

DO BETTER



Conditions to Thrive

The Central Bargaining Team is currently at the negotiation table pushing hard to secure a contract that includes improvements to family leave before the 2019 federal election.

Canadians expect the federal government to be a model employer. Gains won at our central bargaining table ensure standards across the public service and raise the bar for the private sector.

You deserve improved family leave. We're calling on the employer to deliver on these top priorities:

- All parents – biological, adoptive, birthing, non-birthing – must receive fair leave.
- Paid compassionate care and critical illness leaves must be provided to care for loved ones.
- Parental leave must mirror Employment Insurance legislation, including the recent increase to 18 months for parental leave.
- Paid domestic violence leaves is required to ensure there is no financial penalty for seeking safety.

Family leave must be accessible to members who need it – when they need it.

Do Better.

We give our best.

We deserve your best.

pipsc.ca/dobetter



PIPSC • IPFPC

FAITES DONC MIEUX



Des conditions gagnantes

L'équipe de négociation est à la table de négociations centrale et bataille ferme pour conclure avant les élections fédérales de cette année une convention collective qui inclut l'amélioration des congés familiaux.

Le public canadien s'attend à ce que le gouvernement fédéral soit un employeur modèle. Les gains remportés à notre table de négociations centrale garantissent l'application de normes dans l'ensemble de la fonction publique et rehaussent la barre dans le secteur privé.

Vous méritez de meilleurs congés familiaux. Nous demandons à l'employeur de respecter ces grandes priorités :

- Tous les parents – biologiques, adoptifs, qu'ils aient donné naissance ou non à leur enfant – doivent recevoir des congés équitables.
- Des congés de soignant et des congés pour maladie grave doivent être payés aux personnes qui ont besoin de s'occuper de leurs proches.
- Les congés parentaux doivent respecter les lois sur l'assurance-emploi et inclure la récente prolongation à 18 mois du congé parental.
- Des congés pour violence familiale doivent être payés aux victimes de violence pour éviter qu'elles soient pénalisées financièrement pour avoir voulu se mettre en sécurité.

Les congés familiaux doivent être accessibles aux membres qui en ont besoin, quand ils en ont besoin.

Faites donc mieux

Nous donnons le meilleur de nous-mêmes.
Nous méritons ce que vous avez de mieux.

