

FAITES DONC MIEUX

Des conditions gagnantes

Le gouvernement fédéral doit être un employeur modèle.

La fonction publique canadienne est la meilleure du monde. Vous donnez votre maximum à votre famille et à votre collectivité. Vous tentez de vous surpasser tous les jours.

N'est-ce pas au tour de l'employeur de faire mieux?

Nous négocions des protections salariales qui touchent tous les groupes du Conseil du Trésor à la table centrale de négociations. Nous nous efforçons d'obtenir la meilleure entente possible avant les élections fédérales de 2019. Le public canadien s'attend à ce que le gouvernement fédéral soit un employeur modèle. **Les congés familiaux doivent être accessibles aux membres qui en ont besoin, quand ils en ont besoin.**

Vous méritez de meilleurs congés parentaux et de maternité.

Votre employeur doit s'assurer que tous les parents, qu'ils soient biologiques et qu'ils aient donné naissance ou non à leur enfant, reçoivent des congés équitables. Ces congés doivent respecter les lois sur l'assurance-emploi et inclure la récente prolongation à 18 mois du congé de maternité. Le libellé des dispositions relatives aux congés doit être non sexiste pour rendre les dispositions inclusives et respectueuses de tous les parents.

Vous méritez de meilleurs congés pour maladie grave.

Votre employeur doit vous accorder jusqu'à 37 semaines de congé payé pour vous permettre de vous occuper de membres de votre famille ou d'une personne considérée comme un membre de votre famille.

Vous méritez de meilleurs congés de soignant.

Votre employeur doit vous accorder jusqu'à 28 semaines de congé payé pour vous permettre de vous occuper de votre famille, conformément à la définition des prestations de soignant de l'assurance-emploi.

Vous méritez des congés pour violence familiale.

Votre employeur doit offrir un nouveau congé payé pour aider les victimes de violence familiale. Ce congé est nécessaire pour garantir l'accès sans pénalité économique à l'aide médicale, juridique, psychologique ou communautaire. Le lieu de travail ne doit pas empêcher une victime de fuir la violence familiale.

Vous méritez de meilleurs congés familiaux.

Racontez votre expérience avec les congés familiaux à ipfpc.ca/faitesdoncmieux afin d'aider votre équipe de négociation à mieux vous représenter à la table de négociations.

FAITES DONC MIEUX

Nous donnons le meilleur de nous-mêmes. Nous méritons ce que vous avez de mieux.

Lisez les propositions de négociation centrale de l'Institut à ipfpc.ca/faitesdoncmieux.



IPFPC • PIPSC