

# QUYỀN VIỆC LÀM CHO NGƯỜI NHẬP CƯ



## ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC

Theo luật liên bang và tiểu bang:

- Người chủ có nghĩa vụ cung cấp cho nhân viên của họ: việc làm và một nơi làm việc không có các nguy cơ gây ra hoặc có thể gây ra cái chết hoặc thương tích nghiêm trọng (OSHA).

Người chủ phải đảm bảo người lao động được bảo vệ khỏi:

- Hóa chất độc hại sử dụng để làm sạch và khử trùng.
- Bệnh truyền nhiễm qua Aerosol hay Sol khí (ATD), bao gồm COVID-19, có thể lây truyền qua không khí.
- Nhân viên có thể gọi số 211 để báo cáo trường hợp không tuân thủ.

## ĐẠO LUẬT ƯU TIÊN CHO GIA ĐÌNH TRONG HÀNH ĐỘNG PHẢN ỨNG VỚI CORONAVIRUS (FFCRA)

Kể từ ngày 2 tháng 4 năm 2020, những người làm việc cho một người chủ có dưới 500 nhân viên có các lợi ích mới:

- **Thêm 10 ngày nghỉ ốm với mức lương đầy đủ**
  - Có sẵn cho các cá nhân bị cách ly để chăm sóc bản thân hay một người thân trong gia đình do COVID-19; nhân viên không cần phải tìm một người thay thế để có thời gian nghỉ.
- **12 tuần nghỉ phép gia đình với 2 / 3 lương.**
  - Có sẵn cho những người phải chăm sóc cho con của họ dưới 18 tuổi do đóng cửa các trường học.

**Điều kiện:** Người chủ phải xác nhận giấy phép làm việc khi thuê ai đó, nếu người đó đã được thuê, bất kể tình trạng nhập cư của họ là gì, họ có đủ điều kiện cho những lợi ích này. Những lợi ích có sẵn cho đến ngày 21 tháng 12 năm 2020.

- Các người chủ với ít hơn 50 nhân viên hoặc có cung cấp các dịch vụ y tế và cấp cứu thì không bắt buộc phải cung cấp những lợi ích này.
- Người chủ cấm sa thải hoặc trả đũa một nhân viên vì sử dụng ngày nghỉ ốm, nộp đơn kiện, hoặc làm chứng trong một vụ án chống lại chủ của họ.