het realiseren van een ambachtszone rekening houdend met de doelstellingen rond mobiliteit en ruimtelijke ordening waarbij onvoorwaardelijk rekening gehouden wordt met milieu en leefbare woonomgevingen).

2.3 Land- en tuinbouw

We proberen het landbouwbeleid te integreren in het beleid van de dienst lokale economie. Een duurzaam landbouwmodel dient ook lokaal te worden ondersteund in samenspraak met alle betrokken instanties van het beleidsveld.

Concreet betekent dit

- De gemeente zorgt voor voldoende rechtszekerheid en ruimte voor de landbouw.
- Land- en tuinbouwers moeten terecht kunnen bij een centraal aanspreekpunt binnen de dienst lokale economie. De gemeente gaat in dialoog met de betrokkenen om correcte informatie te verschaffen en ondersteunt de landbouwers op een actieve manier door het onderhouden van grachten, beken en landbouwwegen.
- De gemeente promoot ook de landbouwactiviteiten. Hierbij denken we in de eerste plaats aan de promotie en de verkoop van hoeve- en streekproducten.
- Daarnaast denken we aan een samenwerking met lokale landbouwers in winterperiodes. Lokale landbouwers kunnen bijdragen aan het winteronderhoud (sneeuw ruimen, zout strooien...) van het openbaar domein.

3. GRONDGEBIEDZAKEN EN VEILIGHEID

3.1 Milieu, ruimtelijke ordening en stedenbouw

We streven ernaar om Kapelle-op-den-Bos niet verder te laten verstedelijken en naar een maximaal behoud van open ruimtes te gaan. Een inventarisatie van bouwgronden, landbouwgebied, recreatieve ruimtes en andere bestemmingen dringt zich op. In de kernen kan een versterkend woonbeleid uitgetekend worden met de nodige aandacht voor groen-aanplantingen. Hoogbouw hoort niet thuis in onze landelijke gemeente. Bij de opmaak van regelgeving rond ruimtelijke ordening willen we zorg dragen voor een gezonde en veilige leefomgeving. Het opstellen van een hedendaags ruimtelijk structuurplan weerspiegelt onze langetermijnvisie. Afgeleverde vergunningen moeten een leefbaarheidstest voor de buurt kunnen doorstaan.

Concreet betekent dit

- Het omzetten van oude BPA's (Bijzondere Plan van Aanleg) naar moderne RUP's (Ruimtelijk Uitvoeringsplan). Hierin moet een duidelijke en eenduidige stedenbouwkundige regelgeving voorop staan om willekeurige interpretaties onmogelijk te maken. We moeten ruim durven denken om nieuwe woonvormen en bouweisen mogelijk te maken.
- Bij de opmaak van RUP's streven we naar zo ruim mogelijk gedragen voorstellen door uitgebreide communicatie en overleg van in de beginfase waarbij, in de mate van het mogelijke, rekening wordt gehouden met de verzuchtingen en de bezwaren van de omwonenden. Speciale aandacht dient uit te gaan naar onze andersvalide medeburgers en naar het aantrekkelijker maken van de omgeving door o.a. het nodige groen te voorzien.

- Geen nieuwe woonuitbreidingsgebieden ontwikkelen zonder een woonbehoeftestudie die de nood hiervan aanduidt en we onderzoeken eerst of een verdichting van de kernen nog mogelijk is.
- Het aanwerven van een handhavingsambtenaar. Deze kan de werklust van de stedenbouwkundige ambtenaar verlichten, waardoor het afleveren van vergunningen binnen de wettelijk vooropgestelde termijn mogelijk wordt.
- Geen gedoogbeleid. Overtredingen van stedenbouwkundige voorschriften en milieudelicten tegengaan en bestraffen en waar mogelijk rechtzetten.
- De gemeente neemt het voortouw in het milieuvriendelijk maken van het gemeentelijk patrimonium met o.a. energiebesparende maatregelen, het plaatsen van zonnepanelen op gemeentelijke gebouwen (indien mogelijk en rendabel), asbestvrij maken van het gemeentelijk patrimonium, sorteren van afval op de werkvloer, energiezuinige verlichting, bij vervangingen in het wagenpark kijken we naar energievriendelijke alternatieven, laadpalen in elke deelgemeente.
- De sociale huisvestingsmaatschappijen worden verder gestimuleerd om sociale huurwoningen energiezuiniger te maken (samenwerking 3WPlus). De gemeente /OCMW kan een scan laten uitvoeren van de kwetsbare gezinnen en hen begeleiden om de energiefactuur te doen dalen.
- Onze inwoners moeten via de woonconsulent info kunnen bekomen rond bouwen en verbouwen, asbestsanering, energieadvies, info over goedkope leningen bij energievriendelijke investeringen enz.
- De GECORO (Gemeentelijke Commissie Ruimtelijke Ordening) dient nieuw leven ingeblazen te worden. De visie van experts is noodzakelijk om een degelijke toekomstvisie omtrent stedenbouw (rekening houdend met mobiliteit, milieu, leefbaarheid, ...) te ontwikkelen. Op die manier willen we een rechtlijnig en doordacht beleid op gebied van ruimtelijke ordening voeren in het belang van iedereen.
- De werking en kostprijs van het recyclagepark worden in samenspraak met uitbater Intradura herbekeken. Het principe "De vervuiler betaalt" blijft gelden, maar wie sorteert mag hiervoor niet bestraft worden. Sommige fracties zoals groenafval zijn nu te duur en dienen goedkoper of in sommige gevallen gratis kunnen worden aangeboden. Dit kan ook bijdragen tot het verminderen van sluikestorten.
- Asbest, een kwalijke erfenis uit ons verleden, dient zo snel mogelijk en op een veilige manier uit onze gemeente geband te worden. Het streefdoel is van Kapelle-op-den-Bos een asbestveilige gemeente te maken. We gaan in gesprek met derden om met de nodige steun (financieel en logistiek) dit doel te realiseren. Bv. de verwijdering van asbestdaken.
- De afvoer van asbest op het containerpark moet gratis blijven voor particulieren. Ook hier bekijken we of financiële ondersteuning door derden een optie is. Een container dient steeds ter beschikking te staan voor asbestafvoer met toezicht op het correcte verloop van de aflevering.

- We richten een monument op voor asbestslachtoffers. Een lokale kunstenaar zal geselecteerd worden om een mooi herdenkingsmonument te ontwerpen en we zullen dit een prominente plaats geven in onze gemeente.
- Daling van de hoeveelheid groenafval door bewustmaking en door thuis composteren aan te moedigen. Infosessies over thuis composteren blijven we organiseren en we blijven compostvaten aanbieden. We onderzoeken de mogelijkheid om op het containerpark een gemeentelijke hakselaar ter beschikking te stellen van de inwoners tegen een kleine vergoeding.
- We willen de opruimacties van “Mooimakers” stimuleren en verder opentrekken naar jeugd-, sport- en senioren verenigingen én scholen om jaarlijks 1 of 2 opruimacties te voorzien in onze gemeente. Op die manier dragen we bij tot een propere gemeente en sensibiliseren we de bevolking. Deelname hieraan kan aantrekkelijk gemaakt worden door dit op te nemen in de gemeentelijke subsidiereglementen. Ook mensen die genieten van een GPML (geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie) willen we inschakelen bij groenonderhoud en netjes houden van onze gemeente.
- We willen van Kapelle-op-den-Bos een bijenvriendelijke en insectenvriendelijke gemeente maken door bij de groenaanplantingen rekening te houden met bloemen en planten die hiervoor geschikt zijn.
- Het ten uitvoer brengen van plannen voor de heraanleg van de Mechelseweg en het Marktplein. De nodige aandacht dient hierbij te gaan naar het aantrekkelijker maken voor inwoners en handelaars van onze dorpskern. Vlotte bereikbaarheid verzoenen met het vergroenen van de kern en de nodige aandacht voor de zwakke weggebruiker zijn belangrijke uitdagingen (fietsstraat, parkeermogelijkheden, éénrichtingverkeer met lussen...).
- De kernen van de andere deelgemeenten maken we veiliger en verfraaien we o.a. door meer groenaanplantingen. Het onderhoud hiervan willen we meer in eigen beheer uitvoeren.
In navolging van “Mooimakers” kunnen we ook hier proberen mensen warm te maken om mee te helpen bij het onderhouden van hun wijk.
- Bij nieuwe rioleringswerken zal steeds een gescheiden rioleringsstelsel worden aangelegd.
- Bij infrastructuurwerken zal de aanleg van fietspaden, alternatieve fiets- en wandelwegen prioritair behandeld worden met maximaal gebruik van subsidiemogelijkheden.

3.2 Duurzaamheid

Duurzaamheid zien we als een aandachtspunt over alle bevoegdheden heen.

Bij elke wijziging of beleidsbeslissing moet het aspect duurzaamheid worden afgetoetst.

Een duurzaam beleid staat gelijk met het efficiënt en zuinig besteden van werkingsmiddelen.

Een duurzaam milieu- en energiebeleid gaat over energiezuinige gebouwen en voertuigen, bijkomende ademruimte (dus bijkomend groen), het milieuvriendelijk beheren van het openbaar domein, LED verlichting, de voorbeeldfunctie van de overheid en het stimuleren van het gebruik van duurzame vervoersmiddelen door het voorzien van veilige wegen- infrastructuur (gaande van fiets- en voetpaden tot schuilhuisjes aan busstations).

Het gemeentebestuur wil in de komende legislatuur toenemende inspanningen leveren om het eigen energieverbruik te verminderen en op systematische wijze te kiezen voor hernieuwbare energie.

Concreet betekent dit

- Het huidige gemeentelijke patrimonium en wagenpark dienen op duurzaamheid afgetoetst te worden. Het is belangrijk verder te zetten wat het vorige bestuur reeds is begonnen en dat bij toekomstige aankopen het wagenpark verder uitgebreid wordt met energiezuinige/ milieuvriendelijke auto's.
- Bij elke dienstverlening en elk project nagaan of aan de voorwaarden omtrent duurzaamheid voldaan kan worden. Afhankelijk van de dienstverlening of het project kan dit doelen op materialen, energie- en waterverbruik, locatie en transportwijze, afvalbeheer enz. We kunnen stellen dat een checklist dient gemaakt te worden die doorlopen wordt alvorens er effectief actie wordt ondernomen.
- De gemeente speelt een actieve rol in het aanmoedigen van duurzaamheid. Dit door het aanleveren van informatie omtrent duurzaam gebruik van materialen in woningen, info omtrent subsidiëring voor energiebesparende maatregelen, reductie van afval, ...
- Via het woonloket huurders bewuster maken aan de hand van tips omtrent duurzaam energiegebruik en daarmee hun gedrag positief beïnvloeden.
- Bij de organisatie van evenementen op grondgebied van de gemeente voldoen aan de regels voor duurzame evenementen met aandacht voor:
 - zo weinig mogelijk negatieve gevolgen voor het milieu
 - positieve gevolgen op sociaal en economisch vlak
 - zorg voor duurzaamheid bij elke stap, op ieder vlak
 - sensibilisering van de dienstverlener en van de deelnemers voor de geleverde inspanningen (bv. herbruikbare drinkbekers).
- Verenigingen en organisaties aldus stimuleren en bijstaan om hun evenementen ook af te toetsen op het vlak van duurzaamheid.
- Binnen het bestaande openbare domein onderzoeken of verharde oppervlaktes nog een functioneel gebruik hebben en waar dit mogelijk is overgaan tot ontharding en vervanging door groene zones. Op die wijze oppervlaktewaters opnieuw in de grond brengen in plaats van afvoeren. Aldus nagaan waar de gemeente kan kiezen voor meer openbaar groen in plaats van beton en stenen. Waar mogelijk dit openbaar groen ook zo inrichten dat het niet alleen zorgt voor het absorberen van oppervlaktewater, maar ook voor een recreatieve zone voor de inwoners.

3.3 Veiligheid

Veiligheid garanderen op domeinen zoals verkeer, milieu, infrastructuur... is een kerntaak van de gemeente.

Wij willen als bestuur inzetten op een veilige gemeente Kapelle-op-den-Bos. Dit omhelst het voorkomen en waar nodig wegnemen van onveilige situaties, het veiligheidsgevoel verhogen bij de inwoners, inzetten op een veiliger verkeer, veilige wegen, aandacht voor de zwakke weggebruiker, toegankelijk maken en promoten van veilige alternatieve routes o.a. trage wegen, zorg dragen voor een gezonde leefomgeving, werk maken van een inclusieve samenleving en nog zoveel meer...

We willen dit bereiken in samenwerking met politie, brandweer, civiele bescherming en actiegroepen zoals b.v. de fietsersbond én rekenen hierbij ook op de inwoner.

Veiligheid belangt ons allen aan en we moeten er samen aan werken.

Concreet betekent dit

- Het uitwerken van een veiligheidsplan in goede samenwerking met politie, brandweer en gemeentelijke instanties.
- Bij grote werken in onze gemeente in overleg gaan met alle actoren, ook de omwonenden, om deze werkzaamheden veilig, vlot en zo ruim gedragen mogelijk uit te voeren.
- Bij de oprichting van BIN's (Buurt Informatie Netwerk) of andere buurtgerichte veiligheidsinitiatieven rekenen we op de actieve inzet van betrokken burgers om in nauw overleg met de lokale politie en het bestuur onveilige situaties te melden en in kaart te brengen en te zoeken naar oplossingen. Op andere plaatsen in Vlaanderen waar BIN's werden opgericht daalde het aantal diefstallen en delicten fors.
- Een goed doordacht mobiliteitsplan opmaken in overleg met alle actoren: Lokale Politie, Brandweer, De Lijn, GECORO (gemeentelijke commissie ruimtelijke ordening), Fietsersbond, vzw Trage Wegen en betrokken burgers. Dit plan dient als leidraad bij te plannen investeringen in infrastructuurwerken en moet op termijn leiden naar een veiliger en leefbaarder Kapelle-op-den-Bos.
- Vanuit het mobiliteitsplan de acties ondernemen die de verkeersveiligheid in de gemeente verhogen. Mogelijke acties kunnen zijn: trajectcontrole, aanpassen weginfrastructuur, aanpassen verkeerscirculatie, aanpassen verkeerssignalisatie, ...)
- De zichtbaarheid van de wijkagent in ons straatbeeld verhogen en de volledige invulling van het kader van wijkagenten voor Kapelle-op-den-Bos in de KLM-zone.
- Met de inzet van mobiele camera's willen we allerhande vormen van overlast die het onveiligheidsgevoel versterken, doen afnemen bv. tegen sluikstorten, drugstrafiek, zinloze vernielingen enz.
- Uitbreiding van het systeem van ANPR-camera's (nummerplaatherkenning) moet het zwaar verkeer dat geen bestemmingsverkeer is uit onze dorpskernen weren.
- Het regelmatig opzetten van acties rond inbraakpreventie en brandveiligheid in samenwerking met politie en brandweer.

- Overleg met organisatoren van fuiven en evenementen op basis van een duidelijk draaiboek om een veilig en aangenaam uitgangsklimaat te creëren in onze gemeente met zo weinig mogelijk overlast voor de buurt.
- Inzetten op drugspreventie bij jongeren door politie, drugswerkers en ex-gebruikers op scholen te laten spreken en zo onze jeugd te informeren, te sensibiliseren en weerbaarder te maken.
- In samenwerking met de politie hard optreden tegen drugdealers.
- Gas-boetes kunnen een hulpmiddel zijn in ons lokaal veiligheidsplan. Ze kunnen aangewend worden om overlast en kleine criminaliteit terug te dringen, die vaak voor ergernis zorgen en dikwijls ongestraft blijven. Een duidelijke definitie van wat verstaan wordt onder kleine criminaliteit dringt zich op.
- In de schoolomgeving willen we rond de openings- en sluitingsuren van de scholen zorgen voor een autoluwe omgeving om op die manier de veiligheid te verhogen.

3.4 Mobiliteit

Transparantie voor iedereen die de openbare weg gebruikt, zowel naar de dorpskernen als doorstromend verkeer, is noodzakelijk om een optimale mobiliteit te garanderen met het accent op vlotte doorstroming en veiligheid.

Alles wat hierop projectmatig impact heeft zal onderwerp uitmaken van deze bevoegdheid.

Het opmaken van een mobiliteitsplan is een absolute prioriteit met als belangrijkste aspect de verkeersveiligheid.

Hierdoor weerspiegelen we de *doorstroming* van zwaar verkeer, automobilisten, fietsers en voetgangers.

Belangrijke locaties moeten daarin als aandachtspunt opgenomen zijn: scholen, bushaltes, station, parkeerruimtes, feest- en parochiezalen...

Dit mag geen beleid zijn tegen de auto, maar wel tegen de auto op de verkeerde plaats.

Alle werken, hetzij privé hetzij door de gemeente en haar partners, moeten afgewogen worden op hun mobiliteitseffect.

Wegen dienen te worden gecategoriseerd. Zo zijn er lokale wegen waar de prioriteit verschuift van gemotoriseerd verkeer naar voetgangers en fietsers. Op andere wegen gebeurt dat met voet- en fietspaden en/of snelheidsremming en/of aangepast gemengde inrichting.

In samenspraak met de scholen dienen we te komen tot veilige fietstrajecten naar de verschillende scholen binnen onze gemeente. Dit kan gaan via alternatieve trajecten, waar trage wegen een belangrijke rol kunnen spelen.

De gemeente zal zich engageren om preventief, duidelijk en buurtgericht te communiceren omtrent omleidingen en het afsluiten van straten. Bij omleidingen zullen we het STOP-principe toepassen, eerst zorgen voor de veiligheid van onze voetgangers en fietsers en daarna het openbaar vervoer en het gemotoriseerd verkeer.

Concreet betekent dit

- Zwaar verkeer uit de dorpskern weren door adequate vaste signalisatie naar de lokale bedrijven en controle van de invalswegen naar de dorpskernen.
- Scholenzones verkeersluw maken rond aanvangs- en sluitingstijd.
- Adequate communicatie en signalisatie.
- Zones voor kort-parkeren voorzien in de nabijheid van scholen en handelszaken
- Trajectcontrole voorzien op drukke verkeersassen, daar waar het mogelijk en opportuun is deze uit te voeren.
- Het gesprek aangaan met De Lijn voor de optimalisatie van de stopplaatsen in de dorpskernen.
- Herbekijken éénrichtingsverkeer Kapelle-Oost, dit in het geheel van een mobiliteitsplan dat moet worden opgemaakt.
- Intergemeentelijk Overleg organiseren aangaande mobiliteit: geregelde afstemming organiseren met de buurgemeenten om beleids- en mobiliteitsplannen op elkaar af te stemmen.
- Gesprekken aangaan met eigenaars van ongebruikte terreinen: tijdelijk ter beschikking stellen als parkeerterrein gedurende activiteiten in het dorp.
- We gaan de visie rond fietsbeleid verder uitspitten en aanpassen waar mogelijk (aftoetsen met de huidige situatie en aftoetsen met documenten/studies die hierrond reeds bestaan). Bovenlokaal fietsroutenetwerk bespreken en aftoetsen aan de realiteit.
- Gemeentekern zo organiseren dat de auto plaats moet/kan maken voor de zachte weggebruiker.
- Routes voor vracht- en particulier vervoer, alsook fietspaden intergemeentelijk bekijken.
- Door juiste ingrepen en het optimaal gebruik van verkeerslichten conflictvrije kruispunten realiseren.

3.5 Trage Wegen

Trage Wegen zijn een deel van ons openbaar weefsel.

Zij waren in het verleden belangrijke wegen die mensen gebruikten om zich te verplaatsen in het dorp. Zij zullen dat in de toekomst opnieuw worden, omdat zij voor de zachte weggebruiker en de recreant uitgelezen trajecten zijn om zich veilig te kunnen verplaatsen of te ontspannen.

De beschikbaarheid van trage wegen zorgt ervoor dat het landelijke en groene karakter van de gemeente in de verf wordt gezet. De trage wegen worden door wandelaars en fietsers graag gebruikt en zijn vaak een veiligere en alternatieve route voor de gewone wegen.

Het Trage Wegenplan Kapelle-op-den-Bos is richtinggevend voor verdere ontwikkeling van deze alternatieve routes.

Concreet betekent dit

- Het Trage Wegenplan implementeren in een ruimer op te maken mobiliteitsplan voor onze gemeente. Waar mogelijk in intergemeentelijk overleg de alternatieve trajecten op elkaar afstemmen.
- Opstellen en uitvoeren van het stappenplan voor het openstellen van trage wegen, met voorrang voor de functionele verbindingen teneinde veiligere alternatieven te bieden voor de zachte weggebruikers.
- Het openbare karakter van opnieuw in gebruik genomen trage wegen en nieuw te openen trajecten een duidelijk en bestendig karakter geven door éénvormige naamborden te plaatsen via samen-aankoop georganiseerd door de provincie Vlaams-Brabant.
- Onderhoud en toegankelijkheid door de gemeente na advies en betrokkenheid van de groep "Trage Wegen Kapelle-op-den-Bos". We bekijken de mogelijkheid om te opteren voor een "peter-meterschap", waarbij mensen zich vrijwillig kunnen engageren om bepaalde wegen te onderhouden.

3.6 Openbare Werken

Kapelle-op-den-Bos wil een aantrekkelijke gemeente zijn voor de inwoners, bedrijven, bezoekers en de mensen die in de gemeente werken. De gemeente zorgt voor een goed onderhouden openbaar domein met duurzame en veilige verkeersstromen. Ze bewaakt het evenwicht tussen enerzijds de leefbaarheid en anderzijds het economische belang.

Het openbaar domein omvattende straten, voet- en fietspaden, pleinen, parken, bermen, bepaalt in grote mate het uitzicht en de verblijfskwaliteit van de gemeente. De openbare ruimte moet dan ook van hoge kwaliteit zijn, maar ook proper zijn.

De gemeente draagt daarin, net als al haar inwoners en bezoekers, een grote verantwoordelijkheid.

De netheid, het regelmatig onderhoud van het openbaar domein en het beperken van hinder bij openbare werken zijn de absolute topprioriteit van het bestuur.

Concreet betekent dit

- De gemeente blijft investeren in nette wegen en in veilige goed onderhouden voet- en fietspaden. Daarnaast moet een propere gemeentecampagne zorgen voor een nette buurt. De heraanleg van het openbaar domein zorgt ervoor dat het bruikbaar en toegankelijk is voor iedereen. Met aandacht voor de eigenheid van de buurt investeren we in de openbare ruimte van elke deelgemeente.
De aanleg gebeurt voorts met duurzame en onderhoudsvriendelijke materialen en planten.
- Structureel onderhoud, meldingen en kwaliteitsproblemen komen terecht bij de technische dienst. Deze dienst zorgt voor een efficiënte taakverdeling. Pieken worden weggewerkt door flexibele personeelsinzet waar mogelijk, eventueel aangevuld door een samenwerking met aannemers. De technische dienst inventariseert kwaliteitsproblemen en zorgt voor een snelle herstelling.
- De heraanleg van straten, fiets- en voetpaden moet gebeuren in een welomlijnde en doordachte visie, waarbij ook het visuele aspect en het comfort voor de verschillende weggebruikers meetellen. De straat wordt niet enkel vervangen, er wordt niet uitsluitend plaatsgemaakt voor een minimum aan groen, bijkomend wordt er eveneens gedacht aan het voorzien van rustpunten voor senioren.
Kapelle-op-den-Bos moet comfort, warmte en gezelligheid uitstralen.
- Bij de aanleg / heraanleg van straten worden zeer concrete afspraken gemaakt met de nutsmaatschappijen. Als een straat wordt opengelegd, krijgt elke nutsmaatschappij de kans om de nodige ingrepen uit te voeren. Wie na de werkzaamheden de straat in kwestie terug moet openleggen, betaalt de kosten van de door de gemeente aangestelde aannemer die de straat terug zal moeten herstellen.
- Bij sneeuwruimen of strooien worden ook de fietspaden en de belangrijke wandelpaden consequent mee in de planning opgenomen.
- Het managementteam van de gemeente maakte de investeringswensen duidelijk. Dit investeringsplan voorziet in de periode 2020 tot en met 2025 een totaal investeringsbedrag van bijna 20 miljoen Euro. Dit zeer ambitieus investeringsplan dient grondig geanalyseerd te worden alvorens definitieve beslissingen te nemen.

Dit bestuur wenst absoluut werk te maken van een herinrichting van de Mechelseweg, vanaf de kerk tot aan het kanaal, en het Marktplein. Deze werken dienen evenwel te worden gepland en uitgevoerd in samenspraak met de lokale handelaars, de marktkramers en de bewoners. Verder kunnen deze werken aanleiding geven tot de invoering van een ander, goed doordacht mobiliteitsplan en een gewijzigd parkeerbeleid.

4.1 Wonen

Kapelle-op-den-Bos wil een aantrekkelijke woongemeente zijn voor iedereen.

Betaalbaar wonen is een prioriteit. We dienen er alles aan te doen om Kapelle-op-den-Bos als een residentiële woongemeente te behouden. Door dichtslibbing van de openbare ruimte en de bouw van appartementsgebouwen raakt de gemeente hoe langer hoe meer verstedelijkt.

De bevolkingspiramide vertoont een belangrijk onevenwicht. De prognoses wijzen op een steeds groter aandeel van senioren in ons bevolkingsaantal. Het is goed dat mensen langer (gezond) leven en dat ze in hun woonomgeving kunnen blijven. We moeten dus oog hebben voor hun woningbehoeften. Maar vanuit samenlevingsmodellen en vanuit fiscaal oogpunt dienen we er ook voor te zorgen dat de bevolkingspiramide stabiel wordt.

Jonge families moeten in onze gemeente kunnen (blijven) wonen. Dit is vandaag te weinig het geval.

Net als in de rest van Vlaanderen, staat ook in onze gemeente de open ruimte sterk onder druk. Eventuele nieuwe verkavelingen kunnen het best duurzaam ingericht zijn, met compacte woningen en meer gedeelde ruimtes. Nieuwe grote woonprojecten zijn in de gemeente niet meer mogelijk. We dienen ons beleid dus voornamelijk te focussen op de bestaande woningen en een modern woonbeleid te voeren.

Concreet betekent dit

- De basis voor het lokale woonbeleid is een gedetailleerde woonbehoeftestudie en omgevingsanalyse, opgemaakt door de woonconsulente. Deze moet rekening houden met de financiële mogelijkheden en woonbehoeften van de verschillende doelgroepen.
- We moeten werken naar een meer gevarieerd woningaanbod op maat van senioren, jonge en kleine gezinnen, alleenstaanden, kapitaalkrachtigen en ook de minder kapitaalkrachtigen. We stimuleren starterswoningen en co-housing, assistentiewoningen, waardoor ook jonge gezinnen een huis of appartement kunnen kopen en bejaarde ouders een beroep kunnen doen op zorg.
- Het onderdeel “Wonen in eigen streek” uit het grond- en pandendecreet passen we consequent toe, waardoor mensen die een band hebben met de gemeente gemakkelijker een woning of bouwgrond in Kapelle-op-den-Bos kunnen kopen.
- Renovatiepremies voor woningen kunnen eigenaars over de streep halen en een actief instrument zijn om de kwaliteit van het bestaande woningpatrimonium te verbeteren. De focus moet liggen op de principes van BENOVEREN.
- De gemeente neemt initiatieven om te voorzien in flats en diensten op maat van senioren zoals bijvoorbeeld assistentiewoningen.

- De gemeente stimuleert co-housing, kangoeroe-wonen en alternatieve woonvormen door informatie te verstrekken aan de inwoners.
- Bij verbouwingen vragen wij extra aandacht voor duurzaamheid. We streven naar een maximale woonkwaliteit voor de bewoners.
- De gemeente voert een actief beleid om leegstand, verwaarlozing en verkrotting te voorkomen. De belasting op leegstand en verkrotting wordt een actief instrument in de strijd tegen leegstand.
- De gemeente kan “betaalbare prijzen” afdwingen in nieuwe woonprojecten door in te grijpen op kavelgrootte en volume. Wij pleiten ervoor om tot 20% van de nieuwe woongelegenheden in een project te doen beantwoorden aan de criteria van “bescheiden” woningen. Bij de verkoop moet voorrang gegeven worden aan inwoners van de gemeente of inwoners met een band met de gemeente.
- We voorzien in aangepaste RUP's (Ruimtelijke Uitvoeringsplannen) en stedenbouwkundige reglementen. Grotere woningen moeten, uiteraard met aandacht voor de woonkwaliteit, eenvoudiger opgesplitst kunnen worden.
- Naast dit woonbeleid wensen we als gemeente, in samenspraak met OVAM, te blijven inzetten op de verwijdering van asbest en asbestcement in de woningen en de woonomgeving in het algemeen. Deze samenwerking dient te worden uitgebreid en versneld. Daarnaast kunnen de inwoners van de gemeente asbest-cementafval gratis blijven afleveren op het recyclagepark. Er wordt werk gemaakt van een asbest draaiboek.
- De samenwerking met de woonconsulente van 3WPlus wordt behouden en de IGS (Intergemeentelijke Samenwerking) wordt verder uitgebouwd. Deze samenwerking zal zich verder focussen op 3 criteria:
 - zorgen voor een divers en betaalbaar woonaanbod
 - werken aan de kwaliteit van het woningpatrimonium
 - informeren, adviseren en begeleiden van inwoners met woonvragen
- Samenwerken met lokale woon- en welzijnsactoren bij de realisatie van woongelegenheden voor specifieke doelgroepen. Een creatief en innovatief woonbeleid. En het ondersteunen en actief informeren gericht op het levenslang thuis wonen.

4.2 Werken

Vraag en aanbod op de lokale werkgelegenheidsmarkt moeten goed op elkaar worden afgestemd. Als gemeente hebben we een belangrijke rol in het gericht doorverwijzen van onze inwoners naar de juiste instanties. Daarnaast grijpen we ons eigen personeelsbeleid aan om kansen te scheppen voor moeilijk bemiddelbare werkzoekenden en geven we het voorbeeld op het vlak van kwaliteit van werk.

Concreet betekent dit

- Als gemeente bieden we stageplaatsen aan waar mensen een eerste werkervaring kunnen opdoen. Bij overheidsopdrachten wordt verder consequent een clause ingevoegd waarbij van de uitvoerder een engagement wordt gevraagd op het vlak van tewerkstelling, stage, opleiding of begeleiding van maatschappelijk kwetsbare groepen. We bekijken voor welke doelgroepen we bijkomende tewerkstellingskansen kunnen creëren met goede voorwaarden voor de gebruiker.
- Om lokale en sociale tewerkstelling te creëren, is het belangrijk hier genoeg aandacht en middelen aan te besteden. We zullen aan bestaande lokale behoeften beantwoorden door ze te koppelen aan sociale economie. Dit vormt een ideaal kader om langdurig en laaggeschoolde werkzoekenden werk te geven.
- Het OCMW speelt een actieve rol in de verdere uitbouw van de sociale economie in Kapelle-op-den-Bos. We spelen hierdoor twee troeven uit:
 - we creëren extra jobs voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
 - we spelen in op lokale behoeften.
 - onderhoud en beheer van het gemeentelijk domein, kinderopvang en thuiszorg voor senioren, oversteekhulp voor voetgangers... Een goede samenwerking met de Werkwinkel en de VDAB zijn hierbij cruciaal.

Het OCMW kan voor de verdere realisatie en uitwerking van dergelijke projecten samenwerkingsverbanden afsluiten met vzw's die actief zijn in de sociale economie en meer expertise hebben op dit vlak.

4.3 Welzijn en Gelijke Kansenbeleid

Een warme gemeente

In Kapelle-op-den-Bos kan je thuiskomen in de sfeer van een dorp. Actieve sociale netwerken - groepen van mensen, buurtcomités en verenigingen - stimuleren een levendige, veilige en propere buurt waarin we elkaar kunnen ontmoeten. Iedereen telt mee in de buurt, wat betekent dat ook voor kwetsbare en vereenzaamde mensen aandacht en basiszorg aanwezig moeten zijn.

Een sterk lokaal sociaal beleid

De gemeente Kapelle-op-den-bos heeft een impuls nodig om het sociaal beleid te versterken en in te spelen op de actuele noden bij inwoners. Daarnaast dient het sociaal beleid een antwoord te bieden op de vragen waartoe de huidige regelgeving ons uitdaagt. De integratie van OCMW en de gemeentelijke sociale diensten kan hierbij helpen. Aanvankelijk zullen de structuren en verantwoordelijkheden bepaald worden, die moeten resulteren in een betere dienstverlening naar de inwoners. Zo zullen de OCMW en gemeentelijke diensten samenwerken om snelle en correcte informatie te geven, om de gepaste hulp voor te stellen of om door te verwijzen naar andere zorgverleners. Het is belangrijk te weten dat het lokaal bestuur de regie hoort op te nemen van de eigen dienstverlening en deze van de partnerorganisaties. Zo worden hiaten en overlappings in de dienstverlening voorkomen. We hebben daarbij oog voor mogelijke rolconflicten. Dit bestuur kiest er voor om binnen elk beleidsdomein (mobiliteit, wonen, communicatie, vrije tijd, ...) rekening te houden met de beperkingen van een doelgroep zodat niemand omwille van fysieke, mentale of sociaal/pedagogische beperking uitgesloten wordt.

Concreet betekent dit

1. Een sterk lokaal sociaal beleid realiseren dat deel uitmaakt van het meerjarenplan van het lokaal bestuur.

Dit betekent dat er aandacht is voor effecten van beleid op de positie en de kansen van mensen en dit in alle beleidsdomeinen waar het lokaal bestuur (mee) verantwoordelijk voor is.

- Participatie van **lokale actoren en kwetsbare doelgroepen** verder ontwikkelen vanuit adviesraden (participatiemomenten) wordt het sociaal beleid mee vorm gegeven en worden de effecten van beleidsbeslissingen op welzijn afgetoetst. We voorzien een structuur van adviesraden die aansluit op onze beleidsdoelstellingen en -structuren waar ook de wettelijk voorgeschreven concepten hun plek vinden (oa. lokaal loket kinderopvang, ...).
- We bedelen een grotere en meer actieve rol toe aan de **inwoners** en willen meningsverschillen herwaarderen over politieke, maar ook over (op het eerste zicht) minder politieke thema's (seksualiteit, leefbaarheid van de woonomgeving, ...).

2. Het verhogen van de toegang tot de hulp en dienstverlening realiseren zodat onder-bescherming bestreden wordt.

- Door het ontwikkelen van een Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO). Dit is een (intergemeentelijke) samenwerking met mutualiteiten en het Centrum Algemeen Welzijn zoals de regelgeving het voorschrijft.
- Het moet voor de inwoner van Kapelle-op-den-Bos duidelijk worden waar men terecht kan met vragen en problemen op het gebied van zelfredzaamheid, welzijn en zorg (welzijnsloket, geïntegreerd breed onthaal, lokaal dienstencentrum, ...)
- We zullen dit sociaal- en welzijnsaanbod bekend maken via lokale en regionale communicatiekanalen. We wensen de informatie dichtbij de inwoner te brengen.
- De openbare gebouwen en inrichting moeten maximaal toegankelijk zijn en blijven voor iedereen (rolstoelgebruikers, personen met een visuele / gehoorbeperking, ouderen met rollators, jonge gezinnen met kinderwagens, ...)
- We stimuleren handelszaken om van toegankelijkheid een prioriteit te maken.
- Bij nieuwbouw of verbouwing zullen we de eigenaars ondersteunen die hun woning zo wensen te ontwerpen dat ze geschikt is om er levenslang in te wonen (aansluitend bij het domein 'nieuwe woonvormen', ...). We zullen inwoners ten gepaste tijden wegwijs maken in het aanbod van premies die zij hiertoe kunnen aanvragen bij de hogere overheden.

3. Vermaatschappelijking van sociale hulp- en dienstverlening stimuleren (doelgroepenbeleid)

- Door zorgzame buurten te realiseren waarin professionele hulp en informele zorg samen worden ingezet
 - Door het ontwikkelen van een vrijwilligersnetwerk op het niveau van de gemeente
 - Door het versterken van persoonlijke netwerken op individueel, wijk en buurtniveau (isolement tegengaan). We bekijken daarvoor de samenwerkingsmogelijkheden met het project BurgersAanzet.
 - Door het informeren en sensibiliseren van inwoners

- We brengen gezondheidswerkers samen voor de opmaak van een gezondheids- en welzijnsplan en stellen een nieuwe gezondheids- en welzijnsgids op die handig is voor alle inwoners.
- Door in te zetten op de laaggeletterdheid bij volwassenen en kansarmen (in samenwerking met scholen, vrijwilligers en basiseducatie).
- Door de digitale kloof te verminderen bij inwoners én bij onze eigen personeelsleden die hierin nood aan ondersteuning voelen.
- Door het organiseren van activiteiten op tijdstippen waar zoveel mogelijk werkende- en niet werkende mensen elkaar kunnen ontmoeten (o.a. het feest voor iedereen).
- Door kansengroepen te stimuleren om deel te nemen aan socio-culturele activiteiten en aan het reguliere vrijetijdsaanbod in de buurt.

4. *Het versterken en faciliteren van een lokaal geïntegreerd gezinsbeleid*

- Uitbouwen van (of aansluiten bij) een 'Huis van het kind' tot laagdrempelige basisvoorziening voor (alleenstaande) gezinnen gefinancierd met overheidssubsidies.
- Lokaal loket kinderopvang als neutraal informatie- en ondersteuningspunt voor gezinnen met een vraag naar kinderopvang.
- Het integreren van een digitaal registratiesysteem voor opvangaanvragen buitenschoolse kinderopvang. We bekijken ook hoe dit registratiesysteem eveneens kan ingezet worden voor speelpleinwerking, sportkampen,
- Stimuleren en ondersteunen van buurtgerichte netwerken voor kinderen en gezinnen. O.a. in samenwerking met de jeugddienst, cultuurdienst en sport.
- Regierol opnemen tot het realiseren van een geïntegreerd aanbod buitenschoolse activiteiten/buitenschoolse kinderopvang volgens de voorwaarden opgelegd door de Vlaamse overheid.
- Het verder uitbouwen van kwaliteitsvolle buitenschoolse kinderopvang 't Klawieterke.
- Speelpleinwerking en sport- en jeugdverenigingen ondersteunen in hun begeleiding van kinderen met een beperking.
- Partnerschap met de onderwijsinstellingen in onze gemeente verder uitbouwen (huiswerkbegeleiding, armoedebestrijding, kinderarmoede, ...).
- Deelnemen aan de ketenaanpak van intra-familiaal geweld en kindermishandeling.
- De mogelijkheid onderzoeken van de aanleg van een geboortebos/speelbos.
- Het verder ontwikkelen van een fietsbibliotheek. In eerste instantie gericht op kansengroepen.

5. Een gezondheidsbeleid voeren dat structureel en effectief bijdraagt aan preventieve, curatieve en borgende gezondheidszorg

- Door ons als 'Gezonde gemeente' in te zetten voor een kwaliteitsvol preventiebeleid
 - En projecten op te zetten rond bewegen, gezonde voeding en eetpatronen voor alle inwoners en in het bijzonder voor kansengroepen (kinderarmoede en multiprobleem bestrijden).
 - In een regiefunctie en als actor deelnemen aan de zorggraad die de werking van de eerstelijnszone overziet en aanstuurt.
 - Door communicatielijnen en structurele verbanden te ontwikkelen met professionele zorgverleners en inwoners (samenwerkings)initiatieven, eerstelijnsgezondheidszorg en de lokale multidisciplinaire netwerken.
- Buurtgerichte zorg binnen woonzorg en geestelijke gezondheidszorg. O.a. expertisedelen rond het thema verslaving (alcohol, drugs, ...). Dit in samenwerking met de politiediensten en de scholengemeenschappen.

6. Buurtgerichte zorg die erop gericht is de sociale cohesie te versterken en vragen naar zorg en ondersteuning uit de buurt opvangen

- De opdracht van het Lokaal Diensten Centrum (LDC) aanpassen aan de context van de buurt (regelgeving november 2018). Het LDC verbindt de informele en de formele zorg met elkaar, biedt de juiste ondersteuning en toeleiding.
- Lokale dienstencentra worden kernactor binnen een zorgzame buurt. Verschuiving van verplichte activiteiten naar meer buurtgerichte, laagdrempelige en preventieve opdrachten en de link naar het lokaal sociaal beleid.
- Huistaakbegeleiding, laagdrempelige computercursussen, culturele activiteiten en het organiseren van ontmoetingen tegen vereenzaming en voor integratie.

7. Integratiebeleid voor vluchtelingen op maat van het individu en de buurt

- Het optimaliseren van het Buddy-project om het integreren eenvoudiger te laten verlopen.
- Het aanbieden van taalondersteuning Nederlands behouden.
- Het continueren van het project Horizon (subsidies voor projecten versterking van het integratiebeleid gemeentelijk/intergemeentelijk).

8. Vennoot van een gedifferentieerd, kwaliteitsvol en toegankelijk zorgaanbod dat inspeelt op de noden van zorgbehoevenden binnen Kapelle-op-den-Bos

- Het aanbieden van vraaggerichte ondersteuning aan de zorgbehoevende en diens mantelzorger om zo lang mogelijk te kunnen blijven thuis wonen.
- Initiatieven uitwerken ter ondersteuning van (jong)dementie
- Meewerken aan projecten die het aanbod aan aangepaste tewerkstelling voor kansengroepen verhogen.
- Het activeren van langdurig werkzoekenden door het aanbieden van tijdelijke werkervaring op lokaal niveau.

9. *Het sociaal huis als partner bij de uitbouw van een mix aan (sociale) huisvesting met bijzondere aandacht voor specifieke zorgbehoeften*

- Het sociaal huis als actor bij de uitbouw van een coherent sociaal huisvestingsbeleid
- Het sociaal huis voorkomt acute woonnoodsituaties en dakloosheid door een proactief beleid

10. *Armoedebestrijding met focus op de aanpak van kinderarmoede*

- Energieproblemen proactief aanpakken door doelgerichte informatie en samenwerking met 3Wplus
- Energieprestaties verbeteren door o.a. energiescans
- Kwaliteitscontrole van (sociale)woningen (op de huurmarkt)
- Samenwerken met scholen

11. *Een sociaal huis met een verhoogde rentabiliteit op het gebied van dienstverlening en patrimonium door middelen efficiënt in te zetten*

- Verhuren van lokalen aan verenigingen e.a.
- Verstandhouding tussen sociaal beleid en politie bij conflicten versterken
- We zetten verder in op dienstverlening aan huis en bieden advies en hulp met betrekking tot het aanvragen van documenten en het invullen van formulieren
- De gemeente coördineert en stimuleert wijken om voor ouderen in de buurt een klankbord te zijn. Ook de wijkagenten hebben hierin een belangrijke rol.

4.4 *Internationale solidariteit*

Momenteel is er een gemeentelijke werkgroep Internationale Samenwerking die in het verleden jaarlijks campagnes ondersteunde en een zusterschap heeft opgezet met het dorpje Bwiza in Burundi.

De GROS (Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking Kapelle-op-den-Bos) heeft tot doel de gemeentelijke initiatieven rond ontwikkelingssamenwerking te initiëren en te ondersteunen.

We volgen hier het Noord-Zuidbeleid alsook ontwikkelingssamenwerking in eigen streek.

Concreet betekent dit

- De huidige werkgroep omvormen tot een GROS = Gemeentelijke Raad voor Ontwikkelingssamenwerking.
- De GROS is een open raad die het gemeentebestuur adviseert bij de uitwerking van een derde- en vierdewereldbeleid. Deze raad geeft dan ook advies aan de gemeente i.v.m. het toekennen van subsidies.

- Sensibiliseren en lokale bewustmaking Noord-Zuidproblematiek.
- We willen graag een eigen accent leggen door dit te verbreden naar kleinere en meer lokale initiatieven die door het bestuur geselecteerd worden op gerichtheid en doeltreffendheid.
Door de lokale verenigingen, scholen en senioren hierin te betrekken brengen we dit dichterbij de burgers.
- Bekijken of er verbroedering/partnerschap mogelijk is met een internationaal project waar we met de hele gemeente onze schouders kunnen onderzetten en dit kunnen promoten in onze lokale gemeenschap.
- Herbekijken van subsidieregeling voor initiatieven.

4.5 Dierenwelzijn

Toezicht houden op het naleven van de wettelijke bepalingen aangaande dierenwelzijn zoals bepaald door de Vlaamse overheid en richtlijnen communiceren in die mate dat deze op lokaal vlak van toepassing zijn.

In samenspraak met NV Zeekanaal/Infrabel bekijken waar de mogelijkheid is om bermbeheer te optimaliseren, daar waar plaats kan zijn voor bloemenweides of eventueel broedgebieden.

Concreet betekent dit

- Samenwerkingsakkoorden gemeentebestuur en erkende dierenasielen (+ subsidie).
- Informatie ter beschikking stellen aangaande aangifte van verwaarloosde dieren, dieren in nood, algemeen dierenwelzijn.
- Informatie verstrekken aangaande overlast door zwerfkatten. Duidelijk protocol uitschrijven hoe mensen hieraan kunnen meewerken op een diervriendelijke manier.
- Er is een significante hondenpopulatie in de gemeente. We willen onderzoeken in welke mate de bestaande hondenloopweide tegemoet komt aan de noden van de hondeneigenaars en eventuele alternatieven /afspraken uitwerken.
- De provincie Vlaams-Brabant heeft een Provinciaal Steunpunt voor Dierenwelzijn opgericht.
Het steunpunt gaat op een gestructureerde manier dierenwelzijnsbeleid coördineren, in samenwerking met gemeenten, politiezones en dierenorganisaties. Wij willen daarop aansluiten.
- Hondeneigenaars sensibiliseren omtrent netheid bij het uitlaten van de hond op openbare wegen en terreinen. Alsook de zichtbaarheid van de hond garanderen tijdens het jachtseizoen

5. ONDERWIJS EN VRIJETIJD

5.1 Onderwijs

Kinderen zijn de toekomst! Elk kind heeft recht op een kwalitatieve school en kinderopvang. Kwaliteitsvol en innoverend onderwijs, betaalbaar en toegankelijk voor iedereen, staan voorop. Onderwijs vormt kritische mensen, ontwikkelt talenten en daagt ze ook uit. Scholen vormen een versterking van het lokaal sociaal weefsel. Leerkrachten zijn spilfiguren en verdienen optimale ondersteuning en vorming.

De gemeente is verantwoordelijk voor een sterk en professioneel beleid en dient te voorzien in voldoende infrastructuur en dienstverlening. Ze staat in voor een goed flankerend onderwijsbeleid in de lijn van het aanbod van de Vlaamse Overheid.

Concreet betekent dit

- Het gebruik van het Nederlands is een middel om integratie en leerkansen te bevorderen.
 - Anderstalige kinderen krijgen de gelegenheid om via het onderwijs Nederlands te leren en te oefenen. Het beheersen van onze taal draagt immers bij tot een grotere sociale en economische mobiliteit.
 - Als gemeente er op toezien dat het Nederlands binnen de schoolmuren door iedereen gerespecteerd wordt.
- De inschrijvingsprocedures zullen goed opgevolgd worden.
- De capaciteit van onze scholen zal opgevolgd worden zodat elk kind uit Kapelle-op-den-Bos ook terecht kan in de scholen op ons grondgebied.
- Controle op de leerplicht en spijbelpreventie zal gebeuren in samenwerking met ouderraden, lokale politie,... Inzetten op betrokkenheid van alle ouders, ongeacht hun origine en sociale achtergrond bij de schoolloopbaan van hun kinderen is hierbij essentieel. We willen ouders stimuleren om hun kinderen ten laatste vanaf 3j kleuteronderwijs te laten volgen op regelmatige basis.
- Scholen dienen een 'pestactieplan' op te stellen waarbij ze vooral preventief en remediërend werken.
- Netoverschrijdende samenwerking tussen de verschillende scholen zal verder gestimuleerd en versterkt worden.
- In gesprek gaan met de scholen teneinde een optimaal gebruik van de schoolinfrastructuur te realiseren, ook buiten de schooluren. Zo kan overleg met KOBOS (Katholiek Onderwijs Kapelle-op-den-Bos) naar de mogelijkheden van een samenwerking inzake sportinfrastructuur en (feest)zalen worden verdergezet.
- Actief inzetten op bewustmaking van de schoolgaande jeugd om de schoolbuurt proper te houden door gerichte acties zoals zwerfvuil oprapen (in samenwerking met de scholen). Op die manier motiveren we hen van jongs af aan om respect te hebben voor anderen en voor hun leefomgeving. Uiteindelijk komt het de hele gemeente ten goede.

- Wij werken aan een verkeersveilige gemeente waarin kinderen veilig naar school kunnen fietsen en wandelen. Schoolomgevingen willen we zo veel mogelijk autoluw maken en ouders stimuleren om hun kinderen maximaal te voet of met de fiets naar school te brengen. Ouders worden gevraagd hun auto correct en veilig te parkeren bij het brengen en halen van hun kinderen.

5.2 Cultuur

Cultuur brengt mensen samen, draagt bij tot hun verbondenheid en versterkt de gemeenschap.

Het cultuuraanbod dient niet enkel in de schijnwerpers gezet te worden via Infokanaal, de website en Facebook,... Kunst en cultuur moeten ook letterlijk deel uitmaken van de openbare ruimte. Verenigingen zijn de hoeksteen van ons cultuurbeleid.

Concreet betekent dit

1. Verenigingen

- De gemeente staat de verenigingen met raad en daad bij in hun werking (subsiëring, wetgeving, logistieke steun, informatiedoorstroming via gemeentelijke kanalen, advies) en zorgt voor geschikte accommodatie zoals een polyvalente zaal die kan dienen om te vergaderen, te repeteren, op te treden, sporten, feesten,... Vandaag zal er, aanvullend op het eigen aanbod, ook beroep moeten gedaan worden op locaties die externe partners ons kunnen ter beschikking stellen.
- Culturele activiteiten moeten ook plaats kunnen vinden in de openbare ruimte zoals het gemeentehuis, de scholen en de rusthuizen. Dit wil zeggen dat we cultuur korter bij de inwoners willen brengen door het 'zichtbaar' te maken in onze gemeente.
- Het subsidiebeleid naar verenigingen dient als stimulans om samenwerking te bevorderen voor activiteiten die de hele gemeenschap ten goede komen.

2. Gemeenschapscentrum d' Oude Pastorie

Het GC in Nieuwenrode bouwen we verder uit tot een aantrekkingspool voor kunstenaars. De renovatiewerken die gepland zijn worden verder uitgevoerd. Het GC krijgt de grootst mogelijke autonomie voor de programmatie maar dient te zorgen voor:

- een uitgebreid gevarieerd programma met meer aandacht voor de eigen kunstenaars.
- een zo breed mogelijk publiek.
- extra aandacht voor senioren en maatschappelijk kwetsbaren door laagdrempelige activiteiten en voorstellingen in te lassen.

3. De Bibliotheek

Met haar hedendaagse boekencollectie is de **bibliotheek een actieve partner** voor onze scholen. Meer kinderen en volwassenen moeten de weg naar de bibliotheek terugvinden als ontmoetingsplaats om te lezen, te studeren, cursussen te volgen en tentoonstellingen te bezichtigen.

- De **openingsuren** van de bibliotheek worden uitgebreid.
- Het digitaal reservatiesysteem voor boeken wordt geïmplementeerd
- In het bib-aanbod voorzien we basis IT-opleidingen

4. Erfgoed/monumenten

- Onze monumenten en erfgoed zijn verbonden met de geschiedenis van het dorp en we dienen er dus zorg voor te dragen. Daartoe zal de gemeente:
 - de Erfgoedcel blijvend ondersteunen in haar werking en bij het ontsluiten van haar archief.
 - samen met de Erfgoedcel op 11 november instaan voor de organisatie van de herdenking van Wapenstilstand en bij uitbreiding van alle gesneuvelden.
- Asbest is onlosmakelijk met Kapelle-op-den-Bos verbonden. Om de vele slachtoffers van asbest te herdenken, zullen we een monument/gedenkplaat oprichten op een bijzondere plaats in de gemeente. Dit gedenkteken moet een sereen rustpunt zijn waarbij de gemeenschap even stil kan blijven staan.

5. Feesten

Feesten en evenementen moeten mensen samenbrengen zodat ze de gelegenheid hebben elkaar te leren kennen en samen leuke en gezellige momenten door te brengen.

- De uitleendienst wordt gereorganiseerd.
 - Een overzichtelijke inventaris van het uitleenmateriaal zal opgemaakt worden.
 - De uitgebreide provinciale uitleendienst zal gepromoot worden bij de verenigingen. De provinciale dienst is optimaal georganiseerd en heeft een zeer uitgebreid aanbod.
- We zullen verenigingen sterk aansporen hun evenementen op de UIT-kalender te plaatsen zodat de activiteitenkalender zo volledig mogelijk aan de inwoners kan worden aangeboden.
- De kermis wordt opgewaardeerd zodat deze traditie in ere hersteld wordt en aan attractiviteit wint voor onze jongeren en jonge gezinnen. De braderie en de kermis brengen veel volk op de been en het samenvallen van beiden kan een meerwaarde betekenen. Meer overleg is nodig.
- Buurtfeesten zijn de manier bij uitstek om mensen uit de buurt te leren kennen. De gemeente zal de wijk-, buurt en straatfeesten blijven ondersteunen.
- 11-juli: de Vlaamse feestdag krijgt een ruimere inkleding. De combinatie van sport (fietstochten, wandelingen,...) en cultuur zal versterkt worden. Artiesten van eigen bodem worden een vast onderdeel van de programmatie.

- 11 November: de herdenking van de gesneuvelden van beide wereld- en bij uitbreiding van alle oorlogen blijven we verder ondersteunen. De samenwerking van de cel erfgoed met de scholen is een goede combinatie. Niet alleen worden de gesneuvelden en het oorlogsverleden hierdoor in herinnering gebracht, het dient voor jongeren ook een (levens)les te zijn.
- Sinterklaas is en blijft de kindervriend bij uitstek. Hij en Zwarte Piet zijn ook een belangrijke culturele traditie. We vieren zijn intrede in onze gemeente graag met en voor alle kinderen.
- “Feest voor iedereen” moet een feest voor iedereen zijn waarbij iedere inwoner de mogelijkheid krijgt aanwezig te zijn.
- Bij evenementen hoort aandacht voor veiligheid, geluidsoverlast beperken en sorteren van afval... de gemeente zal ondersteunend en preventief werken. Een draaiboek wordt opgesteld.

6. Toerisme

Kapelle-op-den-Bos zal toeristisch gepromoot worden door lokale en bovenlokale initiatieven te steunen: waterwegen en kanaaltochten, het hopveld en -feesten, het wandelwegennetwerk van de Brabantse kouters, fietspaden, streekproducten,...

- De gemeente zal nieuwe initiatieven ondersteunen
- In de uitbreiding van het toeristisch aanbod zal de nodige aandacht geschonken worden aan alle deelgemeenten, hun monumenten, hun erfgoed,..
- We voeren een communicatie die mensen nieuwsgierig maakt naar onze gemeente en haar troeven en hen stimuleert om ons te bezoeken. Hiervoor gebruiken wij verschillende communicatiekanalen.

7. Begraafplaatsen

De drie gemeentelijke **begraafplaatsen** en **urnevelden** dienen goed onderhouden te worden. Op die manier draagt de gemeente zorg voor een waardig afscheid van de overledenen.

Een hernieuwde visie rond inrichting van begraafplaatsen, respect voor funerair erfgoed en een efficiënt onderhoud zijn de uitdagingen (meer structuur, meer groen, een rustige oase, mogelijkheid om even te zitten, ...).

- Aanschaf van een softwareprogramma voor het beheer van de graven.
- Uitbreiding van de kerkhoven is niet meer mogelijk. Bijgevolg is een inhaalbeweging voor ontgravingen noodzakelijk.

8. Patrimonium (geklasseerd)

De gemeente dient zorg te dragen voor haar gebouwen- en kunstpatrimonium.

Dit houdt in:

- Een oplijsting maken van het kunstpatrimonium
- Het Gemeenschapscentrum is een visitekaartje voor de gemeente. De renovatie van d'Oude Pastorie moet voltooid worden. De parking naast de kerk en de tuin rond het GC wordt opgekuist zodat dit mooie hoekje Nieuwenrode aan aantrekkelijkheid wint.
- Grot en pastorie Ramsdonk:
 - De restauratie van de grot dient verder uitgevoerd te worden.
 - De bestemming van de pastorie en de tuin zal herbekeken worden.

5.3 Sport

We willen ons beste beentje voor zetten om van Kapelle-op-den-Bos een sportieve gemeente te maken. Sport is immers een middel bij uitstek om mensen te verbinden.

De sportdienst zal hierbij een belangrijke rol spelen (info verstrekken, coördinerende rol, stimuleren van sportevenementen enz.).

Ook de hervormde sportraad als adviserende partner krijgt hierbij een prominente rol.

Concreet betekent dit

- De opstart van de nodige procedures om op langere termijn een multifunctioneel complex in een parkomgeving ter hoogte van de Hoogveldweg te realiseren.
We willen starten met de noodzakelijke bestemmingswijzigingen en gaan op zoek naar private partners om dit project uit te werken. In dit project dient aandacht besteed te worden aan de individuele sporter (bv. een looppiste) en mindere bekende of kleinere sporten met aandacht voor senioren en mindervalide sporters.
- Een samenwerkingsprotocol uitwerken met private partners zoals KOBOS (Katholiek Onderwijs Kapelle-op-den-Bos), Sportkring Eternit en anderen om optimaal samen te werken en de bestaande infrastructuur maximaal te benutten.
- Een brede ondersteuning van sportverenigingen, niet alleen financieel (subsidies), maar ook logistiek. De sportdienst staat de verenigingen hierin bij.
- Herziening van het bestaande subsidiebeleid en -reglement.
- Maximale ondersteuning voor organisatoren van sportevenementen met goede info naar en overleg met de buurt zodat overlast tot een minimum wordt herleid.
Een hervormde en gemoderniseerde uitleendienst zal hier van groot nut zijn.
- Het zwembad blijft open. De heropstart van gesprekken met beleidsverantwoordelijken van de gemeente Willebroek om de huidige samenwerking rond de gezamenlijke uitbating van het zwembad verder te zetten en te optimaliseren.
Een optimalisatie van de inkomsten (bv. reclamepanelen, herbekijken van de openingsuren en van de bestaande tarieven...) en het rationaliseren van de uitgaven dringt zich op om de uitbating naar de toekomst toe te vrijwaren.
- Het promoten van senioren sport. In overleg met de buurtbewoners, seniorenraad en jeugdraad kunnen we bij de aanleg van speelpleintjes de mogelijkheden bekijken, waarbij iedereen aan zijn trekken kan komen (bv. petanquebaan).

5.4 Jeugd

Kinderen en jongeren zijn de toekomst. Het is belangrijk dat we hen betrekken bij de uitbouw van de toekomstvisie voor onze gemeente. Zij moeten er zich in de eerste plaats thuis en comfortabel kunnen voelen. Kinderen moeten vooral kind kunnen zijn.

Spelende kinderen binnen een groene en veilige omgeving zijn geen overlast en moeten de ruimte krijgen om zich te ontplooien.

Zij zijn immers de motor die de jeugdwerking in de gemeente draaiende houden.

Concreet betekent dit

- Een optimaal onderhoud van de bestaande speelterreinen en speeltuigen is een noodzaak om gezinnen met jonge kinderen een ontmoetingsplaats te bieden.
- Binnen het mobiliteitsplan het seizoensgebonden inrichten van bestaande speelstraten bestendigen, mits de nodige reglementeringen.
- Verder zetten van de bestaande werking van de kindergemeenteraad om kinderen hun mening te laten ventileren omtrent hun leefwereld en zorgpunten.
De kindergemeenteraad en de gemeenteraad ondernemen samen acties.
- De jeugdraad speelt een volwaardige rol en wordt beschouwd als een adviserende partner voor het (jeugd)beleid.
- De gemeente ijvert voor de subsidiëring van vormingsmomenten voor goed opgeleide leiding van jeugdbewegingen. Op die manier kan de actieve inzet van de jeugdige vrijwilligers worden gestimuleerd.
- Herbekijken van de criteria rond speelpleinwerking. Prioriteiten opstellen rond inschrijvingen en rond de aanwerving van monitoren.
- We bekijken de verdere uitbouw binnen speelpleinwerking voor het kwalitatief ondersteunen van een inclusief aanbod voor kinderen en jongeren met een beperking.
- Jeugdverenigingen verdienen steun op materieel en logistiek vlak.
- Samen met de jeugdverenigingen streeft de gemeente mee naar goed ingerichte, gezonde en brandveilige infrastructuur.
- De jeugd moet de ruimte en vrijheid hebben om te fuiven in eigen gemeente. De aanzet wordt gegeven om binnen een multifunctioneel complex een toekomstperspectief te bieden voor de organisatie van fuiven.
- Een beleid voeren om de aandacht voor en de beleving van jeugdcultuur te verhogen. Bestaande creatieve en nieuwe vormen van jeugdcultuur promoten en verbinden met andere (gemeentelijke) culturele evenementen.
- Kansarme jeugd kansen bieden om deel te nemen aan activiteiten.