



**¿DEBERÍA
TENER UN
ABN?**



¿QUÉ ES UN ABN?

ABN significa número comercial australiano (Australian Business Number). Las empresas, incluidos los contratistas independientes, deben tener un ABN como forma de identificación a terceras partes como otras personas, empresas, y el gobierno.

¿SOY UN CONTRATISTA INDEPENDIENTE O UN EMPLEADO?

Muchas personas hacen su propio negocio de proporcionar servicios a otras personas. Por ejemplo, Sarah ofrece servicios de jardinería a muchos clientes cada semana y cobra a cada cliente una tarifa que se reserva para sí misma. Sarah es una contratista independiente y debería tener un ABN.

Otras personas trabajan para una empresa que pertenece a otra persona. Estas personas son empleados y la empresa para la que trabajan es su empleador. Los empleados deben proveer un número de archivo impositivo (Tax File Number o TFN) a su empleador. Los empleadores no deben pedir un ABN a los empleados.

Los siguientes factores pueden ayudarlo a notar la diferencia:

Esta lista es solo una guía. Si eres un contratista independiente o un empleado no depende necesariamente por la cantidad de factores que cada lado que apliquen. Todos los factores deben considerarse juntos. Si no estás seguro, el Centro de Trabajadores Migrantes (Migrant Workers Centre) te puede ayudar.

ES MÁS PROBABLE QUE SEAS UN CONTRATISTA INDEPENDIENTE Y DEBAS TENER UN ABN SI:

- Trabajas para ti mismo, tienes control sobre el trabajo que haces. (Por ejemplo, puedes rechazar clientes si no es un buen momento o está demasiado lejos para ti)
- Puedes ofrecer servicios a distintas personas en los horarios que tú decidas.
- Publicitas tus servicios al público
- Usas tus propias herramientas y equipos
- Puedes decidir asignar el trabajo a otra persona (y pagarles)
- Tu cliente puede terminar el contrato si no haces lo acordado
- Tú eliges el uniforme, si lo hay
- Obtienes tus propias tarjetas personales
- Tú estas a cargo de pagar tus propios impuestos y contribuciones a tu fondo de jubilación
- Tienes que generar una factura para recibir pago, incluyendo información sobre los servicios prestados
- Tienes poder de decisión sobre no trabajar si estás enfermo o necesitas unas vacaciones, sabiendo que puedes perder ingresos
- Tú pagas tus propios costos comerciales, como la compra de seguros, y conservas todas las ganancias después de pagar los costos comerciales.

ES MÁS PROBABLE QUE SEAS UN EMPLEADO Y DEBE PROVEER TU NÚMERO DE ARCHIVO IMPOSITIVO TFN SI:

- Trabajas para otra persona; tu empleador controla:
 1. Que haces y como lo haces
 2. Que horas trabajas
 3. Donde trabajas (usualmente en el mismo lugar que tu supervisor)
- No puedes trabajar para otras personas o empresas durante tus horas laborales
- Tu empleador publicita sus servicios
- Tu empleador provee las herramientas y equipamiento que necesitas para hacer tu trabajo
- Tu empleador decide si quiere que otra persona haga parte de el trabajo
- Tu empleador puede suspenderte o terminar tu empleo por varias razones, como el nivel de tu trabajo o tu comportamiento
- Tu empleador provee tu uniforme
- Tu tarjeta personal tiene el nombre de tu empleador
- Tu empleador hace deducciones de tu paga para pagar tus impuestos, y contribuye a tu fondo de jubilación
- Tu empleador te paga regularmente por las horas que has trabajado, independientemente de las tareas que hayas completado
- Tus solicitudes de licencia por enfermedad o vacaciones tienen que ser aprobadas por tu empleador, y generalmente este tiempo libre es pago
- Tu empleador paga por los costos comerciales como seguros, quipo y salarios, y tu empleador se queda con las ganancias.

ES MAJOR SER UN EMPLEADO?

Compara las diferencias en derechos y condiciones de trabajo:

CONTRATISTA INDEPENDIENTE	EMPLEADO
✗ No hay salario mínimo	✓ Salario mínimo (\$19.84 por hora en el año fiscal 2020-21)
✗ No hay compensación por trabajar fines de semana, feriados, u horas extra	✓ Compensación por trabajar en el fin de semana, feriados, y horas extra
✗ No hay licencia paga	✓ Derecho a licencia por enfermedad y vacaciones, y generalmente es paga
✗ A veces, no hay contribución a tu fondo de jubilación	✓ Tu empleador debe contribuir a tu fondo de jubilación
✗ A veces, no hay compensación por lesiones laborales, a menor que pagues tu propio seguro	✓ Tu empleador debe pagar el seguro de WorkCover, y pueden recibir compensación si te lesionas en el trabajo
✗ Si tu cliente termina tu contrato, o puedes hacer un reclamo de despido injusto con la Comisión Laboral (Fair Work Commission)	✓ Si tu empleador te despide injustamente, puedes hacer un reclamo a la Comisión Laboral (Fair Work Commission)

A veces, los empleadores dicen que sus trabajadores son contratistas independientes cuando en realidad son empleados. Empleadores inescrupulosos hacen esto para evitar pagar a sus trabajadores lo que les deben por ley. Esto es ilegal.

ME PAGAN POR UN ABN PERO CREO QUE SOY UN EMPLEADO. ¿QUÉ TENGO QUE HACER?

Podemos ayudarte si cree que algo no está bien. Puedes:

- Llamarnos al (03) 9659 3516
- Hacer una cita en nuestra página: migrantworkers.org.au/get_help

Cosas que pueden hacer ahora mismo:

- Pídele una copia de tu contrato a tu empleador
- Guarda copias de cualquier carta, email, factura, contrato, u otros documentos que tengas en relación a tu trabajo
- Toma apuntes de todas las reuniones y llamadas que tengas con tu empleador, inclusive de la fecha y la hora
- Haz una lista de todas las tareas que te ha dado tu empleador
- Haz una lista de todas las fechas, horas, y lugares que trabajaste

