



Kandidaten Bestuur & Raad van Bestuur

Bestuursverkiezingen – 18 september 2021

Overzicht	2
Bestuur – Voorzittersduo	3
Jordy Sabels & Paola Travella	3
Bestuur – Afdelingsverantwoordelijke	5
Dylan D’Helft	5
Heike Pauli	6
Jeffrey Gabriels	8
Kevin De Block	9
Bestuur – Bestuurslid actie	11
Fatima Ouhssaine	11
Jeffrey Gabriels	11
Bestuur – Bestuurslid Basisdemocratie en Standpunten	12
Jeffrey Gabriels	12
Kilian Vandenhirtz	13
Bestuur – Bestuurslid Vrijwilligersbeleid	16
Jeffrey Gabriels	16
Laura Schuyesmans	16
Bestuur – Internationaal Secretaris	18
Asher Serrana	18
Jeffrey Gabriels	19
Bestuur – Pers- en Communicatieverantwoordelijke	20
Jarrin van der Made	20
Jeffrey Gabriels	22
Bestuur – Politiek Secretaris	22
Jeffrey Gabriels	22
Stien Buts	23
Bestuur – Studentenverantwoordelijke	24
Jasper Tack	24
Jeffrey Gabriels	25



Kevin De Block	25
Laura Spruyt	28
Raad van Bestuur – Voorzitter	29
Jeffrey Gabriels	29
Raad van Bestuur – Financieel verantwoordelijke	29
Jeffrey Gabriels	29
Sammy Pilaert	30
Raad van Bestuur – ICT verantwoordelijke	31
Jeffrey Gabriels	31
Sam Vancayseele	32
Raad van Bestuur – Personeelsverantwoordelijke	33
Jeffrey Gabriels	33
Marieke Lagrou	33
Raad van Bestuur – Secretaris	35
Jeffrey Gabriels	35
Jaarthema	35



Overzicht

Functie		Kandidaten
Bestuur	Co-voorzitters (duo)	Paola Travella & Jordy Sabels
	Afdelingsverantwoordelijke	Dylan D'Helft Heike Pauli Jeffrey Gabriels Kevin De Block
	Bestuurslid actie	Fatima Ouhssaine Jeffrey Gabriels
	Bestuurslid basisdemocratie en standpuntbepaling	Jeffrey Gabriels Kilian Vandenhirtz
	Bestuurslid vrijwilligersbeleid	Jeffrey Gabriels Laura Schuyesmans
	Internationaal secretaris	Asher Serrana Jeffrey Gabriels
	Pers en communicatieverantwoordelijke	Jarrin van der Made Jeffrey Gabriels
	Politiek secretaris	Jeffrey Gabriels Stien Buts
	Studenten verantwoordelijke	Jasper Tack Jeffrey Gabriels Kevin De Block Laura Spruyt
Raad van Bestuur	Voorzitter Raad van Bestuur (2 jaar)	Jeffrey Gabriels
	Financieel verantwoordelijke (1 jaar)	Jeffrey Gabriels Sammy Pilaert
	ICT verantwoordelijke (1 jaar)	Jeffrey Gabriels Sam Vancayseele
	Personeelsverantwoordelijke (1 jaar)	Jeffrey Gabriels Marieke Lagrou
	Secretaris Raad van Bestuur (2 jaar)	Jeffrey Gabriels
Jaarthema's: zie achteraan, vanaf p 35		



Bestuur – Voorzittersduo

Jordy Sabels & Paola Travella

- Voornaam: Paola
- Naam: Travella
- Woonplaats: Odegemstraat 96, 8310 Brugge
- Leeftijd: 25

- Voornaam: Jordy
- Naam: Sabels
- Woonplaats: De Stuersstraat 57B/2a, 8900 Ieper
- Leeftijd: 30

Een woordje uitleg bij onze kandidatuur

Wij stellen ons opnieuw kandidaat als voorzittersduo, **Paola** voor het **politieke luik** en **Jordy** voor het **bewegingsluik**. We komen echter als volwaardig co-voorzittersduo op, omdat dit vorig bestuursjaar goed werkte en we zo onze sterktes zo goed mogelijk kunnen benutten op thematisch en praktisch vlak. Na een jaar besturen hebben we het gevoel dat we nog meer willen doen en samen met de leden na te denken hoe we Jong Groen verder kunnen hervormen om er de best mogelijke organisatie van te maken.

Zo willen we meer dan ooit de **verwezenlijkingen van lokale groepen** en verkozen Jong Groen leden in de verf zetten. We willen ze ook meer ondersteunen met de juiste opleidingen en infosessies. **Intern** willen we de communicatie verder verbeteren. Zo gaan we samen met de leden op zoek wat voor hen de beste kanalen zijn en proberen we het hele netwerk van Jong Groen inclusiever te maken qua communicatie.

In het **bewegingsluik** willen we volop verder bouwen op **ledenparticipatie**. Nu kunnen mensen zich aansluiten via het nationaal, provinciale afdelingstreffens of een lokale afdeling en het persoonlijk niveau via de ledenprojecten. We willen daarin vooral nog een stap verder gaan. Ownership is daarbij de sleutel, samen met kruisbestuiving tussen de verschillende mogelijke engagementen. Het ecologisme is wat ons allemaal verbindt, nu is het vooral belangrijk om dit uit te dragen via de verschillende niveaus die samenwerken in één duidelijk netwerk. Zodat onze ideologie op een heldere manier wordt uitgedragen door al onze leden.

Inzetten op **diversiteit** in leeftijd, woonplaats, afkomst, gender ect. is een prioriteit. We schakelen ervaringsdeskundigen in om dit te verbeteren vanaf het begin van het jaar en gaan er actief mee aan de slag. Zo starten we een inclusiviteitstraject op in samenwerking met Uit De Marge om effectief tot een meer inclusieve organisatie te komen.

In het **politieke luik** willen we nog meer samenwerken met andere **(politieke) jongerenorganisaties**. Samen zetten we ons in voor een betere wereld en samenwerken is de eerste stap. We schreven met 5 voorzitters samen een tekst tegen de avondklok dus samenwerken kan echt. Daarnaast moeten we ook onze relatie met de ouderpartij Groen blijven goed onderhouden maar kritisch blijven. Onze financiële afhankelijkheid moet verlicht worden, daarvoor hebben we het voorbije jaar al enkele stappen gezet met de webshop en we moeten onze stem laten horen op alle niveaus in de media.

Samen sterker voor een Jong Groen in beweging, want dat is de essentie. Het ecologisme is van nature uit een ideologie die werkt van onderuit en verder gaat dan het politieke. Door samen met de leden



op elk niveau dieper te gaan samenwerken kan Jong Groen verder doorgroeien naar een structuur waar onze beweging altijd voor gestaan heeft. **Een basisdemocratische organisatie waarin de leden de motor van het geheel vormen.**

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Jordy: Ik geloof echt dat er vanuit de jongerenbeweging verandering kan komen in de politiek. Enkel hier zit er de daadkracht en motivatie om die veranderingen erdoor te krijgen. Het ecologisme kunnen wij als toffe en geëngageerde groep het best bereiken. Het is nodig en daarom zet ik mij hiervoor in. Ze noemen we daardoor wel eens jong en naïef, maar politieke vernieuwing komt van onderuit, samen met zoveel mogelijk geëngageerde mensen rond hetzelfde doel. Voor mij is dat doel een samenleving waarin het ecologisme & de aanpak van kansarmoede centraal staan.

Paola: Ik kom niet uit een politiek nest maar ben wel opgegroeid met het ecologisme en de sociale manier van denken. De mensen rond mij hebben het belang van die thema's zoals watervoorziening en groene energie al jong aangeleerd. Daarna ben ik actief geworden in Jong Groen via VJP en de opruimactie in het Maximiliaanpark. Dat toonde mij dat Jong Groen meer was dan klimaat protesten.

2. Waarom kiezen jullie voor deze functies?

We hebben ons het voorbije jaar ingezet als voorzittersduo met ons bestuur, we konden op die manier heel wat dingen realiseren: nieuwe ledenprojecten, meer persaandacht en een gezonde relatie met Groen. Natuurlijk zijn er ook dingen niet gelukt, zoals de campaigners groep of meer terugkoppeling vanuit de RvB en Bestuur naar de leden. Daar willen we ons volgend jaar ook weer meer voor inzetten.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zouden jullie willen werken binnen deze functies?

Het jaarthema wordt door de leden gekozen en wij kijken er naar uit om daarmee aan de slag te gaan. Persoonlijk zijn we geïnteresseerd in **thema's** zoals kansarmoede, internationale zaken, economie en industrie, Europa, inclusiviteit en onderwijs. Wat het thema ook wordt, zullen we ons blijven inzetten voor **de kernwaarden van Jong Groen**; ecologisme, gelijke kansen en sociale zekerheid.

We willen voluit gaan voor meer **lokale acties** die we breder willen ondersteunen. We geloven in een overkoepelend nationaal bestuur die de lokale groepen verder versterkt door ze van onderuit te doen openbloeien via nationaal gecreëerde hendels. Dit hopen we na de coronacrisis in het volgende bestuursjaar, na het klaarzetten van heel wat hendels, ook effectiefte kunnen doorvoeren.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Jordy was in het verleden bestuurslid afdelingsverantwoordelijke en dit jaar **covoorzitter beweging**, daarnaast ook **fractieleider** van Groen Ieper en **ex-voorzitter Jong Groen Ieper**.

Paola is momenteel **politiek co-voorzitter** van Jong Groen en was daarvoor **bestuurslid pers en communicatie, bestuurslid Jong Groen Brugge** en **Groen Brugge**.

We deden allebei al aan een hele resem activiteiten mee vanuit het bestuur en ook daarvoor al, maar ze allemaal oplijsten zou ons wat te ver leiden. 😊

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Jordy: Mijn positieve eigenschap is zeker mijn **doorzettingsvermogen**, elke stap op mijn weg was een stevige leerschool maar ik ben er altijd voor blijven gaan. Aan deze positieve eigenschap is ook direct een negatieve gelinkt. Zo kan ik moeilijk neen zeggen, wat ervoor zorgt dat veel werk vaak bij mij terecht komt in de vorm van een trechter.



Paola: **Creativiteit** is waar ik in uitblink, aan ideeën geen tekort. Ik moet wel nog werken aan goed plannen en structuur.

Daarnaast zijn we ook beide hele directe mensen, wat handig is tussen ons beide maar een valkuil kan zijn indien we té direct zijn bij anderen.

6. Vertel kort **jullie favoriete Jong Groen momenten (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)**

Paola: De **eerste grote klimaatmars** twee jaar geleden, dat was mijn eerste betoging en ik vond de energie fantastisch. Maar ook Tapas twee weken geleden, het was zo fijn om weer elkaar te kunnen zien, mensen samenbrengen is toch een van de leukste dingen die we bij Jong Groen doen.

Jordy: De het **zomerkamp** dit jaar, na een zwaar coronajaar die geweldige bende leden terugzien, dat is de reden waarom ik in het bestuur zit, mensen samenbrengen op unieke activiteiten en momenten.

7. **Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen**

Paola: Ik doe dit jaar mijn tweede jaar master productontwikkeling in Antwerpen, daarnaast ben ik actief in Jong Groen Brugge. In mijn vrije tijd schilder en lees ik veel en ben ik een grote fan van film. Politiek is voor mij meer dan enkel België, ik ben naast Belg ook Italiaanse en volg de politieke drama daar ook mee. Het Europese niveau interesseert mij daarom ook enorm aangezien het direct impact heeft op beide mijn thuislanden. Daarom stond ik (samen met Jordy) op de Europese lijst. We mochten het voorbije jaar heel wat keren in de pers komen waaronder dit artikel met KW:

<https://kw.be/nieuws/politiek/paola-travella-en-jordy-sabels-covoorzitters-van-jong-groen-geen-kernuitstap-dan-valt-de-regering/>

Jordy: Ik ben naast bij Jong Groen ook zeer actief in de lokale Ieperse politiek, maar als job werk ik bij JEKA vzw. Jeka is een reisorganisatie die groepsreizen organiseert binnen een sociaal toeristisch kader. Kort maar krachtig kan ik ook mijn leven vertellen in de jeugdzorg of hoe ik opgroeide in kansarmoede, maar ik schreef dit al eens neer in Knack. Wil je daar meer over weten, dan kan je al mijn artikels voor Knack hier lezen:

<https://www.knack.be/nieuws/auteurs/jordy-sabels-7217.html>

Bestuur – Afdelingsverantwoordelijke

Dylan D'Helft

- Voornaam: Dylan
- Naam: D'Helft
- Genderidentiteit: Man
- Woonplaats: Lauwe, Mene te West-Vlaanderen
- Leeftijd: 22

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen



De keuze om lid te worden bij Jong Groen is er gekomen omdat het ecologische gedachtegoed mij zeer hard aanspreekt. Hetgeen mij hier het meest aanspreekt is dat bij (Jong) Groen alle standpunten grondig en wetenschappelijk onderbouwd zijn.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Ik heb voor deze functie gekozen omdat lokale afdelingen de ruggengraat vormen voor de hele organisatie. Zelf voor jongeren uit regio's waar er (nog) geen lokale afdelingen zijn, zijn deze afdelingen cruciaal om jongeren geboeid te houden voor onze werking en het ecologisme en om deze ideologie samen te versterken

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Een thema die mij wel gepast lijkt, vooral na een zo'n lange Corona periode, is 'verbintenis en samenkomen'. Hierin kan er meer opgeroepen worden om met de leden binnen een lokale afdeling terug meer samen te komen en er te zijn voor elkaar, maar dit thema geldt evenzeer voor verschillende lokale afdelingen meer te laten samen komen en ideeën uit te wisselen enzovoorts.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Momenteel ben ik bestuurslid bij Groen Menen. Hier hou ik mij vooral bezig met de social media en de communicatie.

Mijn ervaring bij Jong Groen is wat beperkter, maar dit zorgt zeker en vast niet voor minder enthousiasme.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Positief: Doorzettingsvermogen

Werkpunt: zelfzekerder zijn

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Mijn favoriete moment was toch wel het volledige Jong Groen zomerkamp van 2021.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Student Biologie aan de VUB.

Heike Pauli

- Voornaam: Heike
- Naam: Pauli
- Genderidentiteit: vrouw
- Woonplaats: Beringen
- Leeftijd: 21

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen



Mijn 'origin story' bij Jong Groen lijkt me niet zo buitengewoon: van jongs af aan werd mijn politieke voorkeur al snel duidelijk, het ecologisme en de menselijkheid van Groen spraken mij aan. In 2018 nam ik deel aan de gemeenteraadsverkiezingen voor Groen Beringen en daar leerde ik meteen wat mensen kennen van de lokale Jong Groen-afdeling, die me meenamen naar de klimaatmars.

Het is misschien interessanter om te vertellen waarom ik bleef. Bij Jong Groen kreeg ik het gevoel dat van elkaar leren en af en toe je eigen visie bijstellen geen taboe is. Uiteraard delen we allemaal de groene mindset, maar binnen die context hangt er een open sfeer waar we vlot van ideeën kunnen wisselen.

Daarnaast vond ik het mooi om te zien dat Jong Groen en haar afdelingen zo ondernemend zijn: ik hou wel van wat actie.

Ten slotte is er vanwege Jong Groen ook veel waardering voor leden, lokale afdelingen en hun projecten. Je voelt dat er meer de tijd voor je wordt genomen. (Spoiler alert: dat is iets wat ik zeker wil doorzetten!)

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Afdelingsverantwoordelijke lijkt me een functie waarbinnen ik goed mijn ei kwijt kan. Als iemand die zelf actief is binnen een (vrij kleine) lokale afdeling, ken ik de moeilijkheden waar je op kan stuiten. Soms wil je graag een project op poten zetten, maar weet je nog niet helemaal hoe. Het was dan ook fijn om terug te kunnen vallen op iemand aan wie ik al mijn vragen kon stellen. Ik kan me goed inbeelden dat veel leden en afdelingen in deze vage tijden niet meer weten waar te (her)beginnen (zie volgende vraag). Voor hen wil ik die persoon zijn.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Door de coronacrisis hebben veel afdelingen gedeeltelijk of volledig stilgelegen. Ik ben me ervan bewust dat dit vooral een jaar wordt waarin ik afdelingen help (her)opstarten, en minder een jaar van enorme projecten en nieuwigheden. Nu de wereld langzaam weer opengaat (hout vasthouden!), wil ik ervoor zorgen dat elke afdeling opnieuw zijn draai vindt. Uiteraard bereid ik me ook voor op worst-case-scenario's en alles daartussenin, zodat onze afdelingen in elk geval weer activiteiten kunnen organiseren en initiatieven kunnen nemen waar ze echt voldoening uit halen.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Ik ben momenteel covoorzitter bij mijn afdeling Jong Groen West-Limburg. Daarnaast ben ik ook actief in besturen van andere organisaties (zie onder) waardoor ik al veel ervaring heb kunnen opdoen op het vlak van samenwerken, vergaderen, brainstormen en dergelijke. Al deze verenigingen en hun besturen werken op een iets andere manier, dus ik denk dat ik elke afdeling van Jong Groen de handvatten kan aanreiken die voor hun passend zijn, aangezien ook niet elke afdeling 100% hetzelfde werkt.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

+ Ik ben een planner: ik houd mijn soms drukke agenda altijd op orde, organisatorisch sta ik sterk.
– Als iets niet helemaal gaat zoals gehoopt, kan ik me dat erg aantrekken. Ik werk eraan om me niet alleen blind te staren op wat fout ging, maar om ook de positieve zaken te zien wanneer een project wat anders verliep dan vooropgesteld.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Met mijn afdeling Jong Groen West-Limburg organiseerden we in april 2021 een livestream om geld in te zamelen voor vaccins in kwetsbare landen. In deze periode waren mensen de online activiteiten



allemaal al een beetje beu, dus we hoopten op een bedrag van zo'n €250 en een paar kijkers. Het verloop van de livestream ging echter onze verwachtingen te boven. We zijn er met onze kleine afdeling in geslaagd om meer dan €1000 in te zamelen én om er een fantastische avond met leuke gasten, waaronder Erika Vlieghe, van te maken. De voldoening die dat gaf, zal me nog lang bijblijven. Stiekem glunder ik elke keer dat iemand er over begint nog een beetje.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Ik ben een studente in Leuven, die momenteel een beetje zweeft tussen de derde bachelor Taal- en Letterkunde Latijn-Grieks en de master Taalkunde. Het zal je niet verbazen dat ik graag lees en nieuwe talen leer, maar verder speel ik saxofoon, hou ik van koken (en eten), doe ik soms een poging tot creatief zijn, ben ik een plant mom en probeer ik mezelf wat te leren programmeren. Er is dus niet echt één lijn te trekken in de dingen die me interesseren, maar dat vind ik net leuk.

Dit is ook terug te zien in mijn engagement: ik ben o.a. covoorzitter bij Jong Groen West-Limburg, communicatieverantwoordelijke bij Groen Beringen, ondervoorzitter bij de studentenvereniging Thiasos en studentenvertegenwoordiger binnen mijn opleiding.

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.



Kevin De Block

- Voornaam: Kevin
- Naam: De Block
- Genderidentiteit: non-binair
- Woonplaats: Lindensestraat 73 K001 Kessel-lo Leuven 3010
- Leeftijd: 27
- Kandidaat voor meerdere functies in het bestuur:
 - Afdelingsverantwoordelijke
 - Studentenverantwoordelijke

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Jong Groen was mijn eerste echte keuze. Een keuze me iets te doen aan mijn toekomst. Het is een eerste stap naar een leefbare wereld. Lang tijd was dat geen werkelijkheid voor mij. Maar door te kiezen voor een manier van denken, die plaats maakt voor rechtvaardigheid, diversiteit en gelijkheid, was voor mij een opluchting.

Jong groen is een humane werking, waar ik merkte dat ik mezelf kan zijn. Mijn “anders” zijn is geapprecieerd. Ik voel me hier veilig en dat wil ook anderen hier toewensen.

Met de hulp van Jeffrey ben ik er snel in gerold. Als covoorzitter van Jong groen Leuven, heb ik ondervonden dat iedereen zijn talenten kan inbrengen in het geheel. Samen werken we aan “onze toekomst”.

Ik ben hier nog aan het begin. Toch wil ik nog veel kunnen geven alsook leren binnen Jong Groen.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

“Beweging” is in mijn nature. Door in interactie te gaan met mensen, afdelingen kan je werken aan een meer inclusievere werking. Er zijn om de afdelingen te ondersteunen en om mee te werken, zodat ideeën van leden werkelijkheid kunnen worden.

De talenten van leden te ondersteunen, geeft ons wijsheid, kracht, zelfreflectie, maar ook voldoening.

De functie afdelingsverantwoordelijke lijkt me het beste geschikt, omdat ik graag in contact ga met mensen. Ik wil ze heel graag ondersteunen en vertegenwoordigen. Samen met hen wil ik zoeken naar een ondersteunend platform, die zou kunnen werken voor alle afdelingen doorheen Vlaanderen en Brussel.

Deze rol is ook een mooie reden om naar activiteiten te gaan van de verschillende afdelingen en daarbij ook te helpen, zou dat nodig moeten zijn. En onderweg leden helpen uit de schaduwen te komen.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?



Inclusie en representatie. Onze Belgisch/Vlaams politiek toneel mist noch heel veel aan representatie. Als we een land, gewest, provincie of zelf de wereld willen helpen, kan dat enkel door te weten, wie deel uitmaakt van deze wereld. Ik wil het contact niet verliezen en de voeling met de leden. Daarom moet we werken aan representatie door middel van middenveldorganisatie, maar ook van binnenuit. Want ook tussen de leden is er veel diversiteit.

LGBTQ, culturen, religies, genders, functiebeperkingen en neurodiversiteit zijn een deel van een hele lange lijst diversiteit factoren. Het liefste vertrek ik vanuit de persoon zelf om diversiteit aan te tonen. Diversiteit bestaat uit verschillende identiteiten, die groeien gaandeweg het leven. Recht op een identiteitsontwikkeling, zou een garantie moeten zijn.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Mijn kennis en ervaring heb ik te danken aan drie grote elementen. Deze zijn onderwijs, ervaring en intuïtie.

Onderwijs is een grote steun geweest voor mijn aanmelding. Ik heb meerdere opleidingen gevolgd vanuit de sociale kant. Nu ben ik de studies sociaal werk aan het afleggen, omdat ik al als coach, ervaringsdeskundige en vormingsdeskundige actief ben. Meer kennis kan nooit kwaad. Ik blijf leren en dat vind ik fijn.

Ik heb doorheen mijn studies al meerdere initiatieven opgenomen.

- Dux festi (feestverantwoordelijke studentenorganisatie)
- Studentvertegenwoordiger (Orthopedagogie)
- Diversiteitsvertegenwoordiger (Odisee/KULBrussel ASR) en Stuvo-vertegenwoordiger (logistieke beslissingen)
- Actief lid LGBTQ (Undivided KUL)

Ervaring heb ik zowel vanuit persoonlijke kant, maar ook vanuit vrijwilligerswerk en job.

- Trekker team Vorming en Vormingsdeskundige (Enof regenbooghuis Leuven)
- Trekker Werkgroep Politiek (Regenbooghuis Leuven)
- Coach in psychiatrie (stigma verhelpen bij personeel en vrijwilligers coachen)
- Werkgroep Ethiek (Regenbooghuis Leuven), nog actief
- Podcastverantwoordelijke, podcast Concent (Huis van de Mens Leuven/ Vlaams Brabant)
- Actieve vrijwilliger Sensoa (coördinator platform, individuele gesprekken, media, vorming,...), nog Actief
- Jong Groen: Covoorzitter JGL

Ik vertrouw ook mijn intuïtie die gebaseerd is op mensenkennis, vertrouwen, reflectie en nieuwsgierigheid.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik heb mensenkennis en ben ik observeer goed. Door mijn ervaringen oordeel ik niet en stel ik me steeds de vraag hoe ontstaat een situatie en hoe kan je indien nodig een conflict/ crisis oplossen. Ik ben tegelijk realistisch en optimistisch.

Ik ben iemand die hekel op uitspraken die geen grond hebben. Daarom blijf ik vragen naar redenering die de persoon maakt om tot die conclusie te komen. De ene heeft dat graag de andere niet. Ik zal er blijven aandacht aan geven. Ik zal mijn best doen om dit enkel te gebruiken, als het echt nodig is. Maar wees gerust ik heb het nog niet meegemaakt binnen Jong Groen.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)



Het zijn die vele kleine interacties tussen mensen, die me het meeste goed doen hier. Waarbij zowel een nieuw lid en een schepen elkaar iets kunnen leren. Het zijn die momenten waar je vlotjes met elkaar kan omgaan. Het is net een natuurlijk proces. En ondanks de diversiteit slaagt iedereen erin om op een natuurlijke wijzen met elkaar te communiceren.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Ik ben misschien niet de typische kandidaat, maar mijn ervaringen en beperkingen maken me een sterkere persoon. Ik mag met zekerheid zeggen dat ik niet oordeel. Ik zoek graag samen met de persoon die hulp vraagt een oplossingen. Ik zal het nooit overnemen, omdat ik weet dat de duurzaamste oplossing is, is deze die ontstaat vanuit de talenten van die persoon. Mijn taak is dus deze persoon zo te ondersteunen dat die fier mag zijn over hun product, traject.

Ik wil graag meewerken aan het verhaal van Jong Groen en het bestuur van 2021-2022. Weer kansen geven na een zware periode. Ik wil graag meewerken aan een groeiende en betere toekomst.

Bestuur – Bestuurslid actie

Fatima Ouhssaine

- Voornaam: Fatima
- Naam: Ouhssaine
- Genderidentiteit: Zij/die
- Woonplaats: Gent
- Leeftijd: 22

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

De rede dat ik lid ben geworden bij jong groen is dezelfde reden dat ik me kandidaat stel voor de functie bestuurslid actie. Namelijk de eco warrior uithangen op straat en aandacht trekken voor onze groene zaak.

Ik heb het voorbije jaar in de werkgroep eco warriors gezeten. Er veel veel ideeën naar boven gekomen, maar wegens COVID konden ze niet doorgaan. Niet enkel wil ik deze acties nog steeds bereiken, ik wil jong groen meer op straat zien. Meer activisme en soms wat radicaler.

In 2019 ben ik met een aantal leden naar Ende gelande gegaan. Ik hoop dat we in 2022 met een hele jg delegatie kunnen gaan!

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur



Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Bestuur – Bestuurslid Basisdemocratie en Standpunten

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.



Kilian Vandenhirtz

- Voornaam: Kilian
- Naam: Vandenhirtz
- Genderidentiteit: Man (hij/hem)
- Woonplaats: Dworp (Beersel)
- Leeftijd: 20

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Wat een jaar! Het was een hele eer om het afgelopen jaar de functie van bestuurslid basisdemocratie en standpuntenbepaling op mij te mogen nemen. Ik heb heel veel kunnen en mogen doen, heb veel bijgeleerd en heb vooral een fantastisch jaar met een groep fantastische mensen achter de rug. Er is echter nog wat werk en ik wil graag het tweede deel van mijn tweejaarsplan dat ik in oktober opstelde nog uitwerken en daarom stel ik mij opnieuw kandidaat voor de functie van bestuurslid basisdemocratie en standpuntenbepaling bij onze fantastisch mooie beweging.

Voor de mensen die mij nog niet (zo goed) kennen, stel ik mij nog even kort voor. Ik ben Kilian, ik ben 20 jaar, woon in het mooie Beersel en begin binnenkort aan mijn master politieke wetenschappen aan de VUB en zoals al gezegd was ik het voorbije jaar bestuurslid basisdemocratie en standpuntenbepaling in het nationaal bestuur van Jong Groen.

Ik stel mij opnieuw kandidaat voor de functie 'basisdemocratie en standpuntenbepaling', eerst en vooral omdat deze functie nog steeds het best aansluit bij mijn persoonlijke interesses en kwaliteiten. Ten tweede werd het al snel duidelijk dat een jaar niet genoeg zou zijn om al mijn plannen uit te werken. Daarom heb ik heel wat dingen moeten splitsen (zoals bv. het amenderen van onze huidige standpunten) en ligt er nog wat werk op de plank, werk dat ik zelf nog graag wil afwerken. Daarnaast heb ik nog heel wat nieuwe ideeën die ik dit jaar ook nog wil uitwerken. Kortom ik wil de laatste losse eindjes nog afwerken, de laatste standpuntentema's nog opkuisen, de laatste kinderziektes uit de nieuwe stemplatformen wegwerken en nog enkele nieuwe zaken lanceren om deze mooie functie en onze standpunten na twee jaar helemaal op punt te zetten.

Ik zal dus verder werken op zaken die ik het afgelopen jaar heb gedaan. Het gaat dan om het opkuisen van al onze standpunten en het finaliseren van de officiële standpuntenbundel van Jong Groen na een nieuw amendementencongres met de zeven overgebleven thema's. Ik wil verder inzetten op de Online Open Fora die dit jaar gelanceerd werden en deze verder perfectioneren om zo een inclusieve en laagdrempelige stemming van onze standpunten te kunnen blijven garanderen.

Om het iets concreter te maken zijn hier al vijf zaken, samengevat in handige en korte puntjes, die ik het komende jaar wil uitvoeren:

- We organiseren een amendementencongres 2.0. waarbij de tweede helft van onze standpunten aan jullie wordt voorgelegd om te amenderen. Om op deze manier op het einde van dit bestuursjaar alle standpunten van Jong Groen te hebben opgekuist.
- We zetten verder in op de Online Open Fora om nieuwe standpunten in te nemen over ons nieuwe jaarthema. Deze Online Open Fora zijn stemmingen die het afgelopen jaar werden geïntroduceerd en volledig online plaatsvonden. Reden hiervoor was om zo meer mensen te kunnen betrekken en betrokkenheid tot onze standpunten inclusiever en laagdrempeliger te maken.
- We blijven inzetten op e-democracy. De Online Open Fora zijn hier één manier van en kregen dan ook een eigen reglement om online stemmingen de nodige geldigheid en duidelijkheid te geven. Het werk stopt daar echter niet en we gaan nog opzoek naar nieuwe manieren om



e-democracy verder uit te rollen. Het gaat dan over hybride congressen en stemmingen alsook het creëren van een eigen stemtool in samenwerking met de Raad van Bestuur. We gaan uiteraard ook steeds in gesprek met onze leden om te zien of alles voor hun lukt en duidelijk is. We zetten tutorial sessies op of maken filmpjes met een duidelijke uitleg voor evenementen waar we dit nodig achten om er zo voor te zorgen dat iedereen mee is. We moeten er tevens alles aandoen opdat het systeem van e-democracy zo inclusief mogelijk is, ook daar kijken we wat mogelijk is en lassen we evaluatiemomenten in. Het systeem moet erop gericht zijn barrières weg te nemen en niet op het creëren van nieuwe barrières.

- Het komende jaar zal sowieso in het teken staan van inclusiviteit dankzij het traject dat we aan zullen gaan met 'Uit de marge'. Ook op deze functie zal daar veel aandacht aan moeten worden geschonken. We gaan na hoe we onze congressen, stemmingen, pleitrondes... nog inclusiever, laagdrempeliger en diverser kunnen maken. We zetten verder in op de zaken die reeds werden ingevoerd en voegen ook nieuwe zaken toe.
- Tot slot wil ik ook een lange termijnplan voor deze functie. Ik wil een duidelijk plan creëren voor hoe we in de toekomst onze congressen zullen organiseren, hoe we zullen omgaan met onze standpunten en met de standpuntenwebsite, hoe we standpunten makkelijker kunnen herzien en vooral hoe we onze standpunten opgeruimd kunnen houden. Zodat al mijn werk niet voor niets was en we overzichtelijkheid in onze standpunten in de toekomst steeds kunnen blijven behouden.

Ik hoop dat ik het komende jaar opnieuw deel mag uitmaken van het nationale bestuur van Jong Groen. Het werk is nog niet klaar en ik zit nog boordevol goesting om al dat werk af te maken, verder te bouwen op nieuwe zaken en Jong Groen zo nog mooier te maken. Daarom hoop ik opnieuw op jou stem! Bij vragen of opmerkingen mag je mij gerust een berichtje sturen via eender welk kanaal 😊.

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Ik ben een politiek beestje en wist al snel dat ik politieke wetenschappen wou gaan studeren en mij ergens politiek wou engageren. Het ecologisme, een hart voor onze planeet en een voorliefde voor diversiteit zorgden ervoor dat de keuze voor Jong Groen al snel gemaakt was. Na enkele kleine stapjes, deelname aan activiteiten en het ontmoeten van heel wat geweldige mensen was het duidelijk dat onze mooie beweging de plaats is waar mijn hart ligt en zo ben ik hier blijven plakken.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

De functie van bestuurslid basisdemocratie en standpuntenbepaling is de functie die het dichtst bij mij aansluit en de plaats waar ik het meeste van mijn kwaliteiten kan benutten. Het afgelopen jaar heb ik gemerkt hoe een mooie en interessante functie het is. Het is de ideale functie om heel wat bij te leren, om Jong Groen op de lange termijn te veranderen en ons verhaal coherent en duidelijk te maken. Het is de mooiste functie binnen het bestuur en ik zou oprecht deze functie voor geen geld van de wereld willen inwisselen voor een andere. Ik heb mij het voorbije jaar ontzettend geamuseerd maar ook hard gewerkt. Het werk is echter nog niet klaar en het proces van opkuis en vernieuwing dat het afgelopen jaar werd opgestart heeft nog een extra jaartje nodig om helemaal te worden afgerond. Het was dan ook van bij de start van dit bestuursjaar duidelijk dat al mijn zotte plannen in een tweejaarsplan gegoten zouden moeten worden. Het tweede deel van dit plan bouwt verder op zaken die ik heb geïntroduceerd en op zaken waar ik al reeds mee begonnen ben. Ik wil dan ook graag zelf alles afwerken en mijn eigen plan helemaal en tot in de puntjes uitvoeren.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Hierboven zien jullie reeds de vijf belangrijkste punten waarop ik dit jaar wil inzetten. Deze zullen de leidraad vormen van het komende jaar op deze functie en zetten verder in op het proces van opkuis en vernieuwing van de standpunten van Jong Groen. Het gaat dus in het kort over het tweede deel



van het amendementencongres, de verder uitwerking van de Online Open Fora, e-democracy, inclusiviteit en de ontwikkeling van een lange termijnplan. Maar er is natuurlijk nog zoveel meer te doen. Betrekking bij onze jaarthema's, het organiseren van andere evenementen, het betrekken van onze afdelingen bij ons standpuntentraject...

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Het afgelopen jaar had ik reeds de eer om de functie van bestuurslid basisdemocratie en standpuntenbepaling op mij te nemen. Ik ben al een tijdje covoorzitter van Jong Groen Beersel en was het afgelopen jaar ook voorzitter van Jong Groen StuBxl. Waardoor ik uiteraard aanwezig op heel wat verschillende soorten activiteiten.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Mijn meest positieve karaktereigenschap is mijn positieve ingesteldheid. Mijn glas is altijd halfvol en ik sta zo in het leven en ook naar anderen toe. Ik ga altijd met oplossingen komen en ga altijd proberen om mensen te helpen. Niets is onmogelijk, soms moeten zaken gewoon wat worden bijgeschaafd en komen ze wel goed. Dit gaat gepaard met het feit dat ik een harde werker ben, die graag zijn deadlines nakomt. Die positieve ingesteldheid helpt tevens enorm bij het motiveren van andere mensen, ik ga er vanuit dat alles mogelijk is, bij iedereen. Daarnaast haal ik ook voldoening uit alles wat ik mag doen voor Jong Groen en daaruit volgt ook dat ik alles goed wil doen. Als ik ergens mijn tanden in vast bijt wil ik ook dat het goed komt, allemaal zaken die mij het afgelopen jaar ook enorm hebben geholpen.

Een werkpunt voor mezelf is het feit dat ik soms niet kan loslaten, ik ga altijd alles tot in de puntjes willen uitwerken en ervoor zorgen dat alles perfect is. Dit is niet altijd mogelijk maar ik streef er toch altijd naar, wat ervoor zorgt dat ik soms teveel hooi op mijn vork neem en niet altijd toelaat dat andere mensen mij helpen bij bepaalde zaken.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Uit al mijn tijd bij Jong Groen een favoriet moment kiezen is zeer moeilijk. Daarom ga ik niet voor een bepaald moment maar voor een bepaalde periode, de periode van het afgelopen jaar meer bepaald. Ik heb het afgelopen jaar de tijd van mijn leven gehad, mij rot geamuseerd, veel bijgeleerd, veel kunnen doen, vrienden gemaakt voor het leven en genoten van elk moment. Het amendementencongres en het zomerkamp tot de (online) bestuursvergaderingen en babbelmomentjes tot in de late uurtjes. Elk moment was memorabel en elk moment zal ik nog heel lang in mijn gedachten en vooral in mijn hart meedragen.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Ik vat mijzelf nog even samen in enkele woorden: jong, gedreven, met een liefde voor politiek, iemand die houdt van ons mooie België en een ecologist die ervan houdt om de Belgische staatsstructuren te bestuderen (en vooral te begrijpen 😊). Iemand die Jong Groen nog mooier wil maken en iemand die zo zot is om bezig te zijn met onze talrijke standpunten maar vooral iemand die enorm veel houdt van onze mooie beweging.



Bestuur – Bestuurslid Vrijwilligersbeleid

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Laura Schuyesmans

- Voornaam: Laura
- Naam: Schuyesmans
- Woonplaats: Ieper
- Leeftijd: 26

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Twee en een half jaar geleden besliste ik om toe te treden tot de lokale Groen-groep van Torhout, waarna zij me enkele weken later nomineerden als kandidaat voor de politieke raad van Groen Nationaal. In januari vorig jaar werd ik dan verkozen als PoRa-vertegenwoordiger voor West-Vlaanderen en leerde daar o.a. Aimen, Mattijs, Matthias, Amar, Stefanie en Johan kennen. Zij overtuigden me niet alleen op het niveau van Groen actief te zijn, maar ook op het niveau van Jong Groen. Ik stapte in de PoRa met als doel ons beleid omtrent migratie, ontwikkelingssamenwerking, structurele ongelijkheid en armoede en racisme op te volgen en bij te werken indien nodig en hoopte hetzelfde te doen bij Jong Groen

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?



Ik kies voor deze functie, omdat deze het meeste binnen mijn capaciteiten ligt en het feit dat ik er het voorbije jaar al van mocht proeven, maar ik graag eens het bestuurslid vrijwilligersbeleid wil zijn in niet-coronatijden en ik nog allerlei plannen niet heb kunnen uitvoeren in het voorbije jaar. In het voorbije jaar focuste ik me vooral op het werven van vrijwilligers online, de mentale gezondheid van onze leden, het diverser en inclusiever maken van onze werking en ook het vormen van een trainerscollectief zodat we op een laagdrempelige manier en meer op maat van onze afdelingen en losse vrijwilligers vormingen kunnen aanbieden. In de verenigingen waarin in actief was voor ik bij Jong Groen kwam, in 2 studentenverenigingen was ik al praeses bv. bleken ook dit mijn sterke punten. Ik wil opnieuw de nieuwe leden wegwijs maken binnen deze geëngageerde, maar vaak welbespraakte groep, wat intimiderend kan werken. Ik wil hen ook coachen in het zoeken naar lokale gelijkgestemden en de durf kweken om lokale initiatieven op te zetten, in samenwerking met de afdelingscoördinator en covoorzitter natuurlijk. Een andere troef dit ik dit jaar heb, is dat ik nu werk als regiocoach bij Oxfam België, waar ik instaat voor het ondersteunen van de wereldwinkels in bepaalde regio's en dus samen met die vrijwilligers op zoek ga hoe ze nieuwe leden kunnen werven, vooral jongere mensen, hoe ze die vrijwilligers moeten onthalen, welke vormingen ze kunnen gebruiken in deze uitdagingen, hoe ze weer kunnen opstarten in een post-coronajaar en hier natuurlijk op mijn werk allerlei vormingen zelf zal kunnen volgen en die kennis zal kunnen meenemen naar Jong Groen.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

In het komende jaar wil ik het inclusiviteitstraject met Uit De Marge verder uitrollen en zoeken naar een betere balans waarbij al onze leden begeleiding krijgen in deze zoektocht naar een inclusievere organisatie. Ook wil ik het trainerscollectief helpen op de kaart zetten en er zo voor zorgen dat we een sterke vormingstak binnen onze organisatie creëren. En als laatste wil ik natuurlijk inzetten op een engagement zoeken op de maat van iedereen, iedereen die al lid is, maar ook mensen die lid willen worden en met hen zoeken hoe we in een post-coronajaar onze werking weer kunnen doen bloeien, hoe we elkaar kunnen ondersteunen om weer in de drukte van elke dag te leven en hoe we hierin onze eigenheid kunnen bewaken. Daarnaast wil ik de andere bestuursleden zo goed mogelijk ondersteunen in de werving van mensen voor hun werkgroepen, klankbordgroepen enz. en zo de werving obv thema die ik dit jaar uitwerkte helemaal tot zijn recht te laten komen, het standpuntencongres ondersteunen en natuurlijk opnieuw mee mijn schouders zetten onder het zomerkamp en zoeken hoe we dit nog meer bottom-up kunnen organiseren.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Naast het feit dat ik vorig jaar al bestuurslid vrijwilligersbeleid was, heb ik mee Jong Groen Torhout heropgestart en was er actief in het bestuur tot ik verhuisde. En natuurlijk nam ik al deel aan heel wat activiteiten.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

- Vertrouwenspersoon in hart en nieren.
- Kan niet goed neen zeggen, waardoor ik mezelf durf overwerken.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Zomerweekends 2020 en 2021! Ik heb enorm genoten van de lezingen, debatten, workshops, het lekkere eten, de spontane feestjes 's avonds, de vriendschapsbanden die werden gesmeed toen ik nog geen bestuurslid was. Dit jaar genoot ik ervan dat we eindelijk elkaar terugzagen, gesprekken konden voeren in real life over de mooie en moeilijke momenten in een coronajaar, konden genieten van een vlottentocht, maar even goed van een intens kampvuur.



7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Naast mijn passie om te werken met vrijwilligers, ben ik ook enorm gedreven om te werken aan thema's zoals onderwijs, migratie, ontwikkelingssamenwerking, racisme en structurele ongelijkheid en armoede. Deze interesse groeide voort uit mijn opleidingen. Ik behaalde een bachelor als leerkracht secundair onderwijs, een master in politieke wetenschappen in Conflict & Developmentstudies en een master in African Studies. Ik spreek dus naast Nederlands, Engels en Frans ook Swahili, de taal van de film de 'Leeuwenkoning' 😊

Bestuur – Internationaal Secretaris

Asher Serrana

- Voornaam: Asher
- Naam: Serrana
- Genderidentiteit: cis-homoman / hij-hem
- Woonplaats: Ukkel
- Leeftijd: 26

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Ik werd lid bij Jong Groen omwille van mijn overtuiging dat het milieu nu meer dan ooit aan meer problemen lijdt. Klimaatverandering, verlies van biodiversiteit, toenemende vervuiling – ze zijn de meest vooraanstaande thema's waar ik mezelf kan vinden en telkens de alarmbel wil trekken.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Ik wil mijn doelstelling tijdens mijn eerste kandidatuur blijven nastreven: bewustheid rond internationale thema's en gebeurtenissen verhogen en, waar mogelijk, deze uitdagingen vergelijken met degene waar wij nu lokaal of nationaal voor staan. Tegelijk wil ik mijn voorbeeldfunctie beter uitoefenen als eerste Aziatische bestuurslid bij Jong Groen, zoniet bij een jongpolitieke partij in (Nederlandstalig) België.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Behalve de COP26 (de nieuwe wereldklimaattop in Schotland in Oktober) wil ik (mee)werken aan de blootstelling van anti-democratische elementen wereldwijd en lokaal laten weten dat dit geen ver-van-ons-bed show is en hoe belangrijk het is om onze democratie te beschermen en ook die van de burgers in Europa en nog hierbuiten. Een strijd voor democratie is mijn inziens een strijd tegen openlijke racisten, sexisten, vrouwen-, homo- en, trans-haters, complotdenkers, moslimhaters, antisemieten, fossiele klimaatontkenners en iedereen die openlijk deze schadelijke ideologieën verspreiden en behartigen.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Ik ben reeds internationaal secretaris geweest, en buiten Jong Groen ben ik passief deelnemer bij verschillende organisaties (Avaaz, Atlas, Greenpeace...) en ik ben lid van de Jeugdraad van de Vlaamse



Gemeenschapscommissie in Brussel. Ik ben ook actief op een Filipijnse politieke beweging (en de jongerentak ervan) voor de Filipijnse nationale verkiezingen gepland in mei 2022.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik ben graag onder mensen, dus heel sociaal, en mijn planvaardigheden moet ik nog op scherp stellen. Ik leer veel bij elke dag.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk!)

Mijn favoriete Jong Groen moment is "SamEnsemble for Europe": dit was de eerste keer dat de jonge groenen van de BeNeLux (online) samenkwamen en over een project werkten die onze gemeenschappelijke ambities vertoont en gedragen werd op het congres van ons Europese koepel, de FYEG (Federation of Young European Greens).

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen

Ik ben van Filipijnse afkomst, een stadsambtenaar, een alleseter (ja, je leest het goed) en als het van Deniz Agbaba (mijn Groen regiovoorzitter) afhangt dan word ik schepen in 2024.

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.



Bestuur – Pers- en Communicatieverantwoordelijke

Jarrin van der Made

- Voornaam: Jarrin
- Naam: van der Made
- Genderidentiteit: Man
- Woonplaats: Antwerpen
- Leeftijd: 18

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Het is ondertussen sinds december 2018 geleden dat ik me heb lid gemaakt, ik had het politiek landschap wat gevolgd door de val van de regering destijds en was tijdens de plenaire zittingen in die periode erg onder de indruk van de Groene politici. Ik deed dus wat onderzoekwerk en kwam er achter dat ik me kon aansluiten bij een jongerenpartij, en dat deed ik dus ook. Het is echter pas maanden later dat ik echt actief ben geworden binnen Jong Groen. Tijdens de verkiezingen van 2019 kwam ik via Twitter in contact met de toenmalige voorzitter van Jong Groen, die zorgde er voor dat ik in die periode zelfs nog mee deur aan deur campagne ben gaan voeren voor Groen. Ik denk dat er altijd al wel een ecologist in mij zat. Het linkse had ik al mee van thuis, mijn vader was in zijn studententijd een hevige Marxist maar is ondertussen afgezwakt naar (jammergenoeg) de sossen (ook al probeer ik hem nu met Conner waar hij zelf ook allesbehalve een fan van is toch te overtuigen om naar de Groenen te komen 😊) Het ecologistische karakter is bij mij echt losgekomen tijdens de klimaatspijbelacties, waar ik een lange periode mee aan heb deelgenomen. Een grappig dingetje is dat ik zo ergens in mijn hoofd een vage herinnering heb van toen ik echt nog een kindje was (niet dat ik nu ineens de grote volwassene ben 😊) dat we met de auto voorbij zo'n bord met allemaal verkiezingsposters reden en dat ik toen zei "Later ga ik op Groen stemmen want die willen meer bomen", ik weet niet hoe juist deze herinnering is maar het lijkt me dus voorbestemd dat ik uiteindelijk bij de Jonge Groenen ben terechtgekomen, hahaha.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Makkelijke vraag lijkt me, hahaha, het is de functie die ik afgelopen jaar al heb uitgevoerd binnen het nationaal bestuur van Jong Groen, en ik wil er nog een jaartje bij doen. Maar waarom ik geschikt ben voor deze functie? Wel, ik ben al jaren bezig met social media, wat het belangrijkste deel van deze functie is. Ik maak al jaren YouTube video's en heb mezelf dus geleerd hoe ik moet video's moet bewerken en hoe ik visuals moet maken. Ik persoonlijk ben een grote fan van visuele communicatie, als je de JG social media afgelopen jaar hebt gevolgd kon je dat wel merken, het was meer visueel, minder tekst. Social media gaat over snelheid, een hele bijbel moeten lezen doen mensen veel minder snel dan een goede visual zien, die liken, en weer doorgaan.

Waarom ik nog een jaar verder wil binnen deze functie? Ten eerste omdat ik al weet wat de functie inhoud, ik heb mijn eigen manier van werken, ik weet wat er fout kan lopen, ik weet wat ik afgelopen jaar zelf fout heb gedaan en kan deze zaken dit jaar beter doen. Daarnaast heb ik ook gewoon nog niet kunnen doen wat ik wilde doen binnen deze functie, ik heb vorig jaar in mijn kandidatuur vermeld dat ik meer wilde werken met audiovisueel materiaal (filmpjes), dat is misschien al iets meer gebeurd dan vorige jaren maar ik ben verre van tevreden. Ik heb nog heel wat ideeën die ik graag zou willen uitwerken rond leuke filmpjes maar die ik afgelopen jaar nooit heb kunnen doen door dat ene stomme virus en het feit dat ik andere mensen zo goed als alleen maar online kon zien en spreken.



3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Ik vermeldde het net al; meer filmpjes! Ik wil met toffe videoprojecten met verschillende mensen het ecologisme (terug) op de kaart zetten, ik noem mij graag een watermeloen, groen van buiten, rood van binnen, maar dat wil niet zeggen dat we socialisten zijn met een groen randje, nee, het betekent dat we een eigen ideologie zijn met een sterke sociale kern. En dat wat meer naar buiten brengen is nodig. Daarnaast kijk ik er natuurlijk ook naar uit om terug veel fysieke acties te kunnen doen en hopelijk daarvoor mee de social media kan coördineren.

Aje en iets wat ik afgelopen jaar ook nog niet voldoende heb gedaan: memes! hahaha

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Ik denk dat de relevantste ervaring die ik heb waarschijnlijk het feit is dat ik mij kandidaat stel voor de functie die ik reeds een jaar heb ingevuld. Ik ken de werking van het bestuur en ik ken onze social media. Om nog een extra voorbeeld te geven, heb ik vanuit mijn nationale functie dit jaar bijvoorbeeld de lokale afdeling JG West-Limburg volledig technisch ondersteunt met hun succesvolle livestream voor het goede doel. Ik heb daar met een geweldig team mogen samenwerken, en wie weet zijn zo'n soort acties, zoals een livestream wel iets waar we voor kunnen kijken in de toekomst om misschien ook echt vanuit nationaal te organiseren. Daarnaast ben ik natuurlijk freelance video-editor en heb ik ondertussen al heel wat ervaring met grafisch design (allemaal zelf aangeleerd).

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik zal beginnen met het werkpunt omdat dat eigenlijk een makkelijkere vraag is, en ik ga hier nu niet iets belachelijk zetten als 'ik ben te perfectionistisch', want we weten allemaal dat dat gewoon een positief punt is vermomd als een werkpunt omdat ge een echt werkpunt niet durft mee te geven. Mijn grootste werkpunt is mijn niet kunnen plannen en mijn verschrikkelijk uitstelgedrag. Ik stel alles uit tot het laatste moment en in 90% van de gevallen staat het er uiteindelijk wel, maar vaak tot frustratie van anderen waar ik mee samenwerk. Ik heb dit jaar kunnen zien hoe dit mij beïnvloedde en wil mij komend jaar dan ook voor de volle 100% inzetten om te werken aan dit werkpuntje.

Een positieve karaktereigenschap? Ik denk dat ik heel goed ben in zaken luchtig te houden, ik heb veel geduld en kan wel tegen een stoot. Mensen mogen echt hard zijn tegen mij en ik kan daar tegen, gaat het een impact hebben? Natuurlijk, maar ik heb een harde aanpak soms nodig.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk!)

Wel, de livestream met JG West-Limburg vond ik zo fantastisch en ik was toen zo onder de indruk van wat die kleine afdeling heeft kunnen doen met zo weinig middelen. Gewoon 1000 euro inzamelen voor een goed doel terwijl ge een supertoffe livestream met allerlei indrukwekkende gasten etc. aan de gang houdt. Dus dat sowieso, en daarnaast natuurlijk gewoon het feit dat ik afgelopen jaar reeds de eer mocht hebben om in het nationaal bestuur een functie te mogen bekleden en te mogen samenwerken met al die fantastische mensen, het was geen makkelijk jaar voor mij op persoonlijk vlak maar die late night talks die tot heel laat na een online vergadering konden doorgaan met sommige bestuursleden deden mij altijd goed.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen

Ik wil iedereen bedanken, iedereen die er voor gezorgd heeft dat ik vorig jaar genomineerd ben geweest voor enkele functies, iedereen die er voor gezorgd heeft dat ik toen ook verkozen ben voor een functie. Ik heb geen goed jaar achter de rug, ik heb met momenten heer erg diep gezeten, maar Jong Groen en mijn engagement voor Jong Groen heeft er afgelopen jaar echt voor gezorgd dat ik boven water ben gebleven, en dat is dankzij jullie, al de fantastisch mooie mensen die ik doorheen de



jaren dat ik nu ondertussen al lid ben heb mogen leren kennen. Danku, danku, danku, ik hoop dan ook dat ik mijn functie nog eventjes mag verderzetten want ik ben helemaal nog niet klaar met Jong Groen <3

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Bestuur – Politiek Secretaris

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.



Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Stien Buts

- Voornaam: Stien
- Naam: Buts
- Genderidentiteit: vrouw
- Woonplaats: Lichtaart
- Leeftijd: 24

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Hallo! Mijn naam is Stien Buts, een 24 jaar oude studente uit Lichtaart, het mooiste dorp van de Kempen! Enkele jaren geleden werd ik lid van jong groen omdat ik – natuurlijk – care about climate. It's now or never. Ik ben opgegroeid in een bos. De natuur is een enorm belangrijk element in mijn leven. Iedereen zou moeten kunnen profiteren van groene plekjes in zijn/haar/hun omgeving. Daarnaast vind ik het belangrijk dat mensen gelijke kansen krijgen en dat we als maatschappij elkaar ondersteunen. Als leerkracht lager onderwijs wil ik jongere generaties bewust maken wat hun beslissingen kunnen betekenen voor de maatschappij. De jeugd heeft vaak een verfrissende kijk op de wereld rondom hen, ik wil volwassenen dan ook porren om naar hen te luisteren! I love travelling. I hou ervan om samen met mijn rugzak ondergedompeld te worden in andere culturen. Diversiteit is dan ook een kernwaarde voor mij.

Samen met Katelijne heb ik enkele jaren geleden jong groen Kempen opgericht. Nu ben ik er ondervoorzitster.

Ik ben een sociaal persoon die enorm kan genieten van nieuwe mensen te leren kennen. Ik vind ook zelfstandig mijn weg in uiteenlopende taken. Een werkpuntje is organisatie. Mijn agenda is regelmatig dubbel geboekt en ik kom weleens te laat. Tip: maak me wijs dat de vergadering een kwartier vroeger begint dan hij echt begint!

Ik stel mij kandidaat voor de functie van politiek secretaris omdat ik graag wil bijdragen aan het naar buiten brengen van onze jong groene visie. Ik zie het zitten om in contact te staan met de pers. Ik wil graag een spartpartner zijn voor de voorzitters wanneer het aankomt op beslissingen nemen en debatten voorbereiden.

Als gemeenteraadslid voor Kasterlee heb ik ervaring met lokale politiek. Ik weet dan ook uit ervaring dat het niet altijd evident is om gemotiveerd te blijven in de harde politieke wereld, daarbij wil ik mijn jong groene collega's graag ondersteunen. Deze steun had ik zelf de voorbije jaren wel kunnen gebruiken, dus zou ik graag willen bieden voor anderen.

Bovenal heb ik zin om deel uit te maken van dit bestuur en er een knaljaar van te maken!



Bestuur – Studentenverantwoordelijke

Jasper Tack

- Voornaam: Jasper
- Naam: Tack
- Genderidentiteit: Cisgender (he/him)
- Woonplaats: Kaprijke
- Leeftijd: 19

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Ik had altijd wel een beetje onbewust het ecologische gedachtegoed uit mezelf bij me. Het is me van thuis uit nooit opgedrongen want er werd nooit over politiek gepraat. Toen ik door een toenmalig bestuurslid uitgenodigd werd om naar de startdag van JG te komen was het alsof ik een nieuw level in m'n leven ontgrendeld had. Ik leerde kritisch denken en politieke kwesties genuanceerd bekijken. Niet veel later werd ik enthousiast opgenomen in mijn lokale Groen-partij waarvoor ik momenteel zetel in onze kartel-partij (waar we nu gemeenteraden voorbereiden en punten op de politieke agenda zetten). Politiek is veel laagdrempeliger dan mensen denken.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Ik ben een persoon waar altijd op gesteund kan worden en die graag verbindingen maakt. Studenten verantwoordelijke is een functie waar ik die twee eigenschappen tot z'n uiterste kan gebruiken. Er zijn veel jonge mensen die, net zoals ik vroeger, nog een klein duwtje in de juiste richting nodig hebben voor ze hun liefde voor politiek/maatschappelijk engagement leren ontdekken. En ik wil heel graag zotte dingen doen om die kleine duwtjes mogelijk te maken.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Geestelijke gezondheid is een thema waar ik persoonlijk veel waarde aan hecht. Het is voor mij heel belangrijk dat iedereen zich goed in z'n vel kan voelen. Een van de goede dingen van de coronacrisis, vind ik toch, is dat geestelijke gezondheid bij jongeren op de kaart werd gezet. Het werd meer genormaliseerd. We zijn er jammergenoeg nog niet. Het taboe is niet opeens van tafel geveegd. Maar het zou me een groot plezier doen mochten we dit thema meer aandacht geven en de openheid rond geestelijke gezondheid normaliseren.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Afgelopen jaar heb ik me ingezet in verscheidene werkgroepen, voornamelijk Internationaal en webshop. Ik ben ook nog leider bij de chiro en projectmatig ben ik ook vrijwilliger bij Graffiti vzw. Daar maakte ik ook [een shortdocu over mentaal welzijn tijdens corona](https://www.youtube.com/watch?v=pSvEmSPGkQ): <https://www.youtube.com/watch?v=pSvEmSPGkQ>

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik kan goed luisteren. Er werd me wel eens verteld dat ik een eigen willetje heb wat sommige mensen niet in dank afnemen.



6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Goh. Door de coronacrisis waren er wel vooral veel kleine momenten die voor sprankeltjes geluk zorgden. Eens afspreken met een ander JG-lid dat ik voortaan alleen online zag, de online vergaderingen die invulling gaven tijdens de coronacrisis, de gesprekken op fysieke evenementen...

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Als je me ergens naartoe wilt lokken, of het nu een event of een donker vaag steegje is, zorg dat er een hond aanwezig is en ik volg dat beestje blindelings.

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Kevin De Block

- Voornaam: Kevin
- Naam: De Block
- Genderidentiteit: non-binair
- Woonplaats: Lindensestraat 73 K001 Kessel-lo Leuven 3010
- Leeftijd: 27
- Kandidaat voor meerdere functies in het bestuur:
 - Afdelingsverantwoordelijke
 - Studentenverantwoordelijke

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur



1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Jong Groen was mijn eerste echte keuze. Een keuze me iets te doen aan mijn toekomst. Het is een eerste stap naar een leefbare wereld. Lang tijd was dat geen werkelijkheid voor mij. Maar door te kiezen voor een manier van denken, die plaats maakt voor rechtvaardigheid, diversiteit en gelijkheid, was voor mij een opluchting.

Jong groen is een humane werking, waar ik merkte dat ik mezelf kan zijn. Mijn “anders” zijn is geapprecieerd. Ik voel me hier veilig en dat wil ook anderen hier toewensen.

Met de hulp van Jeffrey ben ik er snel in gerold. Als covoorzitter van Jong groen Leuven, heb ik ondervonden dat iedereen zijn talenten kan inbrengen in het geheel. Samen werken we aan “onze toekomst”.

Ik ben hier nog aan het begin. Toch wil ik nog veel kunnen geven alsook leren binnen Jong Groen.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

“Beweging” is in mijn nature. Door in interactie te gaan met mensen, afdelingen kan je werken aan een meer inclusievere werking. Er zijn om de afdelingen te ondersteunen en om mee te werken, zodat ideeën van leden werkelijkheid kunnen worden.

De talenten van leden te ondersteunen, geeft ons wijsheid, kracht, zelfreflectie, maar ook voldoening.

De functie afdelingsverantwoordelijke lijkt me het beste geschikt, omdat ik graag in contact ga met mensen. Ik wil ze heel graag ondersteunen en vertegenwoordigen. Samen met hen wil ik zoeken naar een ondersteunend platform, die zou kunnen werken voor alle afdelingen doorheen Vlaanderen en Brussel.

Deze rol is ook een mooie reden om naar activiteiten te gaan van de verschillende afdelingen en daarbij ook te helpen, zou dat nodig moeten zijn. En onderweg leden helpen uit de schaduwen te komen.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Inclusie en representatie. Onze Belgisch/Vlaams politiek toneel mist noch heel veel aan representatie. Als we een land, gewest, provincie of zelf de wereld willen helpen, kan dat enkel door te weten, wie deel uitmaakt van deze wereld. Ik wil het contact niet verliezen en de voeling met de leden. Daarom moet we werken aan representatie door middel van middenveldorganisatie, maar ook van binnenuit. Want ook tussen de leden is er veel diversiteit.

LGBTQ, culturen, religies, genders, functiebeperkingen en neurodiversiteit zijn een deel van een hele lange lijst diversiteit factoren. Het liefste vertrek ik vanuit de persoon zelf om diversiteit aan te tonen. Diversiteit bestaat uit verschillende identiteiten, die groeien gaandeweg het leven. Recht op een identiteitsontwikkeling, zou een garantie moeten zijn.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Mijn kennis en ervaring heb ik te danken aan drie grote elementen. Deze zijn onderwijs, ervaring en intuïtie.

Onderwijs is een grote steun geweest voor mijn aanmelding. Ik heb meerdere opleidingen gevold vanuit de sociale kant. Nu ben ik de studies sociaal werk aan het afleggen, omdat ik al als coach,



ervaringsdeskundige en vormingsdeskundige actief ben. Meer kennis kan nooit kwaad. Ik blijf leren en dat vind ik fijn.

Ik heb doorheen mijn studies al meerdere initiatieven opgenomen.

- Dux festi (feestverantwoordelijke studentenorganisatie)
- Studentvertegenwoordiger (Orthopedagogie)
- Diversiteitsvertegenwoordiger (Odisee/KULBrussel ASR) en Stuvo-vertegenwoordiger (logistieke beslissingen)
- Actief lid LGBTQ (Undivided KUL)

Ervaring heb ik zowel vanuit persoonlijke kant, maar ook vanuit vrijwilligerswerk en job.

- Trekker team Vorming en Vormingsdeskundige (Enof regenbooghuis Leuven)
- Trekker Werkgroep Politiek (Regenbooghuis Leuven)
- Coach in psychiatrie (stigma verhelpen bij personeel en vrijwilligers coachen)
- Werkgroep Ethiek (Regenbooghuis Leuven), nog actief
- Podcastverantwoordelijke, podcast Concert (Huis van de Mens Leuven/ Vlaams Brabant)
- Actieve vrijwilliger Sensoa (coördinator platform, individuele gesprekken, media, vorming,...), nog Actief
- Jong Groen: Covoorzitter JGL

Ik vertrouw ook mijn intuïtie die gebaseerd is op mensenkennis, vertrouwen, reflectie en nieuwsgierigheid.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik heb mensenkennis en ben ik observeer goed. Door mijn ervaringen oordeel ik niet en stel ik me steeds de vraag hoe ontstaat een situatie en hoe kan je indien nodig een conflict/ crisis oplossen. Ik ben tegelijk realistisch en optimistisch.

Ik ben iemand die hekel op uitspraken die geen grond hebben. Daarom blijf ik vragen naar redenering die de persoon maakt om tot die conclusie te komen. De ene heeft dat graag de andere niet. Ik zal er blijven aandacht aan geven. Ik zal mijn best doen om dit enkel te gebruiken, als het echt nodig is. Maar wees gerust ik heb het nog niet meegemaakt binnen Jong Groen.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Het zijn die vele kleine interacties tussen mensen, die me het meeste goed doen hier. Waarbij zowel een nieuw lid en een schepen elkaar iets kunnen leren. Het zijn die momenten waar je vlotjes met elkaar kan omgaan. Het is net een natuurlijk proces. En ondanks de diversiteit slaagt iedereen erin om op een natuurlijke wijzen met elkaar te communiceren.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Ik ben misschien niet de typische kandidaat, maar mijn ervaringen en beperkingen maken me een sterkere persoon. Ik mag met zekerheid zeggen dat ik niet oordeel. Ik zoek graag samen met de persoon die hulp vraagt een oplossingen. Ik zal het nooit overnemen, omdat ik weet dat de duurzaamste oplossing is, is deze die ontstaat vanuit de talenten van die persoon. Mijn taak is dus deze persoon zo te ondersteunen dat die fier mag zijn over hun product, traject.

Ik wil graag meewerken aan het verhaal van Jong Groen en het bestuur van 2021-2022. Weer kansen geven na een zware periode. Ik wil graag meewerken aan een groeiende en betere toekomst.



Laura Spruyt

- Voornaam: Laura
- Naam: Spruyt
- Genderidentiteit: Vrouw
- Woonplaats: Antwerpen
- Leeftijd: 23 jaar

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Ik geloof zelf heel erg in een wereld waarin gestreefd wordt naar duurzaamheid, rechtvaardigheid en verdraagzaamheid. Aangezien jongeren hier een enorm grote rol in spelen is het belangrijk om hen een stem te geven. Ik wil me daarom mee inzetten en zelf mijn steentje bijdragen, alsook opkomen voor anderen. Het groene gedachtengoed ligt me nauw aan het hart en ik wil mij hier dan ook graag verder voor engageren.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Na zes jaar in verschillende studentenorganisaties en studies in zowel Antwerpen als Leuven heb ik mijn deel van het studentenleven zeker gezien. Ik denk daarom dat ik de geschikte persoon ben om deze contacten te leggen en me in te zetten voor de studenten in de verschillende steden. In je studententijd word je gevormd als persoon, begin je meer en meer te ontdekken waar je belang aan hecht en waar je in gelooft. Helaas is het soms wel moeilijk om de weg te vinden naar de juiste organisatie en is de stap vaak groot om je ergens bij aan te sluiten. Ik wil me daarom engageren om deze drempel te verlagen en zo transparant mogelijk te zijn, zowel intern tussen de afdelingen, als extern naar nieuwe studenten toe.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Voor mij zijn twee punten heel belangrijk: samenwerking tussen de verschillende afdelingen en bereikbaarheid. Door efficiënt en open samen te werken tussen de verschillende studentensteden vermijden we dubbel werk, creëren we nieuwe mogelijkheden en leren we van elkaar. Daarnaast vind ik het heel belangrijk om bereikbaar te zijn voor de studenten. Elke student moet weten waar Jong Groen voor staat en hoe ze bij ons terecht kunnen. We moeten er daarom voor zorgen dat de drempel zo laag mogelijk is en iedereen zich veilig en welkom voelt.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Binnen Jong Groen heb ik geen ervaring, maar daarbuiten heb ik me al voor veel verschillende organisaties ingezet: 3 jaar in het bestuur van Ekonomika (Onderwijs en Onthaal), 3 jaar bij Academics For Development (Marketing in Leuven, President in Antwerpen, FCM Marketing in AFD internationaal) en 1 jaar bij Bloedserieus Leuven (team marketing). Vooral als Founding President van AFD Antwerpen heb ik geleerd wat het is om een team te leiden, om mijn weg te zoeken in het studentenlandschap en de juiste connecties te leggen. Daarnaast heb ik ook samengewerkt met veel verschillende mensen, met verschillende achtergronden en verschillende culturen en zo veel bijgeleerd over mezelf, alsook het interageren met anderen.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Positief: enthousiasme – Negatief: kritisch



6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Mijn eerste aanraking met Jong Groen: het ledencongres op mijn verjaardag! Super interessant om mee te stemmen over de standpunten, maar de timing kon iets beter 😊

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Ik heb zelf nog maar weinig ervaring bij Jong Groen, maar dat houdt me niet tegen om er vol voor te gaan! Ik ben alvast heel enthousiast, jullie ook?

Raad van Bestuur – Voorzitter

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Raad van Bestuur – Financieel verantwoordelijke

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur



Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Sammy Pilaert

- Voornaam: Sammy
- Naam: Pilaert
- Genderidentiteit: Hij / hem
- Woonplaats: 9000 Gent
- Leeftijd: 41

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Zelf ben ik gezien mijn jonge leeftijd 😊 geen officieel lid bij Jong Groen, maar draag ik natuurlijk wel de waarden en visie van Jong Groen in mijn hart.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Ongeveer 2 jaar geleden heb ik voor deze functie ook gekozen daar deze aansluit bij mijn professionele functie als begrotings- en subsidiebeheerder bij de Vlaamse overheid. Daar behandel ik subsidiedossiers voor ontwikkelingssamenwerking (Vlaanderen en partnerlanden zoals Malawi, Mozambique en Zuid -Afrika) en volg ik de begroting hiervan op. Het is altijd mijn doelstelling en gedroomde hobby om met die kennis mij vrijwillig te kunnen inzetten in de ondersteuning van de visies van organisaties zoals Jong Groen, die zich inzetten voor een betere, eerlijkere, milieu en mensvriendelijkere wereld.

Nu stel ik me kandidaat daar ik nog steeds en zeker wel de "goesting" heb om Jong Groen in hun ideeën op een "cijferachtige" wijze te ondersteunen. Echter vind ik het wel belangrijk om te melden dat ideeën, visies en uitvoering veel belangrijker zijn dan de persoon zelf.

Daar Jong Groen bij uitstek een PoJo is, waar ikzelf ook vind dat deze door en voor jongeren zijn, is mijn kandidatuur eerder pro forma en wens ik hierbij ook al mijn eventuele opvolger veel succes.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

De voornaamste uitdaging is volgens mij om te blijven zoeken naar verscheidende financiële inkomsten. Dit kan gaan van subsidies voor projecten, uitbouwen webshop en dergelijke meer.



4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Zie bij vraag 2. Verder ben ik ook vrijwilliger bij Groen en secretaris bij Groen Gent Centrum

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Je kan me omschrijven als een “analytische dagdromer” 😊 (soms dus punctueel maar ik dien dus me wel op mijn focus te letten).

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

De warmte, gedrevenheid en inzet van de hele groep , waar menselijkheid voorop staat. Een groep die geluk en soms moeilijke momenten samen in alle vertrouwen en kwetsbaarheid kan delen. Momenten zoals het bestuursweekend, het winterweekend van 2020 in Leuven zal ik niet vergeten.

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Deze ruimte laat ik vrij 😊 wel nee.. Bedankt aan iedereen voor alles. Het was en blijft een eer.

Raad van Bestuur – ICT verantwoordelijke

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.



Sam Vancayseele

- Voornaam: Sam
- Naam: Vancayseele
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Ieper
- Leeftijd: 27

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Ik werd lid van Jong Groen bij de oprichting van een Jong Groen-afdeling in Ieper. Ik zag het als een kans om mee mijn schouders te zetten onder een politiek alternatief in de Westhoek, te tonen dat er ook voor progressieve jongeren plaats is in onze Westhoek en dat we die zelf kunnen maken.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Ik heb lang achter de schermen geholpen met Jong Groen en nam nooit een functie op, omdat ik lokaal kansen vond. Nu ik wat ouder ben lijkt de raad van bestuur voor mij een ideale plek om mijn steentje bij te dragen en goed combineerbaar met mijn job als jeugdwerker.

Op vlak van inhoud ben ik vertrouwd met nationbuilder, het systeem dat Jong Groen gebruikt voor het ledenbeheer en de website. Ik was voor en na de verkiezingscampagne lokale nationbuilder-verantwoordelijke, daarbij moest elke afdeling van een lege standaard vertrekken. Ik heb dan ook altijd gezocht naar oplossingen en extra mogelijkheden, om aan onze lokale webnoden te voldoen. Dit vraagt wat trial en error en het leggen van contact met andere nationbuilder-verantwoordelijken.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Een belangrijke en niet te onderschatten project is het verder uitwerken van onze standpunten op jonggroen.be en deze koppelen aan onze acties en persberichten. Het lijkt me belangrijk om op onze website op duidelijke en eenvoudige manier de link (snap je 😊) te leggen tussen waar we voor staan en wat we doen.

Ten tweede wil ik kijken hoe we nationbuilder kunnen gebruiken om ons ledenbeheer te verbeteren. Daarbij zouden we het contact met onze dichte leden versterken en onze volledige ledengroep doelgericht contacteren.

Ten slotte lijkt het me ook nodig om ook al eens te kijken naar onze pagina ikstemjong.be en zodat deze eind 23 kan worden geüpdatet voor de verkiezingen in 24.

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

In 2017 was ik lokaal covoorzitter van Jong Groen Ieper en in 2019 was ik voorzitter van Groen Ieper. Ik ben meestal aanwezig op de activiteiten van Jong Groen, helaas moest ik vandaag naar een doop en een trouw. Ik heb dan ook goed nagedacht over de tijd die ik kan investeren in Jong Groen. Gedurende één jaar zal ik dan ook proberen om zoveel mogelijk van de verwachtingen waar te maken en wekelijks de nodige aanpassingen uit te voeren.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik heb een gezonde portie verantwoordelijkheidsgevoel om af te werken wat ik start, een werkpunt is om tussentijdse deadlines te stellen zodat er niet te veel last-minute gebeurt.



6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk! 😊)

Ieder moment met jullie is fantastisch, zeker de zomerkampen. Mijn favoriete moment, zal voor velen van jullie het saaiste zijn: Dat was het einde van het amendementencongres, omdat we toen een grote stap hebben gezet om orde te steken in onze chaos van standpunten. Het was een jaarlijkse frustratie van mij en als we die orde nu ook krijgen in onze nationbuilder-toepassingen, dan zal ik zeer tevreden zijn.

Raad van Bestuur – Personeelsverantwoordelijke

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Marieke Lagrou

- Voornaam: Marieke
- Naam: Lagrou
- Genderidentiteit: Vrouw
- Woonplaats: Oostende
- Leeftijd: 30

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

1. Vertel wat meer over waarom je lid werd bij Jong Groen

Makkelijke vraag. Natuur, milieu, mensenrechten... liggen mij nauw aan het hart én JG als activistische jongerenbeweging zorgt ervoor dat o.a. die thema's voldoende belicht worden.



Daarnaast was ik ook op zoek naar gelijkgezinde mensen om hier samen aan te werken – en die heb ik in grote aantallen gevonden. Sommigen onder hen kan ik zelfs onder m'n hechte vrienden rekenen.

2. Waarom kies je voor deze functie(s)?

Ik heb vanuit m'n rol als ondervoorzitter, en nadien als secretaris binnen de RvB al voldoende kunnen kennis maken met rol van de RvB. In die mate dat ik hier graag m'n steentje nog even aan bijdraag. Daardoor heb ik ook ervaren dat de rol als personeelsverantwoordelijke mij wel zou liggen. Aangezien ik een people person ben én daarnaast vaak op het Groenhuis aanwezig ben (aangezien ik werk voor de ouderpartij, Groen). Dus voldoende contact met Remco en Ylberina zal er zeker zijn. Bovendien is het personeel een onderbelichte schakel binnen JG. Maar wel een onvervangbare schakel. Dus ik wil ermee voor zorgen dat die schakel goed werkt en zij zich optimaal voelen als werknemers. Want welzijn voor personeel (gelijk waar!) vind ik een heel belangrijk aspect.

3. Rond welke projecten, thema's of acties zou je willen werken binnen deze functie(s)?

Ik zou voldoende tijd vrij maken voor zowel informele als formele gesprekken met het personeel. Dit kan gaan over zowel een evaluatiegesprek als gewoon om te horen hoe alles loopt. Daarnaast wil ik met hen bekijken hoe we hun job nog aangenamer maken + zorgen dat we waken over het teveel aan overuren (een niet evident project). Dit door ervoor te zorgen dat de vertrouwensband tussen mezelf en het personeel voldoende is opgebouwde, zodat ze mij vertrouwen om mij aan te spreken over gelijk welk onderwerp!

4. Heb je al eerdere ervaring binnen Jong Groen? (binnen het bestuur, binnen een afdeling, als vrijwilliger of als deelnemer op activiteiten)

Ik ken de werking van JG redelijk goed. Ik heb het genoeg had om zowel als lid, bestuurslid, ondervoorzitter en lid van de RvB de organisatie veel beter te leren kennen. Iets wat ook een meerwaarde kan zijn binnen m'n rol als personeelsverantwoordelijke.

5. Geef één positieve karaktereigenschap en één werkpunt over jezelf

Ik ben iemand die oog heeft voor anderen (en zeker voor anderen hun welzijn) – een belangrijk punt als personeelsverantwoordelijke. Aangezien je daar nauw met mensen dient samen te werken.

Een werkpuntje blijft voor mij timing. Zorgen dat alles tijdig in orde is én opgevolgd wordt.

6. Vertel kort je favoriete Jong Groen moment (buiten jezelf kandidaat stellen voor de bestuursverkiezingen natuurlijk!)

M'n favoriete momenten blijven met grote voorsprong toch wel de zomerkampen. Gezellig met oud bekenden en nieuwe JG'ers werken en praten rond bepaalde thema's. Maar eveneens leuke activiteiten doen én 's avonds bij een drankje of op een goed feestje elkaar nog beter leren kennen!

7. Vrije ruimte om nog wat over jezelf te vertellen:

Aangezien ik meer een prater dan een schrijver ben, stel gerust alle vragen tijdens de verkiezingen of spreek mij op voorhand aan!



Raad van Bestuur – Secretaris

Jeffrey Gabriels

- Voornaam: Jeffrey
- Naam: Gabriels
- Genderidentiteit: man
- Woonplaats: Brasschaat
- Leeftijd: 24
- Kandidaat voor alle functies in het bestuur en raad van bestuur

Een woordje uitleg bij mijn kandidatuur

Ik ben Jeffrey Gabriels en ik ben bij jong groen aangesloten omdat ik mij wil inzetten voor de mensen die verandering willen zien ik denk echt dat ik met mijn ideeën en steentje kan bijdragen aan een nieuw tijdperk.

Ik ben dus bij jong groen aangesloten omdat ik vind dat het tijd wordt voor verandering ik heb nieuwe ideeën ik wil zeker rond klimaat werken en het verkeer beleid daarnaast vind ik het ook belangrijk om mij zeker in te zetten rond onderwijs ik ben zelf een magazijnmedewerker in een fabriek die modellenwerk combineert en die heel geïnteresseerd is in de politiek dat kom je niet veel tegen ik wil aan de mensen laten zien dat ook arbeiders die geen diploma's hebben ook met goede ideeën kunnen komen. Een favoriete groen song heb ik nog niet echt aangezien ik nog niet zo lang ben aangesloten maar ik hou van Green Day Metallica de luide muziek maar de hedendaagse muziek kan mij zeker ook smaken.

Jaarthema

Dit is een lijst van thema's die werden genomineerd als jaarthema. Op de bestuursverkiezing kiezen we uit deze lijst één thema waarmee de nieuwe bestuursploeg aan de slag moet. Neem de verschillende voorstellen eens rustig door en denk alvast na over welk thema jij het komende jaar wil werken.

Thema	Context, verduidelijking en/of motivering
Mental health	
Meer voor jongeren ook op psychologisch vlak	Jongeren hebben het moeilijk om zich te uiten en hulp te vinden
Gezondheidszorg	Gezondheidszorg: De coronacrisis toonde maar al te goed hoe fragiel onze gezondheidszorg is en voor wie het wel en niet toegankelijk is in België, maar ook in de wereld. Het is tijd dat we uitdenken hoe dit meer solidair en eerlijk kan gebeuren.
Drugsbeleid	Hoog tijd dat in aangepast wordt, omwille van maatschappelijke en economische redenen



Emancipatie & inclusie	Iedereen hoort erbij. Iedereen ongeacht je achtergrond. Iedereen moet de kans krijgen om de toekomst mee uit te stippelen. onze laagdrempeligheid blijven koesteren en blijven uitbouwen. Iedereen zijn inbreng is waardevol. Inclusiviteit is nodig als we onze contacten verliezen. Voor samenwerking nodig.
diversiteit	Diversiteit duuh
neurodiversiteit	Neurodiversiteit is nog steeds een blinde vlek
stigmatisering	Stigmatisering is overal aanwezig en dat zorgt voor beperkingen in de samenleving.
onderwijs	Onderwijs omdat het de komende generaties kneedt
kansenrijk/kansenarm onderwijs,	Het onderwijs gaat van niveau elk jaar achteruit, maar toch slagen we er niet in het onderwijs echt inclusiever te maken en grondig te hervormen waarin iedereen gelijke kansen en kwaliteitsvol onderwijs krijgt. En net dit is de basis als we hier een bepaalde welvaart willen behouden in de komende decennia. Maw grondige denkoefeningen zijn hierover noodzakelijk.
Inkomensongelijkheid	Vanuit het ecologisme komen vaak zeer sterke standpunten naar voor rond klimaat, groene energie, milieu, etc. Maar het probleem van ongelijke verdeling van middelen verdient daarin ook een plaats, een groen samenleving is een eerlijke samenleving op ecologisch en economisch niveau.
Werkgelegenheid	Werkgelegenheid: Er zijn steeds meer open vacatures die maar niet ingevuld geraken, terwijl er geen structurele oplossing wordt gezocht/gevonden. Hier kan het jaarthema van dit jaar, migratie ook nog in passen, want economische migratie is mogelijk en kan voor ons een enorme winst opleveren, een win-win voor beide zijden dus. Maar ook voor ons als jonge mensen is werk vinden een onmogelijke opdracht aan het worden. Steeds meer jongeren halen hoge diploma's, maar zijn overgekwalificeerd, maar tegelijkertijd te onervaren voor de job. Hier moeten we dan ook mee oplossingen uitdenken en aanreiken.
Arbeid en jeugdarbeid.	Steeds meer jongeren botsen met moeilijkheden op de arbeidsmarkt. Precaire contracten, discriminatie, hervormingen die vrouwen en mensen met migratieachtergrond benadeelt, steeds flexibelere werkwieken en weinig zekerheid in een samenleving waar wonen, leven en lenen steeds duurder wordt. Tijd dat jong groen ene positie inneemt.
Intersectionaliteit	Kansen in de samenleving zijn sterk afhankelijk van verschillende factoren die elkaar beïnvloeden. Daarbij kijken we meestal niet verder dan gender en heel soms etniciteit en sociaal economische factoren, maar daar stopt het niet. Karaktereigenschappen, opleiding, netwerk, beperkingen en dergelijke hebben ook een grote invloed en zeker voor mensen die al op basis van gender of etniciteit achtergesteld worden.



	Noodzaak om ons hier verder in te verdiepen dus.
Klimaat	Op dit onderwerp moet je blijven inzetten omdat het klimaat belangrijk is. Echt iets waar wij als Jong Groen in gehoord worden en radicaler kunnen zijn dan de partij die mee bestuurt federaal. De tijd dringt, de klimaatverandering laat zich ook bij ons steeds harder voelen + het thema gaat met de COP heel actueel zijn Het is 5 na 12!!
Biodiversiteit	Biodiversiteit: een klassiek milieu en klimaat thema met heel wat verschillende mogelijkheden qua thema's (save the bees, kappen van bossen en wouden),
WONEN	Er zijn 3 belangrijke redenen om ons op wonen te focussen. Ten eerste is het voor jongeren alsmoar moeilijker om een betaalbare woning te vinden, zeker in de steden. Het is voor vele generatiegenoten een ware kopzorg. Ten tweede kan een degelijk woonbeleid een belangrijke invloed hebben op armoede en sociale ongelijkheid. Tot slot is het renoveren en energiezuinig maken van de huizenmarkt een enorm krachtige klimaatmaatregel. Dit combineren met betaalbaar wonen belooft echter een uitdaging te worden. Hoog tijd om ons hoofden hierover eens te breken.
Alternatieve woonvormen	De huizenmarkt leeft volgens de wetten van de jungle, genoeg daarmee! Onzekerheid over woning is één van de grootste angsten die in de generatie millennials en gen z leeft. Het stimuleren van en streven naar alternatieve woonvormen verdient meer aandacht in de transitie naar een duurzame toekomst.
Woonbeleid	Prijzen van huizen (zowel huren als kopen) en de prijzen van koten voor studenten worden steeds onbetaalbaar. De huizen die wel betaalbaar zijn, zijn van slechte kwaliteit of liggen in een slechte omgeving.
Duurzame economie	
Europa	Hoe willen we dat de toekomst van ons land/Europa eruitziet? We hebben een visie met Jong Groen die op dit moment nog niet duidelijk genoeg is. Laat ons dan ook komend jaar werken aan een duidelijke visie. Een toekomstvisie voor Europa
Democratische vernieuwing	Hoe willen we dat de toekomst van ons land/Europa eruitziet? We hebben een visie met Jong Groen die op dit moment nog niet duidelijk genoeg is. Laat ons dan ook komend jaar werken aan een duidelijke visie.
Staatsstructuur	Hoe willen we dat de toekomst van ons land/Europa eruitziet? We hebben een visie met Jong Groen die op dit moment nog niet duidelijk genoeg is. Laat ons dan ook komend jaar werken aan een duidelijke visie.
Politieke vernieuwing	Politieke vernieuwing: opnieuw hoop geven aan jonge mensen dat het politieke systeem kan veranderen en op welke manier dat kan.
Burgerbewegingen en	bewegingen en coöperaties: interessante voorbeelden in Vlaanderen,



coöperaties	focus op directe participatie van burgers
Ecologistische mannelijkheid	Kunnen we een ecologisch feministisch alternatief uitwerken voor de toxische mannelijkheid van het kapitalistisch koloniaal patriarchaat? Kunnen we een mannelijkheid die gebaseerd is op dominantie vervangen door een mannelijkheid gebaseerd op zorg, verbondenheid en duurzaamheid?
Ecologisch activisme	Omdat actie voeren voor het klimaat en tegen conservatieve krachten heel wat kennis en ervaring vraagt: leer de leden hoe ze actie voeren op een veilige, verantwoorde manier die impact heeft.
Sterkere social media	We zijn te braaf
Duidelijkere structuur voor jongeren die zich willen activeren en structuur dat inclusie, diversiteit en representatie bevordert en terwijl ook herkenning geeft aan de vrijwilligers die er gebruik van maken.	Jong Groen moet manieren vinden om in het netwerk van jonge actieve en passieve ecologisten een bijdrage te leveren en meer te zijn dan enkel de verzameling van jongeren met een politiek agenda en netwerk.
Reactie op extreem rechts	Zorgt dat onze leden weten hoe ze op extreem rechts kunnen reageren: in het dagelijks leven, in de samenleving, in de politiek en in direct action